

ABSTRAK

Adapun tujuan pada penelitian ini untuk mengetahui dan juga menganalisa pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kinerja karyawan Office Coffe Banjarmasin. Untuk mengetahui dan menganalisa pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja karyawan Office Coffe Banjarmasin

Penelitian ini menggunakan metode analisa data kuantitatif, Jenis penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian yang bersifat eksplanasi ilmu dapat digolongkan pada jenis penelitian kausalitas yaitu penelitian yang ingin mencari penjelasan dalam bentuk hubungan sebab akibat (*cause- effect*) antar beberapa konsep atau beberapa variable atau beberapa strategi yang dikembangkan dalam manajemen dan diarahkan untuk menggambarkan adanya sebab akibat antara beberapa situasi yang digambarkan dalam variable, dan atas dasar itu ditariklah sebuah kesimpulan.

Hasil penelitian diperoleh Komitmen Organisasi didapatkan nilai sig. = 0.000 (Nilai Sig. >) dan juga memiliki nilai t-hitung sebesar 4.932 lebih kecil dari nilai t-tabel, dengan demikian dapat diketahui variabel Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat Kinerja. Peningkatan terhadap variabel Komitmen Organisasi Kerja (X_1) 0,659 adalah positif, yang berarti bahwa adanya hubungan searah antara variabel bebas dan variabel terikat, semakin meningkat nilai pada Komitmen Organisasi, maka hubungan Kinerja juga akan meningkat sebesar 65,9%. Keterlibatan Kerja didapatkan nilai sig. = 0.000 (Nilai Sig. >) dan juga memiliki nilai t-hitung sebesar 5.201 lebih kecil dari nilai t-tabel, dengan demikian dapat diketahui variabel Keterlibatan Kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat Kinerja. Peningkatan terhadap variabel Keterlibatan Kerja (X_2) 0,636 adalah positif, yang berarti bahwa adanya hubungan searah antara variabel bebas dan variabel terikat, semakin meningkat nilai pada Keterlibatan Kerja, maka hubungan Kinerja juga akan meningkat sebesar 63,6%

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Keterlibatan Kerja, Kinerja

The purpose of this research is to find out and also to analyze the effect of Organizational Commitment on the performance of Office Coffe Banjarmasin employees. To find out and analyze the effect of work involvement on the performance of Office Coffe Banjarmasin employees

This research uses quantitative data analysis methods. This type of research is included in the type of research that is explanatory in nature. developed in management and directed to describe the existence of causation between several situations described in the variable, and on that basis a conclusion is drawn.

The research results obtained Organizational Commitment obtained sig. = 0.000 (Sig. >) and also has a t-count value of 4.932 which is smaller than the t-table value, thus it can be seen that the Organizational Commitment variable partially has a significant effect on the dependent variable Performance. The increase in the Work Organizational Commitment variable (X1) 0.659 is positive, which means that there is a unidirectional relationship between the independent variable and the dependent variable, the more the value of Organizational Commitment increases, the performance relationship will also increase by 65.9%. Work Involvement obtained a sig value. = 0.000 (Sig. Value >) and also has a t-count value of 5.201 which is smaller than the t-table value, thus it can be seen that the Job Involvement variable partially has a significant effect on the dependent variable Performance. The increase in the Work Involvement variable (X2) 0.636 is positive, which means that there is a unidirectional relationship between the independent variable and the dependent variable, the higher the value of Work Involvement, the Performance relationship will also increase by 63.6%

Keywords: Organizational Commitment, Work Involvement, Performance