

PENERAPAN DISIPLIN KERJA DALAM USAHA MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KERJAKARYAWAN PADA PT.MA'ALI WISATA TOUR & TRAVEL. KECAMATAN KERTAK HANYAR, KABUPATEN BANJAR.

ABSTRAK

Muhammad Rizal¹, Hj.Aida Vitria², Husnurrofiq³

¹Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 17310932

²Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 069409109

³Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 068804032

Email : izal.habibi.app@gmail.com

Dalam Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) Untuk membandingkan antara pengetahuan yang penulis peroleh dari teori-teori yang relevan selama penulis menimba ilmu di bangku kuliah dengan kenyataan yang sebenarnya terjadi di lapangan. 2) Ingin mengetahui bagaimana cara untuk menerapkan disiplin kerja pada PT.Ma'ali Wisata Tour & Travel. 3) Untuk mengetahui apakah penerapan disiplin kerja dapat meningkatkan efektivitas kerja pada PT.Ma'ali Wisata Tour & Travel.

Pada penelitian ini menggunakan metode Kualitatif data yang diambil dalam berbagai bentuk dan bisa dinyatakan dalam bentuk kata, kalimat, skema dan gambar bahkan bentuk non angka. Dengan Objek penelitian PT. Ma'ali Wisata Tour & Travel dengan cara melihat data sekunder perusahaan.

Hasil penelitian yang dilakukan adalah sebagai berikut : 1) setelah diberlakukan disiplin kerja didapatkan hasil bahwa masih ada saja karyawan yang kurang disiplin terhadap jam waktu kerja, mulai dari keterlambatan absensi, membolos kerja hingga membolos rapat perusahaan. 2) dilakukan pembinaan dan pengawasan dengan briefing atau pertemuan setiap bulannya untuk memotivasi karyawan agar lebih disiplin dan semangat dalam bekerja. 3) dilakukan pemerhatian kesejahteraan pekerja untuk meningkatkan efektivitas kerja pekerja.

Kata Kunci : Disiplin, Karyawan, Efektivitas

ABSTRACT

This study aims to find out: 1) To compare the knowledge that the author has obtained from relevant theories while the author is studying in college with the reality that actually occurs in the field. 2) Want to know how to apply work discipline at PT. Ma'ali Wisata Tour & Travel. 3) To find out whether the application of work discipline can increase work effectiveness at PT. Ma'ali Wisata Tour & Travel.

Keywords: *Discipline, Employees, Effectiveness*

PENDAHULUAN

Pelaksanaan dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan menuju ke arah profesionalisme dan menunjang terciptanya perusahaan yang baik, perlu adanya penyatuan arah dan pandangan bagi karyawan yang dapat dipergunakan sebagai pedoman atau acuan dalam melaksanakan tugas sesuai dengan aturan-aturan yang ada di perusahaan tersebut. Setiap perusahaan tentunya menginginkan agar tujuan yang telah direncanakan dapat tercapai sesuai dengan yang diharapkan. Telah disadari bahwa suatu kegiatan yang ingin menghasilkan output yang besar, maka tidak terlepas dari kerja sama antara individu-individu yang terlibat dalam organisasi.

Untuk mewujudkan kerja yang baik, setiap perusahaan tidak terlepas dari disiplin kerja karyawan, karena hal tersebut membuat setiap perusahaan akan selalu dapat berjalan dengan lancar. Dengandemikian sudah menjadi kewajiban bagi pimpinan untuk mengupayakan bawahannya dapat berprestasi dengan baik. Untuk meningkatkan prestasi seseorang, di pengaruhi oleh dua hal yang pokok yaitu kemampuan seseorang yang ditentukan terutama oleh

kualifikasi yang dimiliki, (Pendidikan, pengalaman dan sifat-sifat pribadi) dan daya dorong yang lain di luar dirinya. dipengaruhi oleh sesuatu dalam diri seseorang dan hal- Berbicara masalah sumber daya manusia sebenarnya dapat dilihat dari dua aspek yaitu, kuantitas dan kualitas. Kuantitas adalah sumber daya manusianya itu sendiri. Kualitas sumber daya manusia yang menyangkut beberapa hal yaitu kemampuan fisik dan non fisik, demi kelancaran kedisiplinan kerja guna meningkatkan efektivitas kerja karyawan. Namun pada era globalisasi yang penuh dengan persaingan, salah satu faktor yang perlu dipersiapkan adalah peningkatan kualitas sumber daya manusia. Pendisiplinan kerja karyawan sangat perlu untuk meningkatkan efektivitas kerja para karyawan. Pendisiplinan adalah usaha-usaha untuk menanamkan nilai ataupun pemaksaan agar karyawan memiliki kemampuan yang dapat menjadikan lebih baik lagi. Dalam penanggulangan masalah ketenaga kerjaan tersebut, khususnya

pengembangan sumber daya manusia perlu adanya kebijaksanaan terhadap peningkatan tenaga kerja yang berkualitas dan produktif. Salah satu cara untuk meningkatkan disiplin kerja adalah dengan menegakkan disiplin kerja kepada setiap karyawan. Keberhasilan suatu perusahaan bukan semata-mata ditentukan oleh tenaga kerja atau sumber daya manusia yang berperan merencanakan, melaksanakan dan mengendalikan organisasi yang bersangkutan, melainkan sangat ditentukan oleh pendayagunaan sumber daya manusia itu sendiri. Penggunaan sumber daya manusia memegang peranan yang sangat penting dan perlu disadari oleh setiap individu suatu perusahaan. Setiap perusahaan akan selalu berusaha agar produktivitas dari setiap karyawannya dapat ditingkatkan. Untuk dapat meningkatkan disiplin kerja karyawan, salah satu upaya perusahaan adalah dengan cara menciptakan disiplin kerja yang baik. Oleh karena itu, sudah selayaknya suatu perusahaan harus berusaha untuk

mendorong setiap karyawannya agar mempunyai disiplin kerja yang baik, sehingga menciptakan kenyamanan dan yang telah digariskan, harus diatur dengan sebaik mungkin, dengan kata lain harus ada perencanaan. Sebab dengan menciptakan disiplin kerja tersebut diharapkan produktivitas kerja karyawan dapat ditingkatkan. Jadi, bilamana perusahaan mampu meningkatkan disiplin kerja para karyawannya, maka sudah tentu akan memperoleh keuntungan yang besar. Dengan meningkatkan disiplin kerja, pekerjaan akan lebih cepat diselesaikan, Bagi suatu perusahaan, tercipta sumber daya manusia yang berkualitas merupakan suatu tujuan hal tersebut sangat penting bagi peningkatan disiplin kerja, terlebih bagi perusahaan yang memiliki misi menjadikan Pt.Ma'ali wisata Tour & Travel .Bagaimana disiplin kerja di PT.Ma'ali Wisata Tour & Travel terhadap karyawan dalam suatu perusahaan sangat penting, karena kondisi karyawan yang disiplin dalam menjalankan pekerjaan atau tugas

kelancaran dalam bekerja. Agar proses tersebut dapat dilakukan secara efektif untuk mencapai sasaran

maka dapat diharapkan suatu pekerjaan akan dapat dilaksanakan secara efektif.

Dimana pekerjaan yang dapat dilaksanakan secara efektif tentu akan mendukung bagi upaya meraih dan meningkatkan kinerja karyawan yang bersangkutan. Dari uraian diatas penulis tertarik untuk mengkajilebih mendalam dan menganalisis tentang pengaruh disiplin kerja danefektivitas kerja dalam sebuah perusahaan dengan judul "Penerapan Disiplin Kerja Dalam Meningkatkan Efektivitas Kerja Karyawan Pada PT.Ma'ali Wisata Tour & Travel.

METODE PENELITIAN

Penelitian ini menggunakan metode Kualitatif dengan mengambil data sekunder dari perusahaan dan sumber pustaka lain, dan dilakukan selama 6 bulan terhitung sejak bulan September 2020 sampai bulan Februari 2021. Dengan tujuan untuk

meningkatkan efektivitas kerja pegawai pada PT.Ma'ali Wisata Tour & Travel.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Dari hasil yang dilakukan oleh peneliti dengan kegiatan mengolah data yang diperoleh dari data sekunder baik itu perusahaan maupun sumber lainnya, didapatkan hasil bahwa :

Adapun upaya-upaya yang dilakukan oleh PT. Ma'ali Wisata Tour & Travel Banjarmasin dalam meningkatkan disiplin kerja adalah sebagai berikut :

1. Penerapan disiplin kerja terhadap karyawan
Kedisiplinan karyawan sangat berpengaruh penting terhadap keoptimalisasian karyawan dalam menyelesaikan tugas dan tanggung jawabnya terhadap perusahaan.
2. Kepemimpinan
Tugas seorang pemimpin sangat berperan penting terhadap keberhasilan suatu perusahaan. Pemimpin harus bisa mengimplementasi dan mengorganisir visi dan misi perusahaan, menyusun strategi bisnis untuk perusahaan, melakukan evaluasi serta melakukan pengawasan

terhadap karyawan didalam perusahaan guna untuk mencapai visi misi yang sudah diterapkan oleh perusahaan.

