

# PENGARUH MOTIVASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI PADA PT. INTRACO PENTA PRIMA SERVIS BANJARMASIN)

**Anggun Nur Asiah<sup>1</sup>, Kurniaty<sup>2</sup>, Rizka Zulfikar<sup>3</sup>**

<sup>1</sup>Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NPM.19310953

<sup>2</sup>Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB,NIDN.0012076001

<sup>3</sup>Manajemen, 61201,Fakultas Ekonomi,Universitas Islam Kalimantan MAB, NIDN.1106127301

Email: anggunraisayah01@gmail.com

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Intraco Penta Prima Servis Banjarmasin).Rancangan penelitian ini yaitu penelitian deskriptif kuantitatif dan merupakan penelitian survey. Populasi penelitian seluruh karyawan PT. Intraco Penta Prima Servis Banjarmasin dan sampel sebesar 35 responden. Pengumpulan data diambil dengan menggunakan teknik observasi, wawancara dan kuesioner di uji dengan analisis linier berganda dengan SPSS. Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Motivasi ( $X_1$ ) berpengaruh secara parsial signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Intraco Penta Prima Servis Banjarmasin , hal ini dibuktikan dengan nilai signifikansi  $0,035 < 0,05$ . Hasil uji t menunjukkan bahwa variabel Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) secara tidak parsial berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Intraco Penta Prima Servis, hal ini dibuktikan dengan hasil nilai signifikansi sebesar  $0,951 > 0,05$ . Dan hasil analisis uji f menunjukan bahwa variabel Motivasi ( $X_1$ ), dan variabel Kepuasan Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Intraco Penta Prima Servis Banjarmasin, hal ini dapat dibuktikan dengan nilai signifikansi nya  $0,005 < 0,05$ .

**Kata kunci: Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan.**

---

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, M. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT monica hijau lestari. *Jurnal ilmiah edunomika*, 7(1).
- Endra, T. S. S. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Dazzel Yogyakarta. *Among Makarti*, 14(2).
- Hariati, H. (2022). *Pengaruh Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organizational Citizenship Behavior (OCB) Sebagai Variabel Intervening Pada PDAM Wae Manurung Kab. Bone= The Effect Of Job Motivation And Job Satisfaction On Employee Performance With Organizational Citizenship Behavior (OCB) As Intervening Variables In Pdam Wae Manurung, Kab. Bone* (Doctoral dissertation, Universitas Hasanuddin).

- Husniah, S., Arfah, A., Semmaila, B., & Arifin, A. (2022). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *YUME: Journal of Management*, 5(3), 106-120
- Juniantara, I. W., & Riana, I. G. (2015). Pengaruh motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan koperasi di Denpasar. *E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana*, 4(9), 611-628.
- Latifah, E., Agung, S., & Rinda, R. T. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(4), 566-574
- Magfiroh, W. A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan X. *MIZANIA: Jurnal Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(1), 167-174.
- Mahayani, N. P. A. M., Sudja, I. N., & Verawati, Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Sosial Kota Denpasar. *Values*, 3(3), 752-760.
- Mahirah, A. M., & Setiani, S. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Surya Indah Food Multirasa Jombang. *AL-MANHAJ: Jurnal Hukum dan Pranata Sosial Islam*, 4(2), 457-472.
- Mubaroghah, S. M. S., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada dinas pertanian kotabima. *Kinerja*, 17(2), 222-226

- Mujiatun, S. (2017). Pengaruh kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Rajawali Nusindo Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 16(2).
- Oktavianti, N. (2020). Pengaruh Motivasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kerja Karyawan PT. DEW Indonesia. *Jurnal Jenius*, 3(2).
- Rahayu, N., & Aprianti, K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Perum Pegadaian Salama Cabang Bima. *BRAND Jurnal Ilmiah Manajemen Pemasaran*, 2(2), 184-189.
- Sumiati, M., & Purbasari, R. N. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Bisnis dan Akuntansi*, 21(1a-2), 211-220.
- Wardoyo, K. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Jaya Indah Motor. *Jurnal Administrasi Sosial dan Humaniora*, 6(2), 201-113