

ANALISIS KEBIJAKSANAAN SISTEM PENGUPAHAN UNTUK MEMOTIVASI KINERJA KARYAWAN PADA PT. GRAWITAMA BANJARMASIN

Fitriana Ulfa¹, Lamsah², Ervica Jamilah³

¹Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin,
NPM16310754

²Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin,
NIDN1125126201

³Prodi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin,
NIDN1130077601

E-mail:Fitrianafitri96@gmail.com/No. HP: 089691636828

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui kebijakan sistem pengupahan untuk memotivasi kinerja karyawan dan sistem pengupahan yang baik agar kinerja karyawan dapat termotivasi. PT. Grawitama Banjarmasin Perusahaan ini didirikan sekitar 7 tahun yang lalu tepatnya pada tahun 2010 Perusahaan ini bergerak di bidang distribusi barang, yaitu berbagai macam produk besi bangunan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif kualitatif. Pengambilan data yang dilakukan adalah dengan menggunakan teknik wawancara yang bersifat Indepth interview, dan dokumentasi. Hasil dari penelitian ini adalah Terjadi penurunan volume penjualan pada PT. Grawitama Banjarmasin yang disebabkan karena tidak adanya kebijaksanaan sistem pengupahan yang sesuai yang diberikan perusahaan pada karyawan sehingga menyebabkan menurunnya Kinerja karyawan. Turunnya motivasi ini tidak hanya berimbas pada volume penjualan tetapi berakibat pada malasnya karyawan dalam bekerja, hal ini terlihat dari meningkatnya absensi kerja karyawan. Hendaknya manajemen PT. Grawitama Banjarmasin memberikan motivasi terhadap karyawannya berupa motivasi yang bersifat material, yaitu kebijaksanaan sistem pengupahan yang baik. Menyikapi masalah meningkatnya tingkat absensi, PT. Grawitama Banjarmasin hendaknya membuat peraturan dan sanksi apabila ada karyawan yang tidak hadir, misalnya: pemotongan gaji atau bonus apabila tidak hadir bekerja.

Kata Kunci: Sistem Pengupahan, motivasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research was conducted to find out the wage system policy to motivate employee performance and a good wage system so that employee performance can be motivated. PT. Grawitama Banjarmasin This company was founded around 7 years ago precisely in 2010 This company is engaged in the distribution of goods, namely various kinds of building iron products. The research method used is descriptive qualitative method. Data retrieval is done is to use interview techniques that are indepth interview, and documentation. The results of this study are a decrease in sales volume at PT. Grawitama Banjarmasin caused by the absence of appropriate wage system policies given by the company to employees, causing a decline in employee performance. This decrease in motivation not only has an impact on sales volume but results in laziness of employees at work, this can be seen from the increase

in employee absences. The management of PT. Grawitama Banjarmasin provides motivation for its employees in the form of material motivation, which is a good wage system policy. Responding to the problem of increased absenteeism, PT. Grawitama Banjarmasin should make rules and sanctions if there are employees who are absent, for example: salary deductions or bonuses if they do not attend work.

Keywords: *Wage System, motivation, Employee Performance*

PENDAHULUAN

Perusahaan yang ingin bertahan dan berkembang harus mampu memanfaatkan sumber daya yang dimiliki secara optimal. Dari sekian banyak sumber daya yang dimiliki perusahaan, sumber daya manusia atau karyawan merupakan sumber daya yang paling berharga, yang terpenting dan sangat besar pengaruhnya terhadap keberhasilan perusahaan. Keberhasilan perusahaan sangat ditentukan oleh kualitas dan kuantitas karyawan yang dimiliki perusahaan. Karyawan yang mampu menunjang keberhasilan perusahaan dalam menghadapi persaingan bisnis lebih mahal harganya dari pada aset perusahaan lainnya, sehingga terjadi persaingan perusahaan dalam mendapatkan karyawan yang berkualitas atau mempertahankan karyawan yang sudah ada.

METODE

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Liberary Research* (Studi kepustakaan) dan *Field Research* (Riset lapangan).

HASIL DAN PEMBAHASAN

Hasil Penelitian pada PT. Grawitama Banjarmasin cenderung mengalami penurunan, hal ini disebabkan karena kurangnya kebijaksanaan sistem pengupahan yang diberikan oleh perusahaan terhadap karyawan. perusahaan belum memberikan gaji yang sesuai, atau sistem penggajian yang masih rendah. Hal inilah yang menyebabkan terjadinya penurunan penjualan pada PT. Grawitama Banjarmasin.

Adapun Pembahasan dari penelitian pada PT. Grawitama Banjarmasin menunjukkan jumlah gaji yang diberikan akan sangat berpengaruh terhadap produktivitas kerja seseorang. Namun selain gaji yang berpengaruh, upah tambahan juga sangat berperan karena di luar jam kerja yang sudah ditetapkan oleh pihak perusahaan.

PENUTUP

Turunnya motivasi ini tidak hanya berimbas pada volume penjualan tetapi berakibat pada malasnya karyawan dalam bekerja, hal ini terlihat dari meningkatnya absensi.

Hendaknya manajemen PT. Grawitama Banjarmasin memberikan motivasi terhadap karyawannya terutama berupa motivasi yang bersifat material yaitu kebijaksanaan sistem pengupahan yang baik.

REFERENSI

Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2014. Evaluasi Kinerja SDM. Cetakan keenam. Bandung Refika Aditama.

- Baridwan, Zaki. 2010. Sistem Akuntansi Penyusunan Prosedur dan Metode. Edisi Yogyakarta : BPPE
- Fakultas Ekonomi, 2001., Pedoman Penulisan Dan Bimbingan Serta Ujian Skripsi, Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan, Banjarmasin
- Jogiyanto, 2010. Analisis dan Desain Sistem Informasi, Edisi IV, Andi Offset, Yogyakarta.
- Kasmir. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT. Rajagrafindo Persada
- Malayu S.P Hasibuan. 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta : Bumi Aksara.
- Malayu S.P Hasibuan, 2017, Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT Bumi Aksara
- Mathis, Robert L dan Jackson. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P dan Judge, Timothy A. 2013. Organizational Behavior, Terjemahan Ratna Saraswati dan Fabriella Sirait, Edition 16, Jakarta, Salemba Empat.
- Sedarmayanti..2007.*Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Siagian, Sondang P. 2012. *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sondang P. Siagian. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Bumi Aksara. Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Bisnis. Bandung : Alfabeta.
- Sugiyono. 2017. Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. 2015. Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (Cetakan Pertama). Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publishing Service).
- Wilson Bangun. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia.