

# FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA KARYAWAN PENYEMPROTAN KELAPA SAWIT DI PT MENTENG KENCANA MAS KALIMANTAN TENGAH

FACTORS RELATED TO THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES SPRAYING OIL PALM AT  
PT MENTENG KENCANA MAS CENTRAL BORNEO

Ririn Melina<sup>1</sup>, Ari Widyarni<sup>2</sup>, H. Fahrurazi<sup>3</sup>, M. Bahrul Ilmi<sup>4</sup>

<sup>1</sup>Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, NPM 19070172

<sup>2</sup>Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, NIDN 1127108603

<sup>3</sup>Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, NIDN 1105065801

<sup>4</sup>Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Islam Kalimantan MAB Banjarmasin, NIDN 1112029001

Jl. Adhyaksa. No.2 Kayutangi Kota Banjarmasin, Kalimantan Selatan. Indonesia

Email : prishelliaririn@gmail.com

## ABSTRACT

*PT Menteng Kencana Mas (MKM) is a wholly owned subsidiary of Sawit Sumbermas Sarana (SSMS) which was acquired in 2015. and operates an oil palm plantation of 1,582.48 hectares. With employees in the spraying section, in the fertilizer section, in the harvest section in the operator section and in the pollination section. The purpose of this study was to identify and analyze the relationship between work stress, job burnout and leadership with the performance of employees spraying oil palm at PT Menteng Kencana Mas, Central Kalimantan. This study used a quantitative type with a cross sectional approach with 40 employees who sprayed oil palm as respondents who were taken by total sampling. Data collection using a questionnaire. This data analysis uses the chi square statistical test. The results showed that 33 (82.5%) respondents had sufficient performance, 29 (72.5%) moderate work stress, 24 (60%) moderate work fatigue, 25 (62.5%) good leadership. The results of the chi square test found that there was a relationship between work stress ( $p$ -value = 0.000), there was a relationship between work fatigue ( $p$ -value = 0.001) and no relationship between leadership ( $p$ -value = 0.691) and the performance of employees spraying oil palm at PT Menteng Kencana Mas, Central Borneo. It is recommended that companies pay attention to or conduct regular assessments of symptoms of stress and work fatigue and provide support and enthusiasm for spraying oil palm employees to support increased employee performance.*

**Keyword** : Work Fatigue, Leadership, Performance, Work Stress

## ABSTRAK

PT Menteng Kencana Mas (MKM) adalah anak perusahaan yang dimiliki sepenuhnya oleh Sawit Sumbermas Sarana (SSMS) yang diakuisisi pada tahun 2015. dan mengoperasikan perkebunan kelapa sawit seluas 1.582.48 hektar. Dengan karyawan dibagian penyemprotan, dibagian pupuk, dibagian panen dibagian operator dan dibagian polinasi. Tujuan penelitian ini untuk mengidentifikasi dan menganalisis hubungan stres kerja, kelelahan kerja dan kepemimpinan dengan kinerja karyawan penyemprotan kelapa sawit di PT Menteng Kencana Mas Kalimantan Tengah. Penelitian ini menggunakan jenis kuantitatif dengan pendekatan *cross sectional* dengan responden sebanyak 40 karyawan penyemprotan kelapa sawit yang diambil secara *total sampling*. Pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis data ini menggunakan uji statistik *chi square*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan yang memiliki kinerja cukup sebanyak 33 (82,5%) responden, stres kerja sedang sebanyak 29 (72,5%) responden, kelelahan kerja sedang sebanyak 24 (60%) responden, persepsi kepemimpinan baik sebanyak 25 (62,5%) responden. Hasil uji *Chi Square* didapatkan bahwa ada hubungan stres kerja ( $p$ -value=0,000), ada hubungan kelelahan kerja ( $p$ -value=0,001) dan tidak ada hubungan kepemimpinan ( $p$ -value=0,691) dengan kinerja karyawan penyemprotan kelapa sawit di PT Menteng Kencana Mas Kalimantan Tengah. Disarankan perusahaan dapat memperhatikan atau melakukan penilaian secara berkala tentang gejala-gejala stres dan kelelahan kerja serta memberikan dukungan dan semangat kerja kepada karyawan penyemprotan kelapa sawit guna mendukung peningkatan kinerja karyawan.

