

**PENGARUH KINERJA APARAT PENGAWAS INTERNAL PEMERINTAH (APIP)
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP JUMLAH TEMUAN PENGAWAS
EKSTERNAL**

(Studi Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kabupaten Balangan)

Badik Nur Indasah¹, Rahmi Widyanti², Kurniaty³

¹Inspektorat Pemerintah Kabupaten Balangan

²Universitas Islam Kalimantan MAB

³Universitas Islam Kalimantan MAB

Badik.indasah@gmail.com/No. HP 081255588514

No. Hp 0877 0931 6570

No. HP 0813 5141 2886

ABSTRAKSI

Badik Nur Indasah. 2009020034. Pascasarjana Magister Manajemen UNISKA MAB Banjarmasin. Pengaruh Kinerja Aparat Pengawas Internal Pemerintah (APIP) dan Budaya Organisasi Terhadap Jumlah Temuan Pengawas Eksternal Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kabupaten Balangan. Ketua Pembimbing Hj. Rahmi Widyanti dan Anggota Pembimbing Hj. Kurniaty

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji dan menganalisa : (1) Pengaruh secara parsial Kinerja Aparat Pengawas Internal Pemerintah (APIP) terhadap Jumlah Temuan Pengawas Eksternal Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kabupaten Balangan, (2) pengaruh secara parsial Budaya Organisasi terhadap terhadap Jumlah Temuan Pengawas Eksternal Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kabupaten Balangan (3) pengaruh secara simultan Kinerja Aparat Pengawas Internal Pemerintah (APIP) dan Budaya Organisasi terhadap Jumlah Temuan Pengawas Eksternal Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kabupaten Balangan.

Penelitian ini dilakukan pada Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kabupaten Balangan. Jenis penelitian ini adalah penelitian eksplanatori dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi pada penelitian ini adalah pengelola keuangan pada 22 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Balangan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampel jenuh, yaitu 66 orang yang terdiri dari 3 orang pengelola keuangan pada 22 Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD). Data diperoleh dari hasil kuesioner dan diolah dengan teknik analisis data menggunakan program SPSS (Statistic Program for Social Science) for Windows. Pengujian validitas menggunakan Product Moment Pearson dan untuk uji reliabilitas menggunakan Alpha Cronbach. Pengujian asumsi klasik menggunakan uji linearitas, normalitas, heteroskedastisitas dan multikolinearitas. Analisis data menggunakan regresi linear berganda.

Berdasarkan hasil analisis data menunjukkan bahwa : (1) secara parsial terdapat pengaruh signifikan dari Aparat Pengawas Internal Pemerintah (APIP) terhadap Jumlah Temuan Pengawas Eksternal Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kabupaten Balangan, dengan nilai t hitung (3,117) > t tabel (1,66) . Peningkatan Kinerja Aparat Pengawas Internal Pemerintah (APIP) akan mempengaruhi penurunan jumlah temuan pengawas eksternal . (2) Secara parsial tidak terdapat pengaruh signifikan dari Budaya Organisasi terhadap Jumlah Temuan Pengawas Eksternal Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kabupaten Balangan, dengan nilai t hitung (-0,176) < t tabel (1,66). Budaya Organisasi yang ada di setiap SKPD tidak mempengaruhi dalam menurunkan jumlah temuan pengawas eksternal. (3) secara simultan terdapat pengaruh signifikan dari Aparat Pengawas Internal Pemerintah (APIP) dan Budaya Oeganisasi terhadap Jumlah Temuan Pengawas Eksternal Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Pemerintah Kabupaten Balangan, dengan nilai f hitung (121,913) > f table (3,14) dan signifikansi 0,000 < 0,05.

Kata Kunci: Kinerja APIP, Budaya Organisasi dan Jumlah Temuan Pengawas Eksternal

ABSTARCT

Badik Nur Indasah. 2009020034. Postgraduate Master of Management UNISKA MAB Banjarmasin. The Influence of the Performance of the Government Internal Supervisory Apparatus (APIP) and Organizational Culture on the Number of External Supervisor's Findings in the Regional Apparatus Work Unit (SKPD) of Balangan's Regency Government. Chief Advisor Hj. Rahmi Widianti and Advisory Member Hj. Kurniaty

The purpose of this research is to examine and analyze: (1) The partial effect of the Performance of the Government Internal Supervisory Apparatus (APIP) on the Number of External Supervisor's Findings in the Regional Apparatus Work Unit (SKPD) of Balangan's Regency Government, (2) the partial influence of Organizational Culture on the Number of External Supervisor's Findings in the Regional Apparatus Work Unit (SKPD) of Balangan's Regency Government (3) the simultaneous influence of the Performance of the Government Internal Supervisory Apparatus (APIP) and Organizational Culture on the Number of External Supervisor's Findings in the Regional Apparatus Work Unit (SKPD) of Balangan's Regency Government.

This research was conducted at the Regional Apparatus Work Unit (SKPD) of the Balangan Regency Government. This type of research is an explanatory research using a quantitative approach. The population in this research are financial managers from 22 Regional Work Units (SKPD) in the Balangan Regency Government. The sampling technique used the saturated sample technique, namely 66 people consisting of 3 financial managers from 22 Regional Work Units (SKPD). Data obtained from the results of the questionnaire and processed by data analysis techniques using the SPSS (Statistics Program for Social Science) for Windows program. The validity test used Pearson's Product Moment and for reliability test used Alpha Cronbach. The classical assumption test uses linearity, normality, heteroscedasticity and multicollinearity tests. Data analysis used multiple linear regression.

Based on the results of data analysis, it shows that: (1) partially there is a significant influence of the Government Internal Supervisory Apparatus (APIP) on the Number of External Supervisor's Findings in the Regional Work Unit (SKPD) of Balangan's Regency Government, with a value of t count (3,117) > t table (1.66). Improving the Performance of the Government Internal Supervisory Apparatus (APIP) will affect the decrease in the number of external supervisor's findings. (2) Partially there is no significant effect of Organizational Culture on the Number of External Supervisor's Findings in the Regional Work Units (SKPD) of Balangan's Regency Government, with the t value (-0.176) < t table (1.66). The organizational culture that exists in each SKPD does not affect the number of External Supervisor's Findings. (3) Simultaneously there is a significant influence of the Government Internal Supervisory Apparatus (APIP) and Organizational Culture on the Number of External Supervisor's Findings in Balangan's Regency Government Work Unit (SKPD), with a value of f count (121,913) > f table (3.14) and a significance of $0.000 < 0.05$.

Keywords: APIP Performance, Organizational Culture and Number of External Supervisor's Finding

REFERENSI

- Afiah, Nunuy Nur. 2010. Penerapan Prinsip-Prinsip Good Governmental Governance (Studi Empiris pada Faktor-Faktor: Kompetensi Aparatur, Kompetensi Anggota DPRD, Pelaksanaan Sistem Informasi Akuntansi, Penganggaran, dan Kualitas Informasi Keuangan). *Jurnal Akuntansi Tahun XIV*, No. 2, Mei 2010: 192-200.
- Armana, Acang. 2016. Pengaruh Kinerja Satuan Pengawasan Internal terhadap Pelaksanaan Sistem Pengendalian Internal dan Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (Suatu Study pada Organisasi Rumah Sakit). Tesis. Program Magister Manajemen. Fakultas Pasca Sarjana Universitas Pasundan, Bandung.
- Bazar, Gani. 2011. Hambatan dalam Mewujudkan Good Governance. Artikel. (<http://m/kompasiana.com/ganibazar>). Diakses 18 Maret 2017.
- Dodopo, Yoki, Jullie J. Sondakh dan Jantje Tinangon. 2017. Pengaruh Komitmen Organisasi, Pengendalian Intern Akuntansi, Peran Internal Audit, Pendidikan, dan Kualitas Pelatihan terhadap Keterandalan Laporan Keuangan pada SKPD Pemerintah Kabupaten Halmahera Utara. *Jurnal Riset Akuntansi dan Auditing: Good Will*. Vol.8, Buku 1: 22-31. Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Sam Ratulangi Manado.

