

# PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. UNILEVER CABANG BANJARMASIN

Ahmad Pramuja, Mohammad Zainul, Rizka Zulfikar

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM18311156

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1105076601

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan  
(UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1106127301

E-mail : [pramuja.a.156@gmail.com](mailto:pramuja.a.156@gmail.com)

## ABSTRAK

Ahmad Pramuja, 2022. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Unilever Cabang Banjarmasin, Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Islam Kalimantan. Pembimbing I : H. M. Zainul, Pembimbing II : Rizka Zulfikar

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Unilever Cabang Banjarmasin. Metode yang digunakan dalam penelitian ini dengan metode kuantitatif dengan mengumpulkan hasil kuesioner dari keseluruhan sampel yang digunakan dalam penelitian.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Variabel Kepemimpinan (X1) memiliki pengaruh positif signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan di PT. Unilever Cabang Banjarmasin. Dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0.000, dikarenakan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dan signifikansi  $< 0.05$ , 2. Variabel Motivasi Kerja (X2) memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan karyawan di PT. Unilever Cabang Banjarmasin. Dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0.015, dikarenakan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dan signifikansi  $< 0.05$ , Motivasi Kerja dan Kepemimpinan secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Unilever Cabang Banjarmasin. Dibuktikan dengan nilai signifikansi sebesar 0.000, dikarenakan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  dan signifikansi  $< 0.05$ , maka dapat disimpulkan bahwa Kepemimpinan dan Motivasi Kerja secara simultan Kinerja Karyawan di PT. Unilever Cabang Banjarmasin.

**Kata Kunci:** Kepemimpinan, Motivasi kerja, Kinerja Karyawan dan PT. Unilever Banjarmasin

## ABSTRACT

*This study aims to determine the effect of leadership and work motivation on employee performance at PT. Unilever Banjarmasin Branch. The method used in this study is a quantitative method by collecting the results of a questionnaire from the entire sample used in the study.*

*The results showed that the Leadership Variable (X1) had a significant positive effect on employee performance at PT. Unilever Banjarmasin Branch. It is evidenced by a significance value of 0.000, because the value of  $t_{count} > t_{table}$  and a significance of  $< 0.05$ , 2. Work Motivation Variable (X2) has a positive and significant effect on employee performance at PT. Unilever Banjarmasin Branch. It is proven by a significance value of 0.015, due to the value of  $t_{count} > t_{table}$  and a significance of  $< 0.05$ , Work Motivation and Leadership together have a positive and significant influence on Employee Performance at PT. Unilever Banjarmasin Branch. It is proven by a significance value of 0.000, because the value of  $t_{count} > t_{table}$  and significance  $< 0.05$ , it can be concluded that*

*Leadership and Work Motivation simultaneously Employee Performance at PT. Unilever Banjarmasin Branch.*

**Keywords:** *Leadership, Work Motivation, Employee Performance and PT. Unilever Banjarmasin*

## DAFTAR PUSTAKA

- Dewi, S.P. 2012. Pengaruh Pengendalian Internal dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan SPBU Yogyakarta. *Jurnal Nominal*, 1(1), hal. 1- 22.
- Fernaldi, Richie. 2016. Perumusan Added Value Dalam Konsep Bisnis Coffeein Melalui Pendekatan Blue Ocean Strategy. *Performa: Jurnal Manajemen dan Start-Up Bisnis Volume 1 Nomor 1*.
- Mathis, Robert L dan John H. Jackson, 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Buku 1, Alih Bahasa: Jimmy Sadeli dan Bayu. Prowira Hie, Salemba Empat. Jakarta.
- Rahmatullah, 2018. Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. BTPN Cabang Sungguminasa. *Skripsi Universitas Muhammadiyah Makassar*.
- Rivai dan Basri, 2012. *Performance Appraisal: Sistem yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*. Grafindo Persada, Jakarta.
- Samsudin Salidi, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung Penerbit Pustaka Setia
- Sedarmayanti. 2014. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Siswandi, 2011. *Aplikasi Manajemen Perusahaan: Analisis Kasus Dan Pemecahannya*, edisi 3, Mitra Wacana Media, Jakarta.
- Stephen, Robbins. 2015. *Perilaku Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.
- Sugiyono. 2017. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV
- Suwatno & Priansa, D. 2011. *Manajemen SDM dalam organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Veithzal Rivai dan Basri. 2016. *Performance Appraisal: Sistem Yang Tepat Untuk Menilai Kinerja Karyawan Dan Meningkatkan Daya Saing Perusahaan*.