

KEBIJAKSANAAN PEMBERIAN KOMPENSASI GUNA MENINGKATKAN KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. SAUDAGAR BORNEO BERKAH KANDANGAN HSS KALIMANTAN SELATAN)

M. Andi Kurniawan¹, Mohammad Zainul², Prihatini Ade Mayvita³

¹Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, NIM19310211

²Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, NIDN1105076601

³Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, NIND0019057201

Email: andikurniawan95133@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji : (1). Untuk mengetahui kebijaksanaan pemberian kompensasi guna meningkatkan kinerja karyawan pada PT. Saudagar Borneo Berkah yang sudah dilakukan selama ini. (2). Untuk mengetahui kendala yang dihadapi oleh PT. Saudagar Borneo Berkah dalam menjalankan kebijaksanaan pemberian kompensasi guna meningkatkan kinerja karyawan. (3). Untuk mengetahui upaya yang dilakukan oleh PT. Saudagar Borneo Berkah untuk mengatasi kendala yang dihadapi dalam menerapkan kebijaksanaan pemberian kompensasi guna meningkatkan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif dengan metode studi kasus di PT Saudagar Borneo Berkah. Analisis data Miles dan Huberman dalam analisis data kualitatif dilakukan aktivitas reduksi data, penyajian data, verifikasi data, dan yang terakhir penarikan kesimpulan. Penelitian ini juga mengidentifikasi beberapa tantangan yang dihadapi perusahaan dalam mengimplementasikan kebijaksanaan pemberian kompensasi. Beberapa di antaranya, ketidaksesuaian antara harapan karyawan terkait kebijaksanaan pemberian kompensasi yang belum melaksanakan kompensasi tidak langsung, meskipun kompensasi langsung telah terlaksana. Dalam hal pemberian kompensasi yang layak kepada karyawan, PT. Saudagar Borneo Berkah sudah menerapkannya dengan cukup baik. Pemberian kompensasi didasarkan pada tugas pekerjaan yang diemban oleh karyawan.

Kata kunci: Kompensasi, dan Kinerja Karyawan

DAFTAR PUSTAKA

- Amir, M. F. (2018). *Pengembangan perangkat pembelajaran berbasis masalah kontekstual untuk meningkatkan kemampuan metakognisi siswa sekolah dasar. Journal of Medives: Journal of Mathematics Education IKIP Veteran Semarang*, 2(1), 117-128.
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*, 3(2), 74-83.
- Dharmawan, Y. (2013). Pengaruh kompensasi dan lingkungan kerja non fisik terhadap disiplin dan kinerja karyawan Hotel Nikki Denpasar. Universitas: Udayana Denpasar, Bali.
- Kenelak, D., Riane, J.P., Sonny, G.K. (2016). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Serba Usaha Baliem Arabica Di Kabupaten Jaya Wijaya.

Jurnal Administrasi Bisnis

- Khair, Hazmanan. (2017). Manajemen Kompensasi. Madenatera.
- Primayana, K. H. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan Di Perguruan Tinggi. *Jurnal Penjaminan Mutu*, 1(02), 7-15.
- Ritawati, R. A. (2015). Perencanaan dan Pengembangan Guru/Dosen Sebagai Sumber Daya Manusia (SDM) di Lembaga Pendidikan Formal. *Istinbath*, 14(16), 109-123.
- Samsudin, A., & Norisanti, N. (2020). Efektivitas Kompensasi Pelengkap Untuk Peningkatan Kinerja Karyawan (Studi Pada PDAM Tirta Mukti Kabupaten Cianjur). *Jurnal Ekobis Dewantara*, 3(2), 35-41.
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan. *KumpulanJurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 8(10), 419-428.

Thaief, I., & Nurdiana. (2019). Peran Kompensasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan PTP Nusantara XIV Gula Takalar Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Fakultas Ekonomi UNM*.