- Enceng, Liestyodono B. I., dan Purwaningdyah, M. W. 2008. Meningkatkan Kompetensi Aparatur Pemerintah Daerah dalam Mewujudkan Good Governance. *Jurnal Pusat Kebijakan dan Manajemen PNS*, Volume 2, No. 1 juni 2008. Jakarta: Pusat Pengkajian dan Penelitian Kepegawaian BKN.
- Fahmi, Irham. 2014. *Perilaku Organisasi Teori, Aplikasi, dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Flippo B. E. 2000. *Manajemen Personalial, Terjemahan*. Jakarta: Erlangga.
- Habibie. 2013. Pengaruh Pengawasan DPRD, Pengendalian Internal, dan Peran Auditor Internal terhadap Good Governance (Studi Empiris pada Pemerintah Kota Solok). *Ejournal akuntansi Universitas Negeri Padang*, Vol.1, No.1 (2013), seri H: 1-21.
- Hanpuwadal, Nupakorn dan Ussahawanitchakit, Phapruek. 2010. Accounting Practice Effectiveness and Financial Performance of Thai Listed Firms: Mediating Effects of Decision Making Efficiency for Tax Management, Competent Resource Allocation, and Strategic Planning Success. *European Journal of Management*. Vol. 10, Issue 1.
- Jermier, J. M., Slocum Jr., J.W, Fry, L.W., dan Gaines, J. 1991. Organizational Subculture in a Soft Bureaucracy: Resistance Behind the Myth and Facade of an Official Culture. *Organization Science* (Mei 1991). p:170-194.
- Krina P., Loina Lalolo. 2003. Indikator dan Alat Ukur Prinsip Akuntabilitas, Transparansi dan Partisipasi. Jakarta: Sekretariat Good Public Governance Badan Perencanaan Pembangunan Nasional.
- LAN dan BPKP. 2000. *Akuntabilitas dan Good Governance*. Jakarta: Lembaga Administrasi Negara.
- Lenda, Siti Nurlily. 2013. Pengaruh Budaya Birokrasi terhadap Kinerja Aparatur di Sekretariat Daerah Kabupaten Bolaang Mongondow Utara. *Journal Acta Diurna* Vol. 2, No. 4 Tahun 2013.
- Lestari, Morita Indah. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengendalian Intern terhadap Penerapan Prinsip-Prinsip Good Corporate Governance (Studi Empiris pada Rumah Sakit Umum di Kota Padang). *Jurnal Akuntansi* Vol. 1, No. 3.
- Manossoh, Hendrik. 2015. Implementasi Sistem Akuntansi Pemerintahan dalam Mewujudkan Good Government Governance pada Pemerintah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi* Vol. 15 No. 05 Tahun 2015. Manado: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Sam Ratulangi.
- Mardiasmo. 2002. Elaborasi Reformasi Akuntansi Sektor Publik: Telaah Kritis terhadap Upaya Aktualisasi Kebutuhan Sistem Akuntansi Keuangan Pemerintah Daerah. *Jurnal Akunting dan Auditing*, Vol. 6 No.1, p:63-82
- Mardiasmo, Diaswati, Barnes, Paul dan Sakurai, Yuka. 2008. Implementation of Good Governance by Regional Governments in Indonesia. *The Twelfth Annual Conference of the International Research Society for Public Management (IRSPM XII)*, pages pp. 1-36. Brisbane, Australia.
- Mathis, Robert L. dan Jackson, John H. 2006. *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Osborne, David dan Gaebler. 1992. *Reinventing Government: How the Entrepreneurial Spirit is Transforming the Public Sector*. New York: Penguins Book.
- Pazri, Muhamad. 2016. Implementasi Prinsip Good Governance dalam Sistem Pengelolaan Keuangan Daerah di Indonesia. *Badailama Law Journal*, vol. 1 Issues 2, September 2016.
- Peraturan Bupati Balangan No. 107 Tahun 2021 tentang KEDUDUKAN, SUSUNAN ORGANISASI, TUGAS DAN FUNGSI DAN TATA KERJA PERANGKAT DAERAH.
- Permendagri NO. 77 Tahun 2020.. PEDOMAN TEKNIS PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH.
- Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2019. PENGELOLAAN KEUANGAN DAERAH. Republik Indonesia.
2013. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2013 tentang Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual pada Pemerintah Daerah.
- _____. 2008. Peraturan Pemerintah Nomor 60 Tahun 2008 tentang Sistem Pengendalian Intern Pemerintah.
- _____. 2010. Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 tentang Standar Akuntansi Pemerintahan.
- _____. 2003. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara.
- Ristanti, Ni Made Asih, Sinarwati, Nih Kadek, dan Sujana, Edy. 2014. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern, Pengelolaan Keuangan Daerah dan Komitmen Organisasi terhadap Penerapan Good Governance (Studi Kasus pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Tabanan). *E-jurnal Program Akuntansi Universitas Pendidikan Ganesha*, Volume 2, No. 1:2-14.
- Robbins, P. Stephen, 1996. *Perilaku Organisasi: Edisi Bahasa Indonesia Jilid I & II*. Jakarta: PT Prinhalindo.
- Robbins, S.P. dan Judge, T.A. 2016. *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Ruspina, Depi Oktia. 2013. Pengaruh Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah, Pengelolaan Keuangan Daerah, Sistem Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP) terhadap Penerapan Good Governance (Studi Empiris pada Pemerintah Kota Padang). *Ejournal Universitas Negeri Padang, Jurnal Akuntansi*, 1(3): 1-24
- Sari, Diana. 2013. Pengaruh Sistem Pengendalian Intern Pemerintah, Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan, Penyelesaian Temuan Audit terhadap Penerapan Prinsip-Prinsip Tata Kelola Pemerintahan

