

PENGARUH DISIPLIN KERJA DAN PEMBERIAN *REWARD* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT INHUTANI I BANJARBARU

Yuniar Anggraini Utaya¹, Teguh Wicaksono², Mohammad Zainul³

¹Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 19311231

²Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 1116028801

³Manajemen, 61201, FEKON, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari
Banjarmasin, 1105076601

E-mail : yuniarutaya11@gmail.com

ABSTRAK

Tujuan penelitian untuk mengetahui apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Inhutani I Banjarbaru, apakah pemberian *reward* berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Inhutani I Banjarbaru, apakah disiplin kerja dan pemberian *reward* berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Inhutani Banjarbaru. Sampel yang digunakan ialah sampel jenuh berjumlah 30 orang jumlah total populasi karyawan. Teknik pengumpulan data adalah kuesioner. Hasil penelitian menunjukkan bahwa, disiplin kerja dan pemberian *reward* masing-masing berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT Inhutani I Banjarbaru, yang dibuktikan oleh hasil uji t (parsial) variabel disiplin kerja yang mempunyai signifikan $0,002 < 0,05$ ($\alpha = 5\%$) dan variabel pemberian *reward* yang mempunyai signifikan $0,009 < 0,05$ ($\alpha = 5\%$). Serta disiplin kerja dan pemberian *reward* berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada PT Inhutani I Banjarbaru, yang dibuktikan oleh hasil nilai signifikansi output uji F sebesar $0,000 < 0,05$ ($\alpha = 5\%$).

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Pemberian *Reward*, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The aim of the research is to find out whether work discipline influences employee performance at PT Inhutani I Banjarbaru, whether giving rewards influences employee performance at PT Inhutani I Banjarbaru, whether work discipline and giving rewards jointly influence employee performance at PT Inhutani Banjarbaru. The sample used was a saturated sample of 30 people, the total employee population. The data collection technique is a questionnaire. The results of the research show that work discipline and giving rewards each influence employee performance at PT Inhutani I Banjarbaru, as evidenced by the results of the t test (partial) for the work discipline variable which has a significance of $0.002 < 0.05$ ($\alpha = 5\%$) and the reward variable has a significance of $0.009 < 0.05$ ($\alpha = 5\%$). As well as work discipline and giving rewards jointly influencing employee performance at PT Inhutani I Banjarbaru, as evidenced by the results of the F test output significance value of $0.000 < 0.05$ ($\alpha = 5\%$).

Keywords: Work Discipline, Rewards, Employee Performance

REFERENSI

Buku :

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Perusahaan. Bandung: PT. Remaja Rosda Karya.
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Batjo, N., & Shaleh, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: Penerbit Aksara Timur.
- Edy Sutrisno, (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Prananda Media Group, Jakarta
- Fadjar, Ansory Al dan Meithiana Indrasari, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Hamali, Arif Yusuf. (2016). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: CAPS.
- Hasibuan, Malayu. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish
- Mangkunegara, A. A. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Rineka Cipta.
- Sastrohadiwiryo, S., & Syuhada, A. H. (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (DM Listianingsih*. PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono, (2013). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta,CV.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet,CV.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabet,CV.
- Sujarweni, V. Wiratna. (2015). *SPSS untuk Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Pustaka Baru Press.
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.

Jurnal :

- Agung Setiawa. (2013). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kanjuruhan Malang*, 1245-1253.
- Harlie, M. (2010) .*Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Pemerintahan Kabupaten Tabalong di Tanjung Kalimantan Selatan*. *Jurnal STIA Kalimantan Selatan*.
- Kadarisman, M. (2012). *Pengertian dan filosofi manajemen kompensasi. manajemen sumber daya manusia*, 1-53.
- Ludfi Ferry Wijaya. (2021). *Sistem Reward dan Punishment sebagai Pemicu dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*, 1-11.

Sutrisno, H. E. (2010). Pengaruh budaya organisasi, stres kerja dan komitmen terhadap kinerja karyawan CV. Bintang karya putra di Surabaya. EKUITAS (Jurnal Ekonomi dan Keuangan), 14 (4), 460-47