



PROSIDING

HASIL-HASIL PENELITIAN TAHUN 2019
DOSEN-DOSEN UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN

PROSIDING

HASIL-HASIL PENELITIAN TAHUN 2019

DOSEN-DOSEN UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN

Penerbit:

Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al-Banjary

Gedung A UPT Publikasi dan Pengelolaan Jurnal
Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al-Banjary

Jl. Adhyaksa No. 2 Kayutangi
Banjarmasin, Kalimantan Selatan
Telepon : 0511-3304352
FAX : 05113305834

ISBN 978-623-7583-01-1



9 786237 583011

ISBN 978-623-7583-01-1

LEMBAGA PENELITIAN DAN
PENGABDIAN KEPADA MASYARAKAT
Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al Banjari



**PROSIDING HASIL-HASIL PENELITIAN
DOSEN-DOSEN UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN
MUHAMMAD ARSYAD AL BANJARI BANJARMASIN**

Banjarmasin, 19-20 Agustus 2019



Penerbit

**Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin**

**Prosiding Hasil-Hasil Penelitian Dosen-Dosen Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 19-20 Agustus 2019**

Panitia Pelaksana

Dr. Achmad Jaelani, S.Pt., M.Si (**Ketua LP2M**)

Dr. Nurul Listiyani, S.H., M.H (**Kepala Pusat Pengabdian**)

Dr. Tintin Rostini, S.Pt., M.P (**Kepala Pusat Penelitian**)

Antoni Pardede, S.Si., M.Si., Ph.D (**Kepala UPT Publikasi dan Pengelolaan Jurnal**)

Steering Committe :

Dr. Ir. H. Muflih, M.Kom

H. Hanafi Arief, SH., MHum, P.hD

Dr. Afif Khalid, S.HI., SH, MH

Dr. H. Mohammad Zainul, SE., MM

Dr. Dra. Hj. Kurniaty, MM

Dr. Hengky, SS., M.Pd

Dr. Drs. Ir. H. Sanusi, M.I.Kom

Dr. Dra. Hj. Rahmi, M.Si

Dr. Hj. Silvia Ratna, S.Kom., M.Kom

Reviewer Prosiding Penelitian:

Dr. Achmad Jaelani, S.Pt., M.Si

Dr. Nurul Listiyani, S.H., M.H

Dr. H. Jarkawi, M.M.Pd

Dr. Mohammad Zainul, S.E., M.M

Dr. Tintin Rostini, S.Pt., M.P

Dr. Ir. Siti Erlina, M.P

Dr. Ir. Aam Gunawan, M.P

Dr. Hj. Sulastini, M.Si

Dr. Ir. Gt. Irhamni, M.T

Dr. H. Kasy Pul Anwar, S.Pd., M.M.Pd

Drs. H. Hanafi Arief, S.H., M.H., Ph.D

Dr. Dra. Hj. Rahmi Widyanti, M.Si

Dr. Ir. Muhammad Marsudi, M.Sc

Dr. Drs. Khuzaini, M.M

Dr. Silvia Ratna, S.Kom., M.Kom

Dr. Hengki, S.S., M.Pd

Editor:

Aris Setia Noor, S.E., M.Si

Layouter:

M. Indirwan Dwi Ridho, S.S., S.H

Desain Cover:

Abdurrahman Sidik, S.Sn., M.Ds

Setting:

Amalia Wahyuni, S.E., M.M

Diterbitkan Oleh:

Universitas Islam Kalimantan

Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin

Jl. Adhyaksa No.2 Kayutangi, Banjarmasin, Kalimantan Selatan

Copyright © 2019**Hak Cipta Dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengutip sebagian atau seluruh karya tulis tanpa mencantumkan atau menyebutkan sumbernya. Pengutipan hanya untuk kepentingan pendidikan, penelitian, penulisan karya ilmiah, penyusunan laporan, penulisan kritik atau tinjauan suatu masalah, Dilarang mengumumkan dan memperbanyak sebagian atau seluruh karya tulis dalam bentuk apapun tanpa izin tertulis dari penulis dan penerbit.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena atas izin dan rahmat-Nya, sehingga Prosiding Penelitian Dosen Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary berhasil diwujudkan. Keberhasilan penyusunan prosiding ini berkaitan dengan dukungan dan arahan dari semua pihak baik penulis, reviewer, maupun panitia pelaksana, untuk itu kami ucapkan terima kasih dan penghargaan yang setinggi-tingginya atas dukungan moril dan materiil dalam penyusunan prosiding ini juga disampaikan kepada yang terhormat :

1. Dr. Ir. H. Gusti Irhamni, M.T (Ketua Umum Badan Pengurus Yayasan Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin)
2. Prof. Abd. Malik, S.Pt., M.Si., Ph.D (Rektor Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin)

Akhirnya kami berharap semoga prosiding ini merupakan bentuk pengamalan ilmu yang berguna bagi para pembaca atau bagi yang memerlukannya

Banjarmasin, 30 September 2019

Tim Penyusun

DAFTAR ISI

ILMU SOSIAL DAN HUMANIORA

EKONOMI

Pengaruh Motivasi, Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin. (Azahraty dan Noorlaily maulida) 1-13

