

ANALISIS KESENJANGAN KESEJAHTERAAN KARYAWAN DI PT. ASTON SISTEM INDONESIA CABANG BANJARMASIN DALAM PERSPEKTIF ISLAM

Yudi Subali¹, Akhmad Hulaify², Iman Setya Budi³.

¹Ekonomi Syariah, 60202, Fakultas Studi Islam, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin 18510086

²Ekonomi Syariah, 60202, Fakultas Studi Islam, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1118118202

³Ekonomi Syariah, 60202, Fakultas Studi Islam, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1127048201

E MAIL : subaliyudi1506@gmail.com

ABSTRAK

Yudi Subali, 2022, Analisis Kesenjangan Kesejahteraan Karyawan Di PT. Aston Sistem Indonesia Cabang Banjarmasin dalam Perspektif Islam. Skripsi, Program Sarjana, Program Studi Ekonomi Syariah, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin. Pembimbing I: Akhmad Hulaify, S.HI., M.SI. Pembimbing II: Iman Setya Budi, S.HI., M. EI

Pemenuhan kesejahteraan karyawan sangat penting dilakukan oleh perusahaan, cara yang dapat dilakukan oleh perusahaan untuk mengetahui kesejahteraan para karyawannya yaitu dengan memiliki sistem pengelolaan kesejahteraan, dimana sistem tersebut dapat membantu perusahaan mengetahui kesenjangan yang terjadi di lingkungan karyawan dan dapat membantu mengetahui segala keinginan karyawannya. Sehingga, rumusan masalah pada penelitian ini yaitu Bagaimana sistem pengelolaan kesejahteraan karyawan oleh PT. Aston Sistem Indonesia dalam menganalisa adanya kesenjangan kesejahteraan pada karyawan? Bagaimana dampak dari adanya kesenjangan kesejahteraan pada karyawan di PT. Aston Sistem Indonesia Cabang Banjarmasin? Bagaimana kesejahteraan pada karyawan dalam perspektif Islam? Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui sistem pengelolaan kesejahteraan karyawan oleh PT. Aston Sistem Indonesia Cabang Banjarmasin dalam menganalisa adanya kesenjangan kesejahteraan antara karyawan, untuk mengetahui dampak dari adanya kesenjangan kesejahteraan pada karyawan dan untuk mengetahui kesejahteraan pada karyawan dalam perspektif Islam. Metode yang digunakan pada penelitian ini yaitu metode kualitatif, data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dari hasil observasi, wawancara, dan dokumentasi. Hasil dari penelitian ini yaitu menunjukkan bahwa sistem pengelolaan kesejahteraan karyawan pada PT. Aston Sistem Indonesia mampu menganalisa adanya kesenjangan kesejahteraan pada karyawan, namun sistem tersebut belum terbukti mampu meningkatkan kesejahteraan karyawan.



Dampak dari adanya kesenjangan kesejahteraan pada karyawan yaitu adanya rasa iri dan munculnya rasa tidak adil antar karyawan. Kesejahteraan karyawan dalam perspektif Islam bahwa dalam menilai kesejahteraan bukan hanya berdasarkan unsur materiil saja, namun harus melibatkan unsur non-materiil yaitu untuk memenuhi kebutuhan spiritual para karyawan.

Kata Kunci: Kesenjangan , Kesejahteraan Karyawan, Ekonomi Islam

DAFTAR PUSTAKA

Buku

Anggito, A., & Setiawan, J 2018. Metodologi Kualitatif. Jawa Barat: CV. Jejak

Aryo, B., & Lubis, R.H. 2014. Kebencanaan dan Kesejahteraan Konsep dan Praktik. Jakarta: LKPS

Badawi, A.Z., (1982). Mu'jam Mushthalahatu Al-Ulum Al-Ijtima'iyah. Beirut: Maktabah Lubnan

Departemen Agama RI. 2002. Al-Qur'an dan Terjemahan. Jakarta: Departemen Agama

Ghafur, W.A., et al. 2012. Interkoneksi Islam dan Kesejahteraan Sosial: Teori, Pendekatan dan Studi Kasus. Yogyakarta : Samudra Biru

Harahap, N. 2020. Penelitian Kualitatif. Medan: Wal Ashri Publishing

Kuahaty, S.S., et al. 2021. Hukum Ketenagakerjaan. Bandung : Widina Bhakti Persada

Nurhadi, dkk. 2021. Metode Penelitian Ekonomi Islam. Bandung: CV. Media Sains Indonesia

Rukin. 2019. Metodologi Penelitian Kualitatif Edisi Revisi. Surabaya: CV. Jakad Media Publishing

Samsu. 2017. Metode Penelitian: (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development). Jambi: PUSAKA

Sugiyono. 2013. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Bandung: Alfabeta

Qoyum, A., et al. 2021. Sejarah Pemikiran Ekonomi Islam. Jakarta: DEKS

Yusuf, A. M. 2014. Metode Penelitian: Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan. Jakarta: KENCANA

