

**ANALISIS KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DALAM
MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA
PT. TANJUNG SELATAN MAKMUR JAYA KALIMANTAN SELATAN**
madebudi05@gmail.com

Made Budiarta, 2020. Analisis Kualitas Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan. Pembimbing I, Hj. Farida Yulianti. Pembimbing II, Syahrani.

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yaitu, untuk mengetahui SDM karyawan PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan saat ini dan untuk mengetahui strategi yang sebaiknya dijalankan PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan dalam meningkatkan kualitas SDM pada karyawannya untuk hasil produktivitas yang lebih baik.

Metodologi penelitian adalah sekumpulan peraturan, kegiatan, dan prosedur yang digunakan oleh pelaku suatu disiplin. Metode juga merupakan analisis teoritis mengenai suatu cara atau metode. Penelitian merupakan suatu penyelidikan yang sistematis untuk meningkatkan sejumlah pengetahuan.

Hasil penelitian PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya tidak dapat menghasilkan produksi yang lebih baik, Hal ini nampak SDM berperan penting dalam meningkatkan produksi kerja berdasarkan kemampuan yang dimiliki manusia. Penurunan atau kurang terjaganya kualitas hasil produksi di PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya di sebabkan manajemen SDM di PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya perlu diperbaiki kembali.

Kata Kunci: Analisis, Kualitas, Produktivitas, PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan

***QUALITY ANALYSIS OF HUMAN RESOURCES IN IMPROVING
EMPLOYEE PRODUCTIVITY IN PT. TANJUNG SELATAN MAKMUR
JAYA KALIMANTAN SELATAN***

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out the human resources of the employees of PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya, South Kalimantan at this time and to find out the strategy that should be carried out by PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya, South Kalimantan in improving the quality of human resources for its employees for better productivity results.

Research methodology is a set of rules, activities, and procedures used by the perpetrators of a discipline. The method is also a theoretical analysis of a cam

or method. Research is a systematic investigation to increase the amount of knowledge.

The research results of PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya cannot produce better production. It appears that Human Resources has an important role in increasing work production based on human capabilities. Decreased or poorly maintained quality of production at PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya is caused by the management of Human Resources at PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya needs to be repaired again.

Keywords: Analysis, Quality, Productivity, PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya, South Kalimantan

1. Latar Belakang

Kualitas SDM sangatlah penting untuk sebuah perusahaan agar dapat eksis dalam iklim persaingan dan ekonomi yang sedang lesu saat ini karena SDM juga merupakan modal dasar suatu perusahaan untuk mencapai tujuan perusahaan sehingga untuk menghasilkan SDM yang berkualitas, maka pendidikan dan pelatihan merupakan suatu hal yang penting dan untuk itu peningkatan kualitas SDM mutlak harus dilakukan, karena dengan kualitas SDM yang berkualitas dapat memberikan efek positif terhadap produktivitas kerja karyawan maupun perusahaan.

PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya beralamat di Desa Beringin, Kecamatan Alalak, Kabupaten Barito Kuala, Kalimantan Selatan yang merupakan perusahaan kayu lapis (Plywood), saat ini peningkatan kualitas SDM sangat diperlukan untuk menciptakan suasana yang kondusif, kenyamanan lingkungan kerja, kepuasan kerja karyawan.

2. Rumusan masalah

- 1) Bagaimana SDM karyawan di PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan saat ini ?
- 2) Bagaimana strategi yang sebaiknya dijalankan PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya Kalimantan Selatan untuk meningkatkan kualitas SDM karyawannya guna menghasilkan produktivitas kerja yang lebih baik?

3. Metode Penelitian

- 1) Jenis penelitian

Dalam penelitian ini penulis menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui SDM dan strategi yang sebaiknya dijalankan. Metode deskriptif yaitu penelitian yang berusaha menggambarkan dan menginterpretasi objek sesuai dengan apa adanya.

- 2) Teknik Pengumpulan Data
 - (1) *Library Research*
 - (2) *Field Research*

(3) Analisis Data

4. Analisis Dan Hasil Pembahasan

PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya sebagai perusahaan kayu lapis (*Plywood*) diharapkan dapat memiliki SDM yang baik, tentunya di dukung oleh tenaga kerja yang memiliki komitmen yang tinggi dan diharapkan menghasilkan produktivitas kerja yang lebih baik untuk mencapai tujuan organisasi tersebut.

Dari pengamatan penulis, SDM di PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya masih belum cukup baik, tindakan-tindakan yang tidak disiplin masih sering terjadi merupakan sebagai bukti rendahnya kualitas kerja karyawan. Sebagian karyawan PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya kurang memiliki keinginan dari diri sendiri untuk bekerja dengan baik, kecuali ada manajemen pembentukan SDM dari pihak atasan. Setelah ada manajemen SDM karyawan akan bekerja lebih baik.

Dari pengamatan terhadap pekerja di PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya dan data yang di peroleh penulis diantaranya :

- 1) Adanya pekerja PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya masuk kerja tidak tepat waktu. Ini memperlihatkan kurangnya kedisiplinan pada diri pekerja.
- 2) Masih adanya karyawan yang bekerja santai, sehingga pekerjaan tidak selesai dengan cepat.
- 3) Sebagian pekerja masih ada yang kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaan.
- 4) Kurangnya pemahaman akan hal pekerjaan baru
- 5) Masih terdapat sebagian pekerja yang tingkat pendidikan nya cukup rendah lulusan Sekolah Dasar.
- 6) Masih hanya sebagian pekerja tertentu yang dapat mengerjakan mesin produksi.
- 7) Masih terdapat keluhan karyawan dalam bekerja.
- 8) Beberapa pekerja menempati posisi yang tidak sesuai dengan latar belakang pendidikannya.

