

# **ANALISIS MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SICEPAT EKSPRESS CABANG BANJARMASIN SELATAN**

**M. Zaky Firdaus<sup>1</sup>, Erni Alfisah<sup>2</sup>, Apriya Shanti<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NPM.18310727

<sup>2</sup>Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIK. 069409108

<sup>3</sup>Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIK. 061104512

Email:zakyf73@gmail.com

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Bagaimana pemberian motivasi yang diberikan di PT. Sicepat Ekspres Cabang Banjarmasin Selatan, (2) Bagaimana pemberian motivasi yang seharusnya diberikan oleh pihak PT. Sicepat Ekspres cabang Banjarmasin Selatan.

Rancangan penelitian ini yaitu penelitian kualitatif dan yakni penelitian survey.

Hasil penelitian ini menunjukkan, (1) Motivasi kerja di PT. Sicepat Ekspres Cabang Banjarmasin Selatan sudah berjalan dengan baik dengan diberikan arahan melalui briefing, motivasi yang diberikan sangat berkaitan dengan usaha pencapaian tujuan perusahaan.(2) Dari hasil penelitian menunjukkan maka motivasi yang seharusnya diberikan PT. Sicepat Ekspres Cabang Banjarmasin Selatan untuk meningkatkan kinerja karyawan bisa dengan cara Memberikan masukan-masukan motivasi yang baik, Berani mengambil keputusan, Mempermudah deskripsi pekerjaan, Memberikan Benefit dan gaji yang sesuai, Dan menciptakan budaya perusahaan yang positif. Sehingga karyawan akan merasa senang jika perusahaan memperhatikan hak kebutuhan dan keinginan. Dengan begitu para karyawan akan bertambah giat, rajin, disiplin, dan semangat kinerja yang meningkat untuk selalu berprestasi dan memberikan yang optimal bagi perusahaan.

**Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*This study means to decide: (1) How to give inspiration given at PT. Sicepat Ekspres South Banjarmasin Branch, (2) How should PT. Sicepat Express, South Banjarmasin branch.*

*This examination configuration is a subjective exploration and is an overview research.*

*The consequences of this study demonstrate, (1) work inspiration at PT. Sicepat Ekspres Banjarmasin Selatan Branch has been working out in a good way by being given headings through briefings, the inspiration given is firmly connected with endeavors to accomplish organization objectives. (2) The consequences of the review show that the inspiration that ought to be given by PT. Sicepat Ekspres Banjarmasin Selatan Branch to further develop worker execution can be by giving great persuasive info, Dare to simply decide, Simplifying sets of responsibilities, Providing fitting advantages and pay rates, and making a positive corporate culture. With the goal that workers will feel cheerful assuming the organization focuses on the freedoms, needs and wants. Like that, workers will be more dynamic, constant, trained, and have an expanded soul of execution to continuously succeed and give ideally to the organization.*

*Keywords: Work Motivation, Employee Performance*

Banjarmasin Selatan penelitian ini menganalisis beberapa program yaitu : prestasi, penghargaan, kesempatan untuk maju, kenaikan pangkat, dan pekerjaan itu sendiri.

- 2) Motivasi yang seharusnya diberikan oleh PT. Sicepat Ekspres Cabang Banjarmasin Selatan yaitu berupa karyawan menjadi produktif, proses pengambilan keputusan, mempermudah deskripsi pekerjaan, gaji dan benefit, dan budaya perusahaan
- 3) Perusahaan ini dalam melakukan aktivitasnya sangat begitu bergantung pada faktor sumber daya manusia. Dengan adanya para karyawan yang berkualitas, maka perusahaan ini akan mampu mencapai tujuan yang telah diinginkan.

#### DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, P. (2014). *Psikologis Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Jufrizen. (2018). Peran Motivasi Kerja Dalam Memoderasi Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan. *The National Conferences Management And Business (NCMAB)*, 408.
- Lestari, F. T., & Syarifuddin. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Di PT. Pos Indonesia Cabang Solo. *SOSIOHUMANITAS*, 227.
- Mangkunegara, A. (2013). *Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Perdana, M. R. (2015). *Analisis Motivasi Dalam Produktivitas Kerja Pada Hotel Aria Barito Banjarmasin*. Banjarmasin: Uniska Banjarmasin.
- Putri, A. (2021, Juni 16). *Pengiriman Paket Yang Tidak Bisa Dilakukan Sicepat*. Dipetik Juni 16, 2021, dari Sahabat Sicepat: <https://sahabatsicepat.com/pengiriman-paket-yang-tidak-bisa-dilakukan-sicepat/2/>
- Ramjiah. (2020). *Analisis Motivasi Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada J&T Express Paringin*. Banjarmasin: Uniska Banjarmasin.
- Rivai. (2013). *Manajemen Sumber Daya Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbin, S. d. (2015). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Roswani, E. (2018). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar*. Makassar.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen sumber daya manusia reformasi birokrasi dan manajemen*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Sofyandi, H. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber daya manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Yunita, S. (2021). *Analisis Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Bersama Banjarmasin*. Banjarmasin: Uniska Banjarmasin.
- Rahmi. (2016). *Analisis Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan PT. Adaro Banjarmasin*. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari (UNISKA).