

PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT PLN (PERSERO) UPDK BARITO

ABSTRAK

M. Yogi Pratama¹, Hairul², Hj. Farida Yulianti³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, Banjarmasin, 18310619

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, Banjarmasin, 1125096201

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari, Banjarmasin, 1121076901

Email : yogipratama98@gmail.com

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk menguji : (1) gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) UPDK Barito, (2) motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) UPDK Barito (3) gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) UPDK Barito

Perancangan yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dan menggunakan kuesioner dalam penerapannya. Populasi penelitian ini adalah pegawai PT PLN (Persero) UPDK Barito sebanyak 40 orang.

Hasil penelitian menunjukkan (1) gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) UPDK Barito, (2) motivasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) UPDK Barito, (3) gaya kepemimpinan dan motivasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) UPDK Barito. hal berikut menunjukkan bahwa kepemimpinan yang ada di pt pln berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai. Hal tersebut juga menunjukkan pemimpin mampu mengelola dan meningkatkan kinerja pegawai.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kinerja

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine: (1) leadership style affects employee performance at PT PLN (Persero) UPDK Barito, (2) motivation affects employee performance at PT PLN (Persero) UPDK Barito (3) leadership style and motivation affects employee performance at PT PLN (Persero) UPDK Barito

The design used in this research is quantitative research and uses a questionnaire in its application. The population of this research is 40 employees of PT PLN (Persero) UPDK Barito. The results showed (1) leadership style had a significant effect on employee performance at PT PLN (Persero) UPDK Barito, (2) motivation had no significant effect on employee performance at PT PLN (Persero) UPDK Barito, (3) leadership style and motivation had a significant effect on employee performance at PT PLN (Persero) UPDK Barito. The following shows that the leadership at PT PLN (Persero) UPDK Barito has a positive effect on employee performance. It also shows that leaders are able to manage and improve employee performance.

Keywords : leadership style, motivation, employee performance

DAFTAR PUSTAKA

- Achenbaum, W. A. (2014). Robert N. Butler, MD (January 21, 1927–July 4, 2010): Visionary Leader. *The Gerontologist*, 54(1), 6–12.
<https://doi.org/10.1093/geront/gnt015>
- Bahri, S., & Chairatun Nisa, Y. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9–15.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1395>
- Herawati, H., & Ermawati, D. (2020). PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Studi Kasus Pada Bagian Produksi PT. Tae Jong Indonesia). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(2), 20.
- Noor, J. (2013). *Penelitian Manajemen* (pertama). Prenadamedia Group.
- Prof. Dr. H. Inu Kencana Syafie, M. S. (2019). *Ilmu Manajemen* (abab (ed.)). Penerbit Pustaka Reka Cipta.
- Pujiwidodo, D. (2016). *PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. TIKI PALEMBANG*. III(2), 2016.
- Rozalia, N. A., Utami, H. N., & Ruhana, I. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Pattindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 26(2), 1–8.
<https://www.neliti.com/id/publications/86280/pengaruh-motivasi-kerja-dan-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-studi-kasus>
- Susan Eri. (2019). MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 2, 952–962.
- Tampi, B. J. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia, TBK (Regional Sales Manado). *Jurnal "Acta Diurna" Volume III. No.4., III(4)*, 1–20.
- Tampubolon, R. P. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pemuda Dan Olahraga Kota Pematangsiantar*. 6(1).
- Wilson, B. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. erlangga.
- Wilson, B. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.
- Wilson, B. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia In Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*.