

**PENGARUH PEMBERDAYAAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KEPUASAN  
KERJA (STUDY KASUS PADA PEGAWAI BIDANG PEMBINAAN SMA DINAS  
PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN KALIMANTAN SELATAN**

Mardiani Dwi Septia

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 16.31.0560

Rahmi Widyanti

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 0021126201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari  
Banjarmasin, 112512620

**Email:** [mardianidwiseptia25@mail.com](mailto:mardianidwiseptia25@mail.com)

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1) pemberdayaan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerjapegawai Bidang Pendidikan SMA Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Kalimantan Selatan.(2) Motivasi berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada pegawai Bidang Pendidikan SMA Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Kalimantan selatan.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan merupakan penelitian survey, populasi penelitian ini seluruh pegawai Bidang Pendidikan SMA Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Kalimantan Selatan dan sampel sebesar 32 responden dengan analisis data Regresi Linier Berganda.

Hasil penelitian menunjukkan 1) pemberdayaan berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada pegawai Bidang Pendidikan SMA Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Kalimantan Selatan 2) Motivasi Tidak berpengaruh terhadap Kepuasan Kerja pada pegawai Bidang Pendidikan SMA Dinas Pendidikan dan Kebudayaan Provinsi Kalimantan Selatan. Hal ini dapat mengindikasikan para pemimpin memahami apa yang dapat meningkatkan Pemberdayaan, Motivasi, Kepuasan Kerja pegawai pada instansi yang merupakan proses berlanjut untuk kesuksesan kerja

**Kata Kunci : Pemberdayaan, Motivasi ,Kepuasan Kerja.**

**ABSTRACT**

*This study intends to investigate if (1) empowerment affects job satisfaction in the education sector of the South Kalimantan Province's Senior High School Education and Culture Office. (2). Employee motivation at the South Kalimantan Province's Education and Culture Office has an impact on their level of job satisfaction.*

*This study has a quantitative design and a survey research methodology. The population of this study consists of all of the staff members of the South Kalimantan Province's Senior High School Education and Culture Office, as well as a sample of 32 respondents with Multiple*

- Anoraga (2014) Psikologi Kerja. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Basuki, 2015, Pengaruh Praktik Sumber Daya Manusia Strategik Dan *Knowledge Management* Terhadap Kinerja Organisasi, *Jurnal Komunikasi Bisnis dan Manajemen, Vol.2 No.4 Juli 2015*.
- Basuki, 2020, *Pengantar Metode Penelitian Kuantitatif*, Penerbit Media Sains Indonesia, Bandung.
- Dadang,dkk. (2013). e-Business dan e-Commerce. Yogyakarta. ANDI.
- Ghozali, Imam. (2013) Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamali (2018). Pemahaman Sumber Daya Manumur. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Hasibuan (2016) Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu S.P (2016). Manajemen Sumber Daya Manumur. Jakarta. PT Bumi Aksara
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu (2016) Manajemen Sumber Daya Manumur Perusahaan. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Nuraini, T. (2013). Manajemen Sumber Daya Manumur.Pekanbaru : Yayasan Aini Syam.
- Organisasi Sebagai Variabel Moderating. Tesis di Universitas Widayatama Bandung.
- Robbins & Judge (2011) Perilaku Organisasi buku 1 edisi ke-12. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti (2014). Sumber Daya Manumur dan Produktivitas Kerja. Jakarta: Mandar Maju.
- Sugiyono (2019). Metode penelitian Kuantitatif,kualitatif dan R&D. Edisi Kedua.Cetakan ke-1 Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno (2014) Manajemen Sumber Daya Manumur Jakarta : Kencana Prenada Media Group
- Syahrul (2019) Analisis Efektifitas Pendayagunaan Zakat Produktif Pada Pemberdayaan Mustahik (Studi Kasus LAZISMU Pusat) Aghniya Jurnal Ekonomi Islam ISSN 2656-5633
- Syaiful & Yuni Chairatun (2017) Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis Vol. 18 No. 1, 2017, 9-15
- Wahjono dkk (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Salemba Empat. Jakarta
- Wibowo (2016) Manajemen Kepuasan Kerja, Edisi Kelima.Bandung PT.Rajagrafindo ALFABETA.
- Widyanti, Rahmi, (2019-2020), Perilaku Organisasi: Teori dan Konsep, Penerbit Media Sains Indonesia, Bandung.
- Widyanti, Rahmi, Basuki, Susiladewi, (2020), Do Leadership Style and Organizational communication increase to Organizational Commitment? Study among Hospital Staff, *Holistica: Journal of Business Administration, Volume 11 (2) August 2020*.