

# **ANALISIS KEBIJAKSANAAN PENILAIAN PRESTASI KERJA DAN IMPLIKASINYA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM KOTABARU**

**Deni Saputra<sup>1</sup>, Lamsah<sup>2</sup>, Farida Yulianti<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201. Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) MAB Banjarmasin, NPM 17.31.1051

<sup>2</sup>Manajemen, 61201. Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) MAB Banjarmasin, NIDN 1125126201

<sup>3</sup>Manajemen, 61201. Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) MAB Banjarmasin, NIDN 1121076901

E-mail : denymahesa80@gmail.com

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk : 1). mengetahui kebijakan penilaian prestasi kerja yang seharusnya dilakukan dalam meningkatkan produktivitas pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kotabaru, 2). mengetahui kebijakan penilaian prestasi kerja yang dilakukan dalam meningkatkan produktivitas karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kabupaten Kotabaru,

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kualitatif yaitu penelitian lapangan atau ke objek penelitian yaitu Perusahaan Daerah Air Minum Kotabaru dimana pengumpulan data dilakukan dengan cara mengadakan penelitian langsung ke dalam kegiatan dan melakukan wawancara langsung dengan pimpinan dan beberapa orang karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kotabaru.

Hasil Penelitian : 1). Perusahaan masih belum maksimal melaksanakan kebijakan-kebijakan mengenai penilaian prestasi kerja Karyawan dan kebutuhan ataupun penyediaan akan sumber daya manusia dengan baik dan tepat, profesional dibidang pelayanan di sektor penyediaan sarana air bersih. 2). Pelaksanaan penilaian prestasi kerja yang dilaksanakan hanya sebatas memenuhi salah satu persyaratan dalam melaksanakan tugas. Karena hasil penilaian prestasi kerja nantinya akan digunakan oleh karyawan sebagai salah satu syarat ketika mengajukan usul naik pangkat dan persyaratan untuk keperluan kepegawaian lainnya,

**Kata Kunci : Analisis Kebijakan, Prestasi Kerja, Produktivitas**

---

## **ABSTRACT**

*This study aims to: 1). knowing the work performance appraisal policy that should be carried out in increasing productivity at the Regional Water Company of Kotabaru Regency, 2). knowing the work performance appraisal policies carried out in increasing employee productivity at the Regional Water Company of Kotabaru Regency,*

*This study uses a qualitative descriptive method, namely field research or to the object of research, namely the Kotabaru Regional Drinking Water Company where data collection is carried out by conducting direct research into activities and conducting direct interviews with the leadership and several employees of the Kotabaru Regional Drinking Water Company.*

*Research Results: 1). The company is still not maximally implementing policies regarding employee performance appraisal and the need or provision of human resources properly and appropriately, professionally in the field of services in the clean water supply sector. 2). The*

*implementation of the performance appraisal carried out is only limited to fulfilling one of the requirements in carrying out the task. Because the results of the work performance assessment will later be used by employees as one of the requirements when submitting a promotion proposal and requirements for other employment purposes,*

*Keywords: Policy Analysis, Work Performance, Productivity*

---

## **REFERENSI**

- Achmad S.Ruky, 2002. *Manajemen Penggajian dan Pengupahan Untuk Karyawan Perusahaan*, Cetakan Kedua, Jakarta, Penerbit: Gramedia Pustaka Utama
- Byars, Lloyd L. dan Leslie W. Rue 2000. *Human Resources Management*. International Edition. United State Of America : The McGraw Hill.
- Dessler, Garry, 2000, *Human Resource Management*, International Edition, 8<sup>th</sup> Ed, Upper Saddle River, New Jersey: Prentice Hall, Inc
- Gouzali Zaydam, 2005. *Manajemen SDM: Suatu Pendekatan Mikro*, Cetakan Ketiga, Jakarta, Penerbit: Djambatan
- Hasibuan, Malayu S.P, 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Dasar-Dasar Kunci Keberhasilan*, Cetakan Kesebelas. Jakarta, Penerbit: CV. Sinar Mas Agung
- Husein Umar, 2003. *Metode Riset: Sumber Daya Manusia*. Jakarta, Penerbit: Gramedia Pustaka Utama
- Marihot Tua Effendi H, 2005. *Manajemen SDM*, Bandung: Grasindo
- Pangabean, Mutiara S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan pertama. Jakarta: Ghalia Indonesia