

**ARTICEL**

**PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. DUTA BANUA BANJAR BANJARBARU**

Email : [rialstr888@gmail.com](mailto:rialstr888@gmail.com)



**Oleh :  
RIA LESTARI  
16.31.0168**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN  
MUHAMMAD ARSYAD AL BANJARI  
BANJARMASIN**

**2020**

## ABSTRAK

**Ria Lestari. 2020. Pengaruh Motivasi dan Disiplin terhadap Kinerja Karyawan PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. Pembimbing I : Hairul, SE, MM, Pembimbing II Hairul, SE, MM.**

Penelitian ini bertujuan untuk: 1) Mengetahui dan membuktikan pengaruh motivasi terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. 2) Mengetahui dan membuktikan pengaruh disiplin terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. 3) Mengetahui dan membuktikan pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru.

Data yang diteliti dalam penelitian ini bersumber dari : 1) Data Primer, Data primer merupakan data utama yang akan diteliti mengenai pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan, data primer didapatkan melalui penyebaran kuisioner, observasi, wawancara pada pegawai PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. 2) Data Sekunder, Data sekunder penelitian ini diperoleh dari bahan kepustakaan dan literatur serta data-data yang berasal dari lokasi penelitian. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru yang berjumlah 87 orang pegawai, sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 71 orang pelanggan yang dihitung menggunakan rumus slovin. Analisis data menggunakan regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian 1) Pengaruh motivasi terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. Berdasarkan pengolahan data penelitian variabel motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Duta Banua Banjar Banjarbaru, ini diketahui dari angka  $t_{hitung}$  adalah 1.991 lebih besar dibandingkan dengan angka  $t_{tabel}$  pada signifikansi 5% yaitu sebesar 1.980. 2) Pengaruh disiplin terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. Berdasarkan pengolahan data penelitian variabel disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Duta Banua Banjar Banjarbaru, ini diketahui dari angka  $t_{hitung}$  adalah 4.705 lebih besar dibandingkan dengan angka  $t_{tabel}$  pada signifikansi 5% yaitu sebesar 1.980. 3) Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. Berdasarkan pengolahan data penelitian variabel motivasi dan disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Duta Banua Banjar Banjarbaru, ini diketahui dari angka  $f_{hitung}$  adalah 13.284 lebih besar dibandingkan dengan angka  $f_{tabel}$  pada signifikansi 5% yaitu sebesar 2.74.

**Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, Kinerja**

---

## ABSTRACT

**Ria Lestari. 2020. The Effect of Motivation and Discipline on the Performance of Employees of PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. Advisor I: Hairul, SE, MM, Advisor II Hairul, SE, MM.**

*This study aims to: 1) Know and prove the effect of motivation on performance at PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. 2) Knowing and proving the influence of discipline on performance at PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. 3) Knowing and proving the influence of motivation and discipline on performance at PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru.*

*The data examined in this study were sourced from: 1) Primary Data, Primary data is the main data that will be examined regarding the influence of motivation and discipline on employee performance, primary data obtained through questionnaires, observations, interviews with employees of PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. 2) Secondary Data, Secondary data of this study were obtained from literature and literature as well as data from the research location. The population in this study were all employees of PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru, amounting to 87 employees, the sample used in this study amounted to 71 customers who were calculated using the Slovin formula. Data analysis uses multiple linear regression*

*Based on the results of the study 1) The influence of motivation on performance at PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. Based on the research data processing, the motivation variable influences the performance of the employees of PT Duta Banua Banjarbaru, it is known from the tcount is 1,991 greater than the t table at 5% significance that is equal to 1,980. 2) The effect of discipline on performance at PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. Based on research data processing disciplinary variables affect the performance of employees of PT Duta Banua Banjarbaru, it is known from the tcount is 4,705 greater than the t table at 5% significance that is equal to 1,980. 3) The influence of motivation and discipline on performance at PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. Based on the processing of research data, motivation and discipline variables affect the performance of employees of PT Duta Banua Banjarbaru, it is known from the fcount number is 13,284 greater than the f table in the 5% significance value of 2.74.*

**Keywords: Motivation, Discipline, Performance**

## **PENDAHULUAN**

### **Latar Belakang**

Peningkatkan kinerja perlu adanya disiplin kerja yang tinggi dari semua karyawan, disamping itu perlu juga adanya kerja sama baik antara atasan dan bawahan, begitu juga yang terjadi pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. Pengamatan yang dilakukan peneliti terhadap kinerja pegawai PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru yaitu penegakan tentang motivasi, disiplin pegawai dianggap masih kurang dan adanya masalah yang measih mencolok.

### **Perumusan Masalah**

Berdasarkan latar belakang masalah yang ada, rumusan masalah penelitian ini adalah:

1. Apakah ada pengaruh motivasi terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru?
2. Apakah ada pengaruh disiplin terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru?
3. Apakah ada pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru?

### **Tujuan Penelitian Penelitian**

Penelitian ini bertujuan untuk:

1. Mengetahui dan membuktikan pengaruh motivasi terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru.
2. Mengetahui dan membuktikan pengaruh disiplin terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru.
3. Mengetahui dan membuktikan pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru

## **METODE**

### **Sumber Data**

Data yang diteliti dalam penelitian ini bersumber dari 1) Data Primer, Data primer merupakan data utama yang akan diteliti mengenai pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan, data primer didapatkan melalui penyebaran kuisisioner, observasi, wawancara pada pegawai PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru. 2) Data Sekunder, Data sekunder penelitian ini diperoleh dari bahan kepustakaan dan literatur serta data-data yang berasal dari lokasi penelitian.

### **Populasi dan Sampel Penelitian**

Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru yang berjumlah 87 orang pegawai. Berdasarkan pada perhitungan menggunakan rumus slovin di atas ditemukan angka 71.4 dibulatkan menjadi 71, jadi sampel yang digunakan dalam penelitian ini berjumlah 71 orang pelanggan

### **Teknik Analisis Data**

- 1) Uji Validitas dan Reliabilitas
- 2) Uji Asumsi Klasik
- 3) Analisis Data/Estimasi Regresi

Persamaan regresi untuk dua variabel atau lebih adalah sebagai berikut:

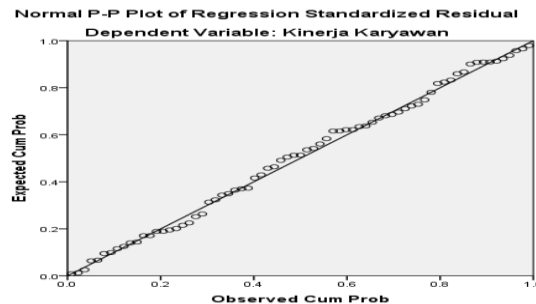
$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

4) Pengujian Hipotesis

## HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

### Uji Normalitas

Uji asumsi normalitas dapat diketahui dari mendeteksi atau melihat langsung plot sebaran data uji statistik. Uji normalitas pada penelitian ini menggunakan plot normal. Hasil ujinya dapat dilihat berikut ini:



Gambar 4.1 Hasil P-Plot

Grafik histogram ini menggambarkan distribusi frekuensi dengan melihat grafik di atas diketahui distribusi frekuensi disekitar garis kurva normal. Berdasarkan pada out put histogram di atas dapat diketahui bahwa sebaran data yang ada merata kesemua daerah kurva normal yang berarti bahwa dalam penelitian ini telah lolos salah satu uji asumsi klasik yaitu uji normalitas.

Uji normalitas dengan grafik secara visual memperlihatkan data yang normal, akan tetapi terdapat kemungkinan secara statistik terjadi hal yang sebaliknya. Oleh karena itu dianjurkan disamping uji grafik dilengkapi dengan uji statistik. Uji statistik akan dilakukan dengan uji One Sample Kolmogorov – Smirnov (K-S) dengan menggunakan taraf signifikan  $> 5\%$  atau  $0.05$ . Interpretasinya adalah jika nilainya di atas  $0.05$  maka distribusi data dinyatakan memenuhi asumsi normalitas dan jika di bawah  $0.05$  maka diinterpretasikan sebagai tidak normal.

