

**ANALISIS MOTIVASI KERJA DALAM UPAYA
MENINGKATKAN KEPUASAN KERJA KARYAWAN
(Study di PT. Tanjung Paser Abadi di Desa Batu Kajang
Kecamatan Batu Sopang Kalimantan Timur)**

Riqi Syaputra ¹, Dwi Wahyu Artiningsih ², Ervica Zamilah ³

¹Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM18311019

²Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1119056501

³Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1130077601

Email : syaputra.putra19@gmail.com

ABSTRAK

Riqi Syaputra 2022, Analisis Motivasi Kerja Dalam Upaya Meningkatkan Kepuasan Karyawan (Study di PT. Tanjung Paser Abadi Di Desa Batu Kajang Kecamatan Batu Sopang Kalimantan Timur), Pembimbing I : Dwi Wahyu Artiningsih, Pembimbing II : Ervica Zamilah

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis motivasi dan kepuasan kerja karyawan, karena pengetahuan tentang motivasi baik yang bersifat teoritis maupun praktis penting dikedepankan. Motivasi memang perlu dipahami oleh para profesional dan wirausahawan, mengingat mereka sering dihadapkan pada orang-orang dalam aktivitas sehari-hari, nya di mana aktivitas dengan orang-orang ini dapat mempengaruhi gerak langkah kesuksesannya.

Metode penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan cara menggambarkan dunia sosial dari sudut pandang atas interpretasi dari individu dalam latar alamiah.

Kepuasan kerja dan motivasi memiliki kaitan yang cukup erat dalam diri seorang karyawan, di mana karyawan dengan motivasi yang tinggi dan kepuasan yang tinggi akan memberikan kontribusi tinggi terhadap perusahaan, atas kontribusi yang tinggi, maka perusahaan akan memiliki outcomes yang tinggi, dan dengan outcomes yang tinggi, maka perusahaan dapat memenuhi keinginan dan harapan balas jasa yang banyak pada diri karyawan.

Kata Kunci : *Motivasi kerja, kepuasan kerja*

ABSTRACT

Riqi Syaputra 2022, Analysis of Work Motivation in Efforts to Increase Employee Satisfaction (Study at PT. Tanjung Paser Abadi in Batu Kajang Village, Batu Sopang District, East Kalimantan), Advisor I : Dwi Wahyu Artiningsih, Advisor II : Ervica Zamilah

This study aims to analyze employee motivation and job satisfaction, because knowledge of motivation, both theoretical and practical, is important to put forward. Motivation really needs to be understood by professionals and entrepreneurs, considering that they are often faced with people in their daily activities, where activities with these people can affect their success.

This research method uses qualitative research methods by describing the social world from the point of view of the interpretation of individuals in a natural setting.

Job satisfaction and motivation have a fairly close relationship in an employee, where employees with high motivation and high satisfaction will make a high contribution to the company, for high contributions, the company will have high outcomes, and with high outcomes, then the company can fulfill the desires and expectations of a lot of remuneration for employees

Keywords: *work motivation, job satisfaction.*

DAFTAR PUSTAKA

Buku:

- Siswanto. (2018). Manajemen tenaga kerja Indonesia. wineka Media.jakarta
- Hasibuan, Melayu. 2003. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Keenam. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Siswanto. 2019. Pengantar Manajemen. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Sugiyono. 2012. Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). Cetakan Keenam Belas. Alfabeta. Bandung
- Sutikno. 2014. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Long Ikis Kabupaten Paser. Skripsi. Stie Widya Praja Tanah Grogot

Subri, Mulyadi. 2003. Ekonomi Sumber Daya Manusia dalam Perspektif Pembangunan. PT. Rajagrafindo Persada. Jakarta.

Martoyo, Susilo. 2000. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jogjakarta: PT BPFE – JogJakarta

Hamalik, Oemar. 2001. Sumber daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Cushway, Barry. 2001. Human Resources Management (Manajemen Sumber Daya Manusia). Penerbit PT. Elex Media Komputindo, Jakarta.

George, R, Terry, Leslie W. Rue. 2003. Dasar-Dasar Manajemen. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

Robbin & Judge. 2015. Perilaku Organisasi Edisi 16. Jakarta. Salemba Empat.: Greenberg, Jerald dan Robert A. Baron. 2003. Behavior in Organization. Prentice Hall. New Jersey.

Setiawan, K. C. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Level Pelaksana di Divisi Operasi PT. Pusri Palembang. PSIKIS-Jurnal Psikologi Islam , Vol.1 No.2, 43-53.

Undang-undang:

Undang-undang Dasar 1945 No 13 Tahun 2003 tentang ketenaga kerjaan pasal 1 ayat 2