- yang Baik (Penelitian pada Pemerintah Daerah di Provinsi Jawa Barat dan Banten). Simposium Nasional Akuntansi XVI Manado, 25-28 September. Universitas Widyatama Bandung. Sesi 1/10: 1007-1048.
- Sari, Eka Nurmalia. 2012. Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Efektivitas Penerapan Akuntansi Sektor Publik serta Dampaknya terhadap Good Governance Studi pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Kota Medan. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis* vol 12 no.2 :25-54.
- Sari, Maylia Pramono dan Raharja. 2012. Peran Audit Internal dalam Upaya Mewujudkan Good Corporate Governance (GCG) pada Badan Layanan Umum (BLU) di Indonesia. Simposium Nasional Akuntansi XV. Banjarmasin 20-23 September.
- Sugiyono. 2014. Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis dan Disertasi. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Syamsir, Toni. 2014. Pengaruh Peran Inspektorat dan Budaya Organisasi Daerah terhadap Penerapan Good Governance (Studi Empiris Pada Pemerintah Kota Bukittinggi). *Ejournal Universitas Negeri Padang. Jurnal Akuntansi*, Vol.2 No. 3 (2014) Seri B: 1-21.
- Tuasikal, Askam. 2009. Pengaruh Pengawasan, Pemahaman Sistem Akuntansi Keuangan dan Pengelolaan Keuangan terhadap Kinerja Unit Satuan Kerja Pemerintah Daerah (Studi pada Provinsi dan Kabupaten/Kota di Maluku). *Jurnal Akuntansi*, Vol.10, No.6:66-88. Ambon: Universitas Pattimura.
- Verasvera, Febrina Astria. 2016. Pengaruh Anggaran Berbasis Kinerja terhadap Kinerja Aparatur Pemerintah Daerah (Studi Kasus pada Dinas Sosial Provinsi Jawa Barat). *Jurnal Manajemen*, Vol.15, No.2, Mei 2016. Magister Manajemen Universitas Katolik Parahyangan.
- Wakhyudi. 2010. Pemberdayaan Peran Audit Internal dalam Mewujudkan Good Governance pada Sektor Publik. Artikel. BPKP.
- Wiratno, A., Pratiwi, U. dan Nurkhikmah. 2013. Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Pengendalian Intern terhadap Penerapan Good Governance serta Implikasinya pada Kinerja (Survey pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Tegal). *Proceeding Seminar Nasional & Call For Papers (SCA-3)*. Universitas Jenderal Soedirman. *Jurnal* Vol. 3, No. 1 (2013) :1-8.