

PENGARUH LINGKUNGAN DAN PENGAWASAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BERKAT BERSUJUD SATUI KABUPATEN TANAH BUMBU

Oleh:

**Rizki Iskandar
18310185**

ABSTRAK

Rizki Iskandar 2022, Pengaruh Lingkungan Dan Pengawasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Berkat Bersujud Satui Kabupaten Tanah Bumbu, Pembimbing I: Muthia Harnida, Pembimbing II: Nurul Hasanah

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui 1) pengaruh lingkungan kerja dengan produktivitas kerja, 2) pengaruh pengawasan kerja dengan produktivitas kerja dan 3) pengaruh lingkungan kerja dan pengawasan kerja terhadap produktivitas kerja di PT. Berkat Bersujud Satui Kabupaten Tanah Bumbu.

Metode penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan penyebaran angket kepada responden yang sudah ditetapkan kedalam sampel penelitian berjumlah 73 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu angket atau kuesioner, observasi, studi dokumentasi dan studi kepustakaan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa; 1) Variabel Lingkungan Kerja (X1) memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Produktivitas Kerja, 2) Variabel Pengawasan Kerja (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja dan 3) 3. Pengawasan Kerja dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja di PT. Berkat Bersujud Satui Kabupaten Tanah Bumbu.

Kata Kunci: Lingkungan, Pengawasan, dan Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

This study aims to determine 1) the effect of the work environment on work productivity, 2) the effect of work supervision on work productivity and 3) the influence of the work environment and work supervision on work productivity at PT. The Blessing of Bowing to Unite Tanah Bumbu Regency.

This research method uses quantitative methods by distributing questionnaires to respondents who have been assigned to the research sample totaling 73 respondents. Data collection techniques used in this research are questionnaires, observations, documentation studies and literature studies.

The results of this study indicate that; 1) Work Environment Variable (X1) has a significant positive effect on Work Productivity, 2) Work Supervision Variable (X2) has a positive and significant influence on Work Productivity and 3) 3. Work Supervision and Work Environment together have a positive and significant impact significant to Work Productivity at PT. The Blessing of Bowing to Unite Tanah Bumbu Regency.

Keywords: Environment, Supervision, and Work Productivity.

PENDAHULUAN

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang mempunyai tujuan. Salah satu dari tujuan itu adalah mencari keuntungan. Keuntungan tersebut bisa tercapai bila kinerja perusahaan efisien dan efektif. Lingkungan kerja adalah suatu lingkungan yang dapat mempengaruhi pembentukan perilaku seorang karyawan dalam bekerja. Dengan kata lain, lingkungan kerja merupakan kondisi yang

thitung > ttabel = 2,649 > 1.99444 maka maka Ho ditolak dan H1 diterima dan nilai sig sebesar 0,010, di bawah 0,05, maka variabel Pengawasan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas Kerja di PT. Berkas Bersujud Satui Kabupaten Tanah Bumbu. Pengawasan Kerja dan Lingkungan Kerja secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Produktivitas Kerja di PT. Berkas Bersujud Satui Kabupaten Tanah Bumbu. Dibuktikan dengan nilai fhitung > ftabel = 37,830 > 3,13 dan nilai sig pada uji F adalah = 0,000b berarti < 0,05. Berdasarkan hasil ini, maka Ho ditolak dan Ha diterima, maka dapat disimpulkan bahwa Lingkungan Kerja dan Pengawasan Kerja secara simultan Produktivitas Kerja di PT. Berkas Bersujud Satui Kabupaten Tanah Bumbu.

Saran

Pengoptimalan produktivitas kerja karyawan dapat dilakukan dengan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif. Lingkungan kerja sebaiknya disesuaikan dengan kebutuhan para karyawannya, antara lain berupa peningkatan kualitas kebersihan, kenyamanan, dan kebisingan yang diminimalisir sehingga pegawai dapat bekerja dengan nyaman dan tenang. Pimpinan sebaiknya menerapkan strategi untuk meningkatkan kualitas pengawasan terhadap para karyawannya dengan menciptakan suatu mekanisme pengawasan yang sedemikian rupa sehingga secara otomatis gejala timbulnya penyimpangan dapat dilihat dan segera dilakukan perbaikan. Bagi Fakultas Ekonomi.

DAFTAR PUSTAKA

- Cahyono, Yuli Tri dan Lestiyana Indira M. 2007. "Pengaruh Perencanaan dan Pengawasan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur di Surakarta". Dalam Jurnal Akuntansi dan Keuangan, Volume 6 No. 2 Hal 222-233.
- Ghozali, Imam. 2005. Analisis Multivariate SPSS. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, Faustino Cardoso. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Handoko, T. Hani. 2001. Manajemen. Yogyakarta: BPFE.
- Hasibuan, Malayu. 1996. Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara.
- Haynes, Barry P. 2007. "An Evaluation of The Impact of The Office Environment on Productivity". Sheffield Hallam University, Volume 26 No.5/6.
- Istijanto. 2008. Riset Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Komaruddin. 1992. Manajemen Pengawasan Kualitas Terpadu. Jakarta: CV Rajawali.
- Siagian, Sondang P. 2002. Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2000. Produktivitas Apa dan Bagaimana. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siswanto, Bedjo. 2003. Manajemen Tenaga Kerja. Bandung: Sinar Baru.
- Steers, R.M. 1995. Efektivitas Organisasi. Jakarta: Erlangga.
- Sugiyono. 2007. Statistika untuk Penelitian. Bandung: CV. Alfabeta.
- Swastha, Basu dan Ibnu Sukoco. 1997. Pengantar Bisnis Modern. Yogyakarta: Penerbit Liberty.
- Umar, Husein. 2008. Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.