

# **ANALISIS DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN**

Dessy Ramadanti <sup>1</sup>, Hj. Farida Yulianti <sup>2</sup>, Dwi Wahyu Artiningsih <sup>3</sup>

Program Studi Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi  
Universitas Islam Kalimantan  
Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin  
[Dessycicy2525@gmail.com](mailto:Dessycicy2525@gmail.com) / 081257363476

## **ABSTRAK**

**Dessy Ramadanti, 2022, Analisis Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV. VIA di Batu Balian Kabupaten Banjar, Pembimbing I : Hj. Farida Yulianti, pembimbing II : Dwi Wahyu Artiningsih**

Peneliti ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis : Disiplin Kerja dan lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan pada CV. VIA di Batu Balian Kabupaten Banjar, Disiplin Kerja dan lingkungan kerja untuk meningkatkan kinerja karyawan pada CV. VIA di Batu Balian Kabupaten Banjar yang seharusnya.

Rancangan penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif yaitu dengan teknik pengumpulan data analisis lapangan.

Hasil penelitian menunjukkan Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja karyawan CV. VIA di Batu Balian Kabupaten Banjar sudah baik, namun kedepannya untuk disiplin kerja dan lingkungan kerja perlu peningkatan terutama pada era saat ini karyawan diharuskan untuk dapat menaati peraturan kerja sehingga karyawan dapat meningkatkan produktivitas kerja.

**Kata kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

***Dessy Ramadanti, 2022, Analysis of Work Discipline and Work Environment in Improving Employee Performance at CV. VIA in Batu Balian, Banjar Regency, Advisor I : Hj. Farida Yulianti, advisor II : Dwi Wahyu Artiningsih***

*This researcher aims to know and analyze: Work discipline and work environment to improve employee performance at CV. VIA in Batu Balian Banjar Regency, Work Discipline and work environment to improve employee performance on CV. VIA in Batu Balian, Banjar Regency which should be.*

*The design of this study used a qualitative descriptive method, namely the technique of collecting data from field analysis.*

*The results of the study show that work discipline and work environment for employees of CV. VIA in Batu Balian, Banjar Regency is good, but in the future, work discipline and work environment need to be improved, especially in the current era, employees are required to obey work regulations so that employees can increase work productivity.*

**Keywords: Work Discipline, Work Environment and Employee Performance**

## **PENDAHULUAN**

Pada era saat ini dengan berkembangnya dunia bisnis maka persaingan menjadi hal yang tidak bisa dihindari oleh suatu perusahaan atau organisasi. Agar dapat bersaing maka perusahaan atau organisasi harus mampu mengolah dan mengatur sumber daya manusia (SDM) yang dimilikinya dengan efektif dan efisien agar mampu bertahan dan berkembang. Sumber daya manusia (SDM) adalah salah satu yang sangat penting bagi perusahaan karena karyawan merupakan perencana, pelaksana dan penentu keberhasilan perusahaan atau organisasi. Keberhasilan perusahaan untuk mencapai tujuannya bisa ditentukan dari sikap dan perilaku pegawainya. Untuk menciptakan organisasi yang kompeten di perlukan peran dari para pegawai, terutama kinerja pegawai sangat menentukan baik buruknya organisasi. Sumber daya manusia (SDM) memiliki andil dalam mengembangkan kemampuan yang dimiliki karyawan untuk kepentingan instansi. Dengan meningkatkan kualitas sumber daya manusia (SDM) diharapkan karyawan dapat meningkatkan kinerjanya, Beberapa potensi karyawan seperti kedisiplinan dapat mempengaruhi kinerja karyawan pada sebuah organisasi.

Setiap karyawan perlu diajarkan pentingnya disiplin kerja. Kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku memerlukan kesadaran karyawan. Peraturan diperlukan untuk memberikan nasihat dan dukungan personel dalam membangun ketertiban di lembaga. Pedoman tentang disiplin pegawai sangat penting untuk meningkatkan efektivitas peraturan yang telah dikeluarkan untuk menerapkan disiplin. Selain itu, keteladanan seorang pemimpin diperlukan karena pemimpin berfungsi sebagai contoh bagi para pengikutnya. Karena pemimpin menentukan apakah karyawan berhasil atau gagal, mereka harus memiliki kemampuan untuk memotivasi dan membimbing mereka. Selain itu, disiplin membantu anggota staf mengajar bagaimana mengikuti aturan, praktik, dan kebijakan yang ada sehingga mereka dapat bekerja dengan baik. Disiplin sangat mempengaruhi kinerja pegawai, karena disiplin merupakan salah satu bentuk pelatihan bagi pegawai dalam melaksanakan peraturan pemerintah.

Kinerja pegawai menurut Sedarmayanti (2017) adalah hasil kerja yang diberikan kepada individu atau sekelompok individu dalam suatu organisasi sesuai dengan kewenangan dan tanggung jawabnya masing-masing guna mencapai tujuan organisasi, secara sah, tanpa melanggar hukum, dan dalam sesuai dengan moral dan etika. Akibatnya, untuk mencapai tujuan organisasi diperlukan pemberian kinerja yang baik dan ideal. Mangkunegara (2013:67) menegaskan bahwa kinerja adalah hasil akhir dari kualitas dan kuantitas kerja seorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan kewajiban yang dibebankan kepadanya.

## **METODE**

Jenis penelitian yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah jenis penelitian deskriptif, dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Penelitian deskriptif adalah suatu bentuk penelitian yang ditujukan untuk mendeskripsikan fenomena-fenomena yang ada, baik fenomena alamiah maupun fenomena buatan manusia. Fenomena itu bisa berupa bentuk, aktivitas, karakteristik, perubahan, hubungan, kesamaan, dan perbedaan antara fenomena yang satu dengan fenomena yang lainnya. (Sukmadinat, 2006). Penelitian deskriptif merupakan penelitian dengan proses mendeskripsikan data-data primer perusahaan yaitu pada CV. VIA di Batu Balian Kabupaten Banjar tanpa menggunakan perhitungan statistik.

Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah:

1. Studi pustaka, dimaksudkan untuk mendapatkan kajian dasar teoritik yang relevan dengan masalah yang diteliti.
2. Wawancara, pengumpulan data dengan melakukan tanya jawab secara langsung dengan narasumber agar mendapatkan informasi yang tidak terakomodasi dari kusioner.
3. Teknik dokumentasi dari dokumen yang ada di CV. VIA di Batu Balian Kabupaten Banjar yang berkaitan dan diperlukan dalam peneliti ini.

## **HASIL DAN PEMBAHSAN PEMBAHASAN**

Salah satu upaya yang dilakukan oleh setiap perusahaan adalah peningkatan kinerja karyawan, karena dengan pengelolaan kinerja karyawan yang baik akan dapat meningkatkan kinerja perusahaan sehingga dapat mempertahankan kelangsungan hidup perusahaan. Untuk meningkatkan produktivitas kerja secara lebih luas maka sumber daya manusia harus dipacu perkembangannya. Perkembangan SDM dapat dipacu dengan memberikan disiplin kerja kepada karyawan dan lingkungan kerja yang kondusif oleh CV.VIA di Batu Balian Kabupaten Banjar.

Dengan pentingnya peranan kinerja karyawan, maka perlu ditunjang oleh adanya analisis faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Adapun faktor – faktor yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan yang akan di analisis dalam penelitian ini adalah faktor disiplin dan lingkungan kerja. Untuk lebih jelasnya, akan

disajikan analisis faktor – faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan, yang dapat dilihat melalui uraian sebagai berikut:

Dalam kaitannya dengan masalah motivasi karyawan, maka dapat disajikan tanggapan responden mengenai disiplin pada perusahaan CV.VIA di Batu Balian Kabupaten Banjar dapat sepenuhnya melakukan apa yang ingin karyawan lakukan tanpa adanya batasan pencitraan dirinya dihadapan lingkungan baru. Karyawan tersebut akan merasa nyaman, bahkan di dalam lingkungan yang baru. Hasil penelitian ini didukung dari sebagian jawaban responden menyatakan setuju pada item senang melakukan pekerjaan, tertantang pada pekerjaan yang bersifat bery, menggunakan potensi dan kemampuan yang dimiliki, tidak pernah menghindar dari perusahaan, mengembangkan kreatifitas dalam bekerja, dan memberikan masukan penting.

Bagaimanapun pengkondisian suasana kerja sebaik mungkin, naum faktor pendapatan memegang peranan paling mendasar. Uang menyangkut kebutuhan mendasar setiap orang. Dalam teori Maslow kebutuhan dasar seseorang adalah kebutuhan fisiologis. Terpenuhinya kebutuhan fisiologis sangat dipengaruhi oleh tingkat pendapatannya.

Bentuk - bentuk disiplin kinerja karyawan menurut Mangkunegara (2016) yaitu:

1) Disiplin preventif

Disiplin preventif adalah suatu upaya untuk menggerakkan karyawan mengikuti dan mematuhi pedoman kerja, aturan – aturan yangtelah digariskan oleh perusahaan.

2) Disiplin korektif

Disiplin korektif adalah upaya untuk membuat karyawan mengikuti satu aturan sambil mengarahkan mereka untuk melakukannya sesuai dengan aturan yang berlaku di perusahaan. Pegawai yang melanggar tata tertib harus mendapat sanksi sesuai ketentuan yang berlaku sebagai bagian dari disiplin korektif.

## **PENUTUP**

### **Kesimpulan**

Kesimpulan dari penelitian ini adalah:

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab-bab sebelumnya, maka kesimpulan penelitian ini adalah:

1. Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja CV.VIA di Batu Balian Kabupaten Banjar

1). Kedisiplinan yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan, melalui kedisiplinan yang baik antara seluruh pihak yang berkepentingan di dalam perusahaan tentu akan mendorong pekerjaan yang menjadi tanggung jawab pribadi maupun bekerjasama akan selesai dengan baik.

2). Lingkungan kerja terbukti mampu mendorong kinerja karyawan CV. VIA di Batu Balian Kabupaten Banjar. CV. VIA di Batu Balian Kabupaten Banjar menginginkan konsidisi lingkungan kerja yang aman guna memberikan kenyamanan pada saat mereka bekerja yang meningkatkan semangat atau etos kerja yang pada karyawan perusahaan tersebut. Selain itu, lingkungan kerja yang baik dapat meningkatkan kinerja karyawan yang semakin baik pula.

2. Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja CV. VIA di Batu Balian Kabupaten Banjar yang seharusnya

1). Memberikan aturan-aturan lagi yang dapat diterapkan agar karyawan CV. VIA di Batu Balian Kabupaten Banjar lebih termotivasu lagi dalam menyelesaikan pekerjaannya.

2). Memberikan lingkungan kerja yang baik dan aman pada karyawan guna memberikan kenyamanan pada saat mereka bekerja yang meningkatkan semangat atau etos kerja yang pada karyawan perusahaan tersebut.

### **Saran**

1). Hendaknya CV. VIA di Batu Balian Kabupaten Banjar menciptakan disiplin dan lingkungan kerja yang baik kepada karyawan terhadap peningkatan kinerja karyawan. Mengingat persaingan yang semakin ketat, maka perusahaan harus terus meningkatkan disiplin kerja yang baik terhadap karyawan sebagai upaya memelihara dan meningkatkan kualitas profesionalisme karyawan. Sehingga pada gilirannya nanti diharapkan dapat turut meningkatkan kinerja karyawan agar mampu memberikan kontribusi yang optimal lagi upaya pencapaian tujuan perusahaan.

2). Diharapkan dengan adanya disiplin dan lingkungan kerja yang menjadi agenda tetap perusahaan kinerja karyawan ditahun mendatang akan meningkat dan perusahaan mampu mencapai tujuan perusahaan.

## **REFERENSI**

Alwi Syafruddin, 201027, Manajemen Sumber Daya Manusia, edisi kedua, Penerbit: BPFE, Yogyakarta

- Elvira Tjandinegara, 2010, *Pengaruh Faktor-faktor Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada CV. Gajaco Utama di Makassar*. Skripsi
- Fathoni Abdurahmat, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit: Rineka Cipta, Jakarta
- Hasibuan Malayu S.P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi revisi, Penerbit : Bumi Aksara, Jakarta
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Chairy, Putra. 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Karakteristik Individu terhadap Kinerja Karyawan di PT. Tirta Raya Abadi Medan*, *Jurnal*. Vol. 06 NO. 02.
- Erawati, Andi Hartini. 2015. *Pengaruh Lingkungan kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Amaris Makassar*. *Jurnal*. Vol. 3 No. 1.
- Suprihati . 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal Paradigma*. Vol. 12, No. 01.
- Arief Setya Sandhi. (2013). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada RSU Puri Asih Salatiga)*. Skripsi dipublikasikan.
- Dwi Septianto. (2013). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT Pataya Semarang)*. Skripsi dipublikasikan. <http://eprints.undip.ac.id>. Diakses tanggal 12 Mei 2022.
- Udayanto, Restu Rahmad, I Wayan Bagia dan Ni Nyoman Yulianthini. 2015. *Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. COLA-COLA*. e-Journal Volume.3. Fakultas Manajemen, Universitas Pendidikan Ganesha, Singaraja, Bali.
- Akila 2015. *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja PNS Pada Dinas Koperasi Usaha Kecil dan Menengah (UKM) Provinsi Sumatera Selatan* " *Jurnal Media Wahana Ekonomika*.
- Cahyadi, Nur. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja terhadap Efektivitas Kerja Karyawan PT. Erza Nusa Indonesia Gresik*. *Firm Journal Of Management Studies*. Vol 1. No 2 : 1-15.
- Helmi, Avin Fadilla. (2016). *Disiplin Kerja*. Buletin Psikologi. Tahun IV, Nomor 2, Desember.
- Hidayat, Cynthia Novita. (2015). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor PT. Keramik Diamond Industries*. *Jurnal AGORA*. Vol. 3 No. 2, 2015. Universitas Kristen Petra Surabaya