

**PENGARUH PEMBERIAN REWARD DAN PUNISHMENT
TERHADAP KINERJA ANGGOTA DITPOLAIRUD
POLDA KALIMANTAN SELATAN**

Setyo Adhy Wicaksono, Basuki, Maskur
Program pascasarjana Prodi Magister Manajemen
Universitas Islam Muhammad Arsyad Al-Banjari
setyoadhy.wicaksono@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Anggota Ditpolairud Polda Kalimantan Selatan. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif, dengan populasi sebanyak 100, sampel 100 orang dan teknik analisis data dengan instrumen penelitian uji validitas, uji reliabilitas, asumsi klasik dan menggunakan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel Reward secara parsial berpengaruh terhadap Kinerja Anggota Ditpolairud Polda Kalimantan Selatan, sedangkan Punishment tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap Kinerja Anggota Ditpolairud Polda Kalimantan Selatan, semua variabel bebas tersebut memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel terikat secara simultan, Determinasi adjusted (R^2) adalah 0,501 atau 50,1%, hal ini menunjukkan besarnya kontribusi yang diberikan seluruh variabel bebas terhadap variabel terikatnya.

Kata kunci: *Reward; Punishment; Kinerja*

ABSTRACT

This study aims to determine how much influence rewards and punishments have on the performance of members of the Ditpolairud Polda South Kalimantan. The method used in this study is a quantitative method, with a population of 100, a sample of 100 people and data analysis techniques with research instruments validity testing, reliability testing, classical assumptions and using multiple linear regression. The results of this study indicate that the reward variable partially affects the performance of the South Kalimantan Regional Police Ditpolairud Member, while Punishment has no significant effect on the South Kalimantan Regional Police's Ditpolairud Member Performance, all of these independent variables have a significant effect on the dependent variable simultaneously, Adjusted Determination (R^2) is 0.501 or 50.1%, this shows the amount of contribution given by all independent variables to the dependent variable.

Keywords: *Reward; Punishment; Performance*

REFERENSI

- Ali, Muhammad dkk. 2011. *Memahami Riset Prilaku dan Sosial*, Bandung: CV Pustaka Cendekia.
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*.
- Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
- Febrianti, S. 2014. Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Karyawan PT. Panin Bank Tbk. Area Mikro Jombang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 12(1).
- Fitri, Massuki S. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komitmen, Organisasi, Kualitas Sumber Daya, Reward, Dan Punishment Terhadap Anggaran Berbasis Kinerja (Studi Empirik Pada Pemerintah Kabupaten Lombok Barat)
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Ivancevich John, dkk. 2014. *Organizational Behavior*. McGraw-Hill Company.
- Koencoro, Galih Dwi. 2013. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja. Skripsi. Universitas Brawijaya.
- Lestari, Firdausi. 2016. Pelaksanaan system reward dan punishment di lingkungan kementerian keuangan dalam upaya meningkatkan kedisiplinan pegawai. *Reformasi Vol 6. No. 1*. <http://jurnal.unitri.ac.id/index.php/reformasi/article/download/449/442>.
- Nisa, Rizki Khairun. 2019. Pengaruh Reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. President Indonesia Medan. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Medan Area
- Purnama, V, A 2015. Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kereta Api Indonesia Persero Daop 8 Surabaya
- Riyadi, Slamet . 2011 Pengaruh Kompensasi Finansial, Gaya Kepemimpinan, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Perusahaan Manufaktur di Jawa Timur. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, Vol 13, No. 1, Maret 2011: 40-45
- Salah, Mohammed Raja Abulraheem. 2016. The Influence of Rewards on Employees Performance. *British Journal of Economics, Management & Trade*. 13(4): 1-25, 2016, Article no. BJEMT.25822 ISSN: 2278-098X.
- Santoso, Singgih. 2010. *Statistik Multivariat*, Jakarta: PT Elex Media Komputindo.
- Sugiyono .2011. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono .2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung.
- Sugiyono. 2015. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung:
- Timpe, A. Dale. 1992. *The Art and Science of Business Management Performance*, Mumbai: Jaico Publishing House.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Pelajar.