

**PENGARUH REKRUTMEN DAN PELATIHAN KARYAWAN TERHADAP
KUALITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. BUANA RAYA MOTOR
BANJARMASIN**

Eka Syahfriyanti¹, Dwi Wahyu Artiningsih², Purboyo³

¹Program Studi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, 19.31.0942

²Program Studi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, 1119056501

³Program Studi Manajemen, 61201, Fakultas Ekonomi, Universitas Islam Kalimantan
Muhammad Arsyad Al Banjari, Banjarmasin, Indonesia, 1126067301

Email : meeayanti@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian bertujuan untuk : (1) Untuk mengetahui rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Buana Raya Motor Banjarmasin (2) Untuk mengetahui pelatihan karyawan berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Buana Raya Motor Banjarmasin. (3) Untuk mengetahui rekrutmen dan pelatihan karyawan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Buana Raya Motor Banjarmasin. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh dan sampel dalam penelitian ini ada 39 responden dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan SPSS versi 25. Hasil penelitian ini adalah : (1) Rekrutmen berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Buana Raya Motor Banjarmasin secara parsial. (2) Pelatihan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap kualitas kerja karyawan pada PT. Buana Raya Motor Banjarmasin secara parsial. (3) Rekrutmen dan Pelatihan Karyawan berpengaruh signifikan terhadap Kualitas Kerja Karyawan PT. Buana Raya Motor Banjarmasin secara simultan.

Kata Kunci : Rekrutmen, Pelatihan Karyawan, Kualitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

The research aims to: (1) To find out that recruitment has a significant effect on the quality of work of employees at PT. Buana Raya Motor Banjarmasin (2) To find out that employee training has a significant effect on the quality of work of employees at PT. Buana Raya Motor Banjarmasin. (3) To find out the recruitment and training of employees have a significant effect simultaneously on the quality of work of employees at PT. Buana Raya Motor Banjarmasin. This study uses a quantitative approach. The research sample used saturated sampling technique and the sample in this study were 39 respondents and were analyzed using multiple linear regression with SPSS version 25. The results of this study were: (1) Recruitment has a significant effect on the quality of work of employees at PT. Buana Raya Motor Banjarmasin partially. (2) Employee training has a significant effect on the quality of work of employees at PT. Buana Raya Motor Banjarmasin partially. (3) Employee Recruitment and Training have a significant effect on the Quality of Work of PT. Buana Raya Motor Banjarmasin simultaneously. Keywords: Recruitment, Training, Quality of Employee Work

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Budi Utama.
- Badriyah, & Mila. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Dessler. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Islamic University Of Indonesia*, 18.
- Ditamei, S. (2022, Juli Rabu). *Pengertian Kerangka Pemikiran: Cara Membuat Beserta Contohnya*. Retrieved from detikjakbar: <https://www.google.com/amp/s/www.detik.com/jakbar/berita/d-6202272/pengertian-kerangka-pemikiran-cara-membuat-beserta-contohnya/amp>
- Fauztina, N. (2022, December 14). *Perbedaan Rekrutmen dan Seleksi, Penjelasan dan Pengertiannya*. Retrieved from BuddyKu: <https://buddyku.com/kebijakan-publik/i66zBa/perbedaan-rekrutmen-dan-seleksi-penjelasan-dan-pengertiannya>
- Gerald, D. P. (2019). *Pentingnya Rekrutmen dan Seleksi Untuk Mengukur Kinerja Karyawan. Eprints.Umner.AC.ID*, 7.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Guest. (2023, April 26). *Rekrutmen Karyawan: Pengertian, Tujuan dan Proses*. Retrieved from Insight Talenta: <https://www.talenta.co/blig/mengenak-sistem-rekrutmen-karyawan/>
- Hamali, A. Y. (2018). *Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia. Uniga*, 8.
- Handoko. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko, & Haryati, R. A. (2019). *Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan dan Pengembangan Karyawan: Studi Kasus Pada PT Visi Sukses Bersama Jakarta. Widya Cipta -Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 3(1), 91–98.
- Handoko, H. (2016, November). *Penentuan Dasar Rekrutmen Penentuan Sumber-Sumber Rekrutmen*. Retrieved from Text-id: <https://text-id.123dok.com/document/eqok33m0y-penentuan-dasar-rekrutmrn-penentuan-sumber-rekrutmen.html>
- Hartatik, I. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM (Cetakan ke-1)*. Yogyakarta: Laksana.