Pengaruh *Celebrity Endorse* Dan *Brand Awareness* Terhadap Minat Pembelian Produk *E-Commerce* Tokopedia Di Banjarmasin (Defin Shahrial Putra, Hj. Farida Yulianti dan Abdurrahim) 14-19

Persepsi kualitas kehidupan kerja Terhadap kinerja karyawan (studi kasus di Rumah Sakit Umum Daerah/RSUD Dr.H.Moch. Ansari Saleh Banjarmasin) (Dwi Wahyu Artiningsih, Sulastini dan Lamsah) 20-29

Pengaruh Strategi Promosi Terhadap Volume Penjualan Toko Wafa Snack Banjarmasin (Kumara Efrianti , Syahrani dan Hj. Susiladewi) 29-38

Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Jelita Hotel Banjarmasin (NurulHasanah, S.Sos, Ana Sofia Herawaty dan Sri Bulkia) 39-52

HUKUM

Implementasi Undang-Undang 23 Tahun 2004 Tentang Penerapan Tindak Pidana Kekerasan Dalam Rumah Tangga(Hanafi Arief dan Ningrum Ambarsari) 53-63

Aspek hukum penyelenggaraan pelayanan kesehatan: Suatu tinjauan berdasarkan undang-undang nomor 9 tahun 2004 tentang praktik kedokteran (Istiana Heriani) 64-74

Revitalisasi Nazhir Dalam Pengelolaan Wakaf Di Indonesia (Studi Yuridis terhadap Undang-Undang Nomor 41 Tahun 2004 tentang Wakaf) (H. Maksum dan Hidayatullah) 75-89

KAJIAN YURIDIS PELAKSANAAN PUTUSAN SERTA MERTA (Uitvoerbar bij voorraad) (Noor Azizah, Ardimansyah dan A. Munawar) 90-101

ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

- Implementasi Kebijakan Program Kampung Pelopor Tertib Berlalu Lintas Di Kecamatan Alalak Guna Mewujudkan Keamanan Dan Keselamatan Berlalu Lintas (Sitna Hajar Malawat , Normajatun dan Fika Fibriyanita)** 102-109

KEGURUAN DAN ILMU PENDIDIKAN

- Efektivitas Metode *Couple Card* Berbasis Inkuiri Terbimbing Terhadap Hasil Belajar Siswa Pada Pembelajaran Ipa (Emilda Prasiska dan R.R. Ariessanty Alicia K.W.)** 110-123

- Pengaruh Simulasi Phet Terhadap Motivasi Belajar Siswa Pada Topik Bentuk Dan Kepolaran Molekul (Fitria Rizkiana dan Herlina Apriani)** 124-133

- Pengaruh Rasio Volume Elektroda Dan Waktu Reaksi Elektrokoagulasi Terhadap Konsumsi Energi, Tss, Dan Ph, Limbah Sasirangan (Gusti Hadiatus Solehah dan Yasmine Khairunnisa)** 134-142

- Problematik pengajaran dan pembelajaran Keterampilan berbicara bahasa inggris di smk banjarmasin (Hengki dan Ratna)** 143-161

- Perbandingan Model Pembelajaran *Student Teams Achievement Divition* (Stad) Dan Grup Evaluasi Lepas Terhadap Hasil Belajar Siswa (Mohan Taufiq Mashuri dan Yunita Kustyorini)** 162-169

- Second-Year Universitystudents' Perspectives On The Problem Encountered In Listening Comprehension Course (M. Arbain, Hartatya Novika dan Yudha Aprizani)** 170-179

- Peningkatan Mutu Limbah Rumah Tangga Untuk Pemeliharaan Ikan Air Tawar Melalui Sistem Filtrasi-Biodegradasi - Denitrifikasi (Okviyoandra Akhyar , Rr. Ariessanty Alicia ,Kusuma Wardani ,Emilda Prasiska)** 180-185

- Pembelajaran Bahasa Inggris Menggunakan Reading Based Writing Instruction Di Sman 1 Beruntung Baru (Yudha Aprizani ,Neneng Islamiah Angga Taufan Dayu dan Nurhasanah)** 186-196

STUDI ISLAM

Pemikiran tasawuf imam al gazali Tahun 2019(Abdul Hadi)	196-212
Strategi Manajemen Syariah Usaha Wanita Perajin Anyaman Purun Dalam Meningkatkan Ekonomi Keluarga Di Kecamatan Haur Gading Kabupaten Hulu Sungai Utara (Rozzana erziaty dan S. Purnamasari)	213-220

