

IMPLEMENTASI SISTEM INFORMASI KINERJA DAN KENAIKAN PANGKAT DAN KENAIKAN GAJI BERKALA BERBASIS WEB DINAS PERPUSTAKAAN KABUPATEN BALANGAN

Raudatul Erliyani¹, Nur Alamsyah², dan Wagino³

¹Program Studi Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi,

Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NPM17630929

²Program Studi Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi,

Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1118018001

³Program Studi Teknik Informatika, 55201, Fakultas Teknologi Informasi,

Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, NIDN1127098901

email: idaerliyani98@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini menjelaskan tentang pencatatan data kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan. Adapun pencatatan yang dimaksud bertujuan untuk membuat laporan tahunan peninjauan daftar kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan sekaligus memberikan email pengingat kepada Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang bersangkutan untuk menyiapkan berkas pengumpulannya. Laporan hasil pencatatan ini akan digunakan oleh bagian kepegawaian sebagai bahan pengingat/peninjauan Pegawai Negeri Sipil (PNS) siapa saja yang harus usul naik pangkat atau naik gaji berkala pada tahun berjalan.

Selama ini bidang kepegawaian Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan melakukan pendataan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan kantor Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan dengan cara manual yaitu dengan cara memasukkan seluruh nama-nama pegawai negeri sipil (PNS) Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan pada tahun berjalan ke dalam daftar peninjauan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala lalu menempelkan daftar tersebut di dinding di ruang bidang kepegawaian sebagai pengingat petugas di bidang kepegawaian untuk mengingatkan Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang bersangkutan tentang kepengurusan berkas kenaikan pangkat/gaji berkala dengan cara menghubungi yang bersangkutan di ruang kerjanya lalu menyampaikan tata cara dan persyaratannya secara lisan. Cara ini dinilai kurang efektif karena sistem pengingat tergantung kepada perhatian petugas bidang kepegawaian dan Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang bersangkutan kesulitan untuk mengetahui persyaratan apa saja yang harus dilengkapi.

Berdasarkan permasalahan di atas maka dibangun sistem informasi kinerja dan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala Pegawai Negeri Sipil (PNS) di Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan yang dapat membantu petugas kepegawaian dan Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan dalam mengelola data kepegawaian khususnya yang berhubungan dengan data kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala, meningkatkan efisiensi waktu dan tenaga dalam pengelolaan data, dapat mengarsipkan data dengan baik dan aman karena tersimpan dalam database serta terbantu dengan adanya email alarm pengingat pengusulan berkas kenaikan pangkat dan gaji berkala. Adapun bahasa pemrograman yang digunakan adalah bahasa pemrograman PHP, database menggunakan mySQL dan layout tampilan web menggunakan framework codeigniter.

Kata kunci : *Pangkat, gaji berkala, PHP, mySQL, framework codeigniter*

ABSTRAK

This study describes the data recording of promotions and periodic salary increases for Civil Servants (PNS) at the Balangan Regency Library Service. The recording in question aims to make an annual report on maintaining a list of promotions and periodic salary increases for all Civil Servants (PNS) of the Balangan Regency Library Service as well as providing reminder emails to the relevant Civil Servants (PNS) to prepare the collection files. The report on the results of this recording will be used by the personnel department as a reminder/maintenance of civil servants (PNS) who must propose promotions or periodic salary increases in the current year.

So far, the staffing field of the Balangan Regency Library Service has been collecting data on promotions and periodic salary increases for all Civil Servants (PNS) in the Balangan Regency Library Office environment manually, namely by entering all the names of civil servants (PNS) of the Regency Library Service. Balangan in the current year is included in the list of promotions and periodic salary increases and then sticks the list on the wall in the staffing room as a reminder for officers in the personnel sector to remind the Civil Servant (PNS) concerned about the management of periodical promotion/salary files by means of contact the person concerned in his office and then convey the procedures and requirements verbally. This method is considered less effective because the reminder system depends on the attention of the civil service officer and the concerned Civil Servant (PNS) has difficulty knowing what requirements must be completed.

Based on the problems above, a performance information system was built and promotions and periodic salary increases for Civil Servants (PNS) at the Balangan Regency Library Service that can assist staffing officers and Civil Servants at the Balangan Regency Library Service in managing staffing data, especially those related to data. promotions and periodic salary increases, increasing the efficiency of time and energy in data management, being able to archive data properly and safely because it is stored in the database and assisted by email alarm reminders for file promotions and periodic salary increases. The programming language used is the PHP programming language, the database uses MySQL and the web display layout uses the CodeIgniter framework.

Keywords: *rank, regular salary, PHP, mySQL, framework codeigniter*

PENDAHULUAN

Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan adalah satuan kerja perangkat daerah di lingkungan pemerintah daerah Kabupaten Balangan yang memiliki fungsi sebagai penyedia sarana dan prasarana layanan informasi melalui literasi dan berbagi ilmu pengetahuan bagi masyarakat Kabupaten Balangan yang memiliki 4 (empat) bidang teknis dan 1 (satu) bagian administrasi. Selama ini bidang kepegawaian (bagian administrasi) Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan melakukan pendataan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan kantor Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan dengan cara manual yaitu dengan cara memasukkan seluruh nama-nama Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan pada tahun berjalan ke dalam daftar penjagaan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala lalu menempelkan daftar tersebut di dinding di ruang bidang kepegawaian sebagai pengingat petugas di bidang kepegawaian untuk mengingatkan Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang bersangkutan tentang kepengurusan berkas kenaikan pangkat/gaji berkala dengan cara menghubungi yang bersangkutan di ruang kerjanya secara langsung dari mulut ke mulut.

