

ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA UNTUK MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA PDAM KAPUAS KAL-TENG

Rivaldian Noor¹, Farida Yulianti², Ervica Zamilah³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM18311160

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1121076901

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1130077601

Email : noor.rivaldi60@gmail.com

ABSTRAK

RIVALDIAN NOOR, NPM 18.31.1160. “Analisis Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Karyawan Pada PDAM Kapuas Kal-Teng ”. Dosen Pembimbing

Kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi telah mendorong dunia industri Air minum menjadi berkembang dengan sangat pesat. Teknologi telah memungkinkan para produsen untuk memproduksi dengan jumlah dan kapasitas yang besar.

Didalam mencapai tujuan organisasi, manajemen merupakan proses yang memiliki fungsi-fungsi tertentu, meliputi : Perencanaan, Pengorganisasian, Pemasalahan dan pengendalian. Secara tersendiri manajemen merupakan proses kerjasama dengan dan melalui orang –orang dan sekelompok untuk mencapai tujuan organisasi.

Persepsi karyawan sebagai responden variabel tersebut diatas terhadap analisis gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap prestasi kerja karyawan PDAM Kuala Kapuas secara keseluruhan sudah relative baik terbukti dari jawaban responden rata-rata mencapai 5.29 ini hampir bisa dikatakan setuju (baik). Hal ini menyatakan bahwa karyawan yang bekerja di perusahaan tersebut secara keseluruhan cukup baik terhadap pengaruh kepemimpinan yang ada.

Sesuai dengan teori kepemimpinan model situasional Hershey – Balnchard maka kepemimpinan pada perusahaan air minum PDAM Kapuas ini termasuk berorientasi tugas Baik dan sangat Baik, sehingga masuk dalam kuadran. Artinya kepemimpinan yang sesuai adalah berpartisipasi, berarti membagi ide-ide dan sarana dalam pengambilan keputusan. Hal ini menunjukkan bahwa kepemimpinan yang selama ini diterapkan pada perusahaan air minum PDAM Kapuas adalah pimpinan yang memberikan kesempatan pada karyawan (demokratis) dan mengungkapkan pendapat mereka jika ada keluhan, dan pimpinan juga membagikan ide-idenya kepada karyawan sebelum membuat keputusan. Hal ini mungkin didasari oleh karena perusahaan air minum PDAM Kapuas merupakan perusahaan yang bergerak dibidang jasa sehingga menetapkan gaya kepemimpinan demokratis yang diterapkan oleh pimpinan perusahaan perusahaan air minum PDAM Kapuas.

Berdasarkan pada hasil analisis dapat ditarik kesimpulan, Ada pengaruh yang positif antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan perusahaan air minum PDAM Kapuas, Ada pengaruh yg positif antara motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan air minum PDAM Kapuas, Ada pengaruh yang positif antara pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan air minum PDAM Kapuas.

Kata Kunci : Prestasi Kerja, Motivasi Kinerja Karyawan PDAM Kapuas.

DAFTAR PUSTAKA

- Gibson, Donnelly dan Ivancevich, Terjemahan Manullang, M. 2008. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta, Ghalia Indonesia.
- Gronroos, 2006. Terjemahan Alimuddin Tuwu, *Pengantar Metode Penelitian*. Jakarta, Penerbit Universitas Indonesia.
- Manullang. 2007. *Prinsip-prinsip Manajemen*. Jakarta. Bumi Aksara.
- Mondy & Noe III, Terjemahan Silalahi, Ulbert, 2007, *Administrasi dan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nurholish. 2005. *Pemahaman Praktis Asas-asas Manajemen*. Bandung, Mandar Maju.
- Rensis Linkert, 2007. *Pemimpin dan Kepemimpinan*, Jakarta, Rajawali.
- Siagian, Sondang P, .2006. *Fungsi-fungsi Manajerial*, Jakarta, Bina Aksara.
- Soekarno K. 2006. *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta, Miswar.
- Stoner & Wankel, Terjemahan Silalahi, Ulbert, 2007, *Administrasi Negara dan Masalah Masalah Kenegaraan*, Terjemahan, Jakarta, Rajawali.
- Suganda, Dann. 2007. *Kepemimpinan di dalam Organisasi dan Manajemen*. Bandung. CV Sinar Baru.
- Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Administrasi*. Bandung, Alfabeta.
- Keputusan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara (Meneg PAN) Nomor 63/KEP/M.PAN/7/2003.
(Mondy & Noe III, 1993:146 dalam Silalahi, Ulbert. 2007).
- (Stoner & Wankel, 1986:6 dalam Silalahi, Ulbert. 2007).
- Rensis Likert (1986:147 dalam Silalahi, Ulbert. 2007)
- James A.F. Stoner, 1986:478 dalam Silalahi, Ulbert. 2007).
- Manullang (1985 : 17) gibson, Donnelly dan Ivancevich (2007 : 4)
- Gronroos (2006: 27)
- Nurcholish (2005: 178)
- Keputusan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara (Meneg PAN) Nomor 63/KEP/M.PAN/7/2003,

Menpan Nomor 63 Tahun 2003 (Keputusan Menpan Nomor 63 Tahun 2003) :
Instruksi Presiden Nomor 1 Tahun 1995
Surat Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor 58 Tahun
2005 tentang Pedoman Pelaksanaan Penilaian dan Penghargaan Citra Pelayanan
Profesional sebagai

