

# **PENGARUH PROGRAM TUNJANGAN KESEJAHTERAAN EKONOMI, PROGRAM HIBURAN REKREASI, PROGRAM TAMBAHAN FASILITAS TERHADAP SEMANGAT KERJA KARYAWAN**

**Yetri Novira Yasmina, Husnurrofiq, Syahrani**

Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan, NPM16310534

Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan, NIDN1105036201

Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan, NIDN1125097401

Email : [yetrinovira@gmail.com](mailto:yetrinovira@gmail.com)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Untuk mengetahui pengaruh secara simultan program tunjangan kesejahteraan ekonomi, program hiburan rekreasi dan program tambahan fasilitas terhadap semangat kerja karyawan Kantor PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas. 2) Untuk mengetahui pengaruh secara parsial program tunjangan kesejahteraan ekonomi, program hiburan rekreasi dan program tambahan fasilitas terhadap semangat kerja karyawan Kantor PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas. 3) Untuk mengetahui pengaruh dominan antara program tunjangan kesejahteraan ekonomi, program hiburan rekreasi dan program tambahan fasilitas terhadap semangat kerja karyawan Kantor PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas.

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT Bank Syariah Mandiri Tbk Cabang Pembantu Kapuas sebanyak 7 karyawan. Yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. Bank Syariah Mandiri Tbk Cabang Pembantu Kapuas sebanyak 7 karyawan. Metode yang digunakan adalah metode regresi linier berganda.

Berdasarkan pada hasil analisis yang dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: 1) Secara simultan program tunjangan kesejahteraan ekonomi, program hiburan rekreasi dan program tambahan fasilitas berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Tbk. Cabang Pembantu Kapuas. 2) Secara parsial program tunjangan kesejahteraan ekonomi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Tbk. Cabang Pembantu Kapuas, sedangkan program hiburan rekreasi dan program tambahan fasilitas tidak berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Tbk. Cabang Pembantu Kapuas. 3) Secara dominan program tunjangan kesejahteraan ekonomi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Tbk. Cabang Pembantu Kapuas.

**Kata Kunci : Tunjangan Kesejahteraan Ekonomi, Program hiburan rekreasi dan Program Tambahan Fasilitas Terhadap Semangat Kerja Karyawan**

---

## **ABSTRACT**

*This study aims to: 1) To determine the simultaneous effect of the economic welfare benefit program, recreational entertainment programs and additional facilities programs on the morale of the employees of the Office of PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Kapuas Sub-Branch. 2) To partially determine the effect of the economic welfare benefits program, recreational entertainment programs and additional facilities programs on the morale of the employees of the Office of PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Kapuas Sub-Branch. 3) To find out the dominant influence between the economic welfare benefits program, recreational entertainment programs and additional facilities programs on the morale of the employees of the Office of PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Kapuas Sub-Branch.*

*The population in this study were all permanent employees of PT Bank Syariah Mandiri Tbk Kapuas Sub-Branch as many as 7 employees. The sample in this study were all permanent employees of PT. Bank Syariah Mandiri Tbk Kapuas Sub-Branch as many as 7 employees. The method used is multiple linear regression method.*

*Based on the results of the analysis conducted, the following conclusions can be drawn: 1) Simultaneously the economic welfare benefit program, recreational entertainment program and additional facility programs affect the morale of the employees of PT. Bank Syariah Mandiri Tbk. Kapuas Support Branch. 2) Partially, the economic welfare benefit program affects the morale of the employees of PT. Bank Syariah Mandiri Tbk. Kapuas Supporting Branch, while recreational entertainment programs and additional facilities programs do not affect the employee morale of PT. Bank Syariah Mandiri Tbk. Kapuas Support Branch. 3) Dominantly the economic welfare benefit program affects the morale of the employees of PT. Bank Syariah Mandiri Tbk. Kapuas Support Branch.*

**Keywords:** *Economic Welfare Allowances, Recreational Entertainment Programs and Additional Facilities Programs for Employee's Spirit*

## **PENDAHULUAN**

### **Latar Belakang**

Penelitian ini akan di coba untuk menganalisis persepsi karyawan tetap mengenai program tunjangan kesejahteraan karyawan terhadap semangat kerjanya. Program kesejahteraan karyawan bertujuan untuk mempertahankan kondisi mental dan membina moral kerja, sehingga karyawan dapat memenuhi kebutuhannya dengan tetap menjaga dedikasi, kedisiplinan serta loyalitas kepada perusahaan. Pelaksanaan program tunjangan kesejahteraan karyawan disusun berdasarkan peraturan legal, berdasarkan keadilan dan kelayakan serta berpedoman pada kemampuan perusahaan.