Cara ini dinilai kurang efektif karena sistem pengingat tergantung kepada tingkat perhatian petugas bidang kepegawaian dan Pegawai Negeri Sipil (PNS) yang bersangkutan kesulitan untuk mengetahui persyaratan apa saja yang harus dilengkapi. Permasalahan mengenai manajemen kepegawaian sebagaimana yang dialami oleh Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan juga banyak dialami oleh beberapa instansi atau perusahaan di Indonesia sebagaimana yang termuat dalam penelitian yang dilakukan beberapa peneliti seperti peneliti Joni Rasliyanto pada tahun 2017, peneliti Hery Sufadmi dan Effiyaldi pada tahun 2020, serta peneliti Kharis Nurul Falaq, Nurhadi dan Maria Rosario pada tahun 2021.

Menurut Joni Rasliyanto, Pengusulan berkas kenaikan pangkat dan penilaian kinerja pada Dinas Pertambangan dan Energi Provinsi Sumatera Selatan masih menggunakan sistem manual sehingga perlu dibangun Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Berbasis Web Intranet pada Dinas Pertambangan dan Energi Provinsi Sumatera Selatan. Sistem informasi tersebut berbasis PHP dan menyediakan fasilitas berupa pengolahan data, SKP dan kenaikan pangkat (Rasliyanto, 2017).

Menurut Hery Sufadmi dan Effiyaldi dalam penelitiannya yang berjudul Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web pada Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Jambi menyatakan bahwa Kantor Komisi Pemilihan Umum memiliki permasalahan manajemen kepegawaian berupa kurangnya informasi pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum mengenai periode kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala yang akan datang dan bahan- bahan yang harus dilengkapi dalam usul kenaikan pangkat (Sufadmi & Effiyaldi, 2020). Hasil dari penelitian ini adalah prototype sistem informasi kepegawaian berbasis web yang akan memuat informasi mengenai pengusulan kenaikan pangkat semua pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Jambi. Namun karena bentuk hasilnya adalah prototype (hasil analisis dan perancangan) maka perlu dilakukan pengembangan aplikasi lebih lanjut agar dapat dipergunakan secara permanen oleh seluruh pegawai Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Jambi.

Sedangkan menurut Kharis Nurul Falaq, Nurhadi dan Maria Rosario dalam penelitian mereka yang berjudul Perancangan Aplikasi E-Office Kepegawaian Perusahaan Umum Damri Berbasis Website, permasalahan yang dihadapi dalam manajemen kepegawaian di perusahaan tersebut masih dilakukan secara manual sehingga membutuhkan waktu yang lama, tenaga yang besar dan mudah terjadi kesalahan data dikarenakan human error (Falaq dkk,2021). Adapun manajemen kepegawaian yang dimaksud adalah layanan pendataan pegawai, pengolahan data pegawai, pengarsipan berkas kepegawaian dan pembagian surat tugas kepada pegawai.

Aplikasi yang dibangun oleh para peneliti tersebut di atas dapat mengatasi permasalahan-permasalahan yang dihadapi oleh petugas kepegawaian perusahaan umum damri namun masih diperlukan peningkatan pengembangan aplikasi dengan cara menyediakan media chat untuk admin/petugas kepegawaian dengan pegawai yang bersangkutan sebagai wadah komunikasi mengenai layanan kepegawaian dan penambahan fitur pemberitahuan mengenai status pengelolaan data pegawai.

Berdasarkan permasalahan dan hasil kaji pustaka terhadap 3 (tiga) penelitian terkait di atas maka dibangun “sistem informasi kinerja dan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala Pegawai Negeri Sipil (PNS) Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan” yang diharapkan dapat memenuhi kebutuhan

Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan akan laporan daftar penjagaan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala serta diberikan pengingat secara otomatis melalui email tentang tanggal pengajuan dan daftar syarat kelengkapan berkas kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala pegawai yang bersangkutan. Adapun bahasa pemrograman yang digunakan adalah bahasa pemrograman PHP, database menggunakan mySQL dan layout tampilan web menggunakan framework codeigniter.

METODE PENELITIAN

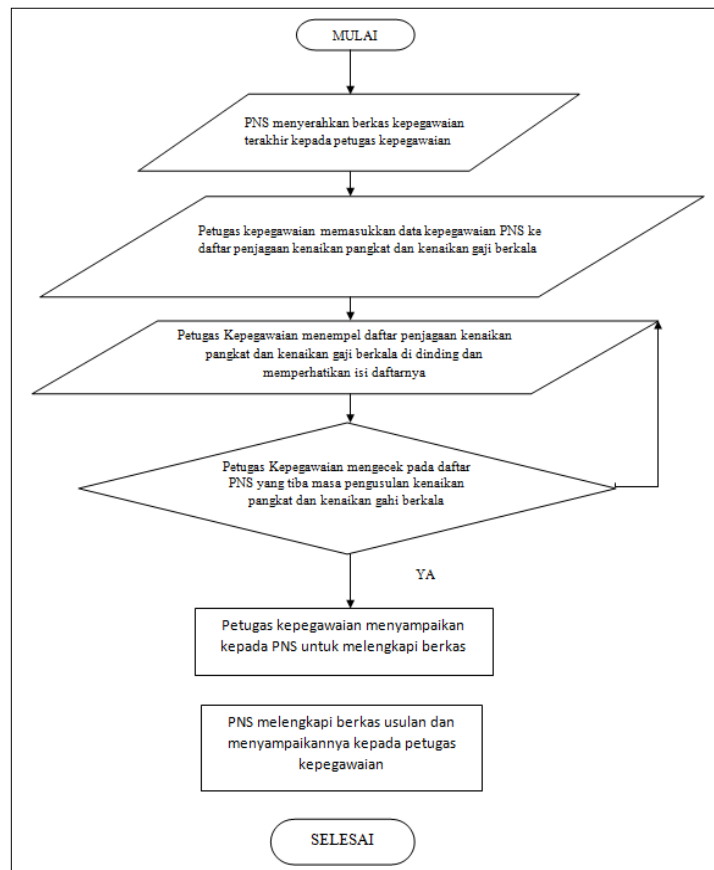
Dalam penelitian ini ada beberapa metode penelitian yang digunakan untuk mengumpulkan data penelitian pada perpustakaan umum daerah Kabupaten Balangan yaitu sebagai berikut :

