

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN KEMAMPUAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. MAHARUPA GATRA BANJARMASIN

Syahbani¹, Sulastini², Noorlaily Maulida³

¹)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NPM. 18310748

²)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIK. 060 102 181

³)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIK. 061 010 808

Email:syahbani472@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh disiplin kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan di PT. Maharupa Gatra Banjarmasin. Desain penelitian ini bersifat kuantitatif, jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif, dan teknik pengambilan sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah target sampling. Ini adalah metode penentuan sampel dengan memilih orang-orang yang benar-benar mengetahui atau memiliki kemampuan untuk meneliti topik yang sedang kita kerjakan. Kendaraan survei menggunakan kuesioner dan memilih total 35 responden sesuai dengan rumus Slovin. Metode analisis data yang digunakan adalah validitas, reliabilitas, analisis regresi berganda, koefisien determinasi, uji-t, dan uji-f menggunakan SPSS 28.0 for Windows. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel kemampuan proses terlatih secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, dan variabel pengujian secara bersamaan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dari dua pengujian di atas yaitu uji-t dan uji-f, dua variabel yang memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja outsourcing, hasil uji-t untuk proses seleksi > t dari tabel.

Kata Kunci : Disiplin Kerja Dan Kemampuan, Kinerja Karyawan, PT.Maharupa Gatra Banjarmasin

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work discipline and ability on employee performance at PT. Maharupa Gatra Banjarmasin. The research design is quantitative in nature, the type of research used is descriptive research, the sampling technique used in this research is purposive sampling. That is the technique of determining the sample by choosing people who really know or have competence with the research topic that we do. The research instrument uses a questionnaire, with the selection of respondents using the Slovin formula, totaling 35 people. The data analysis methods used are validity, reliability, multiple regression analysis, coefficient of determination, t-test and f-test using SPSS 28.0 for windows.

The results showed that partially disciplined and ability process variables had a positive and significant effect on employee performance, while simultaneous testing of variables had a positive and significant effect on employee performance. From the two tests above, namely the t-test and f-test, it can be concluded that the two variables that have a dominant influence on outsourcing performance are the selection process with the results of the t-test > from t table.

Keywords: Work Discipline and Ability, Employee Performance, PT. Maharupa Gatra Banjarmasin

mempengaruhi variabel disiplin kerja dan kinerja.

PENUTUP

1. Berdasarkan hasil penelitian menyatakan bahwa disiplin kerja pada PT. Maharupa Gatra Banjarmasin hampir seluruhnya responden menyatakan dalam kategori tinggi. Hal ini dapat dilihat dari indikator paling tinggi hingga yang terendah. Indikator tingkat kerapian untuk sesuai yang ditetapkan oleh perusahaan dengan perolehan total nilai tertinggi dengan perolehan skor sebesar 553 (79%). Sedangkan yang memiliki total nilai terendah dengan perolehan skor sebesar 410 (58,7%) terdapat dalam indikator tingkat kepatuhan dalam mengikuti aturan kerja perusahaan.
2. Hasil pengujian secara parsial pada PT. Maharupa Gatra Banjarmasin menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja dan variabel kemampuan kerja secara positif dan signifikan mempengaruhi kinerja karyawan.

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. (2016). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung
- Betaria Simanjuntak dan Arif Yusuf Hamali.(2016). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT.. Banking and Management Review* 575 Vol. 5 No. 1, Mei 2016.
- Edy, Sutrisno, (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Kencana Prenada Media Group, Jakarta
- Hasibuan, P. S. Malayu. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mathis, R. L., and J. H. Jackson. 2016. *Human Resource Management*. Edisi 10 Jilid 3. Salemba Empat. Jakarta.
- Rivai Dan Ella Sagala, (2018), *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Rajawali Pers, Jakarta.
- Robbin & Judge. 2015. *Perilaku Organisasi* Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P. (2017). *Perilaku Organisasi*. Ahli Bahasa Tim Indek. Jakarta: PT Indek Kelompok Gramedia Group.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Simamora, Henry (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIEY
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sulistiyani, T. Ambar dan Rosidah, 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu
- Supriyanto, 2016. *Pengujian Performa Kampas Rem Non Asbes Variasi Calcium Carbonate dengan Perekat Phenolic Resin*. Teknik Mesin Universitas Muhammadiyah Surakarta, Surakarta.
- Suwondo, D. I., & Sutanto, E. M., (2015). *Hubungan lingkungan kerja, disiplin kerja, dan kinerja karyawan*. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(2), 135– 144 <https://doi.org/10.9744/jmk.17.2.135>
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja*. Edisi Kelima. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.