Tabel 4.43 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Kolmogorov-Smirnov Test

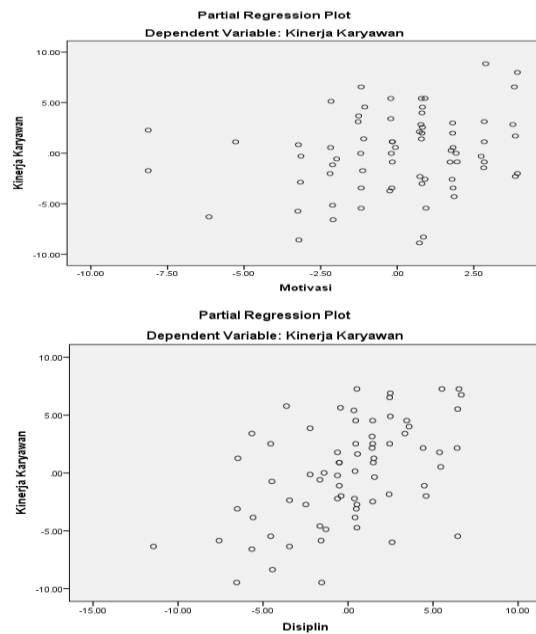
		Motivasi	Disiplin	Kinerja Karyawan
N		71	71	71
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	26.1690	37.5211	43.1690
	Std. Deviation	2.60212	3.80923	4.46250
Most Extreme Differences	Absolute	.146	.108	.117
	Positive	.072	.067	.099
	Negative	-.146	-.108	-.117
Kolmogorov-Smirnov Z		1.234	.906	.989
Asymp. Sig. (2-tailed)		.095	.384	.282

Sumber: Hasil Pengolahan Data SPSS Versi 21, 2020

Berdasarkan uji normalitas menggunakan Kolmogorov-Smirnov Test pada tabel di atas diperoleh nilai Asymp. Sig sebesar variabel motivasi ( $X_1$ ) sebesar  $0.095$ , variabel disiplin ( $X_2$ ) sebesar  $0.384$  dan variabel kinerja karyawan ( $Y$ ) sebesar  $0.282$ . Keseluruhan di atas  $0.05$  maka dapat disimpulkan data berdistribusi normal.

### Uji Heterokedastisitas

Uji Heteroskedastisitas digunakan untuk menguji apakah dalam model regresi linier kesalahan pengganggu mempunyai varians yang sama atau tidak dari satu pengamatan ke pengamatan lainnya. Uji Heterokedastisitas biasa juga disebut uji homogenitas. Uji ini dapat juga dilihat dari plot datanya atau pada tabel *scatterplot*.



Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas

Titik-titik variabel independen terhadap variabel dependen yang mengisi diagram scatterplot seperti tampak pada gambar di atas tidak ditemukan adanya masalah heterokedastisitas

### Hasil Estimasi Regresi

Data yang telah diuji validitas dan reliabilitas dan dinyatakan valid dan reliabel langkah selanjutnya dilakukan analisis regresi linier berganda menggunakan Statistical Package for the Social Sciences (SPSS) diperoleh estimasi regresi. Berikut rangkuman hasil estimasi regresi linier berganda.

Tabel 4.44 Hasil Estimasi Regresi Berganda

Variabel Terikat/ Dependent	Variabel bebas/Independent	$t_{hitung}$	Sig	Koefisien Regresi
Kinerja Karyawan	1. Motivasi	1.991	0.050	0.351
	2. Disiplin	4.705	0.000	0.567
Constant : 12.705				
Adjusted R Square : 0.260				
$F_{hitung}$ : 13.284				
$F_{tabel}$ signifikansi 5% : 2.74				
$T_{tabel}$ signifikansi 5% : 1.980				

Sumber: Data diolah (2020)

Berdasarkan pada tabel di atas dapat dituliskan persamaan regresinya sebagai berikut:

$$Y = a + b_1X_1 + b_2X_2$$

$$Y = 12.705 + 0.351 X_1 + 0.567 X_2$$

### Pengujian Hipotesis

(1) Pengaruh motivasi terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru.

Pengaruh variabel motivasi terhadap kinerja karyawan PT Duta Banua Banjar Banjarbaru dapat diketahui dari uji t. Berdasarkan tabulasi data estimasi regresi angka  $t_{hitung}$  adalah 1.991 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  dengan tingkat signifikansi 5% adalah 1.980 (tabel distribusi t). Jika angka tersebut dibandingkan nampak jika  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu  $1.991 > 1.980$ . Ini berarti variabel motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Duta Banua Banjar Banjarbaru pada taraf uji 5%

(2) Pengaruh disiplin terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru.

