

**ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM UAPAYA MENINGKATKAN PADA
KARYAWAN PT. SINAR BERLIAN JAYA UATAMA DIBANJARBARU**

ABSTRAK

Ellia Mukminin 1, Syahrani 2, Hairul 3

Manajemen, 621201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari

Banjarmasin, 17310663

Manajemen, 621201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari

Banjarmasin, 1125097401

Manajemen, 6212021, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari

Banjarmasin, 1125096201

Email : ellia.mukminin98@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : 1) motivasi kerja dalam upaya meningkatkan kinerja pada karyawan PT. Sinar Berlian Jaya Utama 2) cara memotivasi kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian adalah primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dari hasil wawancara langsung di PT. Sinar Berlian Jaya Utama. Data sekunder diperoleh dari studi kepustakaan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa responden yang telah diwawancarai semua sependapat bahwa kurang adanya motivasi karyawan dalam berkerja dan kinerja karyawan pada perusahaan dapat termotivasi dalam kinerjanya diperusahaan tersebut.

Kata Kunci : Motivasi, Meningkatkan, Kinerja

ABSTRACT

This study aims to determine : 1) the work motivation an effort to improve employee performance in PT. Sinar Berlian Jaya Utama 2) how to motive work to improve employee performance.

The research method used in this research is descriptive qualitative research method. Data collection techniques used in the study were primary and secondary data. Primary data obtained from direct interviews at PT. Sinar Berlian Jaya Utama. Secondary data obtained from library studies.

The results of this study indicate that the respondents who have been interviewed all agree that the lack of employee motivation at work and employee performance at the company can be motivated in their performance in the company.

Keywords : Motivation, Improving, Performance

PENDAHULUAN

Dalam rangka menghadapi persaingan dunia usaha yang semakin kompetitif, perusahaan dituntut untuk dapat mengoptimalkan semua sumber daya yang dimiliki, baik modal, mesin dan sarana kerjanya, metode kerja, bahan baku, material, pemasaran maupun manusia. Tidak sedikit jumlahnya para ilmuwan yang menganggap faktor-faktor produksi tersebut sama pentingnya (yang satu tidak lebih rendah dari yang lain). Di lain pihak, tidak sedikit pengusaha yang hanya menganggap penting faktor produksi modal. Walaupun sumber daya tersebut penting bagi organisasi, faktor yang menunjukkan

keunggulan kompetitif potensial perusahaan adalah sumber daya manusia. Tanpa adanya sumber daya manusia, yang menggerakkan faktor-faktor produksi tersebut, sumber-sumber yang dimiliki tidak akan dapat produktif. Sumber daya manusia membuat sumber daya organisasi lainnya berjalan. Karen karyawan yang memiliki motivasi kerja yang kuat merupakan keunggulan kompetitif suatu perusahaan

Kemampuan, kecakapan, dan keterampilan karyawan tidak ada artinya bagi perusahaan, jika mereka tidak mau berkerja keras dengan mempergunakan kemampuan, kecakapan, dan keterampilan yang dimilikinya. Motivasi penting karena

dengan motivasi diharapkan setiap karyawan mau berkerja keras dan antusias untuk mencapai produktivitas kerja yang tinggi. Pemenuhan kebutuhan tersebut merupakan dasar dari motivasi kerja seorang karyawan. Jika dalam proses pemenuhan kebutuhan tersebut karyawan merasakan adanya peluang dalam mencapai tujuannya, maka motivasi untuk mencapainya akan makin berlipat. Saat tujuannya tercapai, yakni pemenuhan kebutuhan, seorang karyawan akan merasakan kepuasan dari aktivitasnya untuk memenuhi kebutuhan tersebut. Masalah yang timbul adalah bahwa kebutuhan masing-masing orang berbeda satu dengan yang lain. Maka perusahaan haruslah menjadi suatu lembaga yang menyediakan kesemestaan dalam pemenuhan kebutuhan bagi para pekerjanya. Penting juga bagi perusahaan untuk mengarahkan perilaku para pekerjanya agar tercapai tujuan perusahaan secara keseluruhan dan juga tujuan individu para pekerjanya. Seseorang karyawan akan berkerja dengan penuh semangat apabila kepuasan kerja karyawan merupakan kunci pendorong moral, kedisiplinan, dan prestasi kerja karyawan dalam mendukung terwujudnya tujuan perusahaan.

Karena karyawan yang puas akan berkerja dengan lebih baik dan produktif, sehingga perusahaan pada akhirnya akan dapat mencapai keunggulan bersaing.

METODE PENELITIAN

Analisis data yang di gunakan adalah dengan menggunakan metode Kualitatif adalah penelitian yang bersifat deskriptif dan cenderung menggunakan analisis PT. SINAR BERLIAN JAYA UTAMA Banjarbaru, Kalimantan Selatan, Indonesia. Data yang digunakan merupakan hasil pengumpulan dari penelitian lapangan yang dibandingkan dengan dasar – dasar teori yang didapat dari bahan pustaka untuk dapat memecahkan masalah yang ada.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Berdasarkan hasil wawancara langsung kepada karyawan PT. Sinar Berlian Jaya Utama dapat diketahui analisis motivasi kerja yang dilakukan PT. Sinar Berlian Jaya Utama, untuk mewawancarai karyawan saya memberi pertanyaan “ Bagaimana upaya memotivasi kerja pada karyawan PT. Sinar Berlian Jaya Utama? “ dan “Bagaimana meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama.

