

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV
PURNAMA CIPTA MANDIRI MANTEWE TANAH BUMBU KALIMANTAN
SELATAN**

Lalu Muhsan Rajabi¹, Muthia Harnida², Muhammad Hadini³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 18311009

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1105036601

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 11290771101

Email: muhsanrajabi@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada Cv Purnama Cipta Mandiri Mantewe Tanah Bumbu Kalimantan Selatan.

Rancangan Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif dengan menggunakan kuesioner untuk memperoleh data atau informasi dari responden. Populasi dalam penelitian ini seluruh karyawan Cv Purnama Cipta Mandiri Mantewe dan sampel sebesar 34 responden dengan analisis Regresi Linier Sederhana.

Hasil dari penelitian skripsi ini, menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada Cv Purnama Cipta Mandiri Mantewe Tanah Bumbu Kalimantan Selatan, hal ini dibuktikan dengan hasil bantuan program SPSS versi 28 dimana t hitung lebih besar dari t tabel yakni $3.847 > 1.693$, dan nilai $\text{sig } t$ $0.001 < 0.05$ sehingga H_0 ditolak dan H_1 diterima artinya motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Motivasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of motivation on employee performance at Cv Purnama Cipta Mandiri Mantewe Tanah Bumbu, South Kalimantan.

This research design uses a quantitative approach by using a questionnaire to obtain data or information from respondents. The population in this study were all employees of Cv Purnama Cipta Mandiri Mantewe and a sample of 34 respondents with Simple Linear Regression analysis.

The results of this thesis research, indicate that motivation has a significant effect on employee performance at Cv Purnama Cipta Mandiri Mantewe Tanah Bumbu, South Kalimantan, this is evidenced by the results of the SPSS version 28 program assistance where

t count is greater than t table that is $3,847 > 1,693$, and the value of sig t is $0.001 < 0.05$ so H_0 rejected and H_1 is accepted, meaning that motivation has an effect on employee performance.

Keywords: Employee motivation and performance

DAFTAR PUSTAKA

- Siagian, P., Sondang. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Edison, Emron., Awar., Yohny., & Komariyah., Imas. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Alfabeta.
- Yusuf., Burhanuddin. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Di Lembaga keuangan Syariah. Jakarta.
- Umar., Husein. (2014). Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis (2nd ed.). Jakarta: Rajawali Pers.
- Zainuddin., M., & Masyhuri. (2011). Metodologi Penelitian Pendekatan Praktis dan Aplikatif. Bandung.
- Mangkuprawira., Sjafri., (2014) Manajemen sumber Daya Manusia (2nd ed). Bogor.
- Nazir., Moh (2017). Metode Penelitian. Bogor.
- Ruslan., Rosady., (2010). Metode Penelitian Public Relations dan Komunikasi. Jakarta.
- Arikunto., Suharsimi., (2013). Prosedur Penelitian Suatu Pendekata Praktis. Jakarta: Rineka Cipta.
- Sinambela., P., Lijan., (2012). Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi. Tanjung Barat- Jakarta.