

SKRIPSI
ANALISIS MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PADA PT. GERHANA MANDIRI
TURATEA BANJARMASIN

Diajukan sebagai syarat
untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen



Disusun Oleh :

NAMA : Bayu Sodig Widi Atmoko

NPM : 18310758

UNIVERSITAS ISLAM KALIMANTAN
MUHAMMAD ARSYAD AL BANJARI
BANJARMASIN

2022

ABSTRAK

Bayu Sodig Widi Atmoko (2022) Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Gerhana Mandiri Turatea Banjarmasin, Pembimbing I : Erni Alfisah, SE., MM. Pembimbing II : Apriya Shanti, SE.,MM

Pada penelitian ini bertujuan (1) Untuk mengetahui bagaimana motivasi kerja yang dilakukan terhadap karyawan PT. Gerhana Mandiri Turatea Banjarmasin.dan (2) Untuk mengetahui bagaimana seharusnya motivasi kerja yang dilakukan PT. Gerhana Mandiri Turatea Banjarmasin agar dapat tercapai kinerja karyawan yang maksimal.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kualitatif yaitu suatu proses penelitian dan pemahaman yang berdasarkan pada metode yang menyelidiki suatu fenomena sosial dan masalah manusia, landasan teori di manfaatkan

Hasil Penelitian ini bahwa Pimpinan PT. Gerhana Mandiri Turatea Banjarmasin menyadari bahwa kemajuan perusahaan sebagian besar didorong oleh kemampuan karyawannya, oleh sebab itu pentingnya pimpinan memperhatikan lingkungan kerja, peralatan dan fasilitas kerja yang memadai, dan selalu meningkatkan semangat kerja dan kinerja karyawan agar pekerjaan yang dikerjakan berjalan dengan maksimal dan memberikan hasil yang terbaik untuk perusahaan. Kegiatan yang dijalankan oleh suatu perusahaan tidak selamanya berjalan dengan mulus tanpanya hambatan entah itu dari sumber daya yang maupun sumber daya manusiannya yang kurang maksimal, oleh sebab itu pemberian motivasi sangat dibutuhkan untuk meningkatkan kinerja karyawan agar mencapai tujuan secara maksimal. Dan hasil analisis yang ada motivasi kerja terhadap kinerja karyawan PT. Gerhana Mandiri Turatea Banjarmasin ada beberapa hal yang dapat dijadikan bahan pertimbangan untuk perusahaan agar menentukan pengembangan motivasi kerja agar tercapainya kinerja karyawan yang maksimal yaitu pimpinan PT. Gerhana Mandiri Turatea Banjarmasin perlu mamahami motivasi kerja secara individu pada setiap karyawan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Bayu Sodig Widi Atmoko (2022) Analysis of Work Motivation on Employee Performance at PT. Gerhana Mandiri Turatea Banjarmasin, Advisor I : Erni Alfisah, SE., MM. Advisor II : Apriya Shanti, SE.,MM

This study aims (1) to determine how the work motivation of the employees of PT. Gerhana Mandiri Turatea Banjarmasin. and (2) To find out how the work motivation of PT. Gerhana Mandiri Turatea Banjarmasin in order to achieve maximum employee performance.

This type of research is qualitative research, which is a research and understanding process based on methods that investigate social phenomena and human problems, the theoretical basis is utilized.

The results of this study that the leadership of PT. Gerhana Mandiri Turatea Banjarmasin realizes that the company's progress is largely driven by the ability of its employees, therefore it is important for leaders to pay attention to the work environment, adequate work equipment and facilities, and always improve employee morale and performance so that the work carried out runs optimally and provides good results. best for the company. Activities carried out by a company do not always run smoothly without obstacles, whether it is from inadequate resources or human resources, therefore motivation is needed to improve employee performance in order to achieve maximum goals. And the results of the analysis that there is work motivation on the performance of employees of PT. Gerhana Mandiri Turatea Banjarmasin there are several things that can be taken into consideration for the company in order to determine the development of work motivation in order to achieve maximum employee performance, namely the leadership of PT. Gerhana Mandiri Turatea Banjarmasin needs to understand the individual work motivation of each employee.

Keywords: Work Motivation, Employee Performance.

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Anoraga, Panji. (2014). *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta
- Bintoro dan Daryanto. (2017). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Cetakan 1. Yogyakarta: Gava Media
- Hasibuan, Malayu. (2019). *Manajemen: Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rahman, B. (2017). “Analisis Kondisi Motivasi Pegawai Di Lingkungan Dinas Kebersihan Kota Lhokseumawe Dengan Menggunakan Teori Empat-Dorongan” *Jurnal Akuntansi dan Pembangunan (JAKTABANGUN) STIE LHOKSEUMAWE*, 2(1), 75-84.
- Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*. Bandung: Rajagrafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasin Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Simamora, Henry (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:STIEY
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV.Alfabeta.
- Torang. (2016). *Organisasi & Manajemen (Perilaku, Struktur, Budaya, & Perubahan Organisasi)*. Bandung: Alfabeta.
- Wibiasuri, Anggalia. (2014). “Analisis Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Guru (Studi Kasus Guru SMPN 5 Bandar Lampung)
- Winardi. (2016). *Kepemimpinan dalam Manajemen*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.