Pengaruh disiplin terhadap kinerja karyawan PT Duta Banua Banjar Banjarbaru dapat diketahui dari uji t. Berdasarkan tabulasi data estimasi regresi angka  $t_{hitung}$  adalah 4.705 sedangkan nilai  $t_{tabel}$  dengan tingkat signifikansi 5% adalah 1.980 (tabel distribusi t). Jika angka tersebut dibandingkan nampak jika  $t_{hitung}$  lebih besar dari  $t_{tabel}$  yaitu  $4.705 > 1.980$  ( $0.000 < 0.05$ ). Ini berarti variabel disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Duta Banua Banjar Banjarbaru pada taraf uji 5%

(3) Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja pada PT. Duta Banua Banjar Banjarbaru.

Pengaruh motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan PT Duta Banua Banjar Banjarbaru dapat diketahui dari uji f. Berdasarkan tabulasi data estimasi regresi angka  $f_{hitung}$  adalah 13.284 sedangkan nilai  $f_{tabel}$  dengan tingkat signifikansi 5% adalah 2.74 (tabel distribusi f). Jika angka tersebut dibandingkan nampak jika  $f_{hitung}$  lebih besar dari  $f_{tabel}$  yaitu  $13.284 > 2.74$  ( $0.000 < 0.05$ ). Ini berarti variabel motivasi dan disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT Duta Banua Banjar Banjarbaru pada taraf uji 5%

### Koefisien Determinasi

Uji ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel bebas/independen terhadap variabel terikat/dependen, dalam hal ini untuk mengetahui besarnya pengaruh variabel motivasi dan disiplin terhadap kinerja karyawan PT Duta Banua Banjar Banjarbaru. Hasil perhitungan *adjusted R<sup>2</sup>* dapat dilihat pada *output* SPSS pada tabel model *summary*. Berikut untuk lebih jelasnya

Tabel 4.15 Adjusted R Square

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.530 <sup>a</sup>	.281	.260	3.83931

Sumber: Print out SPSS, data diolah (2020)

Berdasarkan pada tabel di atas pada kolom Adjusted R Square ditemukan angka 0.260, yang artinya motivasi dan disiplin mempengaruhi kinerja karyawan PT Duta Banua Banjar Banjarbaru sebesar 26% sedangkan sisanya 74% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

## PENUTUP

### Kesimpulan

Berdasarkan pada hasil analisis yang dilakukan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Duta Banua Banjar Banjarbaru.
- 2) Disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Duta Banua Banjar Banjarbaru
- 3) Motivasi dan disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan PT Duta Banua Banjar Banjarbaru

### Saran

Berdasarkan pada penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

- 1) Bagi Perusahaan  
Manajemen PT Duta Banua Banjar diharapkan agar meningkatkan motivasi dan disiplin karyawan karena hal ini terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan, langkah yang dapat ditempuh seperti mengadakan program liburan untuk meningkatkan motivasi karyawan dan menerapkan sanksi yang tegas bagi pelanggar disiplin.
- 2) Bagi Peneliti lain  
Peneliti lain yang tertarik untuk mengadakan penelitian dengan topik yang serupa agar menambah variabel lain yang sekiranya mampu mempengaruhi kinerja karyawan, seperti gaya kepemimpinan atau kompensasi

## DAFTAR PUSTAKA

### Buku

- Edison, Emran. Anwar, Yohny dan Komariah, Imas. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi dan Perubahan dalam angka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung, Alfabeta
- Fahmi, Irham. 2013. *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Handoko, Hani, T. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:BPFE
- Hartatik, Indah, Fuji. 2014. *Mengembangkan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Laksana.
- Hasibuan, S, P, Malayu. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali
- Sangadji, Mamang, Etta. dan Sopiah. 2013. *Perilaku Konsumen*. Yogyakarta: Andi
- Torang, Syamsir. 2013. *Organisasi dan Manajemen Perilaku, Struktur, Budaya dan Perubahan Organisasi*. Bandung: Alfabeta

### Internet

- Arga Makmur. 2014. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Adira Ninamika Multi Finance Tbk*
- Muhammad Ashari. S. 2016. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Pelayanan Pelayanan Transmisi Sulselrabar*
- Mukhlis Riyadi. 2016. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Percetakan Karesidenan Banyumas*