

Analisis Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan di PT. Sumber Rezeki Hidayah Simpang Empat Pengaron

Sigit Musofa

Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen

Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari

Sigitmusofa11@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis : (1) Untuk melihat peran pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan PT. Sumber Rezeki Hidayah. (2) Untuk melihat manfaat Pengalaman Kerja saat ini terhadap kinerja karyawan di PT. Sumber Rezeki Hidayah.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui observasi, wawancara, dokumentasi dan didukung dengan studi literatur terhadap buku atau catatan yang berhubungan dengan penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Peran pengalaman kerja berperan signifikan terhadap kinerja karyawan. (2) Pengalaman Kerja saat ini sangat mempengaruhi kinerja saat bekerja.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze: (1) To see the role of work experience on the performance of PT. Sumber Rezeki Hidayah. (2) To see the benefits of current Work Experience on employee performance in PT. Sumber Rezeki Hidayah.

This research uses qualitative descriptive research methods with data collection techniques through observation, interviews, documentation and is supported by literature studies of books or notes related to research.

The results showed that (1) The role of work experience plays a significant role in employee performance. (2) Current Work Experience greatly affects performance while working.

Keywords : Work Experience, Employee Performance

1. REFERENSI

- A. A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Abdullah, M. 2014, Manajemen Dan Evaluasi Kinerja Karyawan, Yogyakarta.
- Afandi, Pandi. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator). *Riau: Zanafa Publishing*.
- Budihardjo, I. M. (2015). *Panduan Praktis Penilaian Kinerja Karyawan*. Raih Asa Sukses.
- Fajri, Fauzan. (2015). Analisis Pengaruh Beban Kerja, Pengalaman Kerja dan Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Karyawan Di Departemen Network Service PT. Telkomsel (Tbk) Medan.
- Gunawan, Imam. (2013). Metode penelitian kualitatif. *Jakarta: Bumi Aksara, 143, 32-49*.
- Hakim, Mujibul. (2019). Analisis kinerja karyawan studi kasus PT. Reycom Dokumen Solusi. *Jurnal Dinamika Ekonomi Dan Bisnis, 16(1), 294079*.
- Hermawan, R. T., & Hasibuan, S. (2016). Analisis pengaruh tingkat pengalaman dan coaching style terhadap kualitas kepemimpinan manajer proyek dalam upaya peningkatan produktivitas di pt. Jci. *Jurnal Pasti, 11(1), 84-97*.
- Mahendra, A. D., & WOYANTI, N. (2014). *Analisis pengaruh pendidikan, upah, jenis kelamin, usia dan pengalaman kerja terhadap produktivitas tenaga kerja (Studi di Industri Kecil Tempe di Kota Semarang)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).
- NORHALIFAH, N. (2020). Analisis Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada UMKM Nida Sasirangan Banjarmasin (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Rozarie, C. R. D., & Indonesia, J. T. N. K. R. (2017). Manajemen sumber daya manusia.
- Sari, S. W. (2020). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Efektivitas Kerja Pada Meubel Purnama Martapura* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Sinaga, S. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Pt. Trikarya Cemerlang Medan. *Jurnal Ilmiah METADATA, 2(2), 159-169*.
- Situmeang, R. R. (2017). Pengaruh pengawasan dan pengalaman kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Mitra Karya Anugrah. *Asian Journal Of Innovation And Entrepreneurship, 2(02), 148-160*.
- Supomo, R., & Nurhayati, E. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Suryani, Ni Kadek dan FoEh, John. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Praktis Aplikatif. Jakarta : Nilacakra

Wariati, Nana., & Sugiati, Tinik. (2015). PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDAPATAN PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET KABUPATEN BARITO TIMUR. *JWM (Jurnal Wawasan Manajemen)*, 3(3), 217-228.