

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA SATUAN POLISI PAMONG
PRAJA KOTA BANJARMASIN**

Rizky Haikal Putra¹, Lamsah², Hairul³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 18310348

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1125126201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1125096201

Email: Donifitrama.zuanda@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mengetahui gaya kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Banjarmasin, untuk mengetahui komitmen organisasi berpengaruh secara parsial terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Banjarmasin, untuk mengetahui gaya kepemimpinan dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan

Jenis penelitian dalam penelitian ini adalah menggunakan metode deskriptif kuantitatif, dimana data yang digunakan sudah jelas, yaitu diarahkan untuk menjawab rumusan masalah yang telah dirumuskan dalam komperhensif.

Hasil penelitian menunjukkan secara parsial, bahwa Gaya Kepemimpinan, berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kota Banjarmasin, Sedangkan Komitmen Organisasi tidak berpengaruh terhadap Kinerja Satuan Polisi Pamong Praja Kota Banjarmasin. Secara simultan, Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi dan berpengaruh terhadap Satuan Polisi Pamong Praja Kota Banjarmasin dengan nilai signifikan kurang dari probalitas yang ditentukan

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Satuan Polisi Pamong Praja Kota Banjarmasin

ABSTRACT

The purpose of the study was to determine the leadership style partially influenced the performance of the Civil Service Police Unit employees of Banjarmasin City, to find out organizational commitment had a partial effect on the performance of the Civil Service Police Unit employees of Banjarmasin City, to determine the leadership style and organizational commitment had a simultaneous effect on employee performance.

The type of research in this research is using quantitative descriptive method, where the data used is clear, which is directed to answer the problem formulation that has been formulated in a comprehensive manner.

The results showed partially, that Leadership Style, had a positive effect on the performance of the Civil Service Police Unit of Banjarmasin City, while Organizational Commitment had no effect on the Performance of the Civil Service Police Unit of Banjarmasin City. Simultaneously, Leadership Style and Organizational Commitment have an effect on the Banjarmasin City Civil Service Police Unit with a significant value less than the specified probability.

Keywords: *Leadership Style, Organizational Commitment, Police Unit Banjarmasin City Civil Service*

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Dwiyanto. 2006. Mewujudkan Good Governance Melalui Pelayanan Public. Yogyakarta: UGM Press.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2000, Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan Ke-2, Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Armstrong, M. and Baron, A. 1998. Performance Management – The New Realities. London: Institute of Personnel and Development.
- Denim, Sudarwan, 2004, Motivasi Kepemimpinan & Efektivitas Kelompok, Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Davis, Keith. 2007. Perilaku Dalam Organisasi. Jakarta: PT. Erlangga
- Gomes, Faustino. 1995. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: CV. Andi Offset
- Hersey, Paul dan Kenneth H. Blanchard. 1996. Manajemen Perilaku Organisasi: Pendetayagunaan Sumber Daya Manusia, Edisi Keempat. Jakarta: Erlangga
- James A.F, Stoner, 1996, Manajemen , Edisi Indonesia, Jakarta: Penerbit PT. Prenhallindo.
- Kartono, Kartini., 1992, Pemimpin dan Kepemimpinan, Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Keban, T., Yeremias, 2014, Enam Dimensi Strategis Administrasi Publik Konsep, Teori Dan Isu Edisi Ketiga, Yogyakarta: Gava Media.
- Niel, Misriyani. 2013. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kota Makassar. Makassar: Skripsi.
- Nurlia, Rohma. 2017. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Al-Ijrah Indonesia Finance Lampung. Lampung: Skripsi
- Rivai, Veithzal, 2004, Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi, Jakarta: PT. Raja Grafindo.
- Robbins, Stephen P., 2003, Perilaku Organisasi, Jakarta: Index.
- Sondang P. Siagian, 2011, Filsafat Administrasi, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. 2003. Metode Penelitian Bisnis. Bandung: Pusat Bahasa Depdiknas.
- Sutarto, 2001, Dasar-Dasar Kepemimpinan Administrasi. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press