

# **ANALISIS MOTIVASI KERJA UNTUK MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. TELUR EMAS ANUGERAH MANDIRI “NEST FAMILY REFLEXOLOGY & SPA” DI BANJARMASIN**

**Oleh :**

**Dyah Maulidina Rahmawati  
18.31.0543**

## **ABSTRAK**

Dyah Maulidina Rahmawati, 2022, Analisis Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Telur Emas Anugerah Mandiri “NEST FAMILY REFLEXOLOGY N SPA”, Pembimbing I : Bapak Syahrani, S.E, M.M. Pembimbing II : Ibu Hj. Ervica Zamilah, SE, M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui analisis motivasi kerja dalam meningkatkan produktivitas kerja karyawan pada PT. Telur Emas Anugerah Mandiri di Banjarmasin. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan observasi, wawancara, studi dokumentasi dan sumber data primer yaitu hasil wawancara dan pengamatan serta data sekunder yaitu studi literature yang dilakukan terhadap buku, catatan - catatan yang berhubungan dengan penelitian dan situs internet. Teknik analisis data dengan mereduksi data, menyajikan data, menarik kesimpulan dan verifikasi.

Hasil penelitian menunjukkan mengenai upaya-upaya pimpinan/manajer dalam meningkatkan kinerja karyawan melalui produktifitas kinerjanya pada PT. Telur Emas Anugerah Mandiri, dapat ditarik simpulan dan saran sebagai berikut :

Dari hasil kajian mengenai produtifitas kerja karyawan PT. Telur Emas Anugerah Mandiri yang ditinjau dari produktifitas kerja yang lebih dominan dimiliki karyawan adalah motivasi external meliputi:

- 1) Selalu berusaha memenuhi kebutuhan hidup dan kebutuhan kerjanya
- 2) Lingkungan dan suasana kerja yang nyaman untuk karyawan
- 3) Senang memperoleh pujian dari apa yang dikerjakannya.
- 4) Bekerja dengan ingin memperoleh insentif.
- 5) Bekerja dengan harapan ingin memperoleh perhatian dari teman dan atasan.

**Kata kunci :** Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja.

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the analysis of work motivation in increasing employee productivity at PT. Anugerah Mandiri Golden Egg in Banjarmasin. This study uses qualitative research methods with observations, interviews, documentation studies and primary data sources, namely the results of interviews and observations and secondary data, namely literature studies conducted on books, records related to research and internet sites. Data analysis techniques by reducing data, presenting data, drawing conclusions and verification.*

*The results of the study indicate the efforts of leaders/managers in improving employee performance through the productivity of their performance at PT. Anugerah Mandiri Golden Egg, conclusions and suggestions can be drawn as follows:*

## Saran

Produktivitas kerja karyawan bagian produksi PT. Telur Emas Anugerah Mandiri termasuk dalam kategori tinggi, maka pimpinan perusahaan perlu mempertahankan bahkan jika perlu menciptakan suasana kerja yang mampu merangsang produktivitas kerja yang lebih tinggi lagi. Hal tersebut dapat dilakukan dengan cara memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja dan juga menanamkan rasa saling memiliki perusahaan, sehingga akan timbul rasa untuk ikut serta memelihara dan mempertahankan perusahaan.

Karyawan yang telah memiliki pengalaman kerja cukup harus memberikan bimbingan dan masukan kepada karyawan yang belum berpengalaman, sehingga mempermudah karyawan tersebut dalam bekerja.

Kebutuhan Hak dan Kewajiban karyawan harus dievaluasi kembali dan dipenuhi sehingga mampu mempertahankan karyawan untuk tetap terus bekerja di PT. Telur Emas Anugerah Mandiri

Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: Kharisma Putra Utama. Hasibuan, H. Melayu S. P, 2009.

Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT. Bumi Aksara. Sinungan, Muchdarsyah, 2005.

Produktivitas Apa Dan Bagaimana, Jakarta: PT. Bumi Aksara, Siagian, Sondang P, 2016. Manajemen Sumber Daya Manusia, Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Olivia Theodora (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sejahtera Motor Gemilang, (online), ([http://www.Schoolargoogle.com/jurnal/Motivasi Kerja.htm](http://www.Schoolargoogle.com/jurnal/Motivasi%20Kerja.htm), diakses 15 Juni 2022).

Sindi Larasati dan Alini Gilang (2014). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Wilayah Telkom Jabar Barat Utara (Witel Bekasi), (online), 55 ([http://www.Schoolar google.com/jurnal/Motivasi Kerja.htm](http://www.Schoolar%20google.com/jurnal/Motivasi%20Kerja.htm), diakses 15 Juni 2022).

Hery Murti dan Veronika Agustini Srimulyani (2013). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Variabel Pemeditasi Kepuasan Kerja Pada PDAM Kota Madiun, (online), ([http://www.Schoolar google.com/jurnal/Motivasi Kerja.htm](http://www.Schoolar%20google.com/jurnal/Motivasi%20Kerja.htm), diakses 16 Juni 2022).