

ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN MOTIVASI KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA KSP KOPDIT SAIJAAN SEJAHTERA KABUPATEN KOTABARU

Witria Wulandari, Lamsah, Farida Yulianti

Prodi Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan,NPM. 16311013
Prodi Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan,NIDN. 1125126201
Prodi Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan,NIDN. 1121076901
Email : witriawulandarisatria@gmail.com/081250178875

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Disiplin kerja dan Motivasi secara bersama-sama berpengaruh dalam meningkatkan kinerja karyawan pada KSP Kopdit Saijaan Sejahtera Kabupaten Kotabaru (2) Diantara disiplin kerja dan motivasi kerja, variabel mana yang berperan lebih dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada KSP Kopdit Saijaan Sejahtera Kabupaten Kotabaru .

Penelitian ini menggunakan rancangan penelitian deskriptif kuantitatif dan dengan metode pengumpulan data dengan cara penyebaran pernyataan kuisioner pada 12 orang karyawan KSP Kopdit Saijaan Sejahtera Kabupaten Kotabaru.

Hasil penelitian menunjukkan (1) disiplin kerja dan motivasi kerja jika di uji secara simultan akan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan (2) disiplin kerja berperan lebih dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini mengindikasikan bahwa Disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada KSP Kopdit Saijaan Sejahtera.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to examine : (1) work discipline and simultaneously influence in improving employee performance at KSP Kopdit Saijaan Sejahtera, Kotabaru Districts (2) Between work discipline and work motivation, which variable has a more dominant role in improving employee performance at KSP Kopdit Saijaan Sejahtera, Kotabaru Districts.

This research was conducted with quantitative descriptive research design and data collection methods by distributing questionnaire statements to 12 employees of KSP Kopdit Saijaan Sejahtera , Kotabaru District

The result showed (1) work discipline and work motivation if tested simultaneously will significantly influence of employee performance (2) work discipline have a more dominant role in improving employee performance. This indicates that work discipline and work motivation have a significantly influence in improving employee performance at KSP Kopdit Saijaan Sejahtera, Kotabaru Districts.

Keywords: Work Discipline, Work Motivation and Employee Performance

PENDAHULUAN

Sumber daya manusia yang handal merupakan hal penting yang dibutuhkan di era globalisasi seperti saat ini. Setiap organisasi selalu mengharapkan sumberdaya yang mampu bekerja secara efektif dan efisien agar tujuan organisasi dapat tercapai. Manajemen sumber daya manusia (SDM) memiliki kewajiban untuk membangun perilaku kondusif karyawan. Selain itu, manajemen SDM juga memiliki tugas untuk menciptakan kinerja terbaik bagi organisasi dan karyawan.

Salah satu faktor yang berpengaruh dalam kinerja karyawan adalah motivasi kerja. Motivasi kerja merupakan keadaan dalam pribadi seseorang yang mendorong keinginan individu untuk melakukan kegiatan-kegiatan tertentu guna mencapai tujuan. Untuk menciptakan kinerja karyawan agar berjalan dengan efektif, hal tersebut tidak hanya didorong dengan adanya motivasi saja tetapi dengan mempunyai disiplin kerja yang tinggi.

Disiplin merupakan bentuk pengendalian diri karyawan dan pelaksanaan yang teratur dan menunjukkan tingkat kesungguhan tim kerja didalam sebuah organisasi

KSP Kopdit Saijaan Sejahtera Kabupaten Kotabaru merupakan koperasi yang bergerak di bidang simpan dan pinjam. KSP Kopdit Saijaan Sejahtera Kabupaten Kotabaru adalah koperasi yang berkembang dengan sangat baik dan sudah berdiri sekitar 17 tahun dan memiliki anggota koperasi yang banyak dan tersebar luas. Dimana untuk menjalankan itu semua karyawan koperasi dituntut untuk menghasilkan kinerja yang baik dan menyelesaikan setiap tugas yang diberikan oleh pimpinan sesuai dengan peraturan yang telah ditetapkan. KSP Kopdit Saijaan Sejahtera Kabupaten Kotabaru terus berusaha untuk meningkatkan kinerja karyawannya guna memberikan kepuasan dan kesejahteraan kepada sesama anggota koperasi.

Terdapat faktor negatif yang dapat menurunkan kinerja karyawan diantaranya adalah menurunnya keinginan karyawan untuk mencapai prestasi kerja, kurangnya ketepatan waktu dalam penyelesaian pekerjaan sehingga kurang menaati peraturan, serta kebutuhan dan keinginan karyawan yang berbeda-beda, Karena itu diperlukan pemberian motivasi kerja dan tindakan pendisiplinan yang tepat bagi setiap karyawan.

METODE PENELITIAN

Pada penelitian ini, peneliti menggunakan pendekatan penelitian kuantitatif karena penelitian ini mempunyai tujuan mengukur pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja dalam meningkatkan kinerja karyawan. Berdasarkan tujuan penelitian yang sudah ditetapkan, maka jenis penelitian ini adalah penelitian asosiatif kausal yaitu hubungan yang bersifat sebab akibat. Jadi, Terdapat variable independen dan dependen. Yang menjadi variable bebas pada penelitian ini adalah Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja sedangkan yang menjadi variable terikat adalah kinerja karyawan.

Teknik pengumpulan data yang digunakan pada penelitian ini yaitu dengan penyebaran kuisioner. Data yang didapat dari kuisioner yang disebar kepada karyawan KSP Kopdit Saijaan Sejahtera sebanyak 12 orang yang kemudian ditentukan hasil skor nya dengan menggunakan skala likert, setelah mendapatkan skor dari hasil kuisioner kemudian dilakukan uji kualitas data dengan metode uji validitas dan reliabilitas, serta uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas, uji heteroskedastisitas dan uji multikolinieritas. Untuk mencari pengaruh antar dua atau lebih variabel bebas terhadap satu variabel terikat, maka peneliti juga menggunakan metode analisis regresi linier berganda, kofisien determinasi serta uji F dan uji t.

PEMBAHASAN DAN HASIL PENELITIAN

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan, telah didapat beberapa informasi secara terperinci tentang hasil penelitian serta bagaimana pengaruh masing-masing variabel terhadap variabel lainnya. Dalam penelitian ini yang menjadi variabel independen yaitu disiplin kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) sedangkan variabel dependennya ialah kinerja karyawan (Y). Pengujian hipotesis antar variabel independen dan variabel dependen dilakukan melalui hasil analisis SPSS versi 26. Berikut akan dilakukan pembahasan terhadap tiap-tiap hipotesis:

(1) H_1 : Terdapat pengaruh disiplin kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) secara simultan terhadap kinerja karyawan (X2).

Berdasarkan hasil analisis variabel disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan terhadap variabel kinerja karyawan. Pengaruh yang diberikan kedua variabel bebas tersebut bersifat positif yang bisa diartikan semakin tinggi disiplin kerja dan motivasi kerja maka mengakibatkan semakin tinggi pula kinerja karyawan yang dihasilkan, dan sebaliknya jika semakin rendah disiplin kerja dan motivasi kerja semakin rendah pula kinerja karyawan yang dihasilkan. Hasil dari kesimpulan ini menerima hipotesis H_1 bahwa disiplin kerja (X1) dan motivasi kerja (X2) berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y).

(2) H_2 : Disiplin kerja (X1) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka didapat nilai t hitung untuk variabel disiplin kerja (X1) yaitu 3,723 dengan taraf signifikansi hitung sebesar 0,005 dimana nilai signifikansi hitung tersebut lebih kecil dari 0,05. Pengujian ini secara statistic membuktikan bahwa disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin tinggi disiplin kerja maka semakin meningkat pula kinerja karyawan. Hasil dari kesimpulan ini menerima hipotesis H_2 bahwa disiplin kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y)

(3) H_3 : Motivasi kerja (X2) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y)

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka didapat nilai t hitung untuk variabel motivasi (X2) yaitu 3,292 dengan taraf signifikansi hitung sebesar 0,009 dimana nilai signifikansi hitung tersebut lebih kecil dari 0,05. Pengujian ini secara statistic membuktikan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Semakin kuat motivasi kerja maka semakin meningkat pula kinerja

karyawan. Hasil dari kesimpulan ini menerima hipotesis H₃ bahwa motivasi kerja (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

PENUTUP

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti dengan mengangkat judul “ Analisis Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada KSP Kopdit Saijaan Sejahtera Kabupaten Kotabaru “ maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

- (1) Disiplin Kerja yang meliputi Menaati peraturan yang berlaku mengenai ketentuan jam kerja, selalu hadir tepat waktu, selalu mengutamakan presentasi kehadiran, selalu bersungguh-sungguh dalam melaksanakan tugas, selalu menggunakan jam kerja secara efektif dan efisien dengan tidak menunda-nunda pekerjaan yang diberikan, saling menghormati sesama karyawan, dan Motivasi kerja berupa keamanan dan kenyamanan lingkungan kerja, gaji yang bisa memenuhi kebutuhan, pujian , komunikasi yang baik antar sesama karyawan, penghargaan, dan rasa nyaman terhadap pekerjaan itu sendiri mempunyai peranan yang sangat penting serta efektif dalam peningkatan kinerja karyawan. Dengan tingginya disiplin kerja dan motivasi kerja yang dimiliki maka akan semakin lebih mempermudah dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada KSP Kopdit Saijaan Sejahtera Kabupaten Kotabaru.
- (2) Berdasarkan uji hipotesis menunjukkan bahwa disiplin kerja dan motivasi kerja jika di uji secara simultan akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, selain itu dari uji hipotesis menjelaskan bahwa disiplin kerja berperan lebih dominan dalam meningkatkan kinerja karyawan pada KSP Kopdit Saijaan Sejahtera Kabupaten Kotabaru.

SARAN

Berdasarkan beberapa kesimpulan serta hasil analisis dalam penelitian ini, saran-saran yang dapat diberikan melalui penelitian ini adalah :

- 1) Bagi KSP Kopdit Saijaan Sejahtera, agar tetap mempertahankan dan meningkatkan disiplin kerja maupun motivasi kerja karena kedua hal tersebut mempunyai pengaruh yang positif serta signifikan dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan.
- 2) Diharapkan hasil penelitian ini bisa menjadi acuan bagi peneliti berikutnya. Selain itu, pada penelitian berikutnya sepertinya perlu pengembangan pendekatan serta variabel yang berbeda untuk melihat pengaruhnya terhadap kinerja karyawan.

REFERENSI

- Ashari Muhammad, 2016, Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT. PLN Unit Sul-Selbar)
- Dolet Unaradjan Dominikus, 2019, Metode Penelitian Kuantitatif, Cetakan Pertama, Universitas Katolik Indonesia Atma Jaya, Jakarta
- Ekhsan Muhamad, 2019, Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan ,Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan,
- Erlina Sari Risa, 2019, Analisis Gaya Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada PT Total Mandiri Selaras Kota Banjarbaru)
- Kurniawan Robert, 2016, Analisis Regresi, Edisi Pertama, PT Kharisma Putra Utama, Jakarta
- Pratiwi Annisa ,2014, Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai, (Studi Pada PT.Telekomunikasi Indonesia,Tbk Wilayah Telkom Pekalongan)
- Rukhayati ,2018, Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (Studi Pada Puskesmas Talise)
- KSP Kopdit Saijaan Sejahtera, 2020, Profil Koperasi, Kotabaru