**Kata Kunci** : Kelelahan Kerja, Kepemimpinan, Kinerja, Stres Kerja

## DAFTAR PUSTAKA

1. A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Aksara. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
2. Cheryl, Esther M. (2018). *HUBUNGAN KELELAHAN KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT DI INSTALASI RAWAT INAP RSUD PANCARAN KASIH GMIM MANADO*. e-Journal Keperawatan (e-Kp) Volume 6 Nomor 1.
3. Daulay, R., & Handayani, S. (2021) *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT BANK Sumut Medan*. JurnalAgritech, Fakultas Teknologi Pertanian Universitas Gajah Mada. Vol 1.
4. Ginting, R., & Purba, S. Y. (2019). *HUBUNGAN KEPEMIMPINAN DENGAN KINERJA KADER IMUNISASI DASAR CAMPAK PADA BAYI DI WILAYAH KERJA PUSKESMAS PADANG BULAN TAHUN 2019*. Jurnal Kesehatan Masyarakat & Gizi, e-ISSN: 2655-0849 Vol. 2 No.1.
5. Handayani. S. (2018). *FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA TENAGA KESEHATAN DI RAWAT INAP RSUD BATUSANGKAR*. Jurnal *Endurance*.
6. Ibrahim, H., Amansyah, M. and Yahya, G. N. (2016). "Faktor - Faktor yang Berhubungan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Factory 2 PT. Maruki Internasional Indonesia Makassar Tahun 2016", *AL-SIHAH*, 8, pp. 60-68.
7. International Labor Organization. (2016). *Workplace Stress: A Collective Challenge*. [https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms\\_466547.pdf](https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---safework/documents/publication/wcms_466547.pdf).
8. International Labor Organization (2018).. *Menuju Budaya Pencegahan Keselamatan dan Kesehatan Kerja Yang Lebih Kuat Di Indonesia*. [https://www.ilo.org/jakarta/info/public/pr/WCMS\\_616368/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/jakarta/info/public/pr/WCMS_616368/lang--en/index.htm).
9. Irawan, R. (2021). *Hubungan Beban Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan BPJS Tahun 2022*. Skripsi. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari.
10. Khairunnisa. (2022). *Hubungan Beban Kerja Dengan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Puskesmas Cempaka Kota Banjarmasin Tahun 2022*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin.
11. Mailani, K. (2022). *Hubungan Antara Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Petugas Radiologi (Radiografer) di RSUD Ulin Banjarmasin*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin.
12. Manabung, AR. (2019). *HUBUNGAN ANTARA MASA KERJA DAN BEBAN KERJA DENGAN STRES KERJA PADA TENAGA KERJA DI PT. PERTAMINA TBBM BITUNG*. Jurnal Kesehatan Masyarakat. Vol. 7 No. 5.
13. Nur, S.N. (2021). *Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Pegawai Di Puskesmas Teluk Tiram Kota Banjarmasin Tahun 2021*. Skripsi Sarjana. Fakultas Kesehatan Masyarakat. Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin.
14. Nusran, Muhammad dan Dirgahayu Lantara. (2019). *Dunia Industri Perspektif Psikologi Tenaga Kerja*. Makassar: Nas Media Pustaka.
15. Rahmasari, R. (2021). *HUBUNGAN ANTARA KELELAHAN KERJA DENGAN KINERJA PADA PEGAWAI PT INKA MADIUN BAGIAN PRODUKSI FINISHING TAHUN 2021*. Tugas Akhir. JURUSAN KESEHATAN LINGKUNGAN PROGRAM STUDI SANITASI PROGRAM DIPLOMA III. POLITEKNIK KESEHATAN KEMENKES SURABAYA.
16. Robbins, Stephen P. (2015). *Management Thirteenth Edition*. USA Pearson International Edition. Prentice-Hall. London.
17. Sugiyono. (2019). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF DAN R&D*. Bandung: Alfabeta.
18. Sujarweni, W. (2015). *SPSS Untuk Penelitian*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
19. Suma'mur, P.K. (2014). *Higiene dan Kesehatan Kerja*. Jakarta: Penerbit Karuniko, Universitas Terbuka.
20. World Health Organization. (2014). *Protecting Workers Health*. Geneva: World Health Organization Centre for Health Development.
21. \_\_\_\_\_.(2020). *Globals Goals For Oral Health, Word Health Organization*.