Bentuk-bentuk penghargaan yang diberikan pimpinan PT. Ma'ali Wisata Tour & Travel Banjarmasin kepada karyawan yang melakukan pekerjaan dengan baik diantaranya adalah sebagai berikut :

1. Mendapatkan pujian dan ucapan terima kasih oleh pimpinan perusahaan.
2. Diberikan bonus berupa umrah secara gratis.

Diberikan bonus tambahan berupa materi dan sebagainya.

Kendala Yang Dihadapi Dalam Penerapan Disiplin Kerja Pada PT. Ma'ali Wisata Tour & Travel Banjarmasin.

Setelah dilakukan penerapan disiplin kerja, namun pada kegiatan harian masih ada saja karyawan yang kurang disiplin terhadap waktu jam kerja pada perusahaan PT. Ma'ali Wisata Tour & Travel Banjarmasin seperti keterlambatan absensi, memulai dan mengakhiri jam kerja

seperti memperlambat pekerjaan serta membolos kerja ataupun membolos saat adanya rapat yang diadakan diperusahaan.

Adapun bentuk-bentuk sanksi yang diberikan perusahaan terhadap karyawan yang tidak disiplin kerja di PT. Ma'ali Wisata Tour & Travel Banjarmasin diantaranya sebagai berikut :

1. Pelanggaran Ringan

Sanksi yang diberikan pada karyawan yang melanggar aturan perusahaan secara ringan hanya diberikan peringatan secara lisan atau teguran langsung.

2. Pelanggaran Sedang

Sanksi yang diberikan pada karyawan yang melanggar aturan perusahaan secara sedang maka akan diberikan surat peringatan dari perusahaan.

3. Pelanggaran Berat

Sanksi yang diberikan pada karyawan yang melanggar aturan secara berat maka akan diberikan sanksi berupa pemberhentian kerja oleh perusahaan.

Dengan adanya pendisiplinan yang

diberikan oleh pimpinansangat diharapkan kepada karyawan dapat mematuhi peraturan yang diterapkan oleh perusahaan karena kedisiplinan berpengaruh terhadap efektifitas kerja karyawan diperusahaan.

Penerapan Disiplin Kerja Yang Seharusnya Dilakukan Oleh PT.Ma'ali Wisata Tour & Travel Banjarmasin Pembinaan Dan Pengawasan Terhadap Karyawan.

Untuk menghhindari terjadinya pelanggaran disiplin kerja karyawan pada PT. Ma'ali Wisata Tour & Travel Banjarmasin diberikannya pembinaan dan pengawasan kedisiplinan kerja karyawan setiap harinya. Dimana seorang pemimpin akan memberikan arahan atau teguran langsung terhadap karyawan yang tidak masuk pada hari sebelumnya.

Pembinaan dan pengawasan tersebut dilakukan secara *briefing* atau dilakukannya pertemuan setiap bulannya, dimana seorang pemimpin dapat memberikan arahan atau masukan serta

motivasi terhadap karyawan di perusahaan agar mereka mengerti akan pentingnya peran kedisiplinan kerja serta mendapatkan support dari pimpinan kepada karyawan di PT. Ma'ali Wisata Tour & Travel Banjarmasin.

Perhatian Kepada Kesejahteraan Karyawan.

Tidak dapat dipungkiri bahwa mereka bekerja untuk memenuhi kebutuhan keluarga sehari-hari maupun untuk diri mereka secara pribadi. Mereka akan berusaha untuk memperoleh pekerjaan yang menurut mereka bisa memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari. Hal inilah yang tentunya akan berdampak kepada kinerja mereka sebagai karyawan didalam suatu perusahaan.

Suatu bentuk perhatian yang diberikan untuk kesejahteraan karyawan di PT. Ma'ali Wisata Tour & Travel Banjarmasin diantaranya adalah selain gaji pokok juga diberikan konvensasi kepada karyawan yang berpretasi, memberikan jaminan dan tunjangan-tunjangan.

Pembahasan

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan PT. Ma'ali Wisata Tour & Travel Banjarmasin masih ada yang memiliki efektivitas kerja yang rendah. Hal tersebut dapat dilihat dari adanya karyawan yang masih kurang mampu dalam menyesuaikan diri dengan sesama rekan kerja dan tugas-tugas pekerjaan yang masih menjadi tanggung jawabnya, serta adanya karyawan yang masih kurang mampu dalam mencapai tingkat kepuasan kinerja kerja yang diharapkan oleh perusahaan.