Ketentraman kerja akan berjalan dengan baik sehingga dapat mempengaruhi kinerja karyawan itu sendiri. Sebagaimana yang telah diungkapkan bahwa peranan motivasi dalam meningkatkan kinerja karyawan ada beberapa yaitu:

- 1) Mutasi jabatan dapat meningkatkan kinerja karyawan Berdasarkan data dari PT.Sinar Berlian Jaya Utama di Banjarbaru telah memberikan peluang bagi karyawan untuk berkembang dalam bekerja. Seorang atasan atau pemimpin juga memberikan motivasi terhadap karyawannya agar bekerja lebih baik, memberikan dorongan kepada karyawan agar bisa berkembang. Seorang atasan atau pemimpin memberikan kesempatan kepada karyawan untuk berpindah posisi lainnya.
- 2) Memberikan pengakuan atas prestasi kerja karyawan dapat meningkatkan kinerja karyawan Berdasarkan data dari PT. Sinar Berlian Jaya Utama di Banjarbaru dapat dilihat dari kecapan seorang karyawan dapat diukur dari tingkat karyawan yang disesuaikan dengan pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawabnya

3)) Komunikasi efektif atasan kepada karyawan berdasarkan data pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama telah memberikan informasi setiap hari sebelum bekerja. Memberikan informasi atau umpan balik adalah hal yang penting bagi semua orang dalam suatu organisasi. Memberikan umpan balik, biasanya seorang atasan memberikan tahu kepada karyawannya dalam hal melakukan pekerjaannya agar mewujudkan tujuan organisasi.

4) Peluang karyawan untuk ikut dalam proses putusan dapat meningkatkan kinerja karyawan Berdasarkan data pada PT. Sinar berlian Jaya Utama telah memberikan peluang kepada karyawan untuk kebebasan dalam bekerja. Maksud dari kebebasan dalam bekerja adalah tetap mengikuti peraturan perusahaan yang ditetapkan. Kebebasan yang telah diberikan

perusahaan misalnya diizinkan untuk bekerja sambil menempuh perkuliahan.

5) Uraian tugas yang jelas dapat meningkatkan kinerja karyawan Berdasarkan data pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama di Banjarbaru, yaitu seorang pemimpin juga memberikan tanggung jawab karyawan agar dapat bekerja dimasing-masing bagian atau agar tidak lupa dengan tugas yang telah diberikan oleh perusahaan.

PENUTUP

1. Kesimpulan Berdasarkan hasil yang telah dikemukakan penulis maka dapat disimpulkan:

1) PT. Sinar Berlian Jaya Utama adalah salah perusahaan properti dan real estat untuk kalangan menengah ke atas yang tercatat didirikan sejak tahun 2010. Pengembangan perumahan dan properti komersial dan subsidi

dalam skala besar merupakan kegiatan utama PT. Sinar Berlian Jaya Utama. Properti yang dikembangkan meliputi rumah tipe 36, rumah tipe 45, rumah tipe 55 dan rumah tipe 70, dan jumlah karyawan sebanyak 80 orang, dibagi menjadi 2 karyawan tetap dan karyawan tidak tetap yaitu (kuli bangunan)

- 2) Perusahaan ini dalam melakukan aktivitasnya sangat bergantung pada faktor sumber daya manusia. Dengan sumber daya manusia yang berkualitas, maka perusahaan ini akan mampu mencapai tujuan yang telah direncanakan dengan cepat.
- 3) Motivasi yang telah diberikan dalam meningkatkan kinerja karyawan yaitu motivasi sangat berkaitan langsung dengan usaha pencapaian tujuan suatu

perusahaan. Dalam pemberian motivasi kerja pada PT. Sinar Berlian Jaya Utama di Banjarbaru. Penelitian menganalisis beberapa program yaitu prestasi, penghargaan tanggung jawab, kesempatan untuk maju, kenaikan pangkat, dan pekerjaan itu sendiri.

- 4) Motivasi yang seharusnya diberikan oleh PT. Sinar Berlian Jaya Utama yaitu berupa Karyawan menjadi produktif, Proses pengambilan keputusan, Mempermudah deskripsi pekerjaan, Gaji dan benefit, dan Budaya perusahaan.

Daftar Pustaka

- Veitzhal Rivai. (2011:455). Pengertian motivasi,
<http://repostory.unpas.ac.id/11789/4.BAB%2011.pdf>
- Ignatius Wursanto.(2011:300). Sikap dan Nilai individu

Hasibuan.(2012:203).Prestasi Kerja Karyawan

Henry Simamora.(2011:15).Interaksi dan Perhatian para karyawan

Danang (2015, p.38) Lingkungan kerja

Riniwati (2015) Untuk Membangkitkan Motivasi

Darman (2017:108) Faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja

Hosnawati (2016) Kinerja setiap orang dipengaruhi banuyak factor

Nawawi & Widodo (2015) Kinerja adalah dari hasil suatu pekerjaan, hal.131

Prawirosentono dalam Damayanti (2013) Faktor yang memepengaruhi kinerja karayawan

Hasibuan (2015: 87) Organisasi,prestasi kerja,dan penilaian kinerja

Hasibuan (2016:16) Pengertian ManajemenSumber Daya Manusia

Hasibuan (2017,p.14) Peranan MajemenSumber Daya Manusia

Malayu dan H.S Hasibuan (2016) Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia, hal.21-23

Joko Purnomo (2013) Mengenai kepemimpinan,motivasi kinerja,lingkungan kinerja.