Dari permasalahan yang terdapat diatas PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya tidak dapat menghasilkan produksi yang lebih baik, Hal ini nampak SDM berperan penting dalam meningkatkan produksi kerja berdasarkan kemampuan yang dimiliki manusia.

Penurunan atau kurang terjaganya kualitas hasil produksi di PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya di sebabkan manajemen SDM di PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya perlu diperbaiki kembali.

Pada proses perbaikan manajemen SDM dapat dilakukan:

- 1) Pengadaan pendidikan tinggi kepada pekerja
- 2) Pembentukan keterampilan pekerja
- 3) Pemberian pengawasan terhadap pekerjaan.
- 4) Kerja yang baik dari karyawan
- 5) Pemberian kesehatan yang baik
- 6) Suasana dan tempat yang nyaman
- 7) Peralatan produksi yang canggih.

8) Tempat produksi yang baik

Era globalisasi seakan memberikan arus teknologi dan informasi serta mobilita SDM dari suatu tempat ketempat lain. Salah satu pengembangan SDM yang harus dilakukan adalah melalui pendidikan.

Di PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya sendiri, angka kepintaran pekerja masih ada yang rendah, Salah satu faktor yang menyebabkan adalah rendahnya tingkat pendidikan pekerja, sehingga tidak memiliki produktivitas kerja yang baik.

Dalam meningkatkan SDM pekerjanya untuk menghasilkan produktivitas lebih baik, strategi pengembangan SDM yang sebaiknya dijalankan PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya adalah:

- 1) Melalui pelatihan.
- 2) Pendidikan.
- 3) Pembinaan.
- 4) Recruitment.
- 5) Melalui Perubahan sistem.

Strategi pengembangan SDM yang dilakukan oleh perusahaan adalah :

- 1) Memberi kesempatan kepada karyawan untuk menyalurkan ide dan gagasan
- 2) Memberi penghargaan.
- 3) Mengadakan pelatihan.

Demikian beberapa strategi pengembangan SDM yang sebaiknya dilakukan PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya untuk membentuk SDM yang berkualitas yang memiliki keterampilan dan meningkatkan produktivitas dalam bekerja.

5. Kesimpulan

Potensi manusia yang nantinya ditunjukkan dalam aspek yang salah satunya adalah kualitas, hanya dapat dicapai dengan adanya pengembangan SDM. Hal tersebut diperlukan karena SDM merupakan faktor yang paling mempengaruhi suatu tingkat keberhasilan. Kemampuan manusia untuk mempengaruhi suatu pekerjaan menunjukkan bahwa adanya SDM sangat sentral adanya.

Oleh karena itu, SDM yang ada hendaklah dikembangkan sedemikian rupa guna mencapai kesejahteraan. Pengembangan SDM ini amat diperlukan karena memiliki aspek yang penting bagi peningkatan produktivitas.

langkah-langkah yang sebaiknya dilakukan PT. Tanjung Selatan Makmur Jaya diantaranya adalah :

- 1) Melakukan rotasi atau pergantian karyawan yang sudah kurang mampu bekerja maksimal.
- 2) Pimpinan harus lebih jeli melihat kekurangan dan kelebihan karyawannya
- 3) Mengadakan pengawasan yang berkelanjutan terus menerus.
- 4) Lebih sering melakukan pemberian pelatihan kepada karyawan
- 5) Penempatan posisi karyawan yang sesuai dengan keterampilannya

6) Pengurangan pekerja yang pendidikannya masih rendah

DAFTAR PUSTAKA

Cahyono, Tri Bambang, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*

Edy Sutrisno, 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bandung: PT. Mulia Kencana Semesta

Follet, Mary Parker. 2007. *Manajemen*. Jakarta: Indeks

H. Simamora. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : STIE YKPN.

Handoko, T. Hani. 2002. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE

James A.F. Stoner, Management, Prentice / Hall International, Inc., Englewood Cliffs, New York, 1982, halaman 8.

Marwansyah. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT. Bumi Aksara Haji.

Nazir, 2001. *Metode Penelitian*. Jakarta: Ghaklia Indonesia

Ranupandojo, Heidjrachman dan Suad Husnan.(2009. *Manajemen Personalia*. Yogyakarta: BPFE

Riduwan. 2004. *Metode Riset*. Jakarta : Rineka Cipta

Sadili Samsudin. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Pustaka Setia.

Sarwono, Jonathan, 2006. *Analisis Data Penelitian Menggunakan SPSS*, Yogyakarta: CV And Offset.

Simanjuntak P J. 1998. *Pengantar Ekonomi Sumberdaya Manusia*. Jakarta: FE UI.

Sirait, Justine T. dan Purwanto Rahardjo. 2009. *Mengelola dan Mengembangkan Sumber Daya Manusia Dalam Persaingan Global*. Jakarta: Mitra Wacana Media.

Sri Hadiati. 2001. *Pemberdayaan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia

Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenada Media Group, Jakarta