- Hasibuan. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 18.
- Ivancevich, & John. M. dkk. (2008). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Jackson, Scholer, & Werner. (2010). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia (terj. Benny Prihanto Managing Human Resources, Ed.)*. Jakarta: Selemba Empat.
- Jaya, W., Arifin, R., & Slamet, A. R. (2021). Pengaruh Kualitas Pelayanan, Kualitas Produk, Harga, dan Lokasi terhadap Kepuasan Konsumen (Studi Kasus pada Konsumen Kafe Family Kopi di Malang). *E-Jurnal Riset Manajemen*, 10(1), 46–62.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)* (5 ed.). PT. Raja Grafindo Persada.
- Kurnia, R. M., & Santoso, M. B. (2018). Proses Rekrutmen dan Seleksi Pekerja K3L UNPAD. *Jurnal Pekerjaan Soaial*, 108-118.
- Mangkunegara, A. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Rosda.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (2nd ed.)*. Alfabeta.
- Masram, & Mu'ah. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Profesional*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Matutina, D. C. (2001). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Widia Sarana Indonesia.
- Moji. (2022, Juni 15). *Langkah Langkah Proses Seleksi Karyawan*. Retrieved from Rekrut Media: https://google.com/url?sa=t&source=web&rct=j&url=https://www.wkru.com/media/prosedur-seleksi-karyawan&ved=2ahUKwiE8uaFiKv_AhXT7TgGH6hCtMQFnoECCYQ_AQ&usg=AOvVaw2Xcmx3xB56TUsU_sduKcGW
- Nasution, M. D. (2019). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Studi Pada PT.Dian Bahari Sejati. *Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*, 85-93.
- Nawawi. (2008). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan. *Tarbiyatuna*, 4-6.
- Notoatmodjo, P. D. (2009). *Pengembangan Sumber Daya*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nuraeni, & Nia. (2018). Perancangan Sistem Informasi Akademik Berbasis Website pada Madrasah. *Jurnal Swabumi*, VI(2), 104- 109.

- Nurrahmah, A., Rismaningsih, F., Hernaewati, U., Pratiwi, L., Wahyudin, Rukyati, A., . . . Setiawan, D. (2021). *Pengantar Statistika*. Bandung: Media Sains Indonesia dan Penulis.
- Priyatno, D. (2014). *SPSS 22 Pengolah Data Terpraktis*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.
- Rachmawati, R. W. (2017). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Bjb Kantor Cabang Suci Bandung. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, 9(1), 1-16.
- Rao, T. (2013). *Performance Appraisal: Theory and Practise*, Diterjemahkan oleh Ny. L Mulyana, *Penilaian Prestasi Kerja: Teori dan Praktek*, Pusat Lembaga PPM dan Pustaka Binaman Pressindo. Jakarta pusat.
- Rifani, J. (2019). Pengaruh Analisis Jabatan dan Analisis Pekerjaan Terhadap Kinerja Guru SMP/MTS Kecamatan Lampihong Kabupaten Balangan. *As Siyasah*, 17.
- Rivai, & Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Rajawali Press.
- Rivai, & Veithzal. (2019). *Islamic Human Capital : dari Teori ke Praktik Manajemen*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, P. S. (2017). *Organizational Behaviour* (13 ed.). Jakarta: Salemba Empat.
- S.P., H. M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.
- Samsuni. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Al Falah*, 2.
- Satria, R. (2023, Mei 12). *Proses Rekrutmen Dan Seleksi Pegawai Dalam Perusahaan*. Retrieved from SCRIBD: <https://www.scribd.com/document/5122222736/Makalah-Proses-Rekrutmen-dan-Seleksi-Pegawai-Dalam-Perusahaan>
- Schermerhorn, J. J. (1991). *Managing Organizational Behavior*. Ed. John Wiley & Sons.
- Sedarmayanti. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Setiani, B. (2013). Kajian Sumber Daya Manusia Dalam Proses Rekrutmen Tenaga Kerja di Perusahaan. *Ilmiah WIDYA*, 39.

- Siagian, & Sondang, P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, (22 ed.). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 956.
- Sutrisno, & Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Grub.
- Urbayanti, K. K. (2021). Analisis Proses Rekrutmen dan Seleksi Karyawan BPRS Mitra Mentari Sejahtera Ponogoro. *Institut Agama Islam Negeri Ponorogo*, 1-70.
- Widowati, R., & Agustin, A. (2021). Analisis Proses Rekrutmen dan Selesksi Karyawan Pada PT. Lunto Prima Megah. *Jurnal Mitra Manajemen (JMM)*, 22-30.
- Widya, A. E. (2021). Pengaruh Proses Rekrutmen dan Seleksi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Perentjana Djaja Kalimantan Selatan. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis*, 31-40.
- Winarti, E. (2018). Perencanaan Manajemen SDM Lembaga Pendidikan. *Tarbiyatuna*, 4-6.

