

ANALISIS SISTEM PEMBERIAN KOMPENSASI DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PT CIOMAS ADISATWA DI BANJARBARU UTARA KOTA BANJARBARU

Nuril Azhari Rahman¹, Aida Vitria², Teguh Wicaksono³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin
18311079

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin
1123126801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin
1116028801

E-mail: nurilazharirahman221@gmail.com

ABSTRAK

PT Ciomas Adisatwa di Banjarbaru Utara Kota Banjarbaru sebagai perusahaan yang bergerak dibidang penjualan ayam potong memiliki sistem pemberian gaji secara langsung. Hal ini dikemukakan karena gaji yang diberikan dengan terarah dan adil mampu mewujudkan kinerja karyawan yang lebih baik. Namun permasalahan yang dihadapi sekarang ini besar kecilnya jumlah kompensasi finansial yang diberikan sekarang oleh perusahaan belum dianggap memuaskan karyawan. Hal ini menunjukkan kesan bahwa kebanyakan pegawai sulit meningkatkan dan memperbaiki kinerjanya diakibatkan rendahnya pemberian kompensasi yang dilakukan oleh perusahaan didalam memberikan kebijakan untuk mendorong, merangsang dan mendukung karyawan untuk meningkatkan kinerjanya. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan menunjukkan : 1. Sistem pemberian kompensasi yang selama ini dilaksanakan untuk meningkatkan kinerja karyawan PT Ciomas Adisatwa di Banjarbaru Utara Kota Banjarbaru belum maksimal karena terkendala dengan adanya : (1) Kesenjangan jumlah besarnya kisaran gaji yang diterima karyawan yang berstatus Kepala Bagian dengan karyawan yang berstatus Kepala Bagian, (2) Komponen hidup layak yang semakin kompleks berakibat tidak dapat tercukupi kebutuhan, (3) Pembayaran gaji lembur yang sering tertunda serta (4) Adanya perbedaan status karyawan sehingga tanggung jawab terhadap pekerjaan menjadi kurang, 2. Sistem pemberian kompensasi yang seharusnya dilaksanakan untuk meningkatkan kinerja karyawan PT Ciomas Adisatwa di Banjarbaru Utara Kota Banjarbaru dilakukannya dengan cara : (1) Penerapan Peraturan perundang-undangan UMP yang diberlakukan perusahaan, (2) Perusahaan memperhitungkan tingkat biaya hidup, (3) Kompensasi diluar jam kerja, serta (4) Tingkat kemampuan perusahaan untuk memperhitungkan besarnya kompensasi sesuai status karyawan agar dapat bertanggung jawab.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja

ABSTRACT

PT Ciomas Adisatwa in North Banjarbaru Banjarbaru City as a company engaged in the sale of chicken pieces has a direct salary system. This is stated because the pilgrimage that is given in a directed and fair manner is able to realize a better performance. However, the problem faced today is the size of the compensation given now by the company is considered not to satisfy employees. This shows the impression that most employees find it difficult to improve and improve their low performance by providing compensation made by the company in providing policies to encourage, and support employees to improve their performance. Based on the results of research and discussion, it show: 1. The compensation system that has been implemented so far to improve the performance of PT Ciomas Adisatwa employees in North Banjarbaru Banjarbaru City has not brnn maximized because it is constrained by: (1) The gap in the number of salary ranges received by employees with the status of Head of Section with employees who have the status of Head of Section, (2) Components a decent living that increase the impact of not being able to meet needs, (3) Frequent overtime salary payment and (4) There are differences in employee status so that responsibility for work is less, 2. Compensation system that is adequate should be implemented to improve the perfomance of PT Ciomas Adisatwa employees in Banjarbaru Utara Banjarbru City by: (1) Implementing the UMP laws ada regulations imposed by the company, (2) the company taking into account the level of living costs, (3) Compensation outside the basic salary such as allowances and applied according to work outside of hours, and (4) The level ol ability of to the compensation in accordance with the status of the employee in order to be responsibe.

Keywords: Compensation, Performance

REFERENSI

- Arikunto, Suharsimi . 2012.*Metode Penelitian*. Gajah Mada University Press. Yogyakarta
- Arpandi. 2015. *Peranan Kompensas Finansial dan Non Finansial Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Borneo. Indo Bara Kabupaten Tanah Bumbu*. Jurnal Online
- Biantoro, Bellton. 2021. *Analisis Sistem Pemberian Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CVv Ranoro Dan CoyRantau*, Skripsi. STIE. Bnjarmasin
- Hadisah, Siti, Basuki, Abdurrahim, 2019.*Analisis Peranan Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada CV. Surya Kencana Cabang Batulicin*. Jurnal Online
- Hasibuan. Malayu, 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bina Aksara
- Long Boyle, M.A., , S., 2014. *Personal Nutrition International Edition*. New York. 7 th ed. New York, USA: Cengage Learning.
- Mangkunegara. Prabu, Anwar, AA. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Rosdakarya
- Martoyo, susilo. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Rineka cipta, Jakarta.
- Mondy. Wayne, R. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga, Jakarta
- Nawawi,Hadari.2014. *Metode Penelitian Bidang Sosial*. Gajah Mada University. Press, Yogyakarta.
- Ningrum, Dwi, Puspita, Santoso, Djoko dan Widodo, Jumiyanto. 2013. *Peranan Kompensasi Karyawan Dalam Peningkatan Kinerja (Studi Kasus di PT. Kusumahadi Santosa)*. Jurnal Online
- Notoatmodjo. 2014. *Ilmu Perilaku Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Rahmawati, Nili. 2016.. *Peranan Kompensasi Finansial Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PT Meratus Jaya Iron Stell Kabupaten Tanah Bumbu*. Jurnal Online
- Riduwan. 2016. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Rivai, Veithzal.2014. *Performance Appraisa (Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan)* Raja Grasindo Persada, Jakarta
- Robbins, Stephen P. dan Coulter, Mary. 2015. *Manajemen (edisi kesepuluh)*. Jakarta: Erlangga.
- Sedermayanti. 2015. *Manajemen SDM Edisi II* BPFE. Yogyakarta
- Siagian, Sondang, P. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara. Jakarta
- Sikula, Andrew E.. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga. Bandung.
- Simamora, Henry. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, SKPN, Yogyakarta
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Jakarta : Alfabetha
- Suhendra dan Mardiyah Hayati. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: UIN Jakarta press
- Supardi. 2014. *Kinerja Guru*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Wirawan. \2015. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*.Jakarta. Penerbit: Salemba Empat
- Wursanto.Ignasius 2014. *Dasar – Dasar Ilmu Organisasi*. Yogyakarta : Andi Offset.