1. Metode pengamatan (observasi) Metode ini dijalankan dengan cara melakukan observasi/pengamatan langsung ke Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan untuk mengamati prosedur pembuatan daftar penjagaan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala serta prosedur pengajuan usulan berkasnya.
2. Metode wawancara Metode penelitian ini dilakukan dengan langsung berkomunikasi dan wawancara dengan petugas kepegawaian di Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan mengenai prosedur pembuatan daftar penjagaan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala serta prosedur pengajuan usulan berkasnya. Selain kedua prosedur tersebut, juga dilakukan wawancara untuk mengetahui bentuk laporan yang ingin dihasilkan dari sistem informasi kinerja dan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala Pegawai Negeri Sipil Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan yang akan dirancang dan diimplementasikan.
3. Studi pustaka dan studi dokumentasi Ini dilakukan dengan cara membaca sekaligus mempelajari jurnal, artikel, makalah atau bahan referensi lainnya yang berhubungan dengan Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan atau mengenai prosedur kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala Pegawai Negeri Sipil.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil dari penelitian ini yaitu Implementasi Sistem Informasi Kinerja Dan Kenaikan Pangkat Dan Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Web Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan.

Flowchart Yang Berjalan



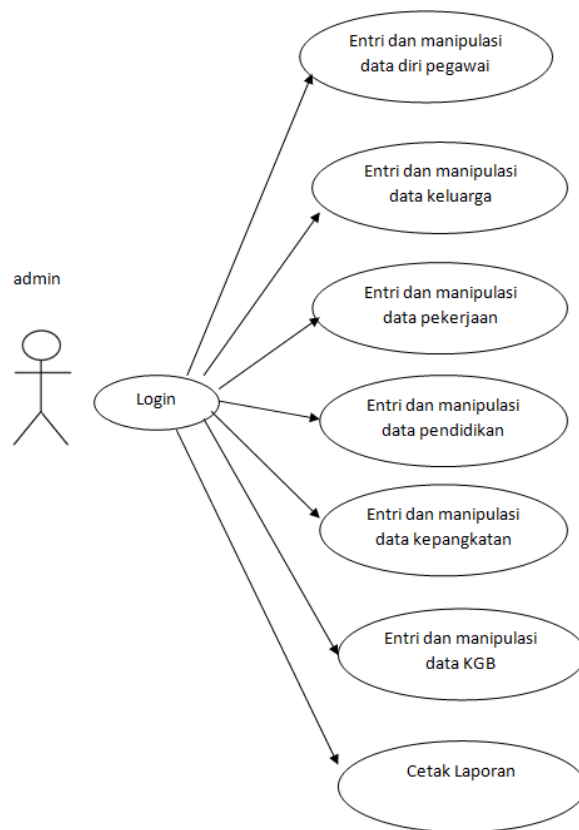
Gambar 1. 1 Flowchat Sistem Yang Berjalan

Berikut usulan sistem baru dari implementasi sistem informasi kinerja dan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala berbasis web pada Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan.

1. Pegawai Negeri Sipil Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan menyerahkan data dasar kepegawaian yang terakhir kepada petugas kepegawaian Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan untuk diinput sebagai data dasar seluruh pegawai. Data dasar ini meliputi data pribadi Pegawai Negeri Sipil, riwayat pendidikan dan riwayat pekerjaan yang berhubungan secara tidak langsung dengan ketentuan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala Pegawai Negeri Sipil.
2. Petugas kepegawaian melakukan login ke sistem dan melakukan input data dasar kepegawaian setiap pegawai negeri sipil Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan.
3. Petugas kepegawaian memasukkan data kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala untuk diolah sebagai bahan pembuatan laporan daftar penjangaan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala.
4. Petugas kepegawaian melakukan cetak laporan daftar penjangaan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala tahun berjalan.
5. Sistem mengirimkan email pemberitahuan waktu dan syarat pengusulan berkas kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala kepada PNS bersangkutan sesuai dengan tanggal yang diatur sebelumnya pada sistem.
6. PNS menyerahkan usulan berkas kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala kepada petugas perpustakaan untuk diusulkan ke Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Daerah Kabupaten Balangan sesuai dengan arahan/pemberitahuan dalam email.

Diagram Use Case

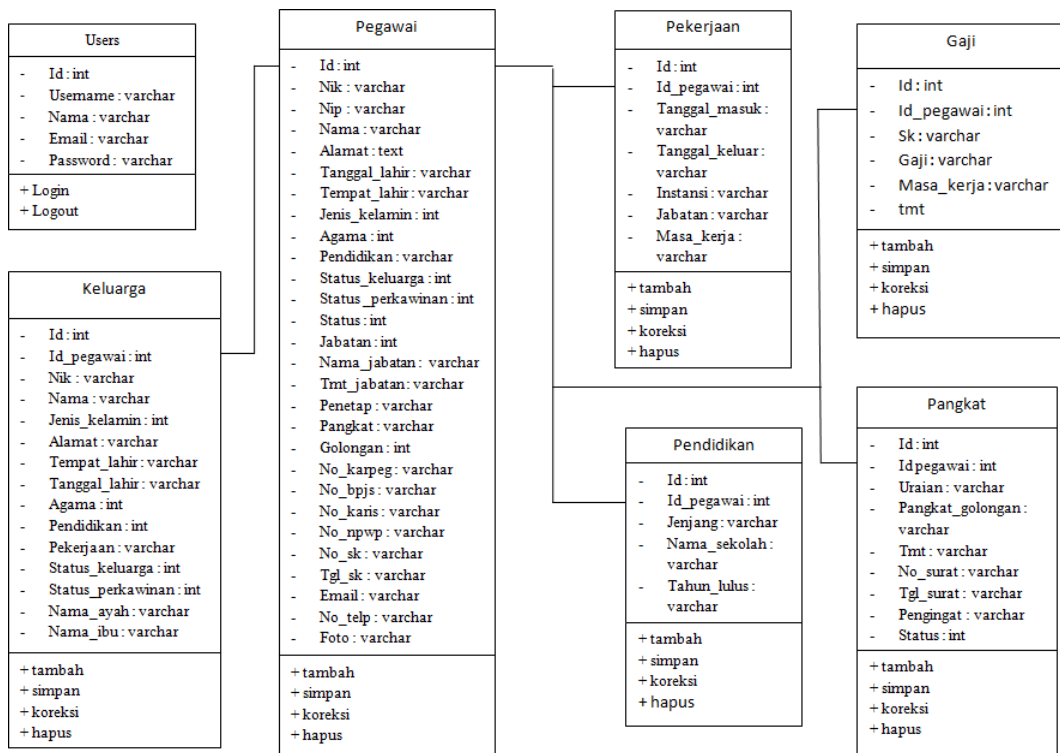
Berikut merupakan gambar Diagram Use Case yang digunakan untuk pembuatan Implementasi Sistem Informasi Kinerja Dan Kenaikan Pangkat Dan Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Web Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan.



Gambar 1. 2 Diagram Use Case Sistem Informasi Gaji Berkala

Diagram Class

Berikut merupakan gambar *diagram class* diagram dari metode UML (Unified modeling Language) yang digunakan untuk pembuatan Sistem Informasi Kinerja Dan Kenaikan Pangkat Dan Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Web Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan, yaitu :



Gambar 1. 3 Diagram Class Sistem Informasi Kinerja Dan Bergaji

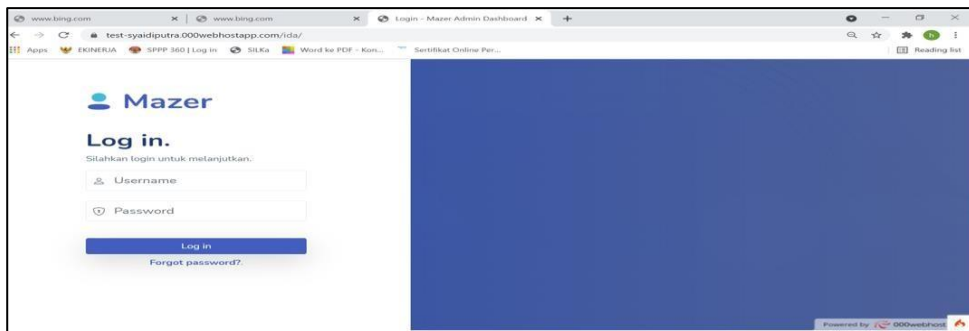
HASIL TAMPILAN APLIKASI

Berikut tampilan dari antarmuka masukan sistem yang terdapat pada Implementasi Sistem Informasi Kinerja Dan Kenaikan Pangkat Dan Kenaikan Gaji Berkala Berbasis Web Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan Balangan :

Tampilan Antarmuka Masukan Sistem

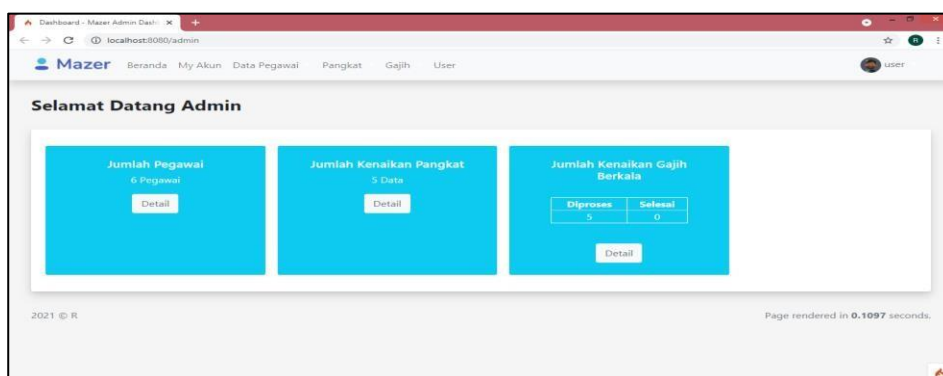
1. Tampilan login

Menu login mode admin ini digunakan untuk masuk ke menu utama sistem informasi kinerja dan gaji berkala berbasis web Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan (beranda). Dalam menu login selain memasukkan username juga harus memasukkan password sebagai salah satu teknik pengamanan data.



