

PENGARUH DISIPLIN DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. KEDAIKOE

ABSTRAK

Muhammad Putra Aryudi¹

Manajemen, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-
Banjari Banjarmasin, 18.31.0694

Email: Putraaryudi27@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Kedaikoe, (2) pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Kedaikoe, (3) pengaruh disiplin dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada CV. Kedaikoe.

Hasil penelitian menunjukkan (1) disiplin kerja berpengaruh positif serta berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Kedaikoe. (2) Lingkungan kerja berpengaruh positif serta berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan pada CV. Kedaikoe. (3) Disiplin kerja dan lingkungan kerja secara bersamaan memiliki dampak yang positif serta berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Kedaikoe.

Kata Kunci : Disiplin, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine: (1) the effect of work discipline on employee performance at CV. Kedaikoe, (2) the influence of the work environment on employee performance at CV. Kedaikoe, (3) the influence of discipline and work environment on employee performance at CV. Kedaikoe

The results showed (1) work discipline has a positive and significant effect on employee performance at CV. Kedaikoe. (2) The work environment has a positive and significant effect on employee performance at CV. Kedaikoe. (3) Work discipline and work environment together have a positive and significant effect on the performance of CV. Kedaikoe.

Keywords: Discipline, Work Environment, Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

Julita (2020). *Pengaruh Disiplin Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pdam TirtaMountala Aceh Besar.*

Kuraising. N (2020). *Pengaruh Lingkungan Kerjadan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. JAPFA COMFEED INDONESIA Tbk UnitMakasar*

Prasetia Leni (2016).*Pengaruh Lingkungan KerjaDan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Varia Usaha Beton Gresik Amas Lahat Muhammad (2018). Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis Vol 2 No 2*

Anjani, R. (2019). *Tata Kelola Adminitrasi Keuangan, Dan Pembangunan Desa Tepi LautKabupaten Bengkulu Utara. Jurnal Pengabdian Masyarakat Bumi Raflesia, 2 (2).*

Asmawi, M. (2017). *The effect of compensation, empowerment, and job satisfaction on employee loyalty. International Journal of Scientific Research andManagement, 5(12), 7590-7599*

Anwar Prabu Mangkudara. 2015. *Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan keduabelas. Remaja Rosdakarya: Bandung.*

Firmansyah, Vidi. 2017. *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Neuronworks Indonesia. Pustaka Pelajar. Skripsi. Universitas Widyatama.*

Kasmir, *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik), Cetakan ke-1, PT Raja Grafindo Persada, Jakarta, 2016*

Onsardi, O. (2019). Effect Of Empowerment On Employees Performance (No. v7g9t). Center for Open Science.

Onsardi, O. (2019). Implementasi Manajemen Kinerja Di Universitas Muhammadiyah Bengkulu(No. kzyfx). Center for Open Science

Onsardi, O. (2018). Loyalitas Karyawan pada Universitas Swasta di Kota Bengkulu.COSTING: Journal of Economic, Bussines and Accounting, 2(1), 1-13.

Onsardi, O. (2019). Implementasi Empowerment Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (No. bgwju).Center for Open Science

Pakpahan, D., Rico. 2017. Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Karyawan Cv. Hamparan Seaga. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.Sari, Tiya Intan Permata. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Kementrian Pendidikan Dan Kebudayaan.

Skripsi.Universitas Islam NegeriSyarif Hidayatullah Jakarta.

Sari, Tiya Intan Permata. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pendidikan Dan Pelatihan Pegawai Kementrian Pendidikan Dan Kebudayaan.
Skripsi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah
Jakarta.

Setiawan, Ferry dan Dewi, Kartika (2014) Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. Berkat Anugrah. Jurnal. Denpasar:Universitas Udayana.

Wirawan, Fajar. 2015.Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Warna Alam Indonesia. Skripsi.Diponegoro. UniversitasDiponegoro.