

ANALISIS PELATIHAN KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV.EL-KHAMIS BANJARMASIN

Riska Sholehah¹,Hj Farida Yulianti²,Siti Mardah³

Manajemen, 61201,Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan Arsyad Al-Banjari Banjarmasin
18.31.0113

Manajemen, 61201,Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan Arsyad Al-Banjari Banjarmasin
1121076901

Manajemen, 61201,Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan Arsyad Al-Banjari Banjarmasin
1127098301

E-mail : riskasholehah111@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) pelatihan kerja seperti apakah yang sudah di lakukan oleh CV.EL-KHAMIS Banjarmasin,(2) Pelatihan kerja seperti apakah yang harus di lakukan oleh CV.EL-KHAMIS Banjarmasin.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif yaitu penelitian kelapangan atau ke objek penelitian dimana pengumpulan data di lakukan dengan cara observasi,wacana dan dokumentasi.

Hasil penelitian menunjukkan : (1) Pelatihan yang di berikan pimpinan CV.EL-KHAMIS Banjarmasin sudah bagus dan memberikan dampak positif bagi karyawannya. (2) Pelatihan kerja yang seharusnya yang di lakukan CV.EL-KHAMIS Banjarmasin dengan menekankan pelatihan lagi secara maksimal dan pemberian insentif berupa uang ataupun pujian yang mampu memberikan semangat kerja kepada karyawannya.

Kata kunci : Pelatihan kerja dan Produktivitas kerja

ABSTRACT

This study aims to examine : (1) what kind of job training has been done by CV.EL-KHAMIS Banjarmasin, (2) what kind of job training should be done by CV.EL-KHAMIS Banjarmasin.

This study uses a qualitative descriptive method,namely field research or to the object of research where data collection is carried out by means of observation,discourse and documentation.

The results showed : (1)The training provided by the leadership of CV.EL-KHAMIS Bnajrams in was good and had a positive impact on its employees, (2) Job training should be carried out by CV.EL-KHAMIS Banjarmasin by emphasizing further training to the maximum and providing incentives in the form of money or praise that can give morale to its employees.

Keywords : Job training and work productivity

PENDAHULUAN

Latar Belakang Masalah

CV.EL-KHAMIS (UD Central Batako) adalah perusahaan yang menjual berbagai macam batako sebagai keperluan bangunan dan keperluan toko bahan bangunan. CV.EL-KHAMIS adalah perusahaan perorangan, maka dalam menjalankan tugas untuk mencapai tujuannya, perusahaan menggunakan struktur organisasi garis (lini), di mana segala keputusan, kebijaksanaan, dan tanggung jawab ada dalam pimpinan perusahaan. Dalam operasionalnya, pimpinan dibantu oleh beberapa karyawan yang membawahi tugas masing-masing.

Di dalam era globalisasi, masalah sumber daya manusia menjadi sorotan maupun tumpuan bagi organisasi untuk tetap dapat bertahan. Sumber daya manusia merupakan peran utama dalam setiap kegiatan organisasi. Walaupun banyaknya sarana dan prasarana serta sumber daya, tanpa dukungan sumber daya manusia, kegiatan organisasi tidak akan berjalan dengan baik. Dengan demikian, sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan dalam segala kebutuhannya. Sumber daya manusia akan menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan organisasi. Untuk itu, dalam mencapai tujuan organisasi, dibutuhkan etos kerja sumber daya manusia yang memadai dalam mendorong kinerja karyawan.

Setiap organisasi dibentuk untuk mencapai tujuan tertentu, dan apabila tercapai belumlah dapat dikatakan berhasil. Untuk mencapai keberhasilan, diperlukan landasan yang kuat berupa etos kerja. Dengan demikian, etos kerja menjadi sangat berguna untuk membantu organisasi dalam meningkatkan kinerjanya.

Batako sendiri terbuat dari campuran semen, pasir, dan air. Dari hasil peninjauan di lapangan, menunjukkan adanya perbedaan antara hasil yang dicapai per hari nya. Dengan adanya perbedaan jumlah batako yang dihasilkan dalam satu zak semen akan memberikan perbedaan kuat tekan yang mana jumlah batako yang dihasilkan akan lebih banyak memiliki nilai kuat tekan yang lebih kecil. Dalam pembuatan batako tidak memerlukan proses pembakaran seperti pembuatan batu bata merah.

Dari uraian tersebut di atas, menjadikan peneliti tertarik untuk melakukan penelitian yang berjudul "Analisis pelatihan kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan" (CV.EL-KHAMIS Banjarmasin)

METODE

Jenis penelitian ini adalah termasuk jenis penelitian kualitatif yang bersifat Deskriptif analisis (Analisis Deskriptif) yaitu mengamati peristiwa yang terjadi di lapangan kemudian di analisis, dan diskripsikan dalam bentuk narasi kemudian ditarik suatu kesimpulan.

Teknik Pengumpulan Data

Dalam mengumpulkan data teknik yang digunakan adalah :

Observasi

Observasi adalah bentuk penelitian yang dilakukan oleh penulis untuk memperoleh informasi secara langsung selama dalam pengumpulan data dilaksanakan

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis di CV.EL-KHAMIS Banjarmasin, maka dapat diketahui CV.EL-KHAMIS Banjarmasin adalah salah satu perusahaan yang menjual berbagai macam batako. Adapun pelatihan kerja yang diberikan kepada karyawan CV.EL-KHAMIS Banjarmasin sudah sangat bagus, pelatihan yang dilakukan yaitu pelatihan keahlian, pelatihan kreativitas, serta menanamkan rasa tanggung jawab dalam pekerjaan

Pembahasan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa pimpinan CV.EL-KHAMIS Banjarmasin dalam memberikan pelatihan kerja sudah sangat baik namun masih ada terdapat kendala dalam pemberian pelatihan tersebut dikarenakan tidak semua yang melamar pekerjaan memiliki

kemampuan yang sama bahkan ada yang belum memiliki pengalaman kerja sama sekali. Pada dasarnya pimpinan CV.EL-KHAMIS Banjarmasin tidak hanya mengharapkan sumber daya manusia yang cakap dan terampil, tetapi lebih penting lagi pimpinan mengharapkan karyawannya mau bekerja dengan giat dan berkeinginan untuk mencapai hasil kinerja yang optimal

PENUTUP

Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitihsn dari uraian bab-bab sebelumnya maka dapat di simpulkan, Pelatihan yang di terapkan di CV.EL-KHAMIS Banjarmasin sudah sangat bagus tetapi masih ada kendala karena tidak semua karyawan memiliki pengalaman bekerja dalam bidang batako, pimpinan CV.EL-KHAMIS Banjarmasin menyadari bahwa kemajuan perusahaan berkat bantuan karyawan, maka dari itu pimpinan harus selalu meningkatkan produktivitas serta semangat kerja bagi karyawannya dan pimpinan sudah menganggap karyawannya sebagai keluarga sendiri sehingga tidak segan menegur apabila ada kesalahan dalam pelatihan kerja. Adapun pelatihan kerja yang seharusnya di lakukan perusahaan CV.EL-KHAMIS Banjarmasin adalah dengan menekankan lagi program pelatihan kerja secara maksimal

Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil dari penelitian yang di peroleh maka saran yang dapat peneliti berikan adalah :

1. Dalam usaha meningkatkan kinerja karyawan dengan pemberian pelatihan kerja sudah baik di lakukan selama ini oleh pimpinan CV.EL-KHAMIS Banjarmasin namun hal tersebut harus di tingkatkan lagi agar mendapatkan hasil yang sesuai dengan keinginan perusahaan.
2. Kepada pimpinan CV.EL-KHAMIS Banjarmasin di harapkan agar bisa meningkatkan lagi program pelatihan kerja yang sudah di lakukan selama ini agar produktivitas karyawan meningkat dan dalam bekerja jadi lebih maksimal.
3. Kepada karyawan juga di harapkan untuk lebih lagi meningkatkan produktivitas kinerjanya agar semua pekerjaan berjalan dengan baik sesuai dengan keinginan perusahaan

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara.2016.*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.Bandung : PT.Remaja Rosdakarya
- Ahmad Afandi, S.B. 2020. *Pengaruh Kepemimpinan ,motivasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan*.Jurnal Ilmiah Magister Manajemen ,235-246
- Busro, Muhammad.2018. *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia* .Jakarta: Prenadameidia Group.
- Dr.Kasmir,S.E.,M.M, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, PT. RajaGrafindo persada, Jakarta
- Edy Sutrisno,2014.*Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak Ke Enam.Pranada Media Group ,Jakarta
- Elfrianto ,2016, *Manajemen Pelatihan Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Mutu Lulusan*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Harsuko Riniwati,2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Aktivitas utama dan pengembangan sumber daya manusia)* . Penerbit UB Press.Malang
- Hasibuan ,Melayu S.P,2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*,Edisi Revisi,Bumi Askara , Jakarta.
- J. Ravianto, 2014. *Produktivitas dan Pengukuran* . Binaman Aksara, Jakarta
- Marlina,2021, *Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Waroeng Pondok Bahari Banjarmasin*. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin
- Marwansyah,2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia* .Edisi Dua. Cetakan ke empat. Bandung : Alfabeta,CV

- Muayyad, D.M, 2016. *Pengaruh kepuasan kerja terhadap produktivitas kerja pegawai bank syariah x kantor wilayah II*. Jurnal Manajemen dan Pemasaran jasa, Vol 9 No. 1,87
- Rr. Watie Rachmawati,2016, *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Bank BJB Kantor Cabang Suci Bandung*, Volume 9.
- Sembiring, hendri.2020.”*pengaruh motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada bank sinarmas medan* ,”no.1:14.
- Setiawan ,Indra. Ekhsan Muhammad. Dhyan Parashakti Ryani, 2021. *Pengaruh pelatihan terhadap kinerja karyawan yang di mediasi kepuasan kerja*. Universitas Pelita Bangsa, Universitas Dian Nusantara , Cikarang Jakarta Barat
- Sinungan Muchdarsyah, 2015. *Produktivitas : Apa dan Bagaimana* .Bumi Aksara, Jakarta
- Siswanto,2017, *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Bumi Aksara