

ANALISIS DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUTRA BANGUN BERSAMA ESTATE TAPIN

Febri Irtanto¹, Erni Alfisyah², Risnawati³

¹Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (uniska) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 15310307

²Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (uniska) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1124066801

³Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (uniska) Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1107118303

E-mail : febri.irtanto@gmail.com

ABSTRAK

FEBRI IRTANTO, 2019 : ANALISIS DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. PUTRA BANGUN BERSAMA ESTATE TAPIN, Pembimbing I : Hj. Erni Alfisah, S.E., M.M. PembimbingII : Risnawati, S.E., M.M.

PT. PUTRA BANGUN BERSAMA ESTATE TAPIN adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang pekebunan kelapa sawit. Dalam melaksanakan kegiatannya peranan sumber daya manusia sangat penting sekali dalam kegiatan usaha dan perkembangannya, untuk meningkatkan perkembangan perusahaan diperlukan motivasi kerja yang penuh tanggung jawab.

Disiplin kerja merupakan fungsi manajemen sumber daya manusia yang terpenting dan merupakan kunci terwujudnya tujuan dan pengembangan perusahaan, karena tanpa disiplin kerja yang baik sulit mewujudkan tujuan perusahaan. Dan tujuan dari disiplin kerja adalah sebagai keinginan dan kesadaran untuk menaati peraturan-peraturan dan norma-norma sosial.

Kesimpulannya adalah PT. Putra Bangun Bersama Estate Tapin, karyawannya dibagian lapangan kurang disiplin dalam melaksanakan pekerjaannya, hal ini disebabkan kurang ketatnya peraturan yang berlaku bagi mereka, hal ini dikarenakan kurang memuaskannya upah yang mereka dapatkan, sehingga adanya karyawan yang keluar mencari pekerjaan yang lebih menguntungkan ke perusahaan lain, sehingga berakibat rendahnya rasa tanggung jawab terhadap pekerjaan yang dilakukan.

Saran-sarannya adalah manajemen perusahaan perlu menegakan disiplin serta memberikan upah yang cukup sehingga karyawan dapat bekerja lebih baik, dan mampu mendapatkan hasil produksi yang lebih banyak, membuat aturan yang disepakati oleh pimpinan dan bawahan, sehingga perlu pembinaan hubungan baik antara pimpinan dan karyawan dengan lebih banyak mengikut sertakan karyawan dalam memecahkan suatu masalah guna membangkitkan rasa tanggung jawab serta menanamkan adanya rasa memiliki terhadap perusahaan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Kinerja Karyawan dan disiplinnya Karyawan