

PENGARUH PENINGKATAN MUTU SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA I AM FASHION STORE PELAIHARI

Susi Suswanti¹, Lamsah², Ervica Zamilah³

¹Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 19311087

²Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1125126201

³Manajemen, 61101, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan (UNISKA)
Muhammad Arsyad Al-Banjari, 1130077601

E-mail : susisuswanti95@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh peningkatan kualitas sumber daya manusia secara parsial terhadap kinerja karyawan pada I AM Fashion Store Pelaihari. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner, populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan I AM Fashion Store Pelaihari yang berjumlah 120 orang dengan simple random sampling sebanyak 50 orang. Jenis penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif, dengan pengujian regresi linier sederhana, dengan menguji validitas dan reliabilitas item pernyataan untuk setiap variabel dan uji T yang diolah dengan menggunakan program IBM SPSS Statistics V.28. Hasil penelitian menunjukkan bahwa peningkatan kualitas sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di I AM Fashion Store Pelaihari. Artinya semakin baik peningkatan kualitas sumber daya manusia yang dilakukan oleh I AM Fashion Store Pelaihari maka akan semakin baik pula kinerja karyawan pada I AM Fashion Store Pelaihari.

REFERENSI

- Dacholfany, M. I. (2017). Inisiasi Strategi Manajemen Lembaga Pendidikan Islam Dalam Meningkatkan Mutu Sumber Daya Manusia Islami Di Indonesia Dalam Menghadapi Era Globalisasi. *At-Tajdid : Jurnal Pendidikan Dan Pemikiran Islam*, 1(01), 1–13. <https://doi.org/10.24127/att.v1i01.330>
- Has, H., Pembangunan, P. A., & Hasanuddin, P. U. (2007). Analisis pengembangan karyawan pdam kota makassar untuk meningkatkan kualitas layanan kepada masyarakat.
- Hudiyani, A., Jayusman, H., & Rabiah, A. R. (2019). Pengaruh Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Tirta Arut Kabupaten Kotawaringin. *Magenta*, 7(2), 81–90.
- M Furqan B. (2020). *peningkatan mutu SDM dalam mengembangkan kinerja aparatur sipil negara pada kantor urusan agama kec.malua kab.enrekang*. 2507(February), 1–9.

- Nawawi, Hadari. (2016). *Evaluasi dan manajemen kinerja di lingkungan perusahaan dan industri*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press
- Nurhaida. (2016). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Penataan Kelembagaan Terhadap Kinerja Pegawai Dan Mutu Pelayanan Dalam Pengembangan Wilayah Melalui Implementasi Iso/Iec 17025 Pada Lembaga Penilaian Kesesuaian Provinsi Sumatera Utara.
- Rizal, M. (2019). pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor kecamatan penrang kabupaten wajo.
- Samsuni: 113. (2017). Penulis adalah Kasubbag Keuangan pada Fakultas Syariah dan Ekonomi Islam UIN Antasari Banjarmasin. 113. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17 no 31(31), 113–124.
<http://ejurnal.staialfalahbjb.ac.id/index.php/alfalahjikk/article/view/19>
- Simamora, H. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 3)*.
- Sofyan, D. K. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai BAPPEDA. *Malikussaleh Industrial Engineering*, 2(1), 18–23.
- Sriwidodo, U., & Haryanto, A. B. (2010). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Komunikasi Dan Kesejahteraan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan. *Manajemen Sumberdaya Manusia*, 4(1).
- Sugiyono.(2016:80). Metode Penelitian Kuantitatif dan kombinasi (mixed methode).bandung Alfabeta.
- Sugiyono.(2012:230). Metode Penelitian Kuantitatif dan kombinasi (mixed methode).bandung Alfabeta.
- Sugiyono.(2013:240). Metode Penelitian Kuantitatif dan kombinasi (mixed methode).bandung Alfabeta.
- Sugiyono.(2014:81). Metode Penelitian Kuantitatif dan kombinasi (mixed methode).bandung Alfabeta.
- Sugiyono.(2013:224). Metode Penelitian Kuantitatif dan kombinasi (mixed methode).bandung Alfabeta.
- Sugiyono.(2012:248). Metode Penelitian Kuantitatif dan kombinasi (mixed methode).bandung Alfabeta.
- Tarigan, C. G., & Nasution, M. A. (2015). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . PLN Cabang Binjai. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 2(2), 146–153.
- Turere, V. N. (2013). Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 1(3), 10–19.
- Priyanto, 2012. Cara Kilat Belajar Analisis Data dengan SPSS 20. Edisi Kesatu.