

PENGARUH MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR KECAMATAN SIMPANG EMPAT

Hardiyanti¹, Junaidy², Sitna Hajar Malawat³

¹) Administrasi Publik, 63201, FISIP, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Banjarmasin,
NPM18120303

² Administrasi Publik, 63201, FISIP, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Banjarmasin,
NIDN1102088702

³ Administrasi Publik, 63201, FISIP, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Banjarmasin,
NIDN1113059101

*Email: Warsyahhardiyanti@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan pengaruh dorongan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kantor Kecamatan Simpang Empat. Untuk survei ini, Anda harus: (1) Secara bersamaan memahami dan mengetahui dampak motivasi dan situasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan. (2) mengetahui dan menguraikan secara parsial pengaruh motivasi terhadap kinerja pegawai; (3) Mengetahui dan mengevaluasi secara parsial dampak situasi kerja terhadap prestasi kerja karyawan. Metode inkuiri menurunkan pendekatan metode kuantitatif dengan sifat penelitian kuantitatif. Data diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada seluruh partisipan. Pengambilan sampel dilakukan dengan teknik penyebaran kuesioner dengan sampel jenuh. Analisis data menggunakan uji hipotesis. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi kerja mempunyai pengaruh meyakinkan secara parsial terhadap kinerja pegawai, sedangkan situasi kerja tidak mempunyai pengaruh meyakinkan secara parsial terhadap prestasi kerja pegawai. sawah. Sementara itu, motivasi kerja dan lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang besar terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Simpang Empat, Kabupaten Tanah Bumbu. Dengan demikian peneliti menyatakan terdapat pengaruh antara motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai di Kecamatan Simpang Empat Kecamatan Tan Bumbu.”

Kata Kunci: *Pengaruh Motivasi, Situasi Kerja, Prestasi Kerja Karyawan*

ABSTRACT

This study was purposed to describe the influence of encouragement and work environment on employee performance in Simpang Empat District Office. For this survey, you should: (1) Simultaneously grasp and find out the impact of motivation and work situation on employee achievement. (2) partially find out and elaborate the impact of motivation on employee performance; (3) Partially figure out and evaluate the impact of work situation on employee achievement. The inquiry method passed down a quantitative method approach with the nature of a quantitative study. The data were obtained by distributing a questionnaire to all participants. Samples were resolved adopting a questionnaire distribution technique with saturated samples. Data analysis used hypothesis testing. The outcome showed that work motivation had a partially

compelling absolute impact on employee performance, while work situation did not have a partially significant conclusive effect on employee achievement. rice field. At the same time, work motivation as well as work environment have a great impact on the employees performance in Kecamatan Simpang Empat, Kabupaten Tanah Bumbu. Thus, the researchers stated that there is an impact between job motivation and working environment on employee performance in Kecamatan Simpang Empat, Tan Bungbu District.

Keywords: *Influence off Motiivation, Work Situation, Employee Achievement*

DAFTAR PUSTAKA

- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9th ed.). Universitas Diponegoro.
- Handayani, (2022). *Analisis Peran Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Kinerja Guru di SMP Bangun Benua Kecamatan Simpang Empat Kabupaten Tanah Bumbu*
- Hasibuan, M. S. . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sinar Grafika Offset.
- Kasmir. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (1st ed.). PT RajaGrafindo Persada.
- Mangkunegara, A. . A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Nawawi, H. H. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang Kompetitif*. Gadjah Mada University Press.
- Novitasari, D. (2017). *Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank BNI Syariah Cabang Surakarta*. Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Salatiga.
- Rahmiati, (2019). *Pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja dan komitmen organisasi terhadap turnover intention pada PT. Maju Terus Revintama (MTR) Kabupaten Tanah Bumbu Kalimantan Selatan, Simpang Empat*.
- Rellis, (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Balai Konservasi Sumber Daya Alam Kalimantan Selatan Lingkup Kerja Wilayah III Batulicin*
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). *Perilaku Organisasi* (12th ed.). Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil* (Sedarmayanti (ed.)).
- Simanjuntak, P. J. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja* (3rd ed.). Fakultas Ekonomi UI.

Sugiyono, 2010, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&D*, Bandung:Alfa Beta

Sugiyono, D. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Tindakan*.

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Widodo, S. E. (2015). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar.