

**FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI MOTIVASI KERJAKARYAWAN
PADA PT. SARI GADING PUSAKA KALIMANTAN**

Khairullah¹, Muthia Harnida², Nurul Hasanah³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM18310600

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1105036601

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN 1120078802

Email : ullah.khair600@gmail.com

ABSTRAK

Khairullah 18310600. *Faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja karyawan pada PT. Sari Gading Pusaka Kalimantan.* Pembimbing Bidang Konten dan Metodologi: Muthia Harnida, S.E.,M.Si. Pembimbing Bidang Bahasa dan Teknik Penulisan: Nurul Hasanah S. Sos, MM Program Studi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Islam MuhammadArsyad Al-Banjary Banjarmasin

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi motivasi kerja di PT Sari Gading , apakah ada dampak negatifpositif dari motivasi yang diberika kepada karyawan di PT Sari Gading ini.

Penelitian ini merupakan penelitian lapangan yaitu langsung terjun ke lapangan dengan menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan dan metode pengambilan sampelnya memakai metode sampel jenuh, yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Data dalam penelitian ini meliputi. Data dalam penelitia ini yaitu keadaan pimpinan dan karyawan-karyawan. Serta sarana dan prasarana . data ini didapatkan dengan cara observasi, wawancara, dokumentasi angket setelah data terkumpul selanjutnya melalui proses editing data dan dianalisis dengan kuantitatif.

Berdasarkan hasil penelitian di pt sari gading ini motivasi sangat penting bagi karyawan agar bekerja dengn baik tanpa ada beban pikiran pekerjaan ataupun diluar pekerjaan.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Dampak Negatif dan Positif.

DAFTAR PUSTAKA

- Mangkunegara A. Anwar Prabu. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Marwansyah. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Panggabean, Mutiara. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Ghalia Indonesia.
- Priyatno, Duwi. 2013. *Analisis Korelasi, Regresi dan Multivariate dengan SPSS*. Yogyakarta. Gava Media.
- Sugiyono. 2012. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung. Alfabeta
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Sujarweni. 2014. *Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru.
- Sukardi. 2012. *Metodologi Penelitian Pendidikan Kompetensi dan Prakteknya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sukmadinata, Syaodih, Nana. 2014. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung, Remaja Rosdakarya.
- Sunyoto Danang, 2015. *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. CAPS
- Wibowo. 2014. *Perilaku dalam Organisasi*. Jakarta, Rajawali Pers
- Widodo Suparno Eko, 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta, Pustaka Pelajar.