

# **PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV IHSAN JAYA LESTARI KOTABARU**

**M. Miftahul Ihsan<sup>1</sup>, Syahrani<sup>2</sup>, Teguh Wicaksono<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NPM18311023

<sup>2</sup>Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1125097401

<sup>3</sup>Manajemen, 61201, fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA) Muhammad Arsyad Al Banjari, NIDN1124048602

**Email : [ihsan.m023@gmail.com](mailto:ihsan.m023@gmail.com)**

## **ABSTRAK**

M. Miftahul Ihsan. 18311023. Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan CV Ihsan Jaya Lestari Kotabaru. Pembimbing I : Syahrani. Pembimbing II : Teguh Wicaksono.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) kepuasan kerja, motivasi kerja dan kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan CV Ihsan Jaya Lestari Kotabaru, (2) kepuasan kerja, motivasi kerja dan kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan CV Ihsan Jaya Lestari Kotabaru, dan (3) kepuasan kerja, motivasi kerja dan kepemimpinan yang dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV Ihsan Jaya Lestari Kotabaru.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan CV Ihsan Jaya Lestari Kotabaru dengan jumlah sampel 31 karyawan dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Teknik analisis data menggunakan regresi linier berganda.

Hasil penelitian menunjukkan: (1) kepuasan kerja, motivasi kerja dan kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan CV Ihsan Jaya Lestari Kotabaru, (2) kepuasan kerja, motivasi kerja dan kepemimpinan secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan CV Ihsan Jaya Lestari Kotabaru, dan (3) variabel kepemimpinan berpengaruh yang paling dominan terhadap kinerja karyawan

**Kata kunci:** Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kepemimpinan, Kinerja

## **ABSTRACT**

M. Miftahul Ihsan. 18311023. The Influence of Job Satisfaction, Work Motivation and Leadership on Employee Performance at CV Ihsan Jaya Lestari Kotabaru. Supervisor I: Syahrani. Supervisor II: Teguh Wicaksono.

This research aims to determine: (1) job satisfaction, work motivation and leadership partially influence the performance of CV Ihsan Jaya Lestari Kotabaru employees, (2) job satisfaction, work motivation and leadership simultaneously influence the performance of CV

Ihsan Jaya Lestari Kotabaru employees, and (3) job satisfaction, work motivation and leadership predominantly influence the performance of CV Ihsan Jaya Lestari Kotabaru employees.

This study uses a quantitative approach. The research population was all employees of CV Ihsan Jaya Lestari Kotabaru with a sample size of 31 employees using a saturated sampling technique. The data analysis technique uses multiple linear regression.

The research results show: (1) job satisfaction, work motivation and leadership partially have a significant positive effect on the performance of CV Ihsan Jaya Lestari Kotabaru employees, (2) job satisfaction, work motivation and leadership simultaneously have a significant positive effect on the performance of CV Ihsan Jaya Lestari employees Kotabaru, and (3) the leadership variable has the most dominant influence on employee performance

**Keywords:** *Job Satisfaction, Work Motivation, Leadership, Performance*

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, P., & Prasetya, D. (2013). *Kamus Lengkap Bahasa Indonesia*. Surabaya: Arloka.
- Adam, A., Machasin, & Efni, Y. (2021). Pengaruh Motivasi dan Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Pada PT Primalayan Citra Mandiri (Datascrip Service Center) di Indonesia. *Jurnal Ekonomi KIAT*, 32(1), 48–56.
- Andayani, K. V., & Cahyani, R. A. D. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mega Putra. *Jurnal Ilmiah PERKUSI*, 1(2), 170–179. <https://doi.org/10.32493/j.perkusi.v1i2.11031>
- Arikunto, S. (2019). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Azhari, Z., Resmawan, E., & Ikhsan, M. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *FORUM EKONOMI: Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 23(2), 187–193.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Effendi, S., & Tukiran. (2017). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: LP3ES.
- Fachrezi, H., & Khair, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: BP-UNDIP.
- Ginantra, I. P. G. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jasamarga Bali Tol Di Denpasar. *JAGADHITA: Jurnal Ekonomi&Bisnis*, 4(2), 101–115. <https://doi.org/10.22225/jj.4.2.309.101>
- Gomes, F. C. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi.
- Handoko, T. H. (2015). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF.
- Harsan, A. S. A., Ramly, M., & Sufri, M. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. TASPEN (Persero) Makassar. *PARADOKS: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(4), 134–145.

<https://doi.org/10.33096/paradoks.v3i4.612>

- Hasibuan, M. S. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Indriantoro, N., & Supomo, B. (2016). *Metodologi Penelitian Bisnis Untuk Akuntansi dan Manajemen*. Yogyakarta: BPFE.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Kreitner, R., & Kinicki, A. (2013). *Organizational Behavior* (10th ed.). New York: McGraw-Hill Companies, Inc.
- Kuncoro, M. (2016). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi: Bagaimana Meneliti dan Menulis Tesis*. Jakarta: Erlangga.
- Luhur, R. Y. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Biro Pengawasan dan Pemeriksaan PT Bank Panin TBK. *Jurnal Operations Excellence: Journal of Applied Industrial Engineering*, VI(3), 327–344.
- Luthans, F. (2015). *Organizational Behavior* (12th ed.). New York: McGraw-Hill.
- Malhotra, N. K. (2017). *Riset Pemasaran: Pendekatan Terapan*. Jakarta: Indeks.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2016). *Human Resource Management*. Jakarta: Salemba Empat.
- Munandar, A., Rasyidin, & Baharuddin. (2020). Pengaruh Manajemen Waktu dan Kompensasi terhadap Asuhan Keperawatan Melalui Motivasi Kerja Perawat diruang Perawatan RSUD Daya Kota Makassar. *Journal STIEAMKOP*, 3(2), 22–35. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume>
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215–228.
- Nurchayani, N. ., & Adnyani, I. G. A. D. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Sinar Sosro Pabrik Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(1), 500–532.
- Prasetio, A. P., Siregar, S., & Luturlean, B. S. (2015). The effect of the leadership towards employee performance in the human resources department at the PLN west java and banten distribution office. *International Journal of Basic and Applied Sciences*, 4(1), 149–155. <https://doi.org/10.14419/ijbas.v4i1.3932>
- Rivai, V., & Sagala, E. J. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior* (17th ed.). New Jersey: Pearson, Prentice Hall.

- Saputri, R., & Andayani, N. R. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Departemen Production Di PT Cladtek Bi-Metal Manufacturing Batam. *Journal of Applied Business Administration*, 2(2), 307–316. <https://doi.org/10.30871/jaba.v2i2.1109>
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metodologi Penelitian Untuk Bisnis*. Jakarta. Salemba Empat.
- Siagian, S. P. (2014). *Teori Motivasi dan Aplikasinya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, S. P. (2015). *Teori & Praktek Kepemimpinan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Stockemer, D. (2019). *Quantitative Methods for the Social Sciences: A Practical Introduction with Examples in SPSS and Stata*. Canada: Spinger Internasional Publishing.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmadinata, N. S. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Sunyoto, D. (2014). *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS.
- Suryantha, I. M. J. D., & Nugraha, S. (2017). Analisis Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Kredit Tritunggal Tuka di Dalung Kabupaten Badung. *Jurnal Manajemen Pelayanan Hotel*, 1(1), 19–27. [https://doi.org/10.37484/manajemen\\_pelayanan\\_hotel.v1i1.30](https://doi.org/10.37484/manajemen_pelayanan_hotel.v1i1.30)
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tandi, O., Kojo, C., & Soegoto, A. S. (2017). Pengaruh Kompetensi dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Kantor Wilayah V Manado. *Jurnal EMBA*, 5(3), 3170–3179.
- Terry, G. R., & Rue, L. W. (2014). *Dasar-dasar Manajemen*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Uno, H. B. (2017). *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Wahjosumidjo. (2015). *Kepemimpinan Yang Efektif*. Yogyakarta: Balai Pustaka.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.