Gambar 1. 4 Tampilan Login

2. Tampilan Halaman Utama



Gambar 1. 5 Tampilan Halaman Utama

3. Tampilan Menu Tambahkan Pegawai

The screenshot shows a web browser window with the URL `localhost:8080/admin/pegawai/add`. The page title is "Tambahkan Pegawai". The form contains the following fields:

- NIK:
- NIP:
- Nama:
- Alamat:
- Tanggal Lahir:
- Tempat Lahir:
- Jenis Kelamin:

Gambar 1. 6 Tampilan Menu Tambahkan Pegawai

4. Tampilan Menu Tambahkan KP (Kenaikan Pangkat)

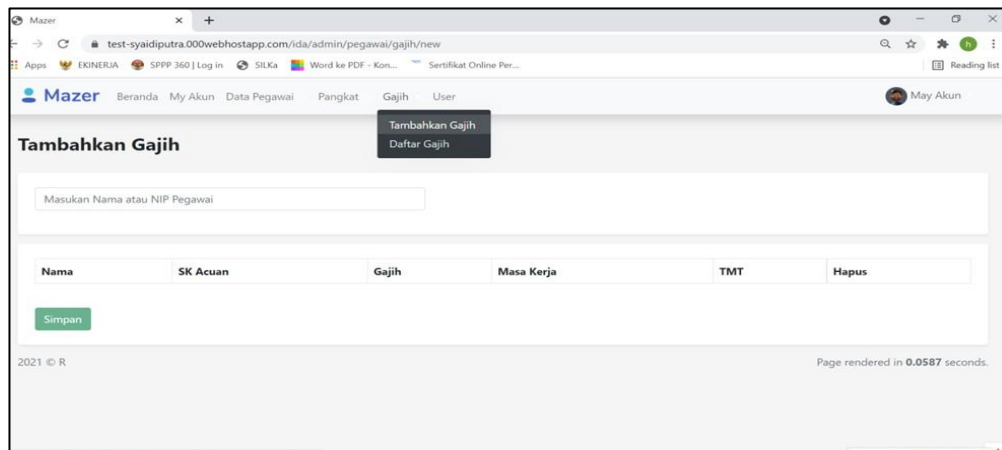
The screenshot shows a web browser window with the URL `test-syaidiputra.000webhostapp.com/ida/admin/pegawai/pangkat/add`. The page title is "Kenaikan Pangkat". The form contains the following fields:

- Masukan Nama atau NIP Pegawai:
- Uraian Kenaikan:
- Pangkat/Golongan:
- TMT:
- Surat Keputusan:
- Nomor:
- Tanggal:

Page rendered in 0.0512 seconds.

Gambar 1. 7 Tampilan Menu Tambahkan KP (Kenaikan Pangkat)

5. Tampilan Menu Tambahkan Gajih (Kenaikan Gaji Berkala Pegawai)



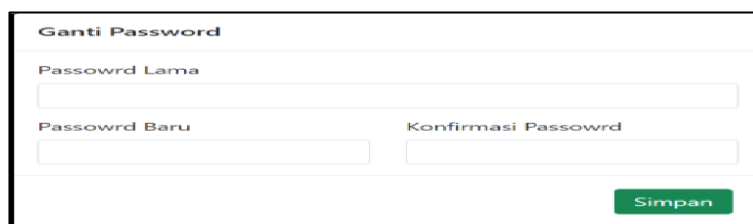
Gambar 1. 8 Tampilan Menu Tambahkan Gaji

6. Tampilan Menu Tambahkan User



Gambar 1. 9 Tampilan Menu Tambahkan User

7. Tampilan Menu Ubah Password

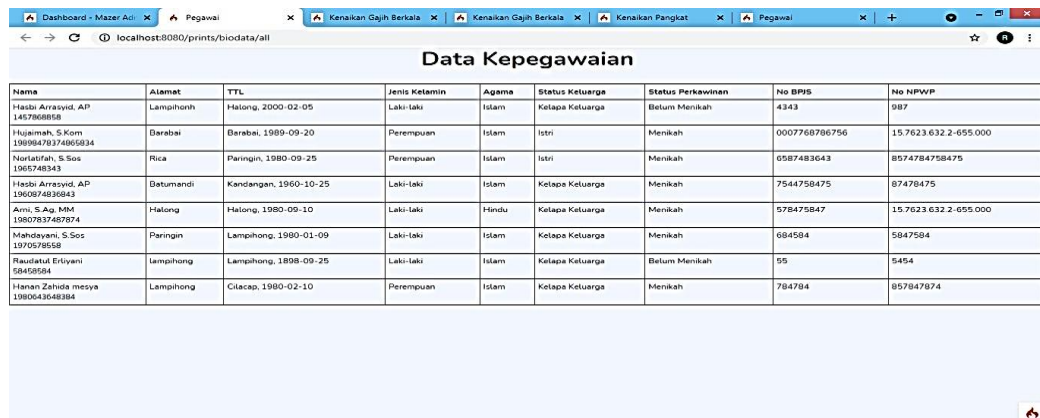


Gambar 1. 10 Tampilan Menu Ubah Password

Tampilan Antarmuka Keluaran Sistem

Berikut tampilan dari antarmuka keluaran/laporan sistem yang terdapat pada implementasi Sistem Informasi Komputer Pemustaka berbasis web pada Perpustakaan Umum Daerah Kabupaten Balangan :

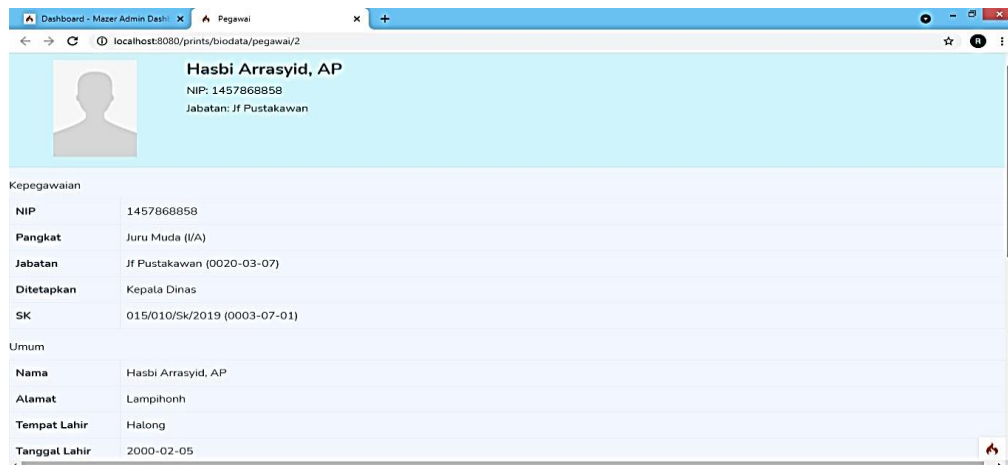
1. Laporan Daftar Pegawai




Nama	Alamat	TTL	Jenis Kelamin	Agama	Status Keluarga	Status Perkawinan	No BPJS	No NPWP
Hasbi Arrasyid, AP 1457868858	Lampihonh	Halong, 2000-02-05	Laki-laki	Islam	Kelapa Keluarga	Belum Menikah	4343	987
Hujaimah, S Kom 19898478374865834	Barabai	Barabai, 1989-09-20	Perempuan	Islam	Istri	Menikah	0007768786756	15.7623.632.2.655.000
Norlatifah, S Sos 1985748343	Rica	Paringin, 1980-09-25	Perempuan	Islam	Istri	Menikah	0587483643	8574784758475
Hasbi Arrasyid, AP 1960874836843	Datamandi	Kandangan, 1960-10-25	Laki-laki	Islam	Kelapa Keluarga	Menikah	7544758475	87478475
Arni, S Ag, MM 19807837487874	Halong	Halong, 1980-09-10	Laki-laki	Hindu	Kelapa Keluarga	Menikah	578475847	15.7623.632.2.655.000
Mahdayani, S Sos 1979298658	Paringin	Lampihong, 1980-01-09	Laki-laki	Islam	Kelapa Keluarga	Menikah	684584	5847584
Raudatul Ertiyani 58458584	Lampihong	Lampihong, 1898-09-25	Laki-laki	Islam	Kelapa Keluarga	Belum Menikah	55	5454
Hanan Zehida mesya 1980643648384	Lampihong	Cilacap, 1980-02-10	Perempuan	Islam	Kelapa Keluarga	Menikah	784784	857847874

Gambar 1. 11 Laporan Daftar Pegawai

2. Laporan Daftar Perangkat



	Hasbi Arrasyid, AP NIP: 1457868858 Jabatan: Jf Pustakawan
Kepegawaian	
NIP	1457868858
Pangkat	Juru Muda (IIA)
Jabatan	Jf Pustakawan (0020-03-07)
Ditetapkan	Kepala Dinas
SK	015/010/Sk/2019 (0003-07-01)
Umum	
Nama	Hasbi Arrasyid, AP
Alamat	Lampihonh
Tempat Lahir	Halong
Tanggal Lahir	2000-02-05

Gambar 1. 12 Laporan Biodata Pegawai Perorangan

Selain tampilan laporan daftar pegawai secara keseluruhan, sistem informasi ini juga menyediakan laporan biodata pegawai perorangan untuk memudahkan pengguna data melihat/memeriksa data setiap pegawai dengan lebih terperinci dan fokus.

3. Laporan Tabel Peningkat Pangkat

NO	Nama	Uraian Kenaikan	TMT	Pangkat		Surat		Status
				Sebelum	Berikutnya	No. Surat	Tanggal Surat	
1	Hasbi Arrasyid, AP 145786858	PNS	0009-10-19	IA (Juru Muda)	IV/C (Pembina Utama Muda)	800/110/Blg/2021	2019-02-10	Belum Diverifikasi
2	Hujaimah, S.Kom 19890478374865834	PNS	2011-06-10		III/C (Penata)	045/110/Blg/2021	2011-08-18	Ter verifikasi
3	Nortatifah, S.Sos 1965748343	PNS	2013-07-10		IV/C (Pembina Utama Muda)	800/110/Blg/2021	2019-09-10	Belum Diverifikasi
4	Arni, S.Ag, MM 19807837487874	PNS	2009-03-14		IV/C (Pembina Utama Muda)	800/009/Blg/2021	2001-03-07	Belum Diverifikasi
5	Mahdayani, S.Sos 1970578558	PNS	2009-01-10		III/C (Penata)	800/110/Blg/2021	2021-04-08	Belum Diverifikasi
6	Raudatul Ertiyani 58458584	cpns	2000-02-05		IA (Juru Muda)	800/45/Blg/2021	2019-05-06	Ter verifikasi
7	Hanan Zahida mesya 1980643648384	pns	2020-01-06		III/D (Penata Tingkat I)	800/45/Blg/2021	2021-09-01	Belum Diverifikasi