### **Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang ada, rumusan masalah penelitian ini adalah sebagai berikut : 1) Apakah program tunjangan kesejahteraan ekonomi, program hiburan rekreasi dan program tambahan fasilitas berpengaruh secara simultan terhadap semangat kerja karyawan Kantor PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas? 2) Apakah program tunjangan kesejahteraan ekonomi, program hiburan rekreasi dan program tambahan fasilitas berpengaruh secara parsial terhadap semangat kerja karyawan Kantor PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas? 3) Diantara program tunjangan kesejahteraan ekonomi, program hiburan rekreasi dan program tambahan fasilitas manakah yang berpengaruh dominan terhadap semangat kerja karyawan Kantor PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas?

### **Tujuan Penelitian**

Penelitian ini bertujuan untuk : 1) Untuk mengetahui pengaruh secara simultan program tunjangan kesejahteraan ekonomi, program hiburan rekreasi dan program tambahan fasilitas terhadap semangat kerja karyawan Kantor PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas. 2) Untuk mengetahui pengaruh secara parsial program tunjangan kesejahteraan ekonomi, program hiburan rekreasi dan program tambahan fasilitas terhadap semangat kerja karyawan Kantor PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas. 3) Untuk mengetahui pengaruh dominan antara program tunjangan kesejahteraan ekonomi, program hiburan rekreasi dan program tambahan fasilitas terhadap semangat kerja karyawan Kantor PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas

## **METODE**

### **Jenis Penelitian**

Jenis penelitian ini adalah kuantitatif.

### **Sumber Data**

Data yang diteliti dalam penelitian ini bersumber dari : 1) Data Primer, Data primer berupa data yang belum diolah yang diperoleh dari subyek penelitian dengan metode kuesioner, yaitu data yang diperoleh dari kuesioner yang dibagikan kepada karyawan tetap PT Bank Syariah Mandiri Tbk Cabang Pembantu Kapuas. 2) Data Sekunder, Data sekunder penelitian ini diperoleh dari bahan kepustakaan dan literatur serta data-data yang berasal dari lokasi penelitian.

### **Populasi dan Sampel Penelitian**

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT Bank Syariah Mandiri Tbk Cabang Pembantu Kapuas sebanyak 7 karyawan.

Yang menjadi sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan tetap PT. Bank Syariah Mandiri Tbk Cabang Pembantu Kapuas sebanyak 7 karyawan

### **Teknik Analisis Data**

- 1) Uji Validitas dan Reliabilitas
- 2) Uji Asumsi Klasik
- 3) Analisis Data/Estimasi Regresi

Persamaan regresi untuk dua variabel atau lebih adalah sebagai berikut:

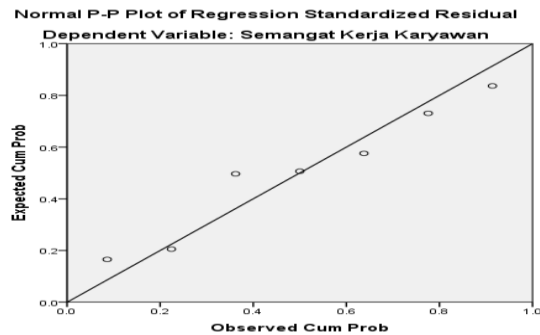
$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3$$

- 4) Pengujian Hipotesis
- 5) Koefisien Determinasi

## HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### Uji Normalitas

Uji asumsi normalitas dapat diketahui dari mendeteksi atau melihat langsung plot sebaran data uji statistik. Uji normalitas pada penelitian ini menggunakan plot normal. Hasil ujinya dapat dilihat berikut ini:



Gambar 4.1 Hasil P-Plot

. Uji normalitas dengan grafik secara visual memperlihatkan data yang normal, akan tetapi terdapat kemungkinan secara statistik terjadi hal yang sebaliknya. Oleh karena itu dianjurkan disamping uji grafik dilengkapi dengan uji statistik. Uji statistik akan dilakukan dengan uji One Sample Kolmogorov – Smirnov (K-S) dengan menggunakan taraf signifikan > 5% atau 0.05. Interpretasinya adalah jika nilainya di atas 0.05 maka distribusi data dinyatakan memenuhi asumsi normalitas dan jika di bawah 0.05 maka diinterpretasikan sebagai tidak normal.

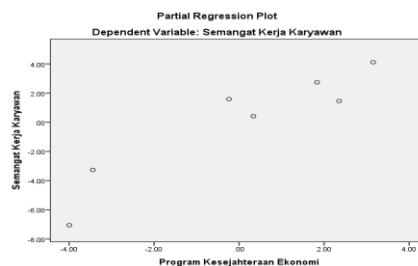
Tabel 4.9  
Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kolmogorov-Smirnov Test

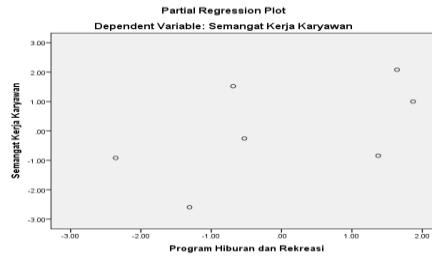
	Program Tunjangan Kesejahteraan Ekonomi	Program Hiburan dan Rekreasi	Program Tambahan Fasilitas	Semangat Kerja Karyawan	
N	7	7	7	7	
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	22.8571	12.1429	19.5714	32.1429
	Std. Deviation	5.84319	2.54484	4.92805	7.38080
Most Extreme Differences	Absolute	.226	.192	.232	.222
	Positive	.226	.131	.135	.151
	Negative	-.149	-.192	-.232	-.222
Kolmogorov-Smirnov Z	.597	.508	.614	.588	
Asymp. Sig. (2-tailed)	.868	.959	.845	.880	

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 21, 2020

Berdasarkan uji normalitas menggunakan Kolmogorov-Smirnov Test pada tabel di atas diperoleh nilai Asymp. Sig sebesar untuk Program Tunjangan Kesejahteraan Ekonomi ( $X_1$ ) adalah 0.868, Program Hiburan dan Rekreasi ( $X_2$ ) adalah 0.959, Program Tambahan Fasilitas ( $X_3$ ) adalah 0.845 dan Semangat Kerja Karyawan ( $Y$ ) adalah 0.880. Keseluruhan di atas 0.05 maka dapat disimpulkan data berdistribusi normal

### Uji Heterokedastisitas





Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Titik-titik variabel independen terhadap variabel dependen yang mengisi diagram scatterplot seperti tampak pada gambar di atas tidak ditemukan adanya masalah heterokedastisitas

### Uji Multikolinieritas

Uji multikolinieritas merupakan bentuk pengujian unruk asumsi dalam regresi berganda. Asumsi multikolinieritas menyatakan bahwa variabel independen harus terbebas dari gejala multikolinieritas. Uji multikolinieritas dapat diketahui dengan nilai VIF untuk masing-masing prediktor dengan persyaratan terbebas dari multikolinieritas adalah apabila nilai VIF tidak lebih dari 10 dan angka tolerance tidak lebih dari angka 1.

Tabel 4.10  
Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1 (Constant)	1.991	3.893		.511	.644		
Program Tunjangan Kesejahteraan Ekonomi	1.294	.283	1.024	4.579	.020	.229	4.374
Program Hiburan dan Rekreasi	.545	.482	.188	1.131	.340	.414	2.413
Program Tambahan Fasilitas	-.309	.372	-.206	-0.830	.467	.185	5.394

Sumber: Print out SPSS, data diolah (2020)

Berdasarkan pada data di atas pada kolom Colonearity Statistics nilai tolerance pada ketiga variabel independent yaitu: program tunjangan kesejahteraan ekonomi (0.229), program hiburan dan rekreasi (0.414), program tambahan fasilitas (1.85) seluruhnya memiliki angka di bawah 1, sedangkan nilai VIF program tunjangan kesejahteraan ekonomi (4.374), program hiburan dan rekreasi (2.413), program tambahan fasilitas (5.394) seluruhnya memiliki angka di bawah 10. Sehingga dapat disimpulkan lolos uji multikolonieritas.

