

ARTICEL

**PENGARUH PEMBERIAN BONUS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. AR ROHIM BANJARBARU**

Email : hairiah0809@gmail.com



Oleh :

HAIRIAH

17.31.0647

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN
MUHAMMAD ARSYAD AL BANJARI
BANJARMASIN**

2021

**PENGARUH PEMBERIAN BONUS TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PADA CV. AR ROHIM BANJARBARU**

Hairiah
Dwi Wahyu Artiningsih
Muhammad Hamdani
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, Kalimantan Selatan Indonesia 17.31.0647
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, Kalimantan Selatan Indonesia 1119056501
Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, Kalimantan Selatan Indonesia 060407232

Email : hairiah0809@gmail.com

Tlp : 0819 4677 5546

Hairiah. 2021. Pengaruh Pemberian Bonus terhadap Kinerja karyawan Pada CV. Ar Rohim Banjarbaru. Pembimbing I : Dwi Wahyu Artiningsih, Pembimbing II Muhammad Hamdani.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bonus berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada CV. Ar Rohim Banjarbaru.

Data yang diteliti dalam penelitian ini bersumber dari data primer yaitu data langsung yang didapatkan dari responden melalui penyebaran angket/kuisisioner dan data sekunder yang didapatkan dari CV. Ar Rohim Banjarbaru sebagai data pendukung serta bahan kepustakaan. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Ar Rohim Banjarbaru yang berjumlah 30 orang. Sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 30 orang karyawan. Model analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana.

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah, maka dapat disimpulkan bonus berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Ar Rohim Banjarbaru sebesar 95.5% sedangkan 4.5 % lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Bonus, Kinerja

ABSTRACT

Hairiah. 2021. The Effect of Bonuses on Employee Performance at CV. Ar Rohim Banjarbaru. Supervisor I : Dwi Wahyu Artiningsih, Supervisor II Muhammad Hamdani.

This study aims to determine the bonus has a significant effect on employee performance at CV. Ar Rohim Banjarbaru.

The data studied in this study were sourced from primary data, namely direct from respondents through the distribution of questionnaires/questionnaires and secondary data

obtained from CV. Ar Rohim Banjarbaru as supporting data and library materials. The population in this study were all employees of CV. Ar Rohim Banjarbaru, totaling 30 people. The sample in this study were 30 employees. The analytical model used is simple linear regression analysis.

Based on the results of research that has been done, it can be concluded that bonuses have a significant effect on employee performance at CV. Ar Rohim Banjarbaru is 95.5% while the other 4.5% is influenced by other variables not examined in this study.

Keywords: Bonus, Performance

PENDAHULUAN

Latar Belakang

Kompensasi penting sekali pengaruhnya karena dapat mempengaruhi sifat tingkah laku dan kinerja dalam melaksanakan beban menjadi tanggung jawab. Masalah ini tidak saja menyangkut berupa uang yang diterima, melainkan menyangkut beban pekerjaan maupun yang berkaitan dengan moral dan tanggung jawab organisasi terhadap kehidupan para karyawan dan keluarganya. Oleh karena itu tidak menutupi kemungkinan bila perusahaan tidak dapat memenuhinya, maka para karyawan tersebut sanggup melakukan kegiatan yang merugikan perusahaan.

Ketidakpuasan para karyawan terhadap kompensasi yang diterima dari organisasi dimana mereka bekerja akan menimbulkan dampak yang tidak baik jika secara cepat diatasi atau diselesaikan. dampak yang tidak baik tersebut antara lain karyawan banyak keluhan dan

cenderung negatif, produktivitas kerja menurun, tingkat kemangkiran tinggi, pemogokan karyawan dan lain sebagainya.

Observasi awal yang dilakukan peneliti pada CV. Ar Rohim Banjarbaru, peneliti menemukan adanya masalah bahwa :

1. Kinerja karyawan dituntut untuk bekerja lembur tetapi sistem perhitungannya dianggap kurang memuaskan.
2. Waktu dan beban kerja yang dihadapi karyawan tidak sebanding dengan kompensasi yang diterima.
3. Karyawan sering ada panggilan pekerjaan mendadak tetapi tidak diberikan bonus tambahan ataupun kompensasi lemburan.

Beranjak dari temuan permasalahan tersebut peneliti tertarik untuk mengadakan suatu penelitian yang berjudul Pengaruh Pemberian Bonus

terhadap Kinerja karyawan Pada CV. Ar Rohim Banjarbaru.

Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang ada, rumusan masalah penelitian ini adalah: Apakah bonus berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada CV. Ar Rohim Banjarbaru?

Tujuan Penelitian Penelitian

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bonus berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Pada CV. Ar Rohim Banjarbaru.

METODE PENELITIAN

Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilaksanakan pada CV. Ar Rohim Banjarbaru, Jl. A.Yani Km. 33.5 Banjarbaru.

Jenis Penelitian

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif. Tujuannya adalah menentukan apakah generalisasi-generalisasi prediktif dari teori tertentu yang diselidiki kebenarannya. Jadi yang dimaksud penelitian kuantitatif adalah pengolahan data yang didapatkan saat penelitian diolah menggunakan rumus atau perhitungan statistik.

Populasi dan Sampel Penelitian

1) Populasi

Populasi penelitian merupakan keseluruhan obyek atau orang yang akan dipelajari atau diteliti. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan CV. Ar Rohim Banjarbaru yang berjumlah 30 orang.

2) Sampel

Cara pengambilan sampel menggunakan teknik *sampling* sensus, sensus adalah cara pengumpulan data apabila seluruh elemen populasi diselidiki satu per satu. Data yang diperoleh tersebut merupakan hasil pengolahan sensus disebut sebagai data yang sebenarnya (*true value*), sampel dalam penelitian ini yaitu sebanyak 30 orang karyawan.

Teknik Analisis Data

1) Uji Validitas dan Reliabilitas

2) Uji Asumsi Klasik

3) Analisis Data/Estimasi Regresi

Model analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier sederhana. Analisis regresi adalah suatu teknik yang digunakan untuk membangun suatu persamaan yang menghubungkan antara variabel bebas dan variabel terikat dan sekaligus menentukan nilai ramalan atau

dugaannya. Untuk menentukan ada tidaknya pengaruh dari variabel bebas/independen (X) terhadap variabel terikat/dependent (Y) digunakan model analisis regresi linier sederhana dengan model persamaan:

$$Y: a + bX$$

Dimana:

Y: Kinerja

a: Konstanta

b: Koefisien regresi

X: Bonus

4) Uji Hipotesis

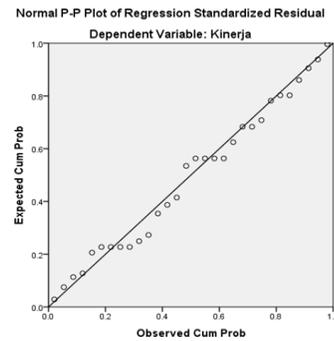
5) Koefisien Determinasi

HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

Uji Asumsi Klasik

1). Uji Normalitas

Uji asumsi normalitas dapat diketahui dari mendeteksi atau melihat langsung plot sebaran data uji statistik. Uji normalitas pada penelitian ini menggunakan plot normal. Hasil ujinya dapat dilihat berikut ini:



Gambar 4.2 Uji Normalitas
Sumber: Data diolah 2021

Uji normalitas dengan grafik secara visual memperlihatkan data yang normal, akan tetapi terdapat kemungkinan secara statistik terjadi hal yang sebaliknya. Oleh karena itu dianjurkan disamping uji grafik dilengkapi dengan uji statistik. Uji statistik akan dilakukan dengan uji *One Sample Kolmogorov – Smirnov (K-S)* dengan menggunakan taraf signifikan $> 5\%$ atau 0.05 . Interpretasinya adalah jika nilainya di atas 0.05 maka distribusi data dinyatakan memenuhi asumsi normalitas dan jika di bawah 0.05 maka diinterpretasikan sebagai tidak normal.

Tabel 4.10
Hasil Uji Normalitas

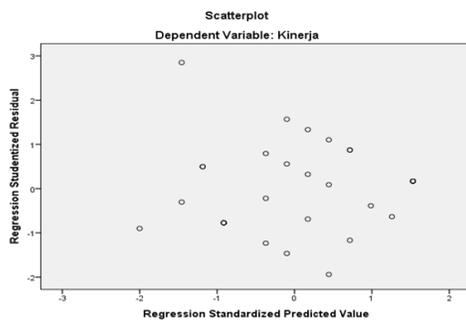
		Bonus	Kinerja
N		30	30
Normal Parameters ^{ab}	Mean	39.3667	52.9000
	Std. Deviation	3.68111	4.64127
	Absolute	.120	.121
Most Extreme Differences	Positive	.120	.121
	Negative	-.071	-.079
Kolmogorov-Smirnov Z		.656	.663
Asymp. Sig. (2-tailed)		.782	.771

Sumber: Data diolah 2021

Berdasarkan uji normalitas menggunakan Kolmogorov-Smirnov Test pada tabel di atas diperoleh nilai Asymp. Sig sebesar variabel bonus (X) sebesar 0.782, variabel kinerja (Y) sebesar 0.771. Keseluruhan di atas 0.05 maka dapat disimpulkan data berdistribusi normal

2) Uji Heterokedastisitas

Uji Heteroskedastisitas digunakan untuk Uji Heteroskedastisitas digunakan untuk menguji apakah dalam model regresi linier kesalahan pengganggu mempunyai varians yang sama atau tidak dari satu pengamatan ke pengamatan lainnya. Uji Heterokedastisitas biasa juga disebut uji homogenitas. Uji ini dapat juga dilihat dari plot datanya atau pada tabel *scatterplot*



Gambar 4.3
Hasil Uji Heteroskedastisitas

Titik-titik variabel independen terhadap variabel dependen yang mengisi diagram scatterplot seperti tampak pada gambar di atas tidak

ditemukan adanya masalah heterokedastisitas

Hasil Estimasi Regresi

Data yang telah diuji validitas dan reliabilitas dan dinyatakan valid dan reliabel langkah selanjutnya dilakukan analisis regresi linier berganda menggunakan *Statistical Package for the Sosial Sciences (SPSS)* diperoleh estimasi regresi. Berikut rangkuman hasil estimasi regresi linier sederhana.