Gambar 1. 13 Laporan Tabel Peningkat Pangkat

Laporan tabel peningkat pangkat berfungsi sebagai pengganti buku penjaminan kenaikan pangkat seluruh pegawai yang memuat data periode usulan kenaikan pangkat setiap pegawai sehingga memudahkan pengguna (dalam hal ini adalah petugas kepegawaian) untuk mengingat dan memeriksa pegawai mana saja yang akan naik pangkat di tiap-tiap periode kenaikan pangkat.

4. Laporan Tabel Peningkat Berkala

No	Nama	Jabatan	SK Acuan	Data Gaji Pokok Terakhir	KGB Berikutnya	Status
1	Hasbi Arrasyid, AP 145786858	Jf Pustakawan	SK KGB	Rp 4.000.000,- pada Golru IA MK Gol : 8 Thn TMT : 08 February 2005	Rp 12.000.000,- MK Gol : 15 Thn TMT : 09 April 2019	
2	Hujaimah, S.Kom 19890478374865834	Kasi	SK KGB		Rp 4.000.000,- MK Gol : 10 Thn TMT : 10 July 2011	
3	Nortatifah, S.Sos 1965748343	kabid	SK KGB		Rp 10.000.000,- MK Gol : 25 Thn TMT : 10 May 2019	
4	Arni, S.Ag, MM 19807837487874	Kabid	SK KGB		Rp 4.000.000,- MK Gol : 8 Thn TMT : 10 February 2019	
5	Mahdayani, S.Sos 1970578558	Kasubbag	SK KGB		Rp 4.000.000,- MK Gol : 8 Thn TMT : 04 January 2001	
6	Raudatul Ertiyani 58458584	Kasi	SK KGB		Rp 4.000.000,- MK Gol : 5 thn TMT : 05 February 2019	
7	Hanan Zahida mesya 1980643648384	Kasi	SK KGB		Rp 4.000.000,- MK Gol : 8 Thn TMT : 01 January 2020	

Gambar 1. 14 Laporan Tabel Peningkat Berkala

Sama halnya dengan tabel pengingat pangkat di atas, laporan tabel pengingat berkala juga berfungsi sebagai pengganti buku penjaminan kenaikan gaji berkala yang dibuat manual sebelumnya. Laporan ini memudahkan petugas kepegawaian untuk mengawasi dan mengingatkan pegawai mana saja yang akan menyusul kenaikan gaji berkala setiap tahunnya.

5. Laporan Pengingat Pangkat Perorangan

NO	Uraian Kenaikan	TMT	Surat		Status
			No. Surat	Tanggal Surat	
1	PNS	0002-01-05	0414/494/D/psersip/	0002-03-06	Ter verifikasi
2	PNS	0009-10-19	800/110/Blg/2021	2019-02-10	Belum Diverifikasi

Gambar 1. 15 Laporan Pengingat Pangkat Perorangan

6. Laporan Pengingat Berkala Perorangan

No	SK Acuan	Gaji	Masa Kerja	TMT
1	SK KGB	Rp 4.000.000	8 Thn	2005-02-08
2	SK KGB	Rp 12.000.000	15 Thn	2019-04-09

Gambar 1. 16 Laporan Pengingat Berkala Perorangan

Laporan pengingat berkala perorangan berfungsi untuk menampilkan data kenaikan gaji berkala setiap pegawai secara perorangan baik data kenaikan gaji berkala sebelumnya maupun data kenaikan gaji berkala yang akan datang.

7. Laporan Data Pekerjaan Perorangan

Tanggal		Instansi/Perusahaan		
Masuk	Keluar	Nama	Jabatan	Masa Kerja
2010-03-15	2011-02-16	Perpustakaan	PNS	4 Tahun
2018-12-03	2020-12-04	BKD	Kasi	1 Tahun

Gambar 1. 17 Laporan Data Pekerjaan Perorangan

8. Laporan Data Pendidikan Perorangan

Jenjang	Sekolah/Instansi	Tahun Lulus
SD	SDN Barabai	1990
SMP	SMP 1 Barabai	2000
SMA	SMA 2 Barabai	2004
S1	Uniska	2008

Gambar 1. 18 Laporan Data Pendidikan Perorangan

PENUTUP

1. Kesimpulan

Setelah melalui seluruh tahapan perencanaan dan pengujian implementasi sistem informasi komputer pemustaka berbasis web pada Perpustakaan Umum Daerah Kabupaten Balangan maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Aplikasi yang dirancang sangat membantu petugas kepegawaian dan Pegawai Negeri Sipil pada Dinas Perpustakaan Kabupaten Balangan dalam mengelola data kepegawaian khususnya yang berhubungan dengan data kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala.
2. Meningkatkan efisiensi waktu dan tenaga dalam pengelolaan data kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala.
3. Sistem informasi komputer pemustaka dapat mengarsipkan data dengan baik dan aman karena tersimpan dalam database.
4. Pegawai Negeri Sipil yang akan mengusul berkas kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala terbantu dengan adanya email alarm pengingat pengusulan berkas.