ILMU EKSAKTA

TEKNOLOGI INFORMASI

Aplikasi pengelolaan barang media perkuliahan Dengan qrcode berbasis web (Agus Setiawan dan Zaenuddin)	221-225
Perancangan Aplikasi Untuk Jual Beli Serta Simpan Pinjam Pada Koperasi Pt.Gps (Aulia Rizky Muhammad Hendrik Noor Asegaff , Hoiriyah dan Muhammad Rusdi)	226-234
Analisis dan implementasi Aplikasi data aset perusahaan Pada pt. Adaro indonesia cabang tabalong (Auliya Rahman dan Dwi Retno Sari)	235-243
Klasifikasi Penentuan Daftar Prioritas Perbaikan Infrastruktur Jembatan Menggunakan Algoritma C4.5 Berbasis Particle Swam Optimization (Pso) (Erfan Karyadiputra)	244-250
Sistem Informasi Pelayanan Rawat Inap Berbasis Web Pada Rumah Sakit Bhayangkara Banjarmasin (Fitrah Yuridka dan Ibrahim)	251-258
Perancangan aplikasi humas tata letak ruangan Berbasis web dengan server lokal (Galih Mahalisa dan Gita Ayu Syafarina)	259-271
Sistem Pengisian Rencana Pembelajaran Semester (Rps) Bagi Dosen (Gita Ayu Syafarina, dan Agus Setiawan)	272-277
Metode one time password pada aplikasi Penerimaan siswa baru berbasis online Smp h.a. Johansyah.a banjarmasin (Herry Adi Chandra, Yusup Indra Wijaya dan Haldi Budiman)	278-284
Prototype Aplikasi Butik Pembuatan Pakaian Menggunakan Algoritma Terstruktur (Jauhari Maulani)	285-292
Sistem Informasi Monitoring Tingkat Kesejahteraan Ekonomi Masyarakat Berbasis Website (Ihda Innar Ridho, Mokhamad Ramdhani Raharjo dan Agus Alim Muin)	293-301
Sistem informasi monitoring umur barang pada Pt. Jpt pandawa karya bersama (M. Dedy Rosyadi dan Budi Ramadhani)	302-305

Perancangan Aplikasi Monitoring Pelayanan Serta Bantuan Bencana Bebrbasis Web (Muhammad Rusdi, Rusdina dan Aulia Rizky Muhammad Hendrik Noor Asegaff)	306-312
Prototype aplikasi android info uniska banjarmasin menggunakan balsamiq mockups dengan android studio(Rina alfah, abdurrahman sidik dan muhammad amin)	313-319
Prototype Aplikasi Penyewaan/Reservasi Berbasis Php Untuk Ruang Acara (Banquet) (Rusdina, Haji Sirajuddin dan Muhammad Saidi Rahman)	320-326
Perancangan sistem informasi perpustakaan berbasis web (studi kasus pada smp n 1 kertak hanyar) (Sefto pratama)	327-332
Perancangan Aplikasi Konsultasi Skripsi Online Dengan Metode Reasearch And Development (Zaenuddin dan Galih Mahalisa)	333-340
PERTANIAN	
Status kesuburan tanah di lahan sawah irigasi Kabupaten hulu sungai selatan (Soil fertility status land at Irrigation Hulu Sungai Selatan District)(Ari Jumadi Kirnadi dan Ana Zuraida)	341-355
Strategi pengembangan usaha pengolahan ikan asin laut Di kalimantan selatan (Arief Hidayatullah, Gusti Khairun Ni'mah dan Yarna Hasiani)	356-364
Pemanfaatan Kompos Pupuk Hijau Tanaman Pakis Air Lahan Gambut Ditambah Pupuk Kandang Kotoran Sapi Terhadap Pertumbuhan Dan Hasil Sawi (<i>Brassica Juncea</i>) (Gt. Khairun Ni'mah dan Arif Hidayatullah)	365-372
Potensi Parasitoid Telur Penggerek Batang Padi Putih(<i>Scirpophaga Innotata</i>) Pada Purun Tikus(<i>Eleocharis Dulcis</i>) Di Lahan Pasang Surut (Ilhamiyah dan Ana Zuraida)	373-384
Pengaruh Faktor Produksi Terhadap Produksi Padi Lokal The Effect Of Production Factors On Local Rice Production (Inda Ilma Ifada, Suslinawati Dan Siti Erlina)	385-393
Penggunaan Ampas Kelapa Fermentasi Dalam Ransum Terhadap Persentase Karkas dan Potongan Karkas Ayam Murung Panggang (Muh. Syarif Djaya dan Aam Gunawan)	394-399
Penggunaan ampas kelapa fermentasi dalam ransum terhadap performans Ayam murung panggang (Raga Samudera dan Muhammad Syarif Djaya)	400-406
Performans Jangkrik Kalung (<i>Gryllus Bimaculatus</i>) Yang Diberi Pakan Kombinasi Bungkil Inti Sawit Dan Produk Fermentasinya (Siti Dharmawati dan Neni Widaningsih)	407-420

Strategi peningkatan serapan asuransi pertanian (studi pada sentra pertanaman padi kabupaten banjar) (Suslinawati dan Inda Ilma Ifada)	421-435
TEKNIK	
Pengaruh lubang terhadap penulangan Pada balok beton bertulang berdasarkan sni 2847:2013 (Eka Purnamasari dan Robiatul Adawiyah)	436-447
Penelitian kapasitas jalan-jalan utama Di kota Banjarmasin (Hudan Rahmani)	448-458
Perancangan sudut bagian ujung sudu (tip) Pada turbin angin horisontal (Muhammad Irfansyah dan Muhammad Firman)	459-462
Kajian Operasional Terminal Peti Kemas Pelabuhan Laut Menggunakan Software Arena (Muhammad Marsudi dan Jainal Arifin)	463-469
Perancangan Prototipe Generator <i>Axial</i> Magnet Permanen 3 <i>Phase</i> (Muhammad Suprpto dan Saifullah Arief)	470-474
Penambahan Lingkaran Pelindung Pada Turbin Air Rotor Savonius (Rendi dan Firda Herlina)	475-485
Studi Eksperimen Turbin Angin Bersumbu Vertikal Untuk Pju (Penerangan Jalan Umum) (Yassyir Maulana dan Kaeksi Yuliarti Astuti)	486-492
KESEHATAN MASYARAKAT	
Intervensi promosi kesehatan melalui media poster Terhadap perilaku ctps civitas akademika uniska Banjarmasin (Achmad Rizal, Asriawaty dan Agus Jalpi)	493-503
Analisis Partisipasi Ibu Balita Terhadap Kegiatan Posyandu (Studi Perilaku Faktor Internal) di Posyandu Kota Banjarmasin (Agus Jalpi Fahrurazi ,dan Achmad Rizal)	504-509
Analisis Hubungan Pengetahuan Ibu Dengan Pola Pemberian Makanan Pendamping Asi Terhadap Status Gizi Balita Usia 6-24 Bulan Di Wilayah Kerja Kelurahan Sungai Andai Banjarmasin Utara (Ari widyarni, h. Khairul anam, dan noorhidayah)	510-516
Pengaruh Pemberian Air Rebusan Daun Salam Terhadap Penurunan Tekan Darah Pada Masyarakat Desa Mandi Angin Timur Kecamatan Karang Intan Kabupaten Banjar Tahun 2018 (Elsi Setiandari Lely Octaviana, Aulia Azizah dan Amad Hulaify)	517-525

Efektivitas Ekstrak Etanol Daun Pepaya California (Calina) Terhadap Kematian Larva Nyamuk Aedes Aegypti (Norfai dan Norsita Agustina) 526-535

Analisis faktor yang mempengaruhi ibu dalam Pelaksanaan imunisasi mr di kelurahan sungai besar kota banjarbaru Tahun 2018 (Ridha Hayati dan Hilda Irianty) 536-542

Fungsi Pemanfaatan Buku KIA Terhadap Pengetahuan Ibu Tentang Tanda Bahaya Kehamilan Di Wilayah Kerja Puskesmas Pasayangan Kabupaten Banjar Tahun 2019(Siska Dhewi, Ahmad Zacky Anwary dan Septi Anggraeni) 543-553

Analisis Kejadian Hipertensi Pada Lansia Ditinjau Dari Aspek Riwayat Keluarga Dan Status Gizi Di Puskesmas Kuin Raya Banjarmasin Tahun 2019 (Zuhrupal Hadi dan Mahmudah) 554-559

PASCA SARJANA

Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Industri Kecil Dan Menengah (Ikm) Sasirangandi Banjarmasin Dan Banjarbaru (Sulastini dan Dwi Wahyu Artiningsih) 560-584

**PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN KERJA DAN DISIPLIN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. MITRA DANA TOP FINANCE
BANJARMASIN.**

Azahraty dan Noorlaily maulida
Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan

Abstract

The main objective of this research is to find out and analyze (1). How much motivation has an influence on the performance of employees of PT. Banjarmasin Top Finance Fund Partners (2) How much work ability has an influence on the performance of employees of PT. Banjarmasin Top Finance Fund Partners (3) How much work discipline has an influence on the performance of employees of PT. Banjarmasin Top Finance Fund Partners (4) How much motivation, work ability and work discipline together have an influence on the performance of employees of PT. Banjarmasin Top Finance Fund Partners.

This research was conducted with quantitative methods and the data analysis used was a regression test using the SPSS for Windows 21 program

Keywords: Motivation, Work Ability, Work Discipline, Performance

Tujuan utama penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis (1). Seberapa besar motivasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin (2). Seberapa besar kemampuan kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin (3). Seberapa besar disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin (4). Seberapa besar motivasi, kemampuan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin.

Penelitian ini dilakukan dengan metode kuantitatif serta Analisis data yang digunakan adalah dengan uji regresi dengan menggunakan program SPSS *for windows 21*

Kata kunci : Motivasi, Kemampuan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja

PENDAHULUAN

Salah satu aspek yang paling sulit dihadapi oleh manajemen perusahaan saat ini adalah bagaimana membuat karyawan mereka memiliki kinerja yang baik. Kinerja yang baik merupakan suatu hasil yang ingin di capai oleh setiap perusahaan. Perusahaan memerlukan karyawan yang mempunyai daya kerja atau kinerja yang tinggi untuk mengantisipasi peluang dan tantangan lingkungan bisnis yang semakin kompetitif dalam pencapaian tujuan perusahaan, maka pengelolaan sumber daya manusianya harus di arahkan untuk menjadi pemikir dan penentu jalannya perusahaan serta menjadi pelaksana bagi kelangsungan usaha secara berkesinambungan.

Agar perusahaan dapat berkembang dan dapat terus bertahan dalam menghadapi persaingan bisnis manajemen perlu melakukan perubahan-perubahan didalam perusahaan dengan tujuan untuk dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan agar lebih maksimal. Perubahan itu sendiri dipengaruhi beberapa faktor diantaranya motivasi, kemampuan kerja dan disiplin kerja kerja karyawan yang terjadi diperusahaan selain perubahan kebijakan kebijakan aturan kerja untuk pencapaian kinerja maksimal yang dibebankan.

