

PENGARUH MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN DI PT. SUCOFINDO (PERSERO) BANJARMASIN

Rahmadi¹, Syahrani², Teguh Wicaksono³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 18310775

²Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1125097401

³Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 061510801

E-mail: rahmadi469@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) Motivasi kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Sucofindo banjarmasin, (2) Pelatihan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan PT. Sucofindo banjarmasin dan (3) Motivasi dan pelatihan kerja berpengaruh terhadap produktivitas karyawan di PT. Sucofindo banjarmasin. Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian survey, populasi penelitian seluruh karyawan perusahaan PT. Sucofindo banjarmasin dan sample sebesar 80 responden dengan analisi data Regresi Linier Berganda. Hasil penelitian menunjukkan 1) Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap Produktivitas karyawan PT. Sucofindo banjarmasin, (2) Pelatihan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan di PT. Sucofindo banjarmasin dan (3) Motivasi dan Pelatihan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas karyawan PT. Sucofindo banjarmasin, hal ini mengindikasikan para pimpinan memahami apa yang dapat memotivasi karyawan dan komitmen merupakan sikap loyalitas karyawan pada organisasi merupakan proses berlanjut yang mengekspresikan perhatian mereka untuk organisasi dan kesuksesan selanjutnya.

Kata Kunci: Motivasi Kerja; Pelatihan Kerja; Produktivitas Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine: (1) work motivation affects the productivity of employees of PT. Sucofindo banjarmasin, (2) Job training has an effect on employee productivity of PT. Sucofindo banjarmasin and (3) Motivation and job training have an effect on employee productivity at PT. Sucofindo Banjarmasin. The research design is a quantitative research and is a survey research, the research population is all employees of PT. Sucofindo Banjarmasin and a sample of 80 respondents with multiple linear regression data analysis. The results of the study show (1) Motivation has no significant effect on employee productivity at PT. Sucofindo banjarmasin, (2) Job training has no significant effect on employee productivity at PT. Sucofindo banjarmasin and (3) Motivation and job training have no significant effect on the productivity of PT. Sucofindo banjarmasin, this indicates that leaders understand what motivates employees and commitment is an attitude of employee loyalty to the organization is a continuous process that expresses their concern for the organization and its subsequent success.

Keywords: Work Motivation; Job Training; Employee Productivity

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2015). *metodologi penelitian kuantitatif*.
- Agusta, L., & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya. *AGORA*, 1(3).
- Agustini, N. K. I., & Dewi, A. . S. K. (2022). Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja, Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan. *Perspektif*, 1(3), 231–236. <https://doi.org/10.53947/perspekt.v1i3.194>
- Basri, H., & Rusdiana. (2015). *Manajemen Pendidikan dan Pelatihan*.
- Dhyan, R., Parashakti, & Novianti, D. (2021). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Pelatihan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 1949, 127–136.
- Diana, R. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*.
- Digdownseiso, K. (2017). *Metodologi Penelitian Ekonomi dan Bisnis*.
- Farida, U., & Hartono, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*.
- Gana Renda, Y. (2020). Pengaruh Motivasi, Pengalaman Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan Di PT. Pegadaian Cabang 1 Palembang. *Skripsi*, 53(9), 1–29.
- Hamali, A. Y. (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja: Studi Kasus Pada PT X Bandung. *The Winners*, 14(2), 77. <https://doi.org/10.21512/tw.v14i2.647>
- Handoko, T. . (2001). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia* (Edisi 2).
- Hasibian, M. (2005). *Organisasi dan Motivasi: dasar peningkatan produktivitas*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Kindangen, C. N. R. P., & Taroreh, R. N. (2018). Pengaruh Pendidikan, Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.Air Manado. 6(3), 1598–1607.
- Kuncoro, M. (2007). *Metode Kuantitatif*. Yogyakarta : STIM YKPN.
- Lubis, K. A. (2008). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IV (PERSERO) Medan*.
- Mankunegara, A. . A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya.
- Purwanto, T. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Fukoku Tokai Rubber Indonesia. *Skripsi : Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Pelita Bangsa Bekasi*.
- Putri, L. A. (2018). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di MTSN Sungai Jambu*.
- Rahayu, K. W. (2019). *Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai pada sekretariat daerah kabupaten kutai timur*.
- Ramadhan, F. H. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja dan Pelatihan Terhadap Produktivitas Karyawan Pada PT Sum Hing Indonesia. *Physics Education*, 23(4), 1–10.
- Saputra, N. (2021). *Manajemen Motivasi Kerja* (GCAINDO (ed.)). Mirra Buana Media.
- Satria, R. O., & Kuswara, A. (2013). Pengaruh Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Kerja Serta Implikasinya Pada Produktivitas Pegawai Dinas Perhubungan Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, 7(2), 74–83.
- Selawati. (2021). *Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan terhadap produktivitas Tenaga Kerja Di Puskesmas Bayat*.
- Siregar, E. (2018). Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Manajemen Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Dalam Upaya Pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM). *JURNAL Dinamika Pendidikan*.
- Subroto, S. (2018). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja*. 12(1), 18–33.
- Sugiono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Bandung Alfabeta.
- Sukardi, & Nurjanah, S. (2016). *Manajemen Pendidikan dan Kepelatihan (Diklat) Vokasi dan Kejuruan*.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Tsaury, S. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.