Setiap karyawan yang melakukan pelanggaran aturan yang ditetapkan oleh perusahaan maka terjadi kurangnya kesadaran karyawan terhadap kedisiplinan kerja. Maka dengan itu pentingnya diadakan rapat oleh perusahaan setiap bulannya guna memberikan motivasi terhadap karyawan. Bukan hanya motivasi kerja saja yang diberikan oleh pimpinan perusahaan kepada karyawan, namun juga perlunya diberikan penghargaan yang tidak

harus berbentuk uang tapi dapat juga berupa pujian dan perharagaan tersebut sebagai karyawan teladan. Selain itu bagi karyawan yang tidak disiplin akan diberikan sanksi oleh perusahaan sesuai dengan jenis pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan.

Kedisiplinan dipengaruhi oleh beberapa faktor sebagai berikut :

1. Faktor Kepemimpinan

Salah satu faktornya adalah seorang pemimpin karena pemimpin bertugas menyusun, mengomunikasikan, dan menerapkan visi, misi, serta dapat menentukan kemana arah yang akan ditempuh oleh perusahaan.

2. Faktor Pengawasan

Faktor ini sangat penting dalam meningkatkan kedisiplinan kinerja karyawan sebab tugas seorang pengawas adalah untuk mengawasi kinerja pada setiap karyawan terhadap tugas dan tanggung jawabnya masing-masing pada perusahaan guna mewujudkan visi misi suatu perusahaan.

3. Faktor Kesejahteraan Karyawan

Selain gaji pokok juga diberikan konvensasi kepada karyawan yang berprestasi, memberikan jaminan dan tunjangan-tunjangan. Faktor ini sangat mempengaruhi kinerja karyawan sebab dengan adanya penghargaan yang diberikan kepada karyawan yang berprestasi maka akan memacu semangat dan motivasi karyawan yang lain untuk meningkatkan kedisiplinan kerja.

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh oleh penulis dapat disimpulkan sebagai berikut :

Upaya peningkatan disiplin kerja di PT. Ma'ali Wisata Tour & Travel Banjarmasin dapat dilakukan dengan :

1. Pembuatan aturan dan tata tertib yang tegas demi menunjang keberhasilan pelaksanaan sebuah peraturan di perusahaan.
2. Meoptimalkan peran seorang pemimpin dalam memberikan penghargaan terhadap

karyawan yang berperilaku disiplin secara bijak.

3. Melakukan pembinaan dan pengawasan kedisiplinan terhadap karyawan dengan berbagai kesempatan baik secara langsung atau kelompok dengan tatap muka.
4. Memperhatikan kesejahteraan karyawan dengan memberikantunjangan bonus diluar gaji pokok agar mereka dapat memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari.

DAFTAR PUSTAKA

Achmad Yasir (2016).*Efektifitas Penerapan Disiplin Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja Pelayanan Publik.*

Bejo Siswanto (2010:291).*Definisi Disiplin Kerja.*

Bungkaes (2013:45). *Efektivitas Kerja.*

Cahyononim J.S Badudu, Sutan Mohammad Zain (2010:1487).*Penerapan Disiplin Kerja.* “

Charles Schifer (dalam Yasin,

2013:128).*Tujuan Kedisiplinan.*

G.R Terry yang dikutip oleh Rahman (2011:25-26).*Jenis-Jenis Kedisiplinan.*

Hamali (2016:214).*Disiplin Kerja.*

Hartatik (2018:190).*Jenis – Jenis Disiplin Kerja.*

Hasibuan (2012:10).*Manajemen Sumber Daya Manusia.*

Husein (2011).*Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja.*

Mangkunegara (2015: 129).*Bentuk Disiplin Kerja.*

Menurut Hasibuan (2010:128).*Struktur Organisasi.*

Nitisemito (2012).*Penegakkan Disiplin.*

Noe, Hollenbeck, Gerhart, Wright (2011:2).*Manajemen Sumber Daya Manusia.*

Noor Janah (2015).*Analisis Peranan Disiplin Kerja Pada Karyawan PT. PLN (persero) Kecamatan Satui.*

Riknal Madile (2015).*Pentingnya*

*Kedisiplinan Kerja
Karyawan Di Departemen
Aviation Dan Cargo Pada
PT. Angkasa Pura I
(persero) Bandara Udara
Internasional Sam
Ratulangi Manado.*

Samia Susanti (2019).*Analisis Kedisiplinan
Kerja Terhadap Efektifitas
Kerja Karyawan Pada PT.*

*Telkomsel Plasa Wilayah
Telekomunikasi Nusa
Tenggara Barat.*

Tri Hardjono (2013).*Analisis Pengaruh
Motivasi, Disiplin Kerja
dan Kemampuan Kerja
Terhadap Kinerja Pegawai
Negeri Sipil.*