

ANALISIS PENGEMBANGAN SDM MELALUI PELATIHAN DALAM MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN DIVISI PRODUKSI BAGIAN PACKAGING PADA PT. TIRTA SUKSES PERKASA

Muhamad Al-Hamdi¹, Khuzaini², Siti Mardah³

¹Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 19310360

²Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1102086701

³Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin, 1127098301

Email : muhamadalhamdi22@gmail.com

ABSTRAK

Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia mempunyai kegunaan penting pada perencanaan karir khususnya pada karyawan jangka panjang untuk membantu menghadapi tanggung jawab lebih besar di waktu yang akan datang. Melalui pelatihan dan pengembangan diharapkan dapat meningkatkan keterampilan dan kecakapan kerja dari para karyawan, hal ini tentu saja akan meningkatkan motivasi para karyawan dalam melaksanakan pekerjaannya. Tujuan penelitian ini dilakukan untuk mengetahui : 1) Apa saja bentuk pelatihan dalam pengembangan SDM untuk meningkatkan kinerja karyawan divisi produksi bagian packaging pada PT. Tirta Sukses Perkasa, 2) Kendala apa saja yang dihadapi PT. Tirta Sukses Perkasa dalam melaksanakan pengembangan SDM melalui pelatihan divisi produksi bagian packaging. Penelitian ini merupakan penelitian lapangan (*field reseach*) dengan pendekatan kualitatif dengan metode deskriptif. Pada penelitian ini mempelajari fenomena dalam lingkungannya yang alamiah, sehingga data yang didapat benar-benar sesuai dengan realitas mengenai fenomena-fenomena yang ada di lokasi penelitian. Pengumpulan data didapat melalui wawancara (*interview*), observasi, dokumentasi dan triangulasi. Teknik analisis data dilakukan dengan pengumpulan data, reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan.

Kata kunci : Pengembangan, Pelatihan, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Human resource training and development has important uses in career planning, especially for long-term employees to help them face greater responsibilities in the future. Through training and development it is expected to improve the skills and work skills of employees, this of course will increase the motivation of employees in carrying out their work. The purpose of this research was conducted to find out: 1) What are the forms of training in human resource development to improve the performance of employees in the production division of the packaging department at PT. Tirta Sukses Perkasa, 2) What obstacles are faced by PT. Tirta Sukses Perkasa in carrying out human resource development through training in the production division of the packaging section. This research is a field research (field research) with a qualitative approach with a descriptive method. In this study studying phenomena in their natural environment, so that the data obtained is truly in accordance with the reality of the phenomena that exist in the research location. Data collection was obtained through interviews, observation, documentation and triangulation. Data analysis techniques were carried out by collecting data, reducing data, presenting data, and drawing conclusions.

Keywords : Development, Training, Employee Performance

UCAPAN TERIMA KASIH

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan karya tulis ilmiah ini. Penulisan karya tulis ilmiah ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelar Sarjana Manajemen pada Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-banjari Banjarmasin.

Saya menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, cukup sulit bagi saya untuk menyelesaikan karya tulis ilmiah ini. Oleh sebab itu saya mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Hj. Farida Yulianti, SE.,MM. selaku dekan fakultas ekonomi UNISKA Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin.
2. Ibu Dr. Dwi Wahyu Artiningsih, SE.,MM. selaku ketua program studi manajemen fakultas ekonomi UNISKA Muhammad Arsyad Al-Banjari Banjarmasin.
3. Bapak Dr. Khuzaini, MM. selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta masukan kepada penulis.
4. Ibu Siti Mardah, SE.,MM. selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan arahan, bimbingan, serta masukan kepada penulis.
5. Menejer PT. Tirta Sukses Perkasa Banjarmasin beserta para staf/karyawan yang telah banyak membantu memberikan data dan informasi yang diperlukan kepada penulis.
6. Teristimewa kepada orang tua saya dan saudara-saudara saya serta keluarga besar dirumah yang selalu mendo'akan dan menjadi motivasi terbesar bagi penulis
7. Teman-teman sepejuang dan pihak yang membantu dan mengajarkan penulisan artikel ilmiah.

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah Maruf, M. (2014). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan* (B. R. Hakim (ed.)). Yogyakarta : Aswaja Pressindo.
- Adamy, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Aceh : Unmal
- Apriliana, S. D., & Nawangsari, E. R. (2021). Pelatihan dan pengembangan sumber daya manusia (sdm) berbasis kompetensi. *Forum Ekonomi*, 23(4), 804–812. <https://doi.org/10.30872/jfor.v23i4.10155>
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Masram., & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo : Zafatama Publisher
- Miles, M.B, Huberman, A.M, & Saldana, J. (2014). *Qualitative Data Analysis, A Methods Sourcebook*, Edition 3. USA: Sage Publications. Terjemahan Tjetjep Rohindi Rohidi, UI-Press.
- Nugroho, Y. A. B. (2019). *Pelatihan Dan Pengembangan SDM : Teori Dan Aplikasi*. Jakarta : Unkai Atma Jaya
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Gaya Media,

- Rahardjo, D. A. S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (E. Zusrony (ed.); 1st ed.). Semarang : Prima Agus Teknik.
- Sahir, S. H., Simarmata, N. I. P., Hasibuan, A., Ferinia, R., Suesilowati, Pratiwi, I. I., Siagian, P., & Bukidz, D. P. (2023). *MODEL-MODEL PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN SDM*. Medan : Yayasan Kita Menulis.
- Said, M., & Firman, A. (2021). *Konsep dan Pengukuran Efektivitas Pelatihan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia* (L. Firiani (ed.); 1st ed.). Makasar : NOBEL PRESS.
- Singerin, Sarlota. (2022). *Manajemen Pelatihan Dan Pengembangan*. Sumatera Barat : CV Azka Pustaka
- Tsauri, S. (2014). *MANAJEMEN KINERJA Performance Management*. Jember : STAIN Jember Press.
- Wicaksono, Y. S. (2016). Pengaruh pelatihan dan pengembangan SDM dalam rangka meningkatkan semangat kerja dan kinerja karyawan. *Bisnis Manajemen*,3(1),31–39. <http://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm/article/view/71>
- Wiliandari, Y. (2018). Rancangan Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Yang Efektif. *Society*, 5(2), 93–110. <https://doi.org/10.20414/society.v5i2.1460>