

ANALISIS PEMBERIAN REWARD (KOMPENSASI) DALAM UPAYA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN PADA STORE CHARLES & KEITH DUTA MALL BANJARMASIN

Ratna Sari¹, Farida Yulianti², Lamsah³

Manajemen, 61201, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin, 17.31.0548.
Manajemen, 61201, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin, 069809131.
Manajemen, 61201, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjary Banjarmasin, 1125126201.

E-mail : ratnasaribjm1@gmail.com / No. HP : 081250038080

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis tentang pemberian reward (kompensasi) dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan, untuk mengetahui bagaimana pemberian kompensasi yang dilaksanakan dalam meningkatkan kinerja karyawan dan untuk mengetahui peranan kompensasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan pada Store Charles & Keith Duta Mall Banjarmasin. Rancangan penelitian ini adalah penelitian deskriptif kualitatif. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini dengan yaitu melalui teknik wawancara, dokumentasi, dan observasi. Alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu dengan menggunakan penyajian data dan verifikasi data (penarik kesimpulan). Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa bentuk pemberian kompensasi yang diberikan oleh Store Charles & Keith Duta Mall Banjarmasin dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan yaitu dengan pemberian kompensasi langsung dan kompensasi tidak langsung. Kompensasi langsung yang diberikan yaitu berupa 1) Gaji untuk seluruh karyawan, 2) Reward atau hadiah untuk karyawan yang berprestasi, 3) Insentif untuk karyawan yang mencapai target perusahaan. Kemudian kompensasi tidak langsung yang diberikan yaitu seperti 1) Fasilitas kerja yang memadai, 2) Cuti kerja untuk karyawan, 3) Bantuan sosial untuk karyawan. Adapun peranan kompensasi dalam upaya meningkatkan kinerja karyawan sangat berpengaruh dan berperan penting terhadap kinerja karyawan karena dengan adanya pemberian kompensasi karyawan merasa puas dan sesuai dengan beban kerja dengan berbagai macam jenis kompensasi langsung dan tidak langsung yang dapat meningkatkan kinerja karyawan pada Store Charles & Keith Duta Mall Banjarmasin.

Kata Kunci: Kompensasi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to analyze the provision of rewards (compensation) in an effort to improve employee performance, to find out how compensation is implemented in improving employee performance and to determine the role of compensation in efforts to improve employee performance at the Charles & Keith Duta Mall Banjarmasin Store. The design of this research is descriptive qualitative research. Data collection techniques in this study were through interviews, documentation, and observation techniques. The analytical tool used in this study is by using data presentation and data verification (conclusion drawing). The results of this study indicate that the form of compensation provided by the Charles & Keith Duta Mall Banjarmasin Store in an effort to improve employee performance is by providing direct compensation and indirect compensation. The direct compensation provided is in the form of 1) Salary for all employees, 2) Rewards or prizes for outstanding employees, 3) Incentives for employees who achieve company targets. Then the indirect compensation given is like 1) Adequate work facilities, 2) Work leave for employees, 3) Social assistance for employees. The role of compensation in an effort to improve employee performance is very influential and plays an important role in employee performance because with the provision of compensation employees feel satisfied and in accordance with the workload with various types of direct and indirect compensation that can improve employee performance at the Charles & Keith Duta Mall Store Banjarmasin.

Keywords: Compensation, Employee Performance.

REFERENSI

- Hanggraeni, Dewi. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia.
- Hasibuan, Malayu, S.P. 2012. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Indah Sry Wahyuni , 2019. Skripsi: Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam Bakti Huria . Kota Makassar. Universitas Muhammadiyah Makkassar
- Maarif, Muhammad Samsul. 2014. Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia. Bogor: PT. Penerbit IPB Press.
- Mangkunegara,(2017). Pengertian Kinerja Karyawan. Manajemen Sumber Daya Manusia
- Meleong (2017) Manajemen Sumber Daya Manusia, Metode Penelitian Moh Subakti, dkk. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kompensasi Karyawan Jurnal Dar El-Falah.2021
- Sadarmayanti. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung: Aditama.
- Sedarmayanti (2016). Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja Karyawan.
- Sugiyono. (2018), “Metode Analisa Data, Sumber Data dan Metode Pengumpulan data” hal 229-482
- Wibowo. 2014. Manajemen Kinerja. Jakarta: Rajawali Pers.