2. Saran

Adapun saran yang diusulkan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Menambahkan fitur sms gateway (selain menggunakan) kepada Pegawai Negeri Sipil yang harus mengusul naik pangkat atau naik gaji berkala
2. Tampilan user interface bisa lebih ditingkatkan seperti tampilan tidak hanya monocrom biru putih atau kotak-kotak saja, menampilkan nama SKPD pengguna di layar beranda/login, dan lain sebagainya yang dapat membuat tampilan aplikasi lebih menarik.
3. Sebaiknya menambah fitur untuk menyimpan seluruh softcopy dalam bentuk file pdf berkas pengusulan kenaikan pangkat dan kenaikan gaji berkala agar langsung dapat diusulkan ke BKPPD.
4. Menambahkan fitur tanda tangan elektronik dan pembuatan surat kelengkapan berkas pengusulan ke BKPPD.

REFERENSI

- Adani, M. R. (2018). Memahami Konsep Penggunaan Xampp untuk Kebutuhan Development. <https://www.sekawanmedia.co.id/Apa-Itu-Xampp>, diakses pada 28 Juli 2021 pukul 16.38
- Akbar, A. (2021). Cara Install Visual Studio Code di Windows 7,8,10 (Lengkap Beserta Gambar). [www.Sekayuweb.Com](http://www.sekayuweb.com). <http://www.sekayuweb.com/2021/07/Cara-Install-Visual-Studio-Code-Di-Windows.Html>, di akses pada 28 Juli 2021 pukul 09.32
- Daulay, F. I. A. (2018). Sistem Pengolahan Data Karyawan Pada PT Perkebunan Nusantara IV Kota Pematang Siantar Berbasis Web. repository.usu.ac.id/handle/123456789/7912, diakses pada 10 Juni 2021 pukul 12.07
- Destiningrum, M., & Adrian, Q. J. (2017). Sistem Informasi Penjadwalan Dokter Berbasis Web Dengan Menggunakan Framework Codeigniter (Studi Kasus: Rumah Sakit Yukum Medical Centre). *Jurnal TEKNOINFO*, 11(2). ejournal.teknokrat.ac.id/index.php/teknoinfo/article/download/24/24, diakses pada 02 Desember 2021 pukul 16.24
- Falaq, K. N., Nurhadi, & Rosario, M. (2021). Perancangan aplikasi e - office kepegawaian perusahaan umum damri berbasis website. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Teknik Informatika*, 3(1). <http://ejournal.stikom-db.ac.id/index.php/jimti/article/view/981>, diakses pada 10 Juni 2021 pukul 10.36
- Lubis, Y., Hermanto, B., & Edison, E. (2018). *Manajemen dan Riset Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.
- Marwaziah. (2011). *Rancang bangun sistem informasi kepegawaian studi kasus: Bank Muamalat Indonesia*. UIN Syarif Hidayatullah Jakarta: Fakultas Sains Dan Teknologi. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/1777>, diakses pada 06 agustus 2021 pukul 11.07
- Peraturan Bupati Balangan Nomor 38 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Peraturan Daerah Kabupaten Balangan Nomor 3 Tahun 2008 tentang Pembentukan, Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Balangan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedelapan Belas Atas Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedelapan Belas Atas Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 24 Tahun 2014 tentang Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 43 Tahun 2007 tentang Perpustakaan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 7 Tahun 1977 tentang Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil

- Rasliyanto, J. (2017). Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Berbasis Website Intranet Pada Dinas Pertambangan dan Energi Provinsi Sumatera Selatan [UIN Raden Fatah Palembang]. <http://repository.radenfatah.ac.id/id/eprint/1356>, diakses pada 10 Juni 2021 pukul 11.15
- Rifai, S. (2013). PHP (Hypertext Preprocessor). Upyes.Wordpress.Com. <https://upyes.wordpress.com/2013/02/01/Php-Hypertext-Preprocessor>, di akses pada 28 Juli 2021 pukul 13.46
- Ririn, R. B. S., & Andrew, F. P. (2020). Perancangan Aplikasi Manajemen Kepegawaian Berbasis Web Menggunakan Framework Laravel di PT Asian Isuzu Casting Center. *Jurnal Teknologi Informasi Dan Komunikasi*, 10(1). <https://jurnal.unai.edu/index.php/teika/article/view/2252>, di akses pada 10 Juni 2021 pukul 12.22
- Sufadmi, H., & Effiyaldi. (2020). Analisis Dan Perancangan Sistem Informasi Kepegawaian Berbasis Web Pada Kantor Komisi Pemilihan Umum Kota Jambi. *Jurnal Manajemen Sistem Informasi*, 5(3). ejournal.stikom-db.ac.id/index.php/manajemensisteminformasi/article/view/905, diakses pada 10 Juni 2021 pukul 10.58
- Undang – Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 2007 tentang Perpustakaan Yuliansyah, H. (2014). Perancangan Replikasi Basis Data Mysql dengan Mekanisme Pengamanan Menggunakan Ssl Encryption. *Jurnal Informatika*, 8(1). <https://media.neliti.com/Media/Publications/102982-ID-Perancangan-Replikasi-Basis-Data-Mysql-d.Pdf>, diakses pada tanggal 28 juli 2021 pukul 08.58