

# **ANALISIS MOTIVASI UNTUK MENINGKATKAN EFEKTIVITAS KERJA KARYAWAN PT. MEDILAB PRIMASINDO MANDIRI BAJARMA SIN**

**M. Alwi Yansyah<sup>1</sup>, Erni Alfisah<sup>2</sup>, Apriya Shanti<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>)Manajemen,61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NPM.18310726

<sup>2</sup>)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIK. 069409108

<sup>3</sup>)Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIK. 061104512

Email:alwiyansyahh12@gmail.com

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui : (1) Peran motivasi dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan PT. Medilab Primasindo Mandiri Banjarmasin, (2) Upaya yang dilakukan dalam meningkatkan motivasi kerja pada karyawan PT. Medilab Primasindo Mandiri Banjarmasin.

Rancangan penelitian ini memakai metode deskriptif kualitatif yaitu penelitian lapangan atau ke objek penelitian dimana pengumpulan data dilakukan dengan cara mengadakan penelitian langsung ke dalam kegiatan dan melakukan wawancara langsung dengan para karyawan PT. Medilab Primasindo Mandiri Banjarmasin.

Hasil penelitian menunjukkan (1) Peran motivasi dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan PT. Medilab Primasindo Mandiri Banjarmasin sangat berperan penting dalam menunjang efektivitas kerja karyawan PT. Medilab Primasindo Mandiri Banjarmasin, (2) Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa upaya yang dapat dilakukan dalam meningkatkan motivasi kerja pada karyawan PT. Medilab Primasindo Mandiri Banjarmasin yaitu dengan cara meningkatkan kedisiplinan karyawan, meningkatkan sistem target dalam penggajian, memberikan perhatian perhatian dan menciptakan situasi iklim yang kondusif bagi karyawan, pemberian insentif, serta memberikan fasilitas yang memadai.

**Kata Kunci : Peran Motivasi, Efektivitas Kerja Karyawan**

## ***ABSTRACT***

This study means to decide : (1) The job of inspiration in expanding the work viability of representatives of PT. Medilab Primasindo Mandiri Banjarmasin, (2) The endeavors made in expanding work inspiration of representatives of PT. Medilab Primasindo Mandiri Banjarmasin.

This examination configuration utilizes a subjective engaging technique, specifically field exploration or examination objects where information assortment is completed by leading direct investigation into exercises and directing direct meetings with workers of PT. Medilab Primasindo Mandiri Banjarmasin.

The aftereffects of the review show (1) The job of inspiration in expanding the work adequacy of representatives of PT. Medilab Primasindo Mandiri Banjarmasin assumes a significant part in supporting the work viability of PT. Medilab Primasindo Mandiri Banjarmasin, (2) From the aftereffects of the review show that the endeavors that can be made in expanding work inspiration on representatives of PT. Medilab Primasindo Mandiri Banjarmasin is by expanding worker discipline, further developing the objective framework in finance, focusing and establishing a favorable environment for representatives, giving impetuses, and giving satisfactory offices..

**Keywords: Role of Motivation, Employee Work Effectiveness**

- Chrisnanda, D. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Mas Sumbiri. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Universitas Sanata Dharma. Yogyakarta.
- Chayani, F, D. (2020). Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Cipta Kridatama Site Tia Sebamban. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari. Banjarmasin.
- Gaol, J, L. (2014). *A To Z Human Capital: Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Grasindo.
- Gibson, J, L. (2016). *Prilaku Organisasi, Struktur dan Proses, Terjemahan Jilid I Edisi ke-13*. Jakarta: Erlangga.
- Haruna, M, I. (2016). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja Karyawan Stikper Gunung Sari Makassar. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Makassar.
- Hasibuan, M, S, P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Jumiati. (2021) Analisis Motivasi Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel Summer Banjarmasin. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari. Banjarmasin.
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Latif. (2012). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Guru Terhadap Kinerja Guru. *Skripsi*. Jakarta: Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- Mangkunegara, A, P. (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Moleong, L, J. (2012). *Metodologi Penelitian Kualitatif* . Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mardhiyah. (2014). Pengaruh Marketing Mix Terhadap Keputusan Pembelian Perumnas Pada PT. Palutan Indah Pekanbaru. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau. Pekanbaru.
- Namawi, H. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif. Jilid 1, Cetakan Keempat*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Roswani, E. (2018). Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Makassar. Makassar.
- Robbins, S, P, & Judge, T, A. (2018). *Perilaku Organisasi Organizational Behavior*. Jakarta: Salemba Empat.
- Streer, M. R. (2015). *Efektivitas Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Selfiana, R. (2019). Pengaruh Struktur Organisasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Metro Makmur Jaya Medan. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Medan Area. Medan.
- Siagian. (2016) *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Catatan ke-24. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sabrina, F. (2021). Analisis Motivasi Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan

Sate Tegal Ortega Di Banjarbaru.  
*Skripsi*. Fakultas Ekonomi Program  
Studi Manajemen Universitas Islam  
Kalimantan Muhammad Arsyad  
Al-Banjari. Banjarmasin.

Suwanto, & Priansa, D. (2011). *Manajemen  
SDM Dalam Organisasi Publik  
Dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Selviana, N. (2018). Pengaruh Pengembangan  
Sumber Daya Manusia Terhadap  
Kinerja Pegawai Pada Kantor  
Badan Pengelolaan Keuangan  
Daerah (BPKD) Kabupaten  
Takalar. *Skripsi*. Fakultas Ekonomi  
Dan Bisnis Universitas  
Muhammadiyah Makassar.  
Makassar.

Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber Daya  
Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada  
Media Grub.

Sukoco. (2016). *Manajemen Administrasi  
Perkantoran Modern*. Jakarta:  
Penerbit Erlangga.

Septiani, T. (2011). Pengaruh Motivasi Kerja  
Dan Kepemimpinan Terhadap  
Efektivitas Kerja Karyawan PO  
Sumber Alam Kabupaten  
Purworejo. *Skripsi*. Fakultas  
Ekonomi Universitas Negeri  
Semarang. Semarang.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kerja Sumber  
Daya Manusia*. Jakarta: Salemba  
Empat.

Wandari, A, A. (2019). Pengaruh Kompensasi  
Dan Motivasi Kerja Terhadap  
Kinerja Karyawan CV. Lumintu.  
*Skripsi*. Fakultas Ekonomi  
Universitas Widya Dharma Klaten.  
Klaten