

ANALISA MOTIVASI KERJA DALAM UPAYA MENINGKATKAN PRESTASI KERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. KALIMANTAN MANDIRI SUKSES) BANJARMASIN

Husnul Khatimah¹, Farida Yulianti², Periyadi³

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 19310483

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1121076901

Manajemen, 61201, Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al Banjari Banjarmasin, 1124048602

E-mail : husnullkhtmhbb@gmail.com

ABSTRAK

PT. Kalimantan Mandiri Sukses merupakan sebuah perusahaan jasa yang bergerak di bidang pendistribusian hasil pertambangan, khususnya batubara serta jasa angkutan alat berat pertambangan yang sudah beroperasi selama lebih dari sepuluh tahun di Banjarmasin. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisa motivasi kerja dalam upaya meningkatkan prestasi kerja pada PT. Kalimantan Mandiri Sukses di Banjarmasin. Selain itu, tujuan lainnya adalah untuk memberikan wawasan tentang faktor faktor yang memengaruhi motivasi kerja karyawan serta memberikan rekomendasi untuk meningkatkan motivasi kerja karyawan juga meningkatkan prestasi kerjanya. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah deskriptif kualitatif dengan teknik pengumpulan data melalui wawancara dan observasi. Data dianalisis menggunakan teknik analisis isi, dengan responden dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Kalimantan Mandiri Sukses di Banjarmasin yang dipilih secara purposive sampling. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat beberapa faktor motivasi kerja yang memengaruhi prestasi kerja karyawan, seperti insentif, pengakuan, dukungan sosial, lingkungan kerja, dan pengembangan karir. Insentif yang diberikan oleh perusahaan berupa gaji dan bonus menjadi faktor utama dalam memotivasi karyawan. Selain itu, pengakuan dan apresiasi dari manajemen, dukungan sosial dari rekan kerja dan lingkungan kerja, serta pengembangan karir yang jelas juga merupakan faktor yang tidak kalah penting dalam memotivasi karyawan untuk meningkatkan prestasi kerjanya di PT. Kalimantan Mandiri Sukses.

Kata Kunci : Motivasi, Prestasi Kerja

ABSTRACT

PT. Kalimantan Mandiri Sukses is a service company engaged in the distribution of mining products, particularly coal, as well as transportation services for mining heavy equipment. It has been operating for more than ten years in Banjarmasin. This research aims to analyze employee work motivation as an effort to improve work performance at PT. Kalimantan Mandiri Sukses in Banjarmasin. In addition, another goal is to provide insights into the factors that influence employee work motivation, as well as to provide recommendations for improving employee work motivation and work performance. The method used in this research is qualitative descriptive with data collection techniques through interviews and observations. Data were analyzed using content analysis technique with respondents in this study being employees of PT Kalimantan Mandiri Sukses in Banjarmasin who were selected through

purposive sampling. The research results indicate that there are several work motivation factors that effect employee work performance, such as incentives, recognition, social support, work environment, and career development. In addition, recognition and appreciation from management, social support from colleagues and work environment, as well as clear career development are so equally important factors in motivating employees to improve their work performance at PT Kalimantan Mandiri Sukses

Keywords: Motivation, Work Performance

DAFTAR PUSTAKA

- Anwar, S. (2017). *Motivasi Pegawai Dalam Meningkatkan Kinerja Pada PDAM Tirta Kencana di Kota Samarinda*. Skripsi. Universitas Mulawarman : Samarinda
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2017). *Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice*. London: Kogan Page Publishers.
- Aswathappa, K. (2018). *Human Resource Management : Text and Cases*. McGraw Hill Education.
- Creswell, J. W. (2014). *Research Design : Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. California: Sage Publications.
- Daft, R. L. (2018). *Management*. Massachusetts: Cengage Learning.
- Damayanti, S. (2016). Faktor-Faktor yang Berhubungan Dengan Motivasi Kerja Pegawai Tetap di rumah Sakit Umum Kabupaten Penajam Paser Utara Kalimantan Timur Tahun 2014. *Jurnal Arsi*, 2(2), 139-149.
- Desseler. (2014). Individual Differences in Output Variability as a Function of Job Complexity. *Journal of Applied Psychology*, 70, 28-42.
- Devi, O. M. 2017. *Analisis Kinerja Kantor Desa Dalam Memberikan Pelayanan Administrasi Kepada Masyarakat*. Skripsi. Universitas Medan Area : Medan.
- Dharma, A. (2018). *Manajemen Prestasi Kerja*. Jakarta: CV Rajawali.
- Etika, R. (2018). *Analisis Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada PT Telekomunikasi Indonesia Witel Makassar*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Makassar : Makassar.
- Fatah, T. M. (2019). Motivasi Kerja dan Motivasi Berhasil. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4, 58-66.
- Gibson. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Edisi Keempat*. Jakarta: Erlangga.
- Hanik, M. S. (2013). Analisis dan Perancangan Sistem Informasi Stok Obat Pada Apotek Arjowinangun. *Indonesian Jurnal on Computer Science-Speed (IJCSS)*, 9330(2), 1-6.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan keempatbelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Latham, G. P., & Pinder, C. C. (2014). *Work Motivation Teory and Research at the Dawn of the Twenty-First Century*. *Annual Review of Psychology*, 56, 485-516.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2019). *Human Resource Management*. Massachusetts: Cengage Learning.
- Mintzberg, H. (2017). *Managing*. San Francisco: Berrett - Koehler Publishers.
- Moleong, L. J. (2014). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Nurudin, S., & Saefuddin, A. (2015). *Research Methodology : Quantitative and Qualitative Approach*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V., & Sala, D. E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2018). *Management*. London: Pearson Education.
- Robbins, S., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior*. London: Pearson.
- Ryan, R. M., & Deci, E. L. (2017). *Self Determination Theory : Basic Physhological Needs in Motivation, Development, and Wellness*. New York: Guilford Publications.
- Siagian, S. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke Tujuh)*. Jakarta: Kencana.
- Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Asryanti, Rusydi. M., & Madani, M. (2022). Analisis Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan di PT Purnama Sinar Gemilang Kota Makassar. *Jurnal Mirai Management*. 7(3). 349-354.
- Ihsan, M. A., & Nasution, Z. (2021). Analisis Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja dengan Kemampuan Sebagai Variabel Moderating di Kantor Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Manajemen dan Bisnis : Performa*. 18(1). 43-56