Sejalan dengan uraian diatas PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin juga berupaya meningkatkan kinerja

perusahaan, salah satu upaya peningkatan kinerja perusahaan adalah dengan meningkatkan kinerja sumber daya manusia dari karyawannya sehingga mempunyai kinerja yang baik sesuai dengan yang diharapkan oleh perusahaan.

Untuk mencapai kinerja yang tinggi, diperlukan pemimpin yang memiliki potensi untuk mengarahkan bawahannya. Sumber daya manusia yang berkualitas akan didapat apabila kinerja karyawan dalam perusahaan benar-benar memiliki pengetahuan dan terlatih di bidang mereka dan ditunjang oleh kepemimpinan yang baik dan profesional dalam perusahaan tersebut, maka akan didapat sebuah kemampuan kerja dari karyawan itu dan mereka akan bekerja optimal untuk pekerjaan tersebut dan dengan semangat disiplin yang baik buat menjalankan aturan-aturan atau program dari perusahaan yang telah dibuat perusahaan, dimana mereka bekerja.

Disamping kemampuan kerja para ahli juga meyakini bahwa motivasi merupakan faktor yang harus diperhatikan oleh perusahaan, karena merupakan faktor yang dominan dalam upaya memacu kinerja karyawan. Tindakan pemberian motivasi harus menyesuaikan antara karyawan satu dengan yang lainnya dengan menyesuaikan kebutuhan yang diperlukan karyawan. Bukan berarti

pimpinan perusahaan memberikan motivasi yang berlebihan terhadap karyawan tersebut, tetapi perusahaan mempunyai aturan dalam pemberian motivasi terhadap setiap karyawannya dengan alasan pencapaian tujuan perusahaan.

Tidak hanya kemampuan dan motivasi saja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan akan tetapi juga sikap disiplin kerja yang dimiliki karyawan. Disiplin yang baik mencerminkan besarnya rasa tanggung jawab seseorang terhadap tugas-tugas yang diberikan kepadanya. Hal ini mendorong gairah kerja, semangat kerja dan mendukung terwujudnya tujuan perusahaan. Disiplin harus ditegakkan dalam suatu perusahaan karena tanpa dukungan disiplin kerja yang baik, maka sulit bagi perusahaan atau organisasi untuk mencapai tujuannya.

METODE PENELITIAN

Jenis Penelitian

Penelitian ini menggunakan jenis penelitian deskriptif analitis dengan pendekatan kuantitatif menggunakan studi satu tahap dimana data dikumpulkan sekaligus dalam satu tahap kegiatan. Deskriptif berarti menguraikan hasil dari data- data yang dikumpulkan setelah

dianalisis sesuai dengan tujuan penelitian yang dilakukan.

3.1.2. Ruang lingkup penelitian

1) Lokasi Penelitian

Penelitian dilakukan di Banjarmasin pada perusahaan PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin. Beralamat di Jalan Haryono MT No.31 A Kelurahan Kertak Baru Ulu Kecamatan Banjar Tengah Banjarmasin Kalimantan Selatan.

Populasi dan Sampel

Populasi

Simamora (2004), menyatakan populasi adalah kumpulan dari seluruh elemen (unit atau individu) sejenis yang dapat dibedakan menjadi objek penyelidikan penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah meliputi seluruh karyawan PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin yang berjumlah sebanyak 53 orang karyawan.

Sampel

Sampel adalah bagian dari jumlah populasi yang dimiliki oleh populasi tersebut (Sekaran, 2006). Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karakteristik yang menjadi objek penelitian yaitu seluruh karyawan pimpinan baik pria dan wanita yang seluruhnya berjumlah 53 orang yang juga merupakan populasi dari penelitian. Populasi dalam penelitian ini seluruhnya dijadikan sebagai sampel dalam penelitian.

Jenis Data Menurut Sumbernya

1. Data primer, adalah data yang diperoleh dari responden secara langsung yang dikumpulkan melalui survei lapangan dengan menggunakan teknik pengumpulan data tertentu yang dibuat secara khusus untuk itu. (Uma Sekaran, 2002). Kuncoro (2003), Zikmund (2000). Data primer yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada responden yaitu karyawan PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin, yang telah sesuai dengan kriteria yang ditetapkan.
2. Data sekunder, adalah data yang diperoleh melalui dokumen-dokumen tertulis yang diperoleh dari PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin berkaitan dengan aspek-aspek yang diteliti.

Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah wawancara. Wawancara dibagi menjadi dua yaitu wawancara terstruktur dan tidak terstruktur. Wawancara terstruktur dalam penelitian ini menggunakan kuesioner, yaitu suatu teknik pengumpulan data dengan cara membuat daftar pertanyaan/ Pernyataan tertulis untuk kemudian diberikan kepada responden dengan beberapa alternatif jawaban yang telah disediakan (Sugiyono, 2008).

Dalam memperoleh data yang berhubungan dengan penelitian ini kuesioner yang dibagikan kepada karyawan PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin terdiri dari :

1. Identitas responden, yaitu mengenai nama, jenis kelamin, usia, pendidikan dan bagian (jabatan pekerjaan).
2. Pertanyaan mengenai tanggapan responden terhadap variabel: Motivasi, Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

Teknik Pengukuran

Skala pengukuran dalam penelitian ini untuk menentukan skor Variabel Motivasi, Kemampuan Kerja dan Disiplin Kerja yang digunakan adalah skala Likert. Variabel –variabel dalam penelitian ini akan dijabarkan dan selanjutnya dikatakan sebagai indikator yang kemudian akan dijadikan sebagai tolak ukur untuk menyusun item-item pertanyaan untuk mendapatkan data yang dibutuhkan.

Adapun jawaban setiap item instrumen pertanyaan dalam pengukuran skala likert yang dipergunakan adalah sebagai berikut :

1. Sangat Tidak Setuju (STS)
= diberi skor 1
2. Tidak Setuju (TS)
= diberi skor 2

3. Kurang Setuju (KS)
= diberi skor 3
4. Setuju (S)
= diberi skor 4
5. Sangat Setuju (SS)
= diberi skor 5

Teknik Analisis Data, Uji Validitas dan Reliabilitas, Uji Asumsi Klasik

Analisis Data

Analisis data yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah :

Regresi linier berganda

Persamaan umum regresi linier berganda

Dimana dalam penelitian ini terdapat tiga variabel independen yaitu motivasi, kemampuan kerja dan disiplin kerja .
Persamaan regresi tersebut adalah sebagai berikut (Sugiyono :2012) :

$$= a + b_1 X_1 + b_2 X_2 +$$

Koefisien Determinan

Untuk mengetahui besar pengaruh dari variabel variabel secara jelas. Jika nilai F hitung < F-tabel atau nilai signifikansi F > 0,05, maka H0 diterima artinya tidak ada pengaruh secara simultan variabel (X₁,X₂,X₃) terhadap variabel dependen (Y) (Sugiyono, 2012).

1. Uji Hipotesis dengan Uji t

Untuk mengetahui apakah variabel variabel independen berpengaruh signifikan terhadap variabel dependen maka dilakukan pengujian dengan menggunakan uji t. Pengukuran derajat signifikan yang dipakai adalah 0,05 (Sugiyono, 2012).

2. Uji hipotesis dengan Uji F

Uji F dilakukan Untuk mengetahui apakah motivasi (X₁), Kemampuan kerja (X₂) dan Disiplin Kerja (X₃) secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan (Y).

Jika nilai F hitung < F- tabel atau nilai signifikansi F > 0,05 maka H0 diterima artinya tidak ada pengaruh secara bersama-sama (simultan) variabel independen (X₁,X₂ dan X₃) terhadap variabel dependen (Y)

Jika nilai Fhitung < F- tabel atau nilai signifikansi F < 0,05 maka H0 ditolak artinya ada pengaruh secara bersama-sama (simultan) variabel independen (X₁,X₂ dan X₃) terhadap variabel dependen (Y) (Sugiyono, 2012)

Uji Validitas dan Reliabilitas

1. Uji Validitas

Validitas adalah keadaan yang menggambarkan tingkat instrumen yang bersangkutan yang mampu mengukur apa yang akan diukur. Jadi suatu instrument

dapat dikatakan valid bila instrumen tersebut dapat digunakan untuk mengukur apa yang hendak diukur (Arikunto, 2005). Uji validitas yang dilakukan adalah pengujian validitas terhadap item pertanyaan, yaitu sebuah item (pertanyaan) dikatakan valid jika mempunyai dukungan yang kuat terhadap skor total.

Untuk menguji validitas alat ukur, dengan menggunakan rumus *Pearson Product-Moment* yang terdapat dalam pengolah data SPSS.

2. Uji Reliabilitas

Reliabilitas adalah tingkat ketepatan, ketelitian/keakuratan sebuah instrument yang menunjukkan apakah instrumen tersebut secara konsisten memberikan hasil ukuran yang sama tentang sesuatu yang diukur pada waktu yang berlainan. Reliabilitas sendiri mengindikasikan stabilitas dan konsistensi instrument dalam mengukur konsep (Sekaran, 2000).

Uji reliabilitas data penelitian ini menggunakan metode (rumusan) koefisien Cronbach Alpha. Koefisien Cronbach Alpha merupakan koefisien reliabilitas yang paling sering digunakan karena koefisien ini menggambarkan variansi dari item-item untuk format benar/salah atau bukan seperti format skala likert.

Untuk mencari reliabilitas instrument yang skornya bentuk skala 1-5

menggunakan teknik dari *cronbach* dalam penelitian ini menggunakan alat bantu pengolah data SPSS.

Suatu konstruk atau variabel dikatakan reliabel jika memberikan nilai Cronbach Alpha lebih besar sama dengan 0,60.

Uji Asumsi Klasik

1. Uji Normalitas

Uji ini dilakukan untuk menguji apakah dalam model regresi variabel dependen (kinerja karyawan), variabel independen (motivasi, kemampuan kerja dan disiplin kerja) atau keduanya memiliki distribusi normal. Normalitas dapat dideteksi dengan melihat penyebaran (titik) pada sumbu diagonal dari grafik (Ghozali, 2005).

2. Uji Multikolinieritas

Ada beberapa cara yang dapat dilakukan untuk mendeteksi adanya multikolinieritas, yaitu :

1. Melihat besaran proporsi variabilitas pada sebuah variabel yang tidak dijelaskan oleh variabel lain ($1-R^2$) yang disebut *tolerance*. Nilai *tolerance* yang sangat kecil atau mendekati nilai 0,01, memberikan makna adanya multikolinieritas atau interkorelasi antar variabel independen. Bila mendekati 0,99, maka tidak ditemukan adanya multikolinieritas. Adanya

multikolinieritas akan mengganggu perumusan koefisien regresi, khususnya bila R^2 besar, dan bila koefisien regresi pada masing – masing variabel tidak signifikan.

- Melihat nilai Variance Inflation Factor (VIF) untuk masing – masing variabel pada setiap model regresi yang bernilai rendah,. Indikasi adanya interkolerasi antar variabel independen bila nilai VIF lebih dari 10 (Amir, 2006).

Ringkasan Hasil Uji Validitas

No.	Variabel	Simbol	Nilai Validitas	Standar Deviasi	Keterangan
1	Motivasi	X1.1	0,726	0,3	Valid
		X1.2	0,761	0,3	Valid
		X1.3	0,660	0,3	Valid
		X1.4	0,770	0,3	Valid
2	Kemampuan Kerja	X2.1	0,695	0,3	Valid
		X2.2	0,729	0,3	Valid
		X2.3	0,739	0,3	Valid
		X2.4	0,654	0,3	Valid
3	Disiplin Kerja	X3.1	0,653	0,3	Valid
		X3.2	0,853	0,3	Valid
		X3.3	0,790	0,3	Valid
		X3.4	0,689	0,3	Valid
4	Kinerja Karyawan	Y1	0,706	0,3	Valid
		Y2	0,874	0,3	Valid
		Y3	0,807	0,3	Valid
		Y4	0,630	0,3	Valid

Sumber : Hasil Pengolahan Data Tahun 2018

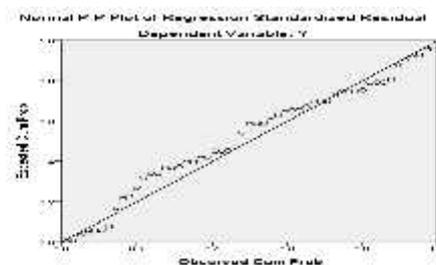
Ringkasan Hasil Uji Reliabilitas

No.	Variabel	Nilai Reliabilitas	Standar Deviasi	Keterangan
1	Motivasi	0,790	0,6	Reliabel
2	Kemampuan Kerja	0,774	0,6	Reliabel
3	Disiplin Kerja	0,798	0,6	Reliabel
4	Kinerja Karyawan	0,800	0,6	Reliabel

Sumber : Hasil Pengolahan Data Tahun 2018

Berdasarkan tabel 5.2 hasil perhitungan yang dilakukan untuk seluruh variabel menunjukkan hasil yang baik, karena syarat syarat minimum yang harus dipenuhi agar kuesioner dikatakan *reliabel* adalah lebih besar dari 0,6 dapat terpenuhi, sehingga dapat disimpulkan bahwa kuesioner dikatakan *reliabel*.

Uji Normalitas



Dari gambar diatas dapat dijelaskan bahwa data cenderung lurus mengikuti garis diagonal dan tidak ada data yang terletak jauh dari sebaran data sehingga data dalam penelitian cenderung berdistribusi normal. Artinya model regresi layak dipakai untuk memprediksi variabel dependen (kinerja karyawan) dan variabel independen (motivasi, kemampuan kerja dan disiplin kerja).

Uji Asumsi Klasik

a. Uji Multikolinieritas

Hasil Uji Multikolinieritas

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error				Beta	Tolerance
(Constant)	.468	.484		.967	.338		
1 x1	.191	.129	.203	1.487	.143	.450	2.222
x2	.185	.112	.166	1.656	.104	.833	1.201
x3	.528	.131	.530	4.024	.000	.484	2.064

Sumber : Hasil Pengolahan Data Tahun 2018

Dependent Variable: Y

Berdasarkan hasil analisis multikolinieritas pada tabel 5.3, maka data yang diperoleh dari sampel tidak terdapat multikolinieritas karena besaran *statistik tolerance* cukup tinggi 0,450 menjauhi nilai 0,01 dan nilai VIF (*Variance Inflation Factor*) untuk motivasi sebesar $2,222 > 10$, kemampuan kerja $1,201 > 10$, dan disiplin kerja $2,064 > 10$ (Amir, 2006), yang berarti tidak terdapat multikolinieritas diantara variabel independen dengan variabel independen lainnya.

Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	.468	.484		.967	.338
	x1	.191	.129	.203	1.487	.143
	x2	.185	.112	.166	1.656	.104
	x3	.528	.131	.530	4.024	.000

a. Dependent Variable: Y

Sumber : Hasil Pengolahan Data Tahun 2018

Dari hasil persamaan diperoleh bahwa koefisien regresi disiplin kerja sebesar

0,528 lebih besar dari pada koefisien motivasi sebesar 0,191 dan kemampuan kerja sebesar 0,185

Adapun model persamaan regresi linear yang terbentuk adalah :

$$Y = 0.468 + 0,191 X_1 + 0,185 X_2 + 0,528 X_3$$

Hasil Uji Pengaruh Motivasi, Kemampuan dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Uji F)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	Df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	7.066	3	2.355	23.331	.000 ^b
	Residual	4.946	49	.101		
	Total	12.012	52			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

b. Predictors: (Constant), Disiplin Kerja (X₃), Kemampuan kerja (X₂), Motivasi (X₁)

Sumber : Hasil Pengolahan Data Tahun 2018

menunjukkan bahwa nilai F hitung sebesar 23,331 dengan taraf signifikan sebesar 0,000. Dari tabel F di dapat nilai tabel hitung untuk $F_{0,05} = 3,60 = 2,76$, karena $23,331 > 2,76$ dan nilai sig $0,000 < 0,05$

maka Ho ditolak sehingga dapat disimpulkan bahwa komunikasi, motivasi dan disiplin kerja secara serempak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Uji T

Hasil Uji Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Uji t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error			
1	(Constant)	1.194	.384		3.113	.003
	Disiplin Kerja (X ₃)	.726	.095	.729	7.603	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan (Y)

Sumber : Hasil Pengolahan Data Tahun 2018

menunjukkan bahwa nilai t hitung variabel disiplin kerja sebesar 7,603 dengan taraf signifikansi sebesar 0,000 dan nilai t tabel $t_{0,05; 62} = 1,99$, karena $7,603 > 1,99$ dan nilai sig $0,000 < 0,05$, maka Ho ditolak sehingga dapat disimpulkan variabel disiplin kerja

berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kesimpulan

Hasil analisis dan pembahasan tentang pengaruh komunikasi, motivasi dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin yang didasarkan pada hasil survey terhadap 64 orang karyawan maka diperoleh kesimpulan bahwa :

1. Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin.
2. Kemampuan Kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin.
3. Disiplin kerja memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin.
4. Motivasi, kemampuan kerja dan disiplin kerja secara simultan atau bersama-sama dihipotesiskan memiliki pengaruh yang

signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin.

Saran

1. Mengoptimalkan kinerja karyawan PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin dalam melaksanakan pekerjaan dapat ditingkatkan melalui komunikasi yang baik antara pimpinan dengan bawahan dan sesama rekan kerja sehingga tercipta hubungan yang harmonis yang membuat suasana kerja lebih nyaman.
2. Mengoptimalkan motivasi kerja karyawan PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin menjadi lebih baik lagi, karena dengan motivasi yang sangat tinggi karyawan diharapkan kinerja karyawan dapat lebih meningkat.
3. Disiplin kerja karyawan lebih ditingkatkan lagi sehingga karyawan PT. Mitra Dana Top Finance Banjarmasin memiliki kedisiplinan

kerja tinggi yang sesuai dengan harapan dan keinginan perusahaan sehingga apa yang menjadi keinginan dan tujuan perusahaan dapat tercapai.

Daftar Pustaka

- Andree Wijaya Suhaji (2012), Pengaruh Kemampuan dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Widya Manggala. *Journal.Widyamanggala.ac.id* Vol.1 no.1 (2012).
- Arikunto, S 2002, *Prosedur Penelitian suatu Pendekatan Praktik*, Jakarta, Rineka Cipta.
- Azahraty, 2015, Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi dan Disiplin terhadap Kinerja karyawan PT. Mitra Dana Putra Utama di Banjarmasin
- Davis, Keith and John. W. Newstrom (1997)
- Gibson, Invancevich, and Dolrelly (2005), *Organisasi*. Alih Bahasa Nunuk Adiarni, Edisi Kedelapan. Jakarta: Bina Rupa Aksara.
- Gomes, Faustino Cardoso. (2000). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi Offset
- Ghozali, Imam H (2007). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Cetakan keempat. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu, (2005). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cetakan I Bandung : PT. Refika Adiatama.
- M. Kuncoro (2003). *Metode Riset Untuk Bisnis dan Ekonomi*. Jakarta : Erlangga.
- Prawirosentono S., 2000. “*Kebijakan Kinerja Karyawan*”. Yogyakarta. BPFE.
- Ruky. A., 2001, *Sistem Manajemen Kinerja*, Jakarta Gramedia.
- Robbins, Stephen, P. (2001), *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi dan Aplikasi*. Terjemahan Malida & Dewi Sartika. Jakarta: PT. Prenhalindo Utama.
- Rivai, Vethzal 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Sudarmanto, R. Gunawan. (2005), *Analisis Regresi Linier Ganda Dengan SPSS Edisi Pertama*. Cetakan Pertama. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Administrasi*, Cetakan ke-20, Akfabeta Bandung.
- Siagian, Sondang P. (1998). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Gunung Agung
- Sekaran, Uma (2000). *Research Methods for Business*. 3rd ed. New York : John Wiley & Sons.
- Sekaran, U (2006). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Edisi Kedua. Jakarta : Salemba Empat.
- Simamora, Bilson (2004). *Riset Pemasaran. Falsafah, Teori dan Aplikasi*. Jakarta PT. Gramedia Pustaka Utama.

Umar H, 2002, Metode Riset Bisnis,
Jakarta: PT.Gramedia Pustaka Utama