Tabel 4.11
Hasil Estimasi Regresi Sederhana

Variabel Independen (X)	Variabel Dependen (Y)	t _{hitung}	Sig	Koefisien Regresi
Bonus	Kinerja	24.277	0.000	1.232
Constant		: 4.404		
R Square		: 0.955		
Tabel signifikansi 5%		: 2.042		

Sumber: Data diolah (2021)

Berdasarkan pada tabel di atas dapat dituliskan persamaan regresinya sebagai berikut:

$$Y = a + bX$$

$$Y = 4.404 + 0.955 X$$

Pengujian Hipotesis

Berdasarkan pada hasil analisis data dapat diketahui nilai t_{hitung} adalah 24.277 sedangkan nilai t_{tabel} dengan tingkat signifikansi 5% adalah 2.042 (tabel distribusi t). Jika angka tersebut dibandingkan nampak jika t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu 24.277 > 2.042 atau bila dilihat dari nilai sig (0.000 < 0.05). Ini berarti variabel bonus berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Hipotesis penelitian adalah sebagai berikut:

Ha: Diduga bonus berpengaruh terhadap kinerja karyawan Pada CV. Ar Rohim Banjarbaru

Berdasarkan pada hasil penelitian, maka hipotesis alternatif (Ha) secara keseluruhan diterima.

Koefisien Determinasi

Uji ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas/independen terhadap variabel terikat/dependen, dalam hal ini untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Hasil perhitungan dapat dilihat pada *output* SPSS pada tabel model *summary*

Tabel 4.12
Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.977 ^a	.955	.953	1.00591

Sumber: Data diolah 2021

Berdasarkan pada tabel di atas pada kolom R Square ditemukan angka 0.955, yang artinya bonus mempengaruhi kinerja karyawan pada CV. Ar Rohim Banjarbaru sebesar 95.5% sedangkan sisanya 4.5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Pembahasan Hasil Penelitian

Berdasarkan pada hasil penelitian dapat dituliskan persamaan regresinya sebagai berikut:

$$Y = a + bX$$

$$Y = 4.404 + 1.232 X$$

Persamaan regresi berganda di atas dapat diuraikan sebagai berikut:

a: Nilai constanta sebesar 4.404 menunjukkan jika tidak ada variabel bonus, maka kinerja karyawan pada CV. Ar Rohim Banjarbaru sebesar 4.404.

b: Nilai koefisien regresi sebesar 1.232 mempunyai makna bahwa, bila terjadi perubahan yang meningkat sebesar 1 (satu) pada variabel bonus dengan menganggap faktor lain tetap maka akan mengakibatkan terjadinya perubahan peningkatan sebesar 1.232 terhadap variabel kinerja karyawan pada CV. Ar Rohim Banjarbaru.

Variabel bonus berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV. Ar Rohim Banjarbaru, hal ini dapat

diketahui dari uji t. Berdasarkan tabulasi data estimasi regresi angka t_{hitung} adalah 24.277 sedangkan nilai t_{tabel} dengan tingkat signifikansi 5% adalah 2.042 (tabel distribusi t). Jika angka tersebut dibandingkan nampak jika t_{hitung} lebih besar dari t_{tabel} yaitu $24.277 > 2.042$ atau pada nilai sig memiliki nilai di bawah 0.05 yaitu ($0.000 < 0.05$)

Penutup

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah, maka dapat disimpulkan bonus berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Ar Rohim Banjarbaru sebesar 95.5% sedangkan 4.5 % lainnya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

Saran

Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran kepada pihak terkait sebagai berikut:

1. Pihak manajemen perusahaan lebih memperhatikan bonus yang diberikan kepada karyawannya karena hal ini terbukti dapat mempengaruhi kinerja karyawan tersebut.

2. Pemberian bonus sebaiknya diberikan pada saat perusahaan mendapatkan order atau pekerjaan yang cukup banyak sehingga hal ini dapat memacu semangat kerja karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Edison, Emran. Anwar, Yohny dan Komariah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam angka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali.
- Latan, Hengky. 2013. *Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20.0*. Bandung: Alfabeta.
- Mangkunegara, Anwar, Prabu. 2016. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung. Refika Aditama
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Priyatno, Duwi. 2013. *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta. Gava Media
- Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan Manajemen Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta