

**ANALISIS GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
INTRACO PENTA PRIMA SERVIS DI KABUPATEN BANJAR**

Rusdi¹, Hj Erni Alfisah², F. Adiprimadana. S³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 19.31.0918

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1124066801

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari
Banjarmasin, 1104099401

Email : Rusdiyy00@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini untuk Mengetahui : (1) gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan pada PT. Intraco Penta Prima Servis, (2) cara membentuk gaya kepemimpinan yang dapat berpengaruh baik terhadap karyawan dan (3) kinerja karyawan yang diterapkan pada PT. Intraco Penta Prima Servis Di Kabupaten Banjar dengan gaya kepemimpinan yang ada.

Rancangan penelitian ini adalah penelitian deskriptif kualitatif yang merupakan data yang tidak memunculkan data-data berupa angka statistik. Teknik pengambilan data yang digunakan yaitu observasi, wawancara, dan dokumentasi dengan sampel 5 informan karyawan PT. Intraco Penta Prima Servis Di Kabupaten Banjar dengan Miles dan Huberman teknik reduksi data, penyajian data dan penarikan kesimpulan/*verifikasi*.

Hasil penelitian menunjukkan (1) seseorang yang dipercayai memegang kepercayaan disuatu perusahaan untuk meningkatkan kinerja karyawan pada perusahaan agar mencapai tujuannya dalam aktivitas kepemimpinan secara integral, (2) mempengaruhi meningkatkan kebiasaan partisipasi karyawan dengan penetapan tujuan, menumbuhkan sifat komunikasi antara

pemimpin dengan karyawan, sistem kerja fleksibel dan memberikan penghargaan pada karyawan yang mencapai tujuan dan (3) karyawan dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan perannya dalam perusahaan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

DAFTAR PUSTAKA

Afandi Fandi (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Riau : Zanafa Publishing.

Edy Sutrisno, (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak Ke sebelas.

Prananda Media Group. Jakarta.

Yukl, Gary. 2010. *Leadership in Organizations (7th edition)*. Jakarta: PT. Indeks.

Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. Sumber Daya Manusia Perusahaan. Cetakan Kedua belas. Remaja Rosdakarya: Bandung

Fahmi, Ilham. (2014). *Analisa Kinerja Keuangan*. Bandung : Alfabeta

Torang, Syamsir. 2014. Organisasi dan Manajemen. Bandung: CV Alfabeta.

Samsu, S. M. (2017). METODE PENELITIAN: (Teori dan Aplikasi Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, Mixed Methods, serta Research & Development). Jambi: Pusat Studi

Agama dan Masyarakat (PUSAKA)

- Ma'arif dan Kartika. (2012) *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Penerbit IPB Press.
- Hidayah, S. (2021). Pengaruh Karakteristik Individu Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Guru Sma .
- Mangkunegara. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya, Bandung
- Negeri 3 Muara Bungo. *Jurnal Tunas Pendidikan*, 3(2), 54–63.
- Fahmi. Irham. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Kinerja*. Mitra Wacana Media: Jakarta
- Hasibuan, Malayu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hamali, arif yusuf. (2016). *Pemahaman manajemen sumber daya manusia*. CAPS (Center of Academy Publishing Service).
- Hasibuan, Malayu S.P, 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Askara.
- Sedarmayanti. 2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT Refika Aditama. Bandung.
- Fahtras, M. (2017). *Pengaruh Gaya Pepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Divisi Engineering Pada PT Arkonin Engineering Manggala Pratama Jakarta*. 14–31.
- Ginting, F. Delviana S. B. (2018). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Koentokoesnioadi Agency Bekasi*. 14–31.
- Rusdiana, Rudi., Soegoto, Dedi Sulisty. 2017. *Pengaruh Sistem E-rekrutmen, Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di pt XYZ*. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen UNIKOM*. Hal 1-13.

- Risambessy, Agusthina Bambang Swasto, Armanu Thoyib, Endang Siti Astuti. 2012. *The Influence of Transformational Leadership Style, Motivation, Burnout towards Job Satisfaction And Employee Performance. Journal of Basic And AppliedScientific Research*. 2 (9)
- Adiwilaga, Rendy. 2018. *Kepemimpinan Pemerintah Indonesia*. Sleman: Deepublish.
- Alma, Buchari. 2016. *Manajemen Pemasaran & Pemasaran Jasa*. Penerbit Alfabeta, Bandung
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutikno, S. M. (2014). *Pemimpin Dan Gaya Kepemimpinan*. Lombok: Holistica
- Rahayu, I., Musadieq, M., & Prasetya, A. (2017). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi pada Karyawan Tetap Maintenance Department PT Badak LNG Bontang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 43(1), 1–9.
- Kartono. (2016). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Mangkunegara, A. P. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Hasibuan. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh Belas. Jakarta: PT. Bumi Aksara
- Edison, Emron., dkk. 2016 *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta. Bandung
- Rivai, Veithzal dan Ella Jauvani Sagala. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan : Dari Teorike Praktik*. Edisi Kedua. Cetakan Kelima. PT. Rajagraf indoPersada. Jakarta.

Edy, Sutrisno. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.

Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan, Penerbit Gaya Media.

Djaali. 2015. Psikologi Pendidikan. Jakarta : PT Bumi Aksara

Maksudin. 2013. Pendidikan Karakter Non-Dikotomik. Yogyakarta: Pustaka Belajar.

Alwisol. (2018). Psikologi Kepribadian Edisi Revisi. Malang: UMM Press. Caesari,

Yukl, Gary (2015) Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7). Jakarta : Indeks

Rompas, dkk. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengawasan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perhubungan Kabupaten Minahasa Tenggara. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 6(4).