### Hasil Estimasi Regresi

Data yang telah diuji validitas dan reliabilitas dan dinyatakan valid dan reliabel langkah selanjutnya dilakukan analisis regresi linier berganda menggunakan *Statistical Package for the Sosial Sciences (SPSS)* diperoleh estimasi regresi. Berikut rangkuman hasil estimasi regresi linier berganda.

Tabel 4.11  
Hasil Estimasi Regresi Berganda

Variabel Terikat/ Dependent	Variabel bebas/Independent	t <sub>hitung</sub>	Sig	Koefisien Regresi
Semangat Kerja Karyawan	1. Program Tunjangan Kesejahteraan Ekonomi	4.579	0.020	1.294
	2. Program Hiburan dan Rekreasi	1.131	0.340	0.545.
	3. Program Tambahan Fasilitas	-0.830	0.467	-0.309
Constant	: 1.991			

Adjusted R Square	: 0.931
F <sub>hitung</sub>	: 28.132
F <sub>tabel</sub> signifikansi 5%	: 4.14
T <sub>tabel</sub> signifikansi 5%	: 2.365

Sumber: Data diolah (2020)

Berdasarkan pada tabel di atas dapat dituliskan persamaan regresinya sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2 + b_3X_3$$

$$Y = 1.991 + 1.294 X_1 + 0.545 X_2 + -0.309 X_3$$

Persamaan regresi berganda di atas dapat diuraikan sebagai berikut:

- a: Nilai constanta sebesar 1.991 menunjukkan jika tidak ada variabel program tunjangan kesejahteraan ekonomi, program hiburan dan rekreasi dan program tambahan fasilitas, maka semangat kerja karyawan PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas sebesar 1.991.
- b<sub>1</sub>: Koefisien regresi sebesar 1.294 untuk variabel program tunjangan kesejahteraan ekonomi adalah elastisitas jumlah variabel semangat kerja karyawan, mempunyai makna bahwa jika ditingkatkan satu kali pada variabel program kesejahteraan ekonomi dengan menganggap faktor yang lain tetap maka semangat kerja karyawan PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas akan mengalami kenaikan sebesar 1.294.
- b<sub>2</sub>: Koefisien regresi sebesar 0.545 untuk variabel program hiburan dan rekreasi adalah elastisitas jumlah variabel semangat kerja karyawan, mempunyai makna bahwa jika ditingkatkan satu kali pada variabel program hiburan dan rekreasi dengan menganggap faktor yang lain tetap maka semangat kerja karyawan PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas akan mengalami kenaikan sebesar 0.545.
- b<sub>3</sub>: Koefisien regresi sebesar -0.309 untuk variabel program tambahan fasilitas adalah elastisitas jumlah variabel semangat kerja karyawan, mempunyai makna bahwa jika ditingkatkan satu kali pada variabel program tambahan fasilitas dengan menganggap faktor yang lain tetap maka semangat kerja karyawan PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas akan mengalami penurunan sebesar 0.309

**Pengujian Hipotesis**

Uji F digunakan untuk mengetahui pengaruh variabel independen secara bersama-sama/simultan terhadap variabel dependen, dalam penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh program tunjangan kesejahteraan yang terdiri dari tiga variabel yaitu program tunjangan kesejahteraan ekonomi (x<sub>1</sub>), program hiburan dan rekreasi (x<sub>2</sub>) dan program tambahan fasilitas (x<sub>3</sub>). Berikut hasil perhitungan f hitung.

Tabel 4.12  
Hasil Perhitungan f Hitung

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	315.637	3	105.212	28.132	.011 <sup>b</sup>
	Residual	11.220	3	3.740		
	Total	326.857	6			

Sumber: Print out SPSS, data diolah (2020)

Berdasarkan pengolahan data dengan SPSS diketahui bahwa nilai F<sub>hitung</sub> adalah 28.132 lebih besar dari F<sub>tabel</sub> yaitu sebesar 4.14 dan nilai sig 0.011 < 0.05, dengan demikian keseluruhan variabel independent penelitian yaitu program tunjangan kesejahteraan yang terdiri dari tiga variabel yaitu program kesejahteraan ekonomi (x<sub>1</sub>), program hiburan dan rekreasi (x<sub>2</sub>) dan program tambahan fasilitas (x<sub>3</sub>) berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas. Dengan demikian hipotesis penelitian yaitu: Ada pengaruh program tunjangan kesejahteraan terhadap semangat kerja karyawan PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas adalah Diterima.

**Adjusted R Square**

Uji ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas/independen terhadap variabel terikat/dependen, dalam hal ini untuk mengetahui besarnya pengaruh program tunjangan kesejahteraan terhadap semangat kerja karyawan PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas. Hasil perhitungan *adjusted R*<sup>2</sup> dapat dilihat pada *output* SPSS pada tabel model *summary*. Berikut untuk lebih jelasnya

Tabel 4.13  
Adjusted R Square

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
-------	---	----------	-------------------	----------------------------	---------------

1	.983 <sup>a</sup>	.966	.931	1.93388	1.792
---	-------------------	------	------	---------	-------

Sumber: Print out SPSS, data diolah (2020)

Berdasarkan pada tabel di atas pada kolom Adjusted R Square ditemukan angka 0.931, yang artinya program tunjangan kesejahteraan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Bank Mandiri Syariah, Tbk Cabang Pembantu Kapuas sebesar 93.1% sedangkan sisanya 6.9% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## **PENUTUP**

### **Kesimpulan**

Berdasarkan pada hasil analisis yang dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut: 1) Secara simultan program tunjangan kesejahteraan ekonomi, program hiburan rekreasi dan program tambahan fasilitas berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Tbk. Cabang Pembantu Kapuas. 2) Secara parsial program tunjangan kesejahteraan ekonomi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Tbk. Cabang Pembantu Kapuas, sedangkan program hiburan rekreasi dan program tambahan fasilitas tidak berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Tbk. Cabang Pembantu Kapuas. 3) Secara dominan program tunjangan kesejahteraan ekonomi berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Bank Syariah Mandiri Tbk. Cabang Pembantu Kapuas.

### **Saran**

Berdasarkan analisis data dan pembahasan yang telah dikemukakan maka penulis mengajukan beberapa saran yang sekiranya dapat dipertimbangkan oleh PT. Bank Syariah Mandiri Tbk. Cabang Pembantu Kapuas demi kemajuan perusahaan, antara lain: 1) Pada penelitian ini hendaknya yang menjadi perhatian adalah upaya perusahaan untuk meningkatkan program tunjangan kesejahteraan ekonomi, karena terbukti berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan. 2) Untuk waktu yang akan datang bagi peneliti yang tertarik untuk melakukan penelitian dengan topik serupa diharapkan agar menambah variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini

## **DAFTAR PUSTAKA**

### **Buku**

Hasibuan, SP. Malayu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar dan Kunci Keberhasilan*. Jakarta: CV Haji Masagung

Husnan, Suad dkk. 2000. *Manajemen personalia*. Yogyakarta: BPFE

Latan, Hengky dan Selva, Temalagi. 2013. *Analisis Multivariate Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program IBM SPSS 20.0*. Bandung Alfabeta

Rusdiana. 2014. *Sistem Informasi Manajemen*. Bandung: Pustaka Setia

Sudaryono. 2012. *Statistika Probabilitas Teori dan Aplikasi*. Yogyakarta: Andi

Sujarweni, Wiratna. 2014. *Metodologi Penelitian Lengkap, Praktis, dan Mudah Dipahami*. Yogyakarta: Pustaka Baru.

Sugiyono. 2012. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta

### **Internet**

Marina, Ramadani. 2013. Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan dan Prestasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Tetap Kompartemen SDM PT. Petrokimia Gresik)

Monika Sales. 2016. Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Rayateh Utama Medan

Sri Lia Yulianti. 2017. Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada Departemen Produksi Divisi Senjata Di PT. Pindad (Persero) Bandung