

**PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL TERHADAP
KINERJA KARYAWAN PADA PT.PDAM KOTABARU
KALIMANTAN SELATAN**

Rofli Septiandi Putra ¹, Farida Yulianti ², Siti Mardah ³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM18311051

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1121076901

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1127098301

Email : andi.1051@gmail.com

ABSTRAK

Rofli Septiandi Putra, 2022, Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum(PDAM) Kotabaru, Pembimbing I : Hj. Farida Yulianti, Pembimbing II : Ibu Siti Mardah

Penelitian Ini Bertujuan Untuk Mengetahui Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum(Pdam)Kotabaru. Maka Tujuan Yang Akan Dicapai Pada Peneliti Ini Yaitu : Untuk Mengetahui Berapa Besar Pengaruh Pemberian Kompensasi Finansial Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kotabaru.

Metode Penelitian Yang Dilakukan Adalah Metode Kuantitatif Melalui Pendekatan Asosiatif. Lokasi Penelitian Yakni Perusahaan Daerah Air Minum(Pdam).Teknik Analisis Data Menggunakan, Uji Regresi Linier Sederhana,Uji T Dan Uji Hipotesis.

Hasil Penelitian Ini Menunjukkan : Kompensasi Finansial Sangat Berpengaruh Positif Dan Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan.

Implikasi Dari Penelitian Ini Adanya Pemerhatian Kompensasi Finansial Yang Diberikan Kepada Karyawan , Diberikan Dengan Baik Dan Diharapkan Dengan Adanya Kompensasi Akan Meningkatkan Kinerja,Gairah Dan Semangat Karyawan Dalam Sebuah Perusahaan.Semakin Baik Kompensasi Finansial Yang Diberikan Kepada Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kotabaru Maka Akan Meningkatkan Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Kompensasi Finansial Dan Kinerja Karyawan

ABSTRAK

Rofli Septiandi Putra, 2022, The Effect Of Financial Compensation On Employee Performance At Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kotabaru , Advisor I : Hj. Farida Yulianti., Advisor II : Siti Mardah

This Research Aims To Know The Effect Of Financial Compensation On Employee Performance At Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kotabaru. Then The Objectives To Be Achieved In This Researcher Are: To Find Out How Much Influence The Provision Of Financial Compensation Has On Improving Employee Performance At Perusahaan Daerah Air Minu (Pdam) Kotabaru.

The Research Method Used Is A Quantitative Method Through An Associative Approach, The Research Location Is Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kotabaru, The Data Analysis Technique Used Simple Linear Regression Test, T Test And Hypothesis Test.

The results of this study indicate that: Financial Compensation Has a Very Positive And Significant Effect on Employee Performance.

The implications of this research are that there is an attention to financial compensation given to employees, Given Well And It Is Expected That Compensation Will Improve The Performance, Passion And Spirit Of Employees In A Company. The Better Financial Compensation Given To Employees at perusahaan daerah air minum (pdam) kotabaru

Keyword : Financial Compensation And Employee Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Utami, Hamidah Nayati, And Yuniadi Mayowan (2016). "Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT PLN (Persero) Area Pelayanan Dan Jaringan (APJ) Malang)." *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*/ Vol 39.2
- Leonardo, E. (2015). Pengaruh Pemberian Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kopanitia. *Agora*, 3(2), 28-31.
- Gunawan, M. A. (2015). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Non-Finansial Terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Freight Express Surabaya. *Agora*, 3(1), 50-55

- MUTHOLIB, M. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja. *LIABILITIES (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(3), 222-236.
- Martinus, E., & Budiyanto, B. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Devina Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen(JIRM)*, 5(1).
- Djalil, A., & Devi, W. S. G. R. (2020). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN STRES KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT Daya Anugrah Mandiri).” *Ekonomi: Jurnal Ekonomi, Akuntansi & Manajemen*, 2(2), 86- 94.
- YANTI, S. L. N. Q., Hanafi, A., & Bakri, S. A. (2020). *PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL LANGSUNG TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA CV. SURYAMAS LAHAT* (Doctoral Dissertation, Sriwijaya University).
- Wiharja, A. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Testimo Wedding Organizer. Novitasari, D. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Redaksi Padapt. Content First Indonesia (CFI) Jakarta.
- Pratama, O. A. (2018). *PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. DOZEN BAGUS INDONESIA-PASURUAN* (Doctoral Dissertation, University Of Muhammadiyah Malang).
- Juliama, I. W., & Adnyani, D. G. S. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan CV. Bangun Cipta Artung. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Equilibrium*, 3(1), 16-22.
- Novitasari, D. (2017). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Redaksi Padapt. Content First Indonesia (CFI) Jakarta.