

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, DISIPLIN KERJA, DAN
MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI INSTALASI FARMASI RS
SUAKA INSAN BANJARMASIN**

ABSTRAK

Mutia Zulfah¹, Norsita Agustina², Mahmudah³
Kesehatan Masyarakat,13201,Fakultas Kesehatan Masyarakat , Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 17070384
Kesehatan Masyarakat,13201,Fakultas Kesehatan Masyarakat , Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1101088903
Kesehatan Masyarakat,13201,Fakultas Kesehatan Masyarakat , Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1116058901

Email : mutiazulfah@gmail.com

Untuk mendapat mendapat pelayanan kesehatan yang berkualitas maka diperlukan kinerja karyawan yang baik. Kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa hal. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah lingkungan kerja non fisik, disiplin kerja, dan motivasi dapat mempengaruhi kinerja karyawan di unit Instalasi Farmasi Rumah Sakit Suaka Insan Banjarmasin Tahun 2021. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan instrumen penelitian menggunakan skala likert yang ditujukan kepada 29 responden karyawan Instalasi Farmasi Rumah Sakit Suaka Insan Banjarmasin. Analisis data digunakan dengan analisis bivariat dengan uji T dependen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan (69%) memiliki tingkat kinerja sedang. Hasil analisis bivariat dari penelitian ini diketahui terdapat pengaruh antara sikap disiplin dengan kinerja karyawan ($p\text{-value } 0,000 < 0,05$). Sedangkan diketahui tidak terdapat pengaruh antara lingkungan kerja non fisik dan kinerja karyawan ($p\text{-value } 0,053 > 0,05$), serta motivasi dengan kinerja ($p\text{-value } 0,055 > 0,05$).

Kata Kunci : Kinerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin Kerja, Motivasi

ABSTRACT

Good work performance of employees is needed in case to get an excellent health service. Work performance are influenced by many things. This research aim to find the influence between non physical work environment, work discipline, and motivation on employees performance of pharmacy installation at Suaka Insan Hospital Banjarmasin. This research is a quantitative study using likert scale method to 29 samples of pharmacy installation's employees. Data analysis was performed using bivariate analysis with t dependence test. The results of this study indicate that most of the employees had good work performance (76%) and the rest had mediocre (24%). Based on the results statistical test using T dependence test show that there was an influence between work discipline and work performance ($p\text{ value } 0,000 < 0,005$). Meanwhile non physical work environment and motivation don't give any influence to work performance.

Key Words : *Non physical work environment, work discipline, motivation, work performance*

3. Karyawan di Instalasi Farmasi RS Suaka Insan Banjarmasin sebagian besar memiliki tingkat disiplin sedang yaitu dengan persentase 69%.
4. Karyawan di Instalasi Farmasi RS Suaka Insan Banjarmasin sebagian besar memiliki tingkat motivasi sedang yaitu dengan persentase 69%.
5. Lingkungan kerja non fisik tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Instalasi Farmasi RS Suaka Insan Banjarmasin, dilihat dari hasil uji T dengan *p value* 0,053 ($> 0,05$).
6. Disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Instalasi Farmasi RS Suaka Insan Banjarmasin, dilihat dari hasil uji T dengan *p value* 0,000 ($< 0,05$).
7. Motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan Instalasi Farmasi RS Suaka Insan Banjarmasin, dilihat dari hasil uji T dengan *p value* 0,055 ($> 0,05$).

B. Saran

1. Bagi Instalasi Farmasi RS Suaka Insan Banjarmasin
 - a. Sebaiknya menyediakan fasilitas *finger print* untuk absensi karyawan, sehingga memicu karyawan untuk meningkatkan disiplin waktu datang ke tempat kerja.
 - b. Perlu adanya penilaian kinerja karyawan secara berkala, setidaknya 1 tahun sekali agar kinerja karyawan terus termonitor dan dapat menemukan aspek apa yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja karyawan.
2. Bagi karyawan Instalasi Farmasi RS Suaka Insan Banjarmasin Hendaknya setiap individu memiliki kesadaran diri secara mandiri untuk menjaga kedisiplinan, terutama disiplin waktu, serta terus meningkatkan motivasi kerja agar kinerja pelayanan semakin baik sehingga tercipta pelayanan

kesehatan yang berkualitas untuk masyarakat.

3. Bagi peneliti selanjutnya Peneliti berikutnya perlu mengembangkan berbagai aspek yang terkait pada penelitian ini, memperdalam indikator dalam penelitian dan melakukan penelitian terhadap kinerja karyawan dengan variabel yang belum diteliti, seperti stress kerja dan beban kerja agar semakin tergambar jelas faktor apa saja yang mempengaruhi kinerja.

DAFTAR PUSTAKA

- Alex, Nitisemito., 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung : Pustaka Setia.
- Departemen Kesehatan RI, 2009. *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 36 Tahun 2009 Tentang Kesehatan*. Jakarta: Kementerian Kesehatan RI.
- Fuada, Nadia. 2017. *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Perawat Kamar Bedah di Instalasi Bedah Sentral RSUD K.R.M.T Wongsonegoro Semarang*. Jurnal Kesehatan Masyarakat.
- Handoko, T. Hani., 2011. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Liberty.
- Hasibuan, Malayu S.P., 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- KEPMENKES RI, No.1405/MENKES/SK/XI tentang *Persyaratan Lingkungan Kerja Perkantoran dan Industri*. Jakarta. Kepemenkes RI.
- Lestary, Harmon., 2017. *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*
- L. Mathis, Robert & H. Jackson, John., 2011. *Human Resource Management (edisi 10)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Mangkunegara, A.A. Anwar, Prabu., 2016. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Rosda Karya.

- Notoatmodjo, S. 2012. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Nurhalimah, A.S., 2017. *Pengaruh Kompetensi dan Komunikasi Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pelaksana di Unit Rawat Inap Interen RS Dustira Cimahi*.
- Panggabean, Mutiara S., 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia
- PERMENKES RI, 2011. *Peraturan Menteri Kesehatan Pedoman Nomor 1077/PER/V/2011 tentang Penyehatan Udara Dalam Ruang Rumah*. Jakarta. Permenkes RI.
- Priyatno, Duwi., 2016. *Belajar Alat Analisis Data Dan Cara Pengolahannya Dengan SPSS Praktis dan Mudah Dipahami untuk Tingkat Pemula dan Menengah*. Yogyakarta: Gava Media.
- Putri., 2018, *Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun*.
- Rahmawati, Novita., 2014. *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan di PKU Aisyah Boyolali*. Skripsi. Surakarta: Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Rivai, Veithzal., 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktek*, Rajagrafindo Persada, Bandung.
- Riwidikdo, Handoko. (2009). *Statistik Kesehatan: Belajar mudah teknik analisis data dalam Penelitian Kesehatan (Plus Aplikasi Software SPSS)*. Yogyakarta: Mitra Cendikia Press
- Sipatu., 2013, *Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Ruang Rawat Inap RSUD Undata Palu*
- Sugiyono., 2016, *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: PT Alfabet.
- Uno, Hamzah.B., 2016. *Teori Motivasi & Pengukurannya*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Yulizar, 2019, *Pengaruh Lingkungan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Daerah Bangkinang*