Jurnal



- Abdain. 2014. Peran Sistem Ekonomi Islam Dalam Menanggulangi Tingkat Kesenjangan Sosial. *Jurnal Muamalan*, 4(2)
- Dewi, N.Y.S., 2019. Pengupahan dan Kesejahteraan dalam Perspektif Islam. *Jurnal Econetica*, 1(2)
- Farida, N & Andalas, E.F. 2019. Representasi Kesenjangan Sosial-Ekonomi Masyarakat Pesisir Dengan Perkotaan Dalam Novel Gadis Pantai Karya Pramodya Ananta Toer. *KEMBARA: Jurnal Keilmuan Bahasa, Sastra, dan Pengajarannya*, 5(1)
- Fauziah, M. 2018. Kehidupan yang Baik Dalam Pandangan Al-Qur'an. *Jurnal At-Taujih* 1(2)
- Harisah, et al. 2020. Konsep Islam Tentang Keadilan Dalam Muamalah. *Jurnal Syar'ie*, 3(2)
- Hasrina, Y. 2015. Analisis Pengelolaan Keuangan Rural Infrastructure Support Program Nasional Pemberdayaan Masyarakat (RIS-PNPM) Di Organisasi Masyarakat Setempat (OMS) Kecamatan Tuah Negeri Kabupaten Musi Rawas. *Jurnal Manajemen & Bisnis Sriwijaya* 13(4)
- Haviz, M. 2014. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kesenjangan Pendapatan Di Jawa Barat. *Dinamika Ekonomi: Jurnal Kajian Ekonomi dan Pembangunan*, 10(2)
- Hermanto & Darmanah. 2019. Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Oku Timur. *Jurnal Aktual STIE Trisna Negara*, 17(2)
- Huda, N. 2019. Epistemologi Penafsiran Ayat 'SeribuDinar' (at-Thalaq [65]:2-3): Studi Komprasi Abdurra'uf as-Singkili dan M. Qur'aisy Shihab. *Jurnal Studi Islam* 15(1)
- Iswandi, A. 2021. Analisis Pengelolaan Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM) Dalam Upaya Meningkatkan Kinerja dan Motivasi Melalui Reward System (Artikel Studi Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum Humaniora dan Politik* 1(3)
- Lusiyanti. 2020. Kesenjangan Penghasilan Menurut Gender Di Indonesia. *Jurnal Litbang Sukowati*. 4(1)
- Nawfal, B. 2021. Kesejahteraan Karyawan Dimasa Pandemic Covid-19 Di Wilayah Industri Cikarang. *Jurnal JDM*, 4(1)
- Ni'mah, I & Nasif, K. 2016. Analisis Kesejahteraan Karyawan Outsourcing Dalam Perspektif Karyawan PT Spirit Krida Indonesia. *Equilibrium: Jurnal Ekonomi Syariah*, 4(2)
- Pardisty, I.Y. 2019. Analisis Tingkat Kesejahteraan Karyawan (Studi Pada PT. Jwasraya (PERSERO) Regional Office I). *Jurnal Logistik Bisnis*, 9(1)
- Purba, B. 2018. Analisis Pengaruh Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jwasraya (PERSERO) Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 18(2)
- Putri, F.K. 2015. Pengaruh Keadilan Organisasial dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Toko Buku Uranus. *Jurnal Agora*, 3(2)
- Rosni. 2017. Analisis Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Nelayan Di Desa Dahari



Selebar Kecamatan Talawi Kabupaten Batubara. Jurnal Geografi, 9(1)

Sampe, Putri Diana & Johnson Dongoran. 2021. Dampak Pemotongan gaji pada Perusahaan dan pada Karyawan Selama Masa Pandemic Covid 19. Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora 5(3)

Sardar, Z., & Nafik, M. 2016. Kesejahteraan Dalam Perspektif Islam Pada Karyawan Bank Syariah. Jurnal Ekonomi Syariah Teori dan Terapan, 3(5)

Suawa, P.J, dkk. 2021. Manajemen Pengelolaan Dana Revitalisasi Danau Tondano Oleh Pemerintah Kabupaten Minahasa. Jurnal Governance 1(2)

Sugiharto, E. 2007. Tingkat Kesejahteraan Masyarakat Nelayan Desa Benua Baru Ilir Berdasarkan Indikator Badan Pusat Statistik. Jurnal EPP, 4(2)

Sukmasari, D. 2020. Konsep Kesejahteraan Masyarakat dalam Perspektif Islamf. Jurnal Of Qur'an and Hadis Studies 3(1)

Zagoto, T.S.H. 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kesejahteraan Karyawan Terhadap Semangat Kerja Karyawan. Jurnal FISIP 5(1)

Website

PT. Aston Indonesia. 2018. Tentang Perusahaan. dikutip dari Karir.com:
<https://www.karir.com/companies/101664>. Di akses pada 26 Februari 2